

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 ——新实践 新成效 新开局

太白湖新区

“六大行动”为争先进位奠基

本报济宁讯(通讯员 张美娟 骆青)去年以来,太白湖新区在市委、市政府的坚强领导下,解放思想、开拓创新、攻坚克难,各项工作都取得新的成效。今年新区将进一步解放思想、改革创新、狠抓落实,起步就是冲刺、开局就要决战,以敢打必胜的胆略和气势、激情燃烧的紧急状态“争一流、争第一、争唯一”,跑出加速度、干出高效率,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

2021年,新区高举“一核引领”大旗,创业维艰、奋斗以成,干部作风有了新飞跃。全区GDP达52.3亿元,增长9.5%;固定资产投资同比增长23%;社会消费品零

售总额增速18.9%;外贸进出口总额4.3亿元,同比增长266.4%;实现一般公共预算收入18.4亿元,同比增长23.6%,完成年初预算的116%;其中税收收入17.4亿元,增幅24.8%,税收占比94.7%。以上指标增速均位居全市第1名。

今年新区面临新形势新任务,必须升级状态、提振士气,展现全新精气神。面对争先进位的重任,大力培树事争一流、唯旗是夺的争先之风,跳出“舒适区”,跳出新区看新区,高点对标、突破自我。在整体环境上争一流、在发展速度上争第一、在城市特色上争唯一;面对产业突破的重任,大力培树不拘一格、勇于求变的

创新之风,创新招商引资、创新园区运营、创新营商环境;面对城乡建设的重任,大力培树百尺竿头、再攀高峰的进取之风,推动城市面貌、城市管理、社会治理、公共配套等不断进阶跃升,力争石桥镇在产业振兴、人居环境、样板村打造等方面实现突破;面对为民服务的重任,大力培树胸怀苍生、事不避难的担当之风,持续加大民生投入,加快建设学校、医院、文化广场、太白书屋、回迁社区等民生工程;以担当的精神办成一批民生实事;以担当的精神解决民生诉求;面对守牢底线的重任,必须大力培树脚踏实地、笃行不怠的实干之风,打基础、利长远,筑牢各种风险防控

屏障,保障新区健康平稳发展;面对管党治党的重任,必须大力培树克己奉公、一清如水的自律之风。

今年新区将开展六大行动:实施解放大思想行动,奋力争一流、争第一、争唯一;施改革大创新行动,全力破难题、激活中梗阻;实施民生大突破行动,提升群众满意度和幸福感,实施城市更新,改善生活环境,提升医疗教育,完善公共服务,推进乡村振兴,推进城乡融合,健全共享社区,提升便民服务;实施风险大排查行动,守牢工作底线红线;实施纪律大整治行动,维护清正廉洁的政治生态。

取经拓视野 聚力谋发展

本报济宁讯(通讯员 张美娟)2月15日下午,太白湖新区赴济宁高新区、经开区考察学习总结暨“四个一批”重点项目推进工作会议召开,总结交流太白湖新区党政考察团外出考察学习情况,安排部署了近期重点工作。

为学习借鉴兄弟功能区在专业园区运行管理、包保项目推进、国有企业管理等方面的成功经验,2月12日,太白湖新区考察团赴高新区、经开区考察学习。此次组织党政考察团赴高新区、经开区,重点就产业项目、园区和国企平台管理进行了考察学习,更加直观的看到了兄弟区经济社会发展取得的成绩,产业项目建设上的大手笔、园区机制发展上的大作为,这些发展经验值得新区学习借鉴。

认清当前形势和发展任务,增强加快发展的紧迫感和压力感。必须紧跟“大抓产业、大抓项目、大抓发展”,要改革工作推进机制,创新工作督导举措,在各项工作中狠抓落实,全力“争一流、争第一、争唯一”。

