

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下
——新实践 新成效 新开局

闻令而动 冲锋在前 勇担新使命 干出新业绩

嘉祥县全力迎战“开门红”

■本报通讯员 屈昂

人勤春来早,奋斗正当时。在嘉祥县圣润纺织有限公司工人们有序上岗到位、开机生产,车间内,机器轰鸣,一条条生产线运转繁忙,工人们铆足劲忙生产、赶订单。

“目前已经正常开工,员工的生产积极性很高。全部员工已到岗,公司上半年订单也已经排满。”圣润纺织有限公司总经理贾同旭介绍说,下一步,在做好常态化疫情防控的同时,忙生产、抓订单、拓销路,全力冲刺2022年第一季度,为实现全年目标任务打下坚实基础。

新年伊始,嘉祥县闻令而动,迅速行动,积极引导园区企业以起步即冲刺的奋斗姿态“奔跑开局”,助推企业复工复产,各

类企业快速进入生产状态,项目建设现场一片火热,企业车间生机勃勃,呈现出一派赶早、抓早、拼早的繁忙景象,为工业倍增升级注入强大活力。

位于嘉祥县经济开发区的山东世纪阳光科技有限公司2021年累计纳税1.004亿元,纳税额首次突破亿元。走进世纪阳光生产车间,员工们正精神饱满地投入生产。“目前公司的订单形势很好,员工们都积极投入生产,今年我们有信心再上新台阶。”世纪阳光科技有限公司党支部书记、董事长屈莉铭自信地说,“嘉祥县在产业链发展上的战略布局,让我们有了充沛的发展动能,能够让我们心无旁骛打造全产业链中国有机颜料基地。”

开发区作为县域经济发展的主战场、

排头兵,是经济社会高质量发展的重要一环。为确保企业留得住、能发展,项目落下来、建得快。近年来,嘉祥县开发区积极完善基础设施,高标准建设了公共管廊、人工湿地、道路及公共科研服务中心等,提升了园区承载力。牢固树立“项目为王”的理念,持续加大在建项目跟踪服务力度,对重点在建项目实行全方位、全过程、全天候协调服务,帮助项目单位协调解决审批、建设和投产过程中遇到的各种生产要素及其它问题,促其尽快投产达效。例如,有机颜料基地签约的世纪连泓项目,开发区项目专班将项目入园、手续办理、施工过程、运行投产进行细化、分工,该项目从签约到开工建设用了不到100天,创造了嘉祥化工项目建设的新速度。另外,园区还定期组织

召开现场办公会和专家论证会,对企业在建设、生产方面存在的困难和问题,进行对策研究、工作协调和专业技术指导,为企业正常运行保驾护航。

据了解,嘉祥县将继续拿出实打实的政策,进行贴心的服务,对企业在建设、生产方面存在的困难和问题,进行对策研究、工作协调和专业技术指导,引导企业通过补链、强链、延链,做大生产规模,提升产品竞争力,为企业发展壮大保驾护航。

“下一步,我们将紧紧围绕嘉祥县五大产业链发展战略布局,紧紧牵住重大项目建设的‘牛鼻子’,加快推进与台湾合资的高端蓝绿颜料项目建设,进一步‘做粗拉长’有机颜料产业链,助推企业尽快满足上市要求。”新的一年,屈莉铭对公司发展信心十足。

新时代文明实践活动精彩不断

本报嘉祥讯(通讯员 闫海峰)“能领着孩子参加社区举办的这个活动觉得特别开心,小朋友之间多做一些互动的同时也能增加家长陪伴孩子的亲子时间。”在嘉祥街道呈祥社区,大家一起动手折灯笼,裁剪、挂绳……不一会儿,一个个吉祥的灯笼就制作完成了。看着和孩子一起制作的灯笼高高挂起,嘉祥街道呈祥社区居民汤云珂喜笑颜开。

“今天我们给老人准备的四菜一汤、汤圆、各类水果,让老人们吃得开心,吃得幸福,欢欢乐乐过元宵。”黄岗村党支部书记黄海堂说,“离家不离村,离亲不离情”,如今,幸福食堂已经成为黄岗村老人们抱团养老的乐园,也为邻里搭建了守望相助、增进感情的平台。在卧龙山街道黄岗村一桌桌热腾腾的饭菜,一张张幸福灿烂的笑脸,幸福食堂里准备的“管饱”又“暖心”的午餐,让老人们欢声笑语在饭香里弥漫。

为营造和谐、团圆、喜庆的节日氛围,今年以来,嘉祥县开展了主题鲜明、内容丰富的新时代文明实践志愿服务活动,与广大居民群众共度佳节,提升群众的参与感、幸福感和获得感。

