齐鲁大地上的幼教传奇

——写在克莱沃教育集团成立15周年之际

本报记者 **刘利民**

纪利霞总裁在幼教年会上讲话

冬去春来，再访克莱沃，心底的快乐，便愈益浓重。

济宁，邹城，枣庄，滕州……纪利霞的创业路上，盛开着教育的鲜花，也结满了文化的硕果，令人振奋与感动。从无到有，从小到大，从立到达，这是一场命运的轮回，一次人生的远征，一趟文化的苦旅，一首童年的牧歌，一台教育的大戏。

2002年夏，我与纪利霞初识于一次活动——“全国十大杰出青年洪战辉济宁行”，在曲阜师范大学举办。主办方即她任馆长的济宁科教图书馆。我采写的通讯《洪战辉的济宁之旅》，作为头版头条在本报《文化周末》发表。活动大获成功，社会反响甚佳。从此，纪利霞以其出众的品格与才华，走入我关注的视野。

近20年过去了，这位当年的女青年，已是克莱沃教育集团的总裁、北师大研究生、济宁市第十三届政协委员、济宁市任城区人大代表、山东省三八红旗手等荣誉获得者。

克莱沃，孩子幸福成长的乐园

每天一大早，纪利霞就到幼儿园，看着入园的孩子们，开心而明媚地笑着。她曾痛苦无奈地哭过，但她带给大家的，永远是阳光灿烂的笑脸。她知道，“莫斯科不相信眼泪”，济宁也不相信眼泪。

开心而明媚的笑，源于内心的美好。她用无私奉献的精神，用立己达人的情怀，打造了一个叫做“克莱沃”的教育品牌，造福着一个又一个家庭，成全着一个又一个孩子。

当“爱、快乐、成长、创造”的教育理念，成为全体员工的坚实行动之时，克莱沃孩子们幸福的成长环境呈现了，克莱沃迷人的教育景观盛开了。

九月新学期，在克莱沃教育集团金色兰庭幼儿园，纪振园长遇到一个难题。一个8岁的幼儿，因发育迟缓，动作语言认知能力明显低于同龄孩子，入园屡屡遭拒，家长便带她来此求助。知道这一情况后，纪总高度重视亲自带领集团几位高管过问此事，了解孩子具体情况后她心生怜爱，毅然收下孩子入园，愿意为孩子的教育成长尽一份心、出一点力，家长因克莱沃大爱十分感动，幼儿园不仅接受了孩子，还为她制定施教专案，以期让这朵病弱的小花儿，能够尽可能美丽地绽放。

清晨与傍晚，克莱沃每个园所门口，都是一道美丽的景观。年轻美丽的老师们，笑意盈盈地守在大门两侧，对孩子“晨接晚送”。师生见面，如久别重逢。童稚的声音，清亮而甜脆；亲密的动作，幼稚而真诚；天真的笑脸，幸福而迷人。看似简单的上学与放学，竟然演绎成一个习惯形成的过程，一种礼貌涵育的行为，一次立德树人的教育，一种奠基未来的文化。

克莱沃的课堂，是幸福的课堂。虽以“玩”为主，却“乐”在其中，是一种高层次的“学”，有着“大音稀声”的奥妙，也有“润物无声”的神韵。当“玩”成为探索与发现，这种“玩”便是有益的教育。讲故事，读童话，说新闻，谈天气，表演，唱歌……播种着行为，收获着习惯；播种着习惯，收获着性格；播种着性格，收获着命运。这是教育的逻辑，也是生命的逻辑。金色兰庭园大一班郭小宝，刚入园时，羞怯怕生，通过品育课程影响，老师的鼓励使其勇于表现自己，在周一“国旗下的讲话”活动中，他能以《如何防疫》为主题有感情的演讲，受到师生的好评，也让他收获更多的自信。