产业、项目是经济发展的牛鼻子。要根据当前的发展形势,把抓产业、抓项目、抓发展放在首位,树牢“突破产业、攻坚项目”的发展共识。建立区级工作体系,成立太白湖新区高质量发展指挥部和督导检查指挥部、要素保障指挥部,构建“一体两翼”抓发展、谋划发展工作格局。要凝聚发展信心,坚持统筹兼顾,谋划好当前重点工作,围绕173个全区“四个一批”重点项目,紧盯“231”主导产业体系,“一中心四园区N基地”产业平台建设,楼宇经济品牌,明确专班工作职责,形成部门合力,发挥出凝聚力、创新力和干事创业活力。

发出一线建功“动员令”

本报济宁讯(通讯员 曹珂)近日,太白湖新区党工委、管委会向全区广大党员发出“动员令”,面向全区招募政治立场坚定、工作作风过硬、综合素质突出的优秀干部,到一线锻炼、到一线成长、到一线建功,得到全区广大党员干部职工的积极响应。

本次高质量发展工作专班一线人员招募是该区深入学习贯彻全省2022年工作动员大会和全市2022年工作动员大会暨干部作风建设大会精神的重要举措,旨在推动全区干部职工以“争一流、争第一、争唯一”的精神状态,以“严、真、细、实、快”的工作作风,到“一线”砥砺品质、磨炼作风、增长才干,不断推动新区高质量发展。“动员令”激发了全区干部职工的干事创业热情,掀起了转作风、干实事、出实绩的热潮。区经济发展局、区组织部积极宣传政策,各部门单位广泛组织发动,全区党员干部职工积极踊跃报名,展现了新区干部转变作风的新气象和积极投身一线谋发展、立新功的新风貌。

“春雨金服”无缝对接企业

本报济宁讯(通讯员 孙雪)为有效解决企业融资难题,帮助辖区内中小微企业实现更好更快发展,2022年2月,太白湖新区金融办组织开展了“春雨金服”行动。区金融办依托山东省金融辅导系统、驻区金融辅导队及“金小服”志愿者,采取“线上+线下”的金融服务模式,架起了政府、金融、中小微企业间的沟通桥梁,让企业需求和金融供给“无缝对接”。

据悉,在此次“春雨金服”行动中,工作人员开展上门走访,围绕企业经营状况、缴税情况、发展需求、融资需要等方面与企业主进行深入交流,并对企业现在面临的问题进行详细记录,建立了完善的走访台账;就企业所急所需进行会商,为企业提供了最好的政策建议和投融资建议。

下一步,区金融办将持续加强金融服务,践行一线工作法,切实把“帮企业办实事、解难题”落实到具体行动中,为区域内中小微企业又好又快发展提供金融服务。

坚决做好新冠肺炎疫情疫情防控工作

许庄街道 实战演练强化应急能力

本报济宁讯(通讯员 王萍 魏帅)2月16日下午,太白湖新区全员核酸检测应急处置演练在许庄街道书香名邸社区举行。

本次演练模拟区疾控中心对某进口冷链企业开展疫情常态化防控监测工作,2月15日16时检测结果显示该企业员工孙某核酸检测阳性。孙某目前无任何相关症状,属无症状感染者。孙某与同事现居住于许庄街道书香名邸小区。许庄街道及区疾控中心立即开展了孙某所在企业、居住地,以及接触人员的扩大调查。在其密切接触者中检出1例核酸阳性。2月16日,书香名邸小区发生本土病例,需要开展全员核酸检测。区委统筹疫情防控和经济运行工作指挥部(以下简称指挥部)第一时间向市委领导小组(指挥部)汇报后,命令许庄街道立即启动全员核酸检测,最大限度地减少疫情扩散造成的损失和危害。接到采样任务后,许庄街道书香名邸社区立即按楼宇、楼栋通知居民,有序组织居民进行采样,做到一个不漏、一个不少。安保人员负责维持秩序。社区接到许庄街道指挥部通知,在书香名邸小区中心前广场立即设立了1个核酸采样点,由居委会人员、社区志愿者通知各楼栋居民携带身份证、佩戴口罩到采样点采样,采样时,间隔一米排队,有序进行采样。