嘉祥县13个镇街新时代文明实践所、370个村(社区)新时代文明实践站充分整合阵地资源、人才资源,确保精准服务群众到位,开展“迎春送福”“包饺子 送温暖”“青春情暖 爱心护童”“送法到家 关爱儿童”“非遗课堂 文化传承”“庭院共建 倡树新风”“雏鹰课堂 助力梦想”“幸福食堂 品尝幸福”等一系列新时代文明实践实践活动共计280余次,引导广大群众传承优秀传统文化,感受党和政府的深切关怀。

“点线面”相结合 推动嘉祥学子“奉献家乡”

本报嘉祥讯(通讯员 韩麟祥)为深化乡村振兴青春建功行动和服务县域经济发展战略全局,共青团嘉祥县委坚持“点线面”结合的工作思路,将返乡大学生社会实践抓常抓实,变“返回家乡”为“奉献嘉祥”,为乡村振兴注入“青”活力。

精准把握着力“点”,发出青年“集结号”。征集436个“青鸟计划”实习岗位,吸引1100余人次通过“青鸟计划”小程序报名参加,按照“双向选择、合理调配、就近上岗”的原则为436名大学生分配了实习岗位。全县3300余名大学生志愿者在返乡期间到所在村(社区)报到,开展“雏鹰课堂”、人居环境整治等志愿服务,60余名大学生加入“招才纳新”活动。聘任7名学子成为县级“青鸟驿站”站长,搭建联系服务在外学子的“连心桥”。

主动延伸工作“线”,吹响青春“行动号”。引导返乡学子积极投身家乡发展最前沿。助力安全生产线,当好“监督员”,跟随工作人员到企业生产现场开展用电、消防检查,排查安全隐患。助力全民反诈线,当好“推广员”,开展反诈集中宣传活动,在超市商店、街头巷尾推广“国家反诈中心”APP。

持续扩大服务“面”,奏响青春“梦想曲”。扎实推进“寻找乡村振兴合伙人”行动,梳理汇总创业人才扶持、青年人才支持相关政策。开展“嘉祥学子感受家乡”活动,组织返乡大学生到政德教育基地、青春社区、青年人才加速器、重点企业实地参观,近距离感知家乡新变化,增强在外学子对家乡的认同感、归属感。首批聘任30名优秀大学生回村(社区)兼职锻炼,为全县经济社会发展培养一支综合素质较高、基层经验丰富、善于服务群众的青年后备人才队伍。

持续提升执行能力 打造最优营商环境

打造优化营商环境新引擎

本报嘉祥讯(通讯员 路庆书)济宁市公共资源交易服务中心嘉祥分中心以高点定位、勇争一流的胆魄扛起使命担当,锚定争创一流目标,聚焦新时代公共资源交易事业发展新任务,依托数字化、智慧化平台建设,健全平台内控机制,着力提升平台服务效能,打造优化招标投标营商环境新引擎。

坚持主动对接,做到靠前服务“零时限”。紧紧围绕建设“强富和美”新嘉祥,研究制定《济宁市公共资源交易服务中心嘉祥分中心服务重点项目实施办法》。按照“有求必应、随时有应”的原则,提供“一对一”、“点对点”精准服务,延时服务。全面融入“嘉·快办”品牌,服务零距离、受理零延迟,采取提前介入、容缺受理、优化流程等方式,做好政策咨询、业务指导服务,全力保障重点项目招标采购活动进行。

依托数字赋能,做到智慧服务“全流程”。依托全流程电子化交易平台,延伸全流程数字化链条,从线上审核备案,到交易过程数字监督,从不见面开标到签订线上合同,从发布招标文件到线上发放中标通知书,从电影院选座式预约场地到在线发放专家评审费,从数字见证全程到电子档案一键归档,交易系统应用也从电脑端不断到移动端升级,电子化交易便利度大幅提升,智慧化程度持续完善。

定期动态回访,做到跟踪服务“不下线”。聚焦各方交易主体需求,畅通诉求渠道,常态化开展大调研大回访工作,做好招投评标营商环境意见建议征集。对在交易服务过程中出现的问题跟踪处理,对不同类型的问题通过提供服务、研究改善内部机制、向监督部门反馈等多种方式进行沟通和化解,不断增强服务效能,提升交易主体满意度。

老僧堂镇 开工上好安全第一课

本报嘉祥讯(通讯员 徐天翼)2022年2月21日,老僧堂镇开展了安全生产“开工第一课”,全面落实企业安全生产主体责任。

这堂“开工第一课”分为两个阶段,第一个阶段在嘉祥县华祥纺织厂生产车间举办。由企业负责人组织合讲述了华祥纺织厂复工前开展的一系列安全培训和隐患整改,由安全方面的专家对华祥纺织厂的安全工作进行了指导,最后由县应急管理局李遵清对安全生产工作进行了安排和部署。