克莱沃的体育，是幸福的体育。“文明其精神，野蛮其体魄”。对青年毛泽东的这句话，纪利霞很是信服。因而，她特别关注孩子们的身心“双健双能”。集团教学总监李文珠告诉记者，克莱沃的体育教材《玩转童年》，是一套课程、培训、器材三合一的整体方案，确保每天一小时的活动。体育做得扎实，孩子们自然身体强健。克莱沃在同行业幼儿园中，“出勤率”一直遥遥领先。邹城市燕京幼儿园，有一名幼儿，自出生体质就弱，几乎每月都会有感冒的情况，自从入园参加“玩转童年”课程，吃得好睡得香，身体素质大为改善，孩子身体壮了、不生病了。孩子的奶奶十分开心，每次见到纪总都是拉着她的手，千恩万谢、感激不迭……

克莱沃的食堂，是幸福的食堂。严格按照儿童身体所需营养科学配餐；常年聘请济南儿保所营养保健专家入园指导；幼儿园厨房整体实行色标体系管理；食品的材质、配方、分类、制作、食用，做到卫生、严细、科学、安全。让孩子们吃得开心，家长们才更加放心。孩子们进餐的过程，既是温馨的体验，也是良好的学习，更是品格的养成，有着浓浓的亲情。

克莱沃的教育，是幸福的教育。十几年前，赵永旭小朋友，两岁半入园，第一眼就爱上了“朱朱”——朱雪雁—— 一个有着“妈妈般笑脸”的年轻老师。也正是在“朱朱”老师像妈妈一样的关爱下，“旭旭”在克莱沃健康成长。现在的他，虽然已是世界名校——剑桥大学三年级的高才生了，但仍然惦念当年的老师与幼儿园，始终与朱老师保持着亲密的热线联系。

集团人力资源总监董红峰与记者交流时说，克莱沃教育集团之所以能获得飞速发展，其中原因，既有党对民办教育的支持与扶持，也与纪总个人孜孜不倦、努力奋斗分不开，更与克莱沃这支攻无不克、战无不胜、勇于攻坚的团队分不开，整个团队有着一种纪利霞似的精气神，她们始终保持着“万众一心加油干，越是艰难越向前”的干事创业热情，在纪总的带领和指引下不断将企业做大、做强。

“玩转童年”健“身”，“习惯养成”强“心”，“家长学校”齐“家”，“精诚团结”兴“园”。仁爱的文化，担当的团队，精益的教育，至诚的品质，带给每一个孩子的是满满的幸福。

克莱沃，教师快乐成才的平台

强师，乃强园之本。老师们快速成长成才，幼儿园才能成名成功。这是纪利霞总裁的人才观念，也是她的管理之道，是集团飞速发展的重要密码，更是克莱沃立志做百年幼教的基础。

学历教育。教师皆科班毕业；园长基本都为本科或以上学历，其中，五位园长为研究生学历。

团队培训。克莱沃的员工既学教务教学、又学后勤保健、还学市场营销，更学团队建设，每一位员工都对学习充满了热情，员工不仅懂教学、懂营销、也懂政治，她们始终坚持政治站位，与国家的大政方针同步，每个人都争当企业学习的尖兵，每个人都身怀多项技能，育婴师、营养师、健康管理师、家庭教育指导师、人力资源管理师、高级烹调师等等，克莱沃集团的每一位员工都时刻准备着，在企业需要的时候，“召之即来，来之即战，战则能胜”。

基础培训。员工“走出去”，专家“请进来”，“长流水，不断线”的培训。从一日生活流程，到“优质课”的达标。内容涉及基础管理、课程管理、特色课程、园本课程多项内容……

舍得花钱。“克莱沃人”求学足迹，遍及全国各地，多为幼教前沿省市。如，北京、上海、广东、深圳、西安、南京等。集团还定期选派人员，到国内知名十佳园所、示范园所跟岗学习。有一次，集团选派30余名优秀教师带薪脱岗到深圳培训学习，往返双飞机票、食宿，都由企业全额承担，高额的学费加食宿这是一笔不小的开销。在这批学习大军中，有90%的员工，没有坐过飞机。当飞机升至蓝天，年轻人兴奋异常，心中的诗意在荡漾：这是青春在翱翔，这是梦想在翱翔，这是克莱沃在翱翔……

