

红色领航 赋能发展

山东鲁泰控股集团以高质量党建引领高质量发展

本报通讯员 张敬民 吴萍

严峻的挑战,考验攻坚的意志;厚重的年轮,刻录历史的荣光。

回眸2021年,改革发展困难挑战增多,近好“十四五”第一步,开启高质量发展新征程,需要企业党委充分发挥“把方向、管大局、促落实”作用。

鲁泰控股集团党委在重大历史时刻、重要历史关头,紧紧围绕向中国共产党成立100周年献礼这一重大政治主题,扎实推进党史学习教育往深里走、往实处走,从党史学习教育中汲取奋进力量,以“红色领航、赋能发展”党建品牌为引领,防疫情、保安全、稳经营、促改革、强党建、谋发展,各项工作在攻坚中突破、在逆势中推进、在创新中提升,实现了“十四五”发展良好开局。

强根固魂 筑牢“两个维护”的政治思想根基

红色是党组织、党员、党的革命精神代表色,红色代表着先进,引领未来。2021年,集团公司传承“红色”基因,以政治建设为统领,强化理论武装,坚定政治信念、站稳政治立场、恪守政治原则、把准政治方向。

突出政治引领。2020年4月,集团公司党委在市国资委系统率先建立党委(总支)会“第一议题”学习制度。2021年,集团公司党委利用“第一议题”,39次对习近平总书记重要讲话精神进行深入学习,贯彻落实。“认真贯彻落实‘第一议题’制度,就是为了着力深化理解、强化信仰、融会贯通,引导领导干部自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导管理实践、解决突出问题,为加快推进企业高质量发展作出贡献。”集团公司党委书记、董事长李合军说。

强化政治教育。高标准高质量组织开展党史学习教育,持续推动党内教育从“关键少数”向全体党员拓展,从集中性教育向常态化教育延伸。集团公司各级党组织紧扣“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”目标,不折不扣做好学习研讨、宣传宣讲、为职工群众办实事等活动规定动作,守正创新做好党史知识竞赛、“微党课”大赛、党性体检、编印《读着故事学党史》《100位重要英雄模范》《中国共产党人的精神谱系》辅导材料等自选动作,达到了“学党史、悟思想、办实事、开新局”的目的。集团公司党史学习教育开展情况得到市党史学习教育领导小组办公室充分肯定。传承国有企业红色基因,持续提升集团公司党校、党性教育基地、廉政教育基地、传统文化教育基地、党性体检中心“一校三基地一中心”运行质量,集团党校全年举办培训班21期,1607人次接受教育培训;“三大基地”接受现场教育人员2000余人次,组织798名党员完成党性体检;利用集团公司智慧党建平台组织开展了党史和形势任务教育竞赛,在职党员参加2400多次;集团公司党性教育基地获评济宁市第七批“爱国主义教育基地”,集团公司获评“济宁市理论教育工作先进单位”“山东省企业文化建设示范基地”。加强思想政治工作,创新实施“六必访七必谈”思想政治工作法,严格落实意识形态工作责任制,率先在全市建成意识形态工作展厅,编印《意识形态工作实用手册》,集团公司获评全国首批“煤炭行业思想政治工作全覆盖示范企业”,太平煤矿、鲁泰热电获评“思想政治工作先进单位”。

固本强基 坚持不懈加强基层组织建设

党的建设根基在基层、重心在基层、活力在基层。集团公司党委坚持大抓基层的鲜明导向,健全基层组织,优化组织设置,创新活动方式,扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖,为创建一流企业提供坚强组织保证。

层层压实党建工作责任。2021年,集团公司党委召开6次党委会,专题研究推进基层党建工作,连续7年印发实施《党的建设工作要点》;连续7年开展党建工作责任制考评,连续5年开展抓党建述职评议,推进“四全四化”智慧党建工作体系落实落地。修订《党建工作考核暂行办法》,推动党建工作责任制和生产经营责任制有效联动,党建考核最终成绩与各企业经营业绩考核成绩进行双向挂

钩。建立年初制定党建工作要点、月度工作例会同步安排、季度党建工作评星定级重点推动、半年党建工作考核、年底全面评价考核的党建工作责任落实机制;建立党建工作责任制考评、述职评议、成果应用的述评考核机制。