本次演练加强了许庄街道对辖区内各项资源的调度能力和面对疫情突发事态的应急能力。下一步街道在应对疫情防控工作将保持高度的警惕性,继续巩固联防联控、群防群控机制,做好应对本地疫情各项准备。



来石桥这个馆

听红色故事



红色石桥纪念馆,位于济宁太白湖新区石桥镇。整个展馆总建筑面积约为1330平方米,由三个展馆共同组成,建筑风格采用仿古式建筑,展陈内容以鲁南大突围与石桥红色故事为核心。

■通讯员 武海涛 摄



防患未“燃” 安全“童”行

本报济宁讯(通讯员 王志)为进一步增强幼儿园师生消防安全意识,提高校园抵御火灾能力,筑牢校园消防安全“防火墙”,2月16日下午,区消防救援大队走进辖区幼儿园开展“开学第一课”消防知识培训及演练。

培训中,大队宣传人员针对幼儿园儿童年龄小、活泼好动等特点,运用互动问答的方式为小朋友们提出了“火警电话是多少?”“如何正确拨打报警电话?”“玩火的危害性有哪些?”等常识性问题,小朋友们积极踊跃地回答了问题,现场气氛十分热烈。宣传人员在小朋友回答的基础上拓展了消防安全知识,让小朋友们对消防安全有了更加深入的了解。

随后大队宣传人员对幼儿园的师生进行现场指导,讲解了灭火器、消火栓的正确使用方法,使用时的注意事项。培训结束后,大队宣传人员对学生们布置了“家庭作业”绘制一张“家庭疏散路线图”。

随后,大队宣传人员组织开展了安全逃生演习,演练过程中井然有序,孩子们积极配合老师,做到临危不乱。“一提、二拔、三握、四压,一定要站在上风口对准火焰根部喷射”演练中大队宣传人员向师生们演示了灭火器的使用方法,并邀请师生现场进行操作,使师生们近距离了解和掌握了灭火器的使用方法,在实践中提高自身扑救初期火灾的能力。

通过此次培训演练,不仅让幼儿园师生掌握了防火、灭火,逃生自救等技能,也为小朋友传授了消防安全常识,而且还提高了老师们对火灾预防、突发火灾事故处理的能力,真正达到了“教育一个孩子、带动一个家庭、辐射整个社会的”良好格局,进一步营造了和谐、稳定、安全的校园消防环境,为做好校园消防安全工作奠定了坚实的基础。

太白湖新区社保中心 “春风行动” 助力就业

本报济宁讯(通讯员 万众)近日,太白湖新区社保中心联合吾悦广场、济宁直聘网,组织开展了2022年“春风行动”大型招聘会,帮助企业 and 求职者搭建起沟通交流平台,为劳动者和用人单位提供了便捷高效的对接渠道。

本次活动共有100余家企业参加,提供用工岗位1350余个,涉及多个行业和工种,涵盖了财务会计、电子科技、行政文员、销售等专业技术岗位,以及操作工、司机等普通岗位。本次活动吸引了新区大量中专毕业生、农村劳动力、农村贫困就业人员、下岗失业人员、返乡就业人员等重点群体参与求职,较好地满足了求职者的不同需求。

活动期间,充分利用移动互联网平台,开展丰富多样的线上公共就业创业服务活动。根据不同服务对象的特点和需求,组织召开线上线下专场招聘活动;通过网站、手机APP、微信小程序,以及建立扩大企业交流群和求职服务群,联合经营性人力资源服务机构、创业服务机构等各种形式,推送求职招聘信息、推介创业项目、提供政策咨询、开办就业创业指导课堂、实施职业技能培训,为服务对象提供就业帮助。