学习型的团队，才是成长性的团队。不断的培训，恒久的学习，让教师迅速地成长，教师资格证达标率到95%以上，为集团也为社会培养了大量的高管人才，其中不少人成为园长从而独当一面。现任集团总裁助理的朱雪雁，来此工作时，只是专科学历，现如今早已是北师大学前教育专业研究生，取得的各类资质证件十余项。朱雪雁自豪地说：我的成长完全是受益于纪总、集团的人才发展战略。

许多教师，在当地市县优质课评比中过关斩将荣获佳绩。由李文珠总监主讲、克莱沃与首师大、墨西哥大学联合发起的《有了好习惯，才有好品格》的课题及教学课程，已经走向全国讲台。

纪利霞经常说，一枝独放不是春，百花盛开春满园。15年来，纪总投入的各项教师培训费已百万有余。在2019年，一年间培训费就达到60余万。克莱沃教育集团还在园内设立了“克来沃奖学金”，用以奖励集团职工子女，凡考入重点985、211重点本科院校的职工子女每人奖励2000元，奖励人数不设上限，鼓励员工无论在单位还是在家庭，都要为孩子营造良好的学习氛围，爱孩子，科学引导孩子成才、成功，鼓励员工立足本职岗位，积极作为、乐于奉献，助力企业的发展，助力个人的成长。

铁打的营盘流水的兵，克莱沃集团每年也会有优秀的员工通过考编离开幼儿园，因企业给大家提供了大量的学习机会和成长空间，据不完全统计，自企业成立之初至今已有十余位员工从企业的平台上考取了在编教师，也不乏有个别优秀职工被其他企业挖去做园长、教务。有人担心纪总如此一来，这钱不是亏大了？但纪利霞并不以为然，甚至会给她们开欢送会并发放奖金，她说：“海阔任鱼跃、天高任鸟飞，虽然自己有些不舍，但是仍为她们有更好的发展前景感到欣慰，因为这是克莱沃培养出来的优秀员工，走到哪里我相信都会是一颗闪亮的星。”

克莱沃，人生修行的精神道场

克莱沃集团，不仅是孩子成长的乐园、教育成长的家园，还是一处精神的高地、修行的道场、文化的风景。

纪利霞有着宏阔的精神境界。孔子与孟子的“仁者爱人”“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”，都是她这一境界的精神“源头”。

纪总个人作息时间表，让记者着实感到震惊：每晚12点睡觉，每早6点起床，除了生病，雷打不动。与纪利霞相处久了，可感受到她“飞人”与“超女”特质。她性格风风火火，办事效率极高；她思维敏捷语速极快，与她交谈时，跟不上趟时，需要她重复；她的动作快如追风，采访期间，或遇人前来请示或汇报工作，她会在座位上，先探出上身，但整个身体尚未站直，人已奔出门外，但很快，伴随皮鞋敲击地面的急促鼓点，她又迅速地回到原座，重新接续我们的访谈。

为了幼教事业，纪利霞投入了整个身心。还在园长岗位上时，生女儿前一天，她还在上班。剖腹产以后，医嘱至少休息六个月，但还在“月子里”，她就回到自己的工作岗位上班了。女儿小时候，无人照看，常把她独自反锁在家里，有一次，她因想念妈妈，便爬到窗台，边观望边等待，不小心将头卡在窗棂护栏里，两个多小时竟无人发现，孩子背后被护栏挤压的全是血痕。后来，还是好心的邻居，听到哭声后，才发现不妙，赶紧通知纪利霞，才避免了更为严重的后果，见到孩子她心痛不已，潸然泪下。还有一次，女儿低烧20多天，她忙于工作无暇顾及孩子，便委托保健医生带女儿去医院，但保健院了解情况后建议她一定要亲自陪孩子去医院。结果，刚到医院，女儿就晕厥了，经过医生紧急治疗才脱离危险。纪利霞时常因为工作而疏忽子女的照顾感到愧疚，十年如一日的辛勤工作，全心投入到事业中的她只陪女儿外出旅游过一次。她经常说：“将军在前线，士气才会出现”。她用自己的行动，感动着自己，也感动着她的员工和幼儿园的孩子们。