第二个阶段在镇会议室举办,由安全教员王海征进行授课。王海征教员以法律法规知识、案例警示、现场教学、企业负责人亲身体验等多种方式,在提高企业的安全生产主体责任的同时,让大家更直观地感受事故的残酷和危害,让大家更直接地学会发生事故如何救人和自救。

嘉祥县华祥纺织厂杜综合表示:“参加了这堂安全课,我对安全生产有了更深的感触,深感责任之重,我也要组织全体员工开展好一堂这样的课,收拢职工思想,强化全员安全意识,落实安全措施,加强设备设施维护保养和安全生产检查,坚决防止在复工复产中出现任何安全责任事故。”

马村镇

网格员都是“多面手”

本报嘉祥讯(通讯员 魏丹慧)一格一员,一员多能,小网格里发挥着大能量。随着社会治理服务的广度和深度不断拓展,马村镇社会治理服务网格员纷纷化身“多面手”,在安全巡查、普法宣传、民事代办等方面发挥着重要作用,秉持着“我为群众办实事”的服务理念,将优质的服务送到群众身边。

“安全隐患巡查员”上线!安全排查不停歇。为进一步提高居民冬季安全取暖和预防一氧化碳中毒意识,网格员走访村民,深入普及安全用气用电以及取暖防一氧化碳中毒等相关知识,并对村民家中的取暖炉、煤气罐、电线插座等逐一排查,对村外围田间地头杂草、柴草堆等重点区域每日双巡,确保居民度过一个平安祥和的冬天。同时,网格员也对辖区内“九小场所”的用火、用电、消防等设备进行了全面检查。对检查中发现的安全隐患问题,现场登记、督促整改,认真落实安全责任。

“反诈防疫宣传员”上线!反诈防疫不松劲。为深入开展疫情防控工作,进一步加强反诈宣传,网格员逐户走访,为村民详细介绍“国家反诈中心”APP功能,普及电信诈骗、网络诈骗常见案例及防范知识,主动引导群众下载安装,鼓励群众通过学习APP中的反诈知识,来提高自身防骗识骗能力。同时,提醒群众购物或者游玩时尽量避免人流高峰,佩戴口罩、一次性手套,做好个人防护。

小网格撬动大治理,小平安累积大稳定。下一步,马村镇社会治理服务中心将持续深入开展“我为群众办实事”实践活动,打造“一专多能”的网格员队伍,为建设平安马村,增强人民群众获得感、幸福感、安全感提供坚强有力保障。

科技助推更省力 抢抓农时占先机



▲嘉祥县乡情农作物种植专业合作社采用物联网技术,大棚内的温度、湿度、PH值以及喷灌等所有信息数据都会汇集到系统中,并自动调节至合适区间,实现对种苗的智能化管理。

◀合作社技术人员李华锋正在操作无人机对麦田进行管理。

■通讯员 李超 屈昂 摄

嘉祥县

“学习强国”入生活 乡村治理有妙招

本报嘉祥讯(通讯员 屈昂 马诗瑶)“今天你学了吗?学了多少分?谁输谁洗碗啊。”俗话说“活到老学到老”,“学习强国”给嘉祥县卧龙山街道黄岗村朱灿华夫妇的生活带来了众多乐趣。自从开始学习后,夫妻俩每天早上起床先打开“学习强国”,国家大事了然于心;午饭后是答题时间,互相竞赛,共同进步;晚上在家看看视频、历史故事等,一天在轻松有趣的学习中度过。

像朱灿华夫妇只是黄岗村众多“学习强国”参与者的一个缩影。在黄岗村,不少村民的日常问候从“今天吃了吗?”变成“今天你学习了吗?”“今天你强国了吗?”一股比学赶超的学习热潮正席卷着黄岗村。这股比学赶超的热潮得益于村党支部书记黄

海堂的重视,在得知“学习强国”学习平台上线后,他认为这是建设学习型村庄、提高党员队伍素质的好时机,第一时间安排布置,从村“两委”班子成员开始,积极发动村内党员和群众下载注册。

“通过‘学习强国’这个平台,可以开拓眼界、丰富知识,也可以为我们营造良好的学习氛围,增强全村的凝聚力和向心力。”平日里即使工作繁忙也以以身作则坚持学习的黄海堂说,“我们在表扬先进,树立榜样的基础上,还将‘学习强国’学习情况与‘文明银行’积分兑换相结合,对每季度分数排名前十的村民予以加分奖励,配置抽纸、洗衣液等兑换奖品,按照累积积分给学员兑换奖品,激发了广大党员、群众参与使用‘学习强国’的积极性和主动性。”