下一步,太白湖新区社保中心将继续以“春风行动”为载体,通过对辖区内企业进行定期走访,实时掌握企业用工需求,依托线上平台及线下市场,定期举办招聘活动,为有需要的求职者提供就业服务,搭建就业平台,促进新区实现更加充分更高质量的就业形势。

太白湖新区审计分局 “镜子”照出“好作风”

本报济宁讯(通讯员 刘海芬)“您好!请对照镜子检查您的仪容,对照纪律检查您的言行。发扬真抓实干快工作作风,事争一流,唯旗是夺……”近日,太白湖新区审计局所在的连廊大厅里,一面静置的镜子发出了“特别”的声音。为转变工作作风,强化日常监督,把日常提醒落到实处,太白湖新区审计分局定制了“纪律明镜”,既发挥了教育引导的作用,也彰显了正风肃纪的温情。

“纪律明镜·天天照”的纪律提醒模式,既突出了审计工作鲜明的“党性”特征,又以温馨提醒的方式让大家有个自我对照的大明镜,进入工作区域“把好纪律关”。“作为一名审计工作者,更应该争当守纪律、讲规矩、强党性的表率。把纪律明镜放在上下班的位置,时刻提醒着审计人员在工作中注意自己的一言一行,这既是对

们的约束,更是对他们的关心和爱护。”区审计分局相关负责人说。

下一步区审计分局将继续创新形式,将干部作风抓在经常,实在日常,形成作风潜意识,引导干部职工自觉在工作和生活细节上严于律己,做到小节有戒,守住道德底线、法律红线和纪律高压线,将纪律提醒的清风、正气送入审计工作一线。

问计于民 广集民智 我为家乡发展献一策

本报济宁讯 今年太白湖新区抓住春节期间走访慰问和在外人员集中返乡时机,组织太白湖新区石桥镇第一书记服务队、“加强农村基层党组织建设”颂运家庭社区工作联合帮扶村(社区)党组织深入开展“我为家乡发展献一策”恳谈活动。

第一书记、工作组成员全面摸清帮扶村(社区)各行各业在外人员底数,掌握就业、流入地、联系方式等情况,均建立起详细的在外人员台账,同时了解其春节期间返乡意愿、返乡时间等信息,为开展恳谈活动、建立常态长效联系机制奠定基础,结合实情,拓宽方式。

充分利用党员冬训、“我为群众办实事”等活动,结合民意“5”来听行动,创新开展“上一课、献一策、帮一户”“三个一”活

动。为他们上一次党课,重点学习党的二十大精神和新党章,实施乡村振兴战略的重大意义,以及党在社会主义新农村建设的方针政策;通过召开村(社区)恳谈会、集中座谈、上门访谈、公众号留言等多种形式,鼓励在外返乡人员为家乡经济社会发展献计献策,为村(社区)的党员干部传授送宝、介绍项目、传授技术、提供信息,帮助他们开阔眼界、解放思想、创新思路、提高本领,截至目前,先后召开恳谈会10余次,征集各类意见建议30余条;发挥外出务工人员返乡人员在资金、信息、技术等方面的优势,采取结对帮扶的形式,充分发挥党员模范作用,帮扶农户找信息、谋出路、上项目。

服务队、工作组先后召开专题会议,认真梳理归纳恳谈中大家提出的意见建议、支持家乡发展的意愿意向、希望帮助解决的问题困难,建立事项清单,逐一分析研判,分类施策,专项推进,做到事事有回应,让恳谈成果转化看得见、摸得着、感受得到的实际举措,切实把活动成果运用好,确保此项活动取得实效。

太白湖新区将结合2022年省、市、区干部作风建设大会精神,严格对照市委转变工作作风“十要十不准”和“七个必须、七个破除”要求,以“严”字当头,进一步压实工作责任,以“细”字为要,进一步确保工作质量,以“实”字为先,广泛接受广大群众居民监督,充分发挥在外人员的智慧和力量,助力帮扶村(社区)全面振兴。