纪利霞的内心深处，最感激的还有丈夫。这么多年，丈夫一直默默地站在她的身后，给了她最坚定的支持。在自己最初投资建园时，在丈夫的支持下，卖掉家里唯一的一套住房，一家人挤到幼儿园里一间简陋的小房间居住。创业这么多年，拥有自己的住房也就这两年才有的事，大量的时间、资金都用于了企业的经营发展。她对自己物质方面的要求并不高，一辆自己的代步车开了30余万公里还不舍更换。直到今天，她内心只有幼教事业，没有过多的个人存款。后来，她在管理好幼儿园的同时，也竭尽所能抽出更多时间照顾好家人，做好“家庭角色”，她常年为婆婆做喜欢吃的早点、为老人家洗澡、搓背、剪指甲等，虽然工作很忙，但作为儿媳、妻子、孩子的妈妈应该做的她一样不落下，各项事务安排得井然有序。

当一种行动，成为内心的自觉，就会拥有文化的神奇力量。克莱沃的园长们，个个美丽动人，人人性格各异，但工作起来皆具纪利霞的“风格”，工作踏实严谨、雷厉风行。李琳、陈燕、吕文文、宋玉丹等年轻的妈妈们，孕期没有一个离开岗位，都是一直工作到入院生产，且产后一个月就回到自己的工作岗位。

在克莱沃这个文化磁场，受“磁化”的当然不仅园长们，还有众多的高管与老师们。她(他)们在不同的岗位，默默地为孩子们做着无私地奉献。集团总裁助理朱雪雁，大学毕业后，一直跟着纪总工作，克莱沃壮大了，从最初的一个园，变成了九个园；她也吸收着“克莱沃的阳光雨露”成长着，从一线普通老师，做到分园园长、集团教学总监、总园长、总裁助理，成为纪总得力的助手。 爱是生命的养料，富含爱的单位，与富含爱的家庭一样，同样适合生命的成长。在克莱沃的日子里，朱雪雁经历了父母双亲的离世。纪总在背后一直挺着她，做她坚强的后盾，从多方面全力支持。朱雪雁说，我对克莱沃和姐姐一样的纪总，简单说一句“谢谢”，已不足以表达自己的感激之情，自己只有全身心投入工作回报纪总的厚爱。

月亮石幼儿园园长张会岩，既有着美丽的容颜，又有着优雅的气质，更具有“纪利霞式”的要强品格。克莱沃幼教事业发展迅速，因而施工现场也较多，张会岩以文弱之躯，参与了一个个新园区的建设，被大家戏称为“长在工地的姑娘”，后来担任月亮石幼儿园园长，多年来，她以园为家，默默付出。园里缺少物品，她时常自己拿钱，先买来用，事后却经常忘记报销，从来不计个人得失。张会岩说：“我已经把整个身心交给了克莱沃，其它还有什么可计较的”。个人利益她从不计较，对工作却精益求精。她大学读的是美术专业，月亮石幼儿园，在保有“纪利霞式”仁爱风格的同时，也具有了“张会岩式”的美学特色和“张会岩式”的诗性意蕴。园所精美，园区小巧，小鱼忙嬉戏，小花竞相开，就连一块生芽的地瓜，也能在她的手上吐出新绿。

“十年创业路，百年育人梦”是克莱沃十周年时活动内容的主题。此项活动期间，将在企业工作10年以上的所有员工——不论是园长，还是普通一线老师的巨幅靓照，都一并展示在会场上，以表彰和感谢每一位老员工对企业的辛勤付出和卓越贡献，纪总向与企业十年共成长的老员工发放了“感动克莱沃十周年人物”奖杯和厚厚的奖金大红包。员工集体会餐期间，纪总发表了热情洋溢的演讲，每个克莱沃人再也抑制不住内心的激动，眼泪如泉水般涌了出来，都哭得稀里哗啦，难以自已。