随着学习的深入,村民们也体会到了学习的乐趣和带来的收获,由“要我学”变成了“我要学”。村民们表示,每天睁开眼睛第一件事想的就是“学习强国”。在工作间隙,电脑和手机上都是“学习强国”的页面,平台里有大家关心的各类新闻大事、有父母爱看的中国戏曲、还有学生居家的网络课程和儿童观看的启蒙动画片。缤纷多彩的学习和娱乐让大家足不出户就可以学理论、知时事、长知识。

“‘学习强国’真是个宝藏APP,我从中受益匪浅,也学到了很多方面的文化知识。”65岁的老党员黄红歌高兴地说,现在我不仅自己学,还发动了儿子、儿媳一起“学习强国”。“学习强国”不仅改变了他们自身,也影响着他们这个大家庭,创造了良

好的家庭学习氛围。

“学习的影响是潜移默化的,自从用了‘学习强国’平台后,大家政治思想觉悟高,对村里的工作更理解更支持了,工作积极性也提高了。”黄海堂说,经过长时间的学习,他深刻地感受到党员群众工作干劲更足了,大家都积极主动向党组织靠拢,自学习以来,有5名青年提交入党申请书,充分发挥自身积极性,成为村里的骨干力量。

截至目前,黄岗村“学习强国”个人积分5万分以上的有9人,平均参与率达80%以上,“上强国、学理论、做试题、晒积分、比学习”已经成为党员群众的新潮流,“学习强国”学习平台真正成为了党员群众思想上的“导航仪”、知识上的“加油站”、行动上的“指南针”。

嘉祥县

“五赛五比五争当”育乡村振兴“红色头雁”

本报嘉祥讯(通讯员 于翔宇)今年以来,嘉祥县聚焦村党组织书记动力不足、压力不够、能力不强、作风不实等问题,深入开展“五赛五比五争当”活动,推动村党组织书记进一步解放思想、高点定位,在全面推进乡村振兴中做表率、当示范、树标杆。

高点定位,明确“赛比争”目标。分级研讨“定目标”。村级召开“村情研讨会”,分析形势任务,确定年度目标,报镇(街)党(工)委审核。镇街召开党(工)委会议逐村分析研判,形成“赛比争”建议目标清单报县汇总。县级由纪委监委、组织、民政、农业农村等部门结合自身职责,围绕镇街建议清单,会商确定“赛比争”具体内容。聚焦重点“定指标”。围绕抓党建促乡村振

兴,设置政治坚定、为民服务、村级发展、重点攻坚、依法治村5个“赛比争”目标,细化制度落实、产业发展等28项量化指标,作为“红色头雁”评价指数,为下一步精准“画像”、履职评估提供依据。列出清单“明底线”。针对个别村仍然存在“差不多、还能行、将就干”的想法,推行“底线管理法”,制定村干部负面清单,明确“9个不准”“守牢一排底线”标准,为活动开展保驾护航。

创新载体,掀起“赛比争”热潮。实行“线上赛、线下比”。县级召开动员部署会,明确工作要求,解读评比细则;利用各类载体开设“五赛五比五争当”活动专栏,广泛宣传推广,营造争先先进位的浓厚氛围。镇村紧锣密鼓开展宣传动员,形成层

层动员、层层部署、层层宣传的工作格局。实行“观摩+述职”。镇街召开观摩评比会议,村书记现场“脱稿述职”,评比打分作为年底村级考核依据,与党组织书记绩效补贴挂钩。实行“奖惩并行”。坚持表扬先进,激励中间,整治落后,综合半年观摩考核排名情况,在全县范围内评选30名左右“红色头雁”,“七一”期间进行隆重表彰。表扬对象优先纳入村党组织书记专业化管理、选聘为镇(街)党(工)委“特聘组织员”,所在村党组织优先推荐为“红色堡垒”。对连续两次排名垫底的,对村书记实行“末位淘汰”,进一步激发干劲,掀起竞赛热潮。

从严推动,力求“赛比争”实效。强化

监督检查。对照“五赛五比五争当”重点任务,建立调度台账,县里组织人员每月至少调度1次,做好写实性记录,及时发现问题、督促整改。压实工作责任。切实发挥考核“指挥棒”作用,将“五赛五比五争当”活动开展情况,纳入镇(街)党(工)委书记抓基层党建述职评议内容,客观公正地开展考核评比,实事求是反映活动情况。建立长效机制。建立村党组织书记常态化“赛比争”机制,引导村党组织书记拿出“闯”的魄力、“抢”的意识、“拼”的勇气、“赛”的劲头,做争先先进的表率,保障各项工作“事争一流、唯旗是夺”。活动开展以来,村干部群众满意度较去年同期明显改善,村干部工作面貌焕然一新。