一群有温度的人，创办着有温度的教育。陈燕园长真诚地说：“中国人以责任为己任，丹麦人用兴趣为首选，而克莱沃将责任与兴趣结合一体，师生们特别温暖、特别快乐。”

克莱沃的教育温度，不但温暖着孩子及家长，也温暖着整个世道人心。在邹城田黄镇中学以纪总命名的“纪利霞教育基金”，许多年前，就走出园所，走向社会，无偿地资助面临失学贫困孩子。迄今为止，纪利霞已贡献资金共计20余万元，资助、奖励特困学生及优秀教师人数已达70余名。

克莱沃集团总园长、党支部书记李琳告诉记者，15年以来，纪总就像一位大姐姐，她以一颗博大包容之心，提供给全体教职员工的，不仅是一双飞翔的翅膀，还有飞翔的蓝天。

自2020年新冠肺炎疫情以来，集团遭遇前所未有的困难，停业放假期间，不但没有任何收入，还要面临巨额的疫情假期幼儿退费……即使面临如此经营压力，克莱沃集团依旧按期给员工发放工资、交社保、付房租，就连个人承担的保险，纪总也要求一并由企业全额承担交付。为了渡过难关，幼儿园的员工们，自觉地组织起来，配合厨房师傅，做包子、炸串串、卖盒饭自救……面对困难，没有一位员工退缩，没有一位员工掉队流失，相反大家的凝聚力更强了。克莱沃文化打造的教师团队，成为战无不胜攻无不克的“铁军”。

由于克莱沃集团及纪总的卓越表现，荣誉更是纷至沓来：“巾帼文明岗”“优秀幼儿园”“全国民办十佳幼儿园”“优秀示范园”“十二五科研重点课题——幼儿操作性研究实验基地”“中国社会组织评估等级AAA”“托幼机构卫生管理示范单位”“山东省教育科学规划课题实验基地”“食品安全示范单位”“济宁市幼教师资培训基地”“山东省省级示范幼儿园”“全市平安校园建设先进单位”“双强六好、两新党建示范点”“学校安全工作先进单位”“济宁高新区先进基层党组织”，金色兰庭幼儿园还率先在山东省幼教行业范围通过ISO9001管理体系认证等，纪总同时也先后获得：“巾帼增收带头人”“感动邹城道德模范提名奖”“优秀爱心妈妈”“邹城市十佳巾帼创业之星”“捐资助学先进个人”“济宁市优秀教育家”“济宁市三八红旗手”“社会公益活动先进个人”“济宁改革开发40周年教育杰出贡献奖 ”“学雷锋志愿服务先进典型活动中被推选为最美志愿者”“参政议政先进个人”“反映社情民意先进个人”“优秀政协委员”“山东省三八红旗手”等荣誉称号。

己欲立而立人，己欲达而达人。克莱沃成功了，纪利霞便想着能让更多的幼儿园获得成功，她经常利用自己的身份之便，与教育行政部门、济宁市教育家协会联合举办公益讲座，为济宁也为山东培养更多的幼教人才，为济宁学前教育行业又快又好地发展尽绵薄之力。

仁者爱人，义者宜也。将热爱的幼教事业，无怨无悔地做下去，力争做到最大最强最优，这就是纪利霞人生的选择与践行。

克莱沃教育集团向田黄中学捐书

玩转童年体适能课程—篮球课

集团高管大合影

公益大讲堂

社址：济宁市洸河路22号新闻大厦 邮政编码：272017 电话：2343393(综合办公室) 2343207(总编办公室) 传真：2343334 发行热线：2343593 广告许可证：2720004990002号 月价：40元/份 印刷：济宁日报社印刷厂