全面夯实基层基础工作。深入贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,坚持四同步四对接,新设立党总支2个、党支部4个。制定《关于深入推进党的建设与生产经营融合发展的指导意见》,从体制机制、责任落实、目标任务、服务保障、基层治理等方面推进党建与生产经营深度融合,使党建工作实现从无形向有形、从有形向有力、从有力向有效推进。推行“党建+项目建设”工作模式,把支部建在项目上、党旗插在施工现场,使党建引领成为推动白杨河煤矿建设的“助推器”“稳定器”。持续开展过硬支部365工程建设,巩固党支部书记履职认证制度、支部评星定级制度,29个党支部获评市国资委五星级支部,发展党员146名,消灭空白班组26个。50岁以上支部书记由去年22人下降到10人。七一前夕,集团公司党委评选表彰先进基层党组织14个、党员示范岗20个、党员责任区14个。“党建+项目建设”、星级党支部创建、党员示范岗、党员责任区、党员身边无“三违”等做法是推动党建工作与生产经营深度融合,提升基层党组织政治领导力、思想引领力、组织覆盖力、群众凝聚力、发展推动力的有效载体。

强力推进干部人才队伍建设。坚持国有企业领导人员“20字”标准,着力精准科学选干部、配班子。机构、岗位、人员“三瘦身”积极推进,集团公司和各企业内设机构总数由改革前的168个精简为127个,科级以上管理人员数量由改革前的489人精简为412人,干部队伍平均年龄降至43岁以下,本科以上干部数量占比提升3%,实现了干部队伍年轻化、知识化、专业化。持续加强人才倍增“三大工程”建设,推进人才库建设工程,圆满承办国家级绿色化工新材料高级研修班,举办鲁泰大讲堂2期,完成了管理人才、技术人才和技能人才分类建库、动态管理;实施招才引智工程,全年引进各类人才117人,其中博士1人、硕士15人,兑现各类人才补贴、津贴90.48万元;扎实推进精准培训工程,职业技能培训20期,培训1156人次,开展精准培训169期,培训各类员工3061人次。

从紧从严 压紧压实管党治党的政治责任

全面从严治党的护航国企高质量发展的重要保证。集团公司党委始终把管党治党责任扛在肩上、抓在手上,推动全面从严治党不断向纵深发展、向基层和职工群众身边延伸。

一以贯之坚定推进全面从严治党。集团公司党委以上率下,制定《落实全面从严治党主体责任清单》和《年度党风廉政建设和反腐败工作要点》,集团公司各级党组织比照实施,一级抓一级,推动管党治党责任与中心工作同部署同推进同落实。严格贯彻落实“三重一大”决策制度,明确党委会、董事会、经理层的议事决策范围,制定《重大决策事项党委前置研究讨论实施办法》《党委研究决定、前置研究讨论事项清单及负面清单》,坚持把党委会研究讨论作为“三重一大”前置程序,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用。

驰而不息加强党风廉政建设。深化集团公司“33685”防范机制,开展任前廉政谈话、廉政教育、签订廉政承诺书活动。紧盯重点领域、关键环节,对招投标、人员招聘、竞争上岗等廉政风险易发、多发环节开展专项监督检查。立足抓早抓小、防微杜渐,开展违规公务接待及公款报销费用专项治理活动和强化内控管理、预防微腐败专项整治活动。从严执纪问责,全年受理线索举报36件,调查核实5件,处分6人,保持了正风肃纪高压态势。

赋能发展 坚定不移推进高质量发展

2021年,集团公司党委以一流企业建设起步年为主

线,全面推进党建与中心工作深度融合,党建优势全面转化为企业的治理优势、竞争优势、发展优势,各项工作展现了新作为、取得了新成效、呈现了新气象。

提质增效有贡献。强化精益管理,抢抓市场机遇,2021年实现营业收入57.26亿元,同比增长40%,完成预算的119.29%;实现利润3.16亿元,同比增长96.12%,完成预算的185.6%;实现利税6.51亿元,同比增长53.21%,完成预算的136.98%。剔除不可比因素,资产负债率较年初下降1.25个百分点;国有资产保值增值率同比增长6.1个百分点。2021年对标全国国资系统大型企业的28项指标,集团公司22项指标超平均值,其中7项高于优秀值、6项高于良好值、9项高于平均值。资本收益率、营业收入增长率、应收账款周转次数分别优于全国大型国有企业优秀值26.13和8.34个百分点;资本保值增值率、净资产收益率、成本费用占营业收入比重分别优于全国大型国有企业良好值2.36、0.82和0.48个百分点。集团公司位列中国煤炭产量50强第48位、中国石油和化工企业500强第240位、中国能源(集团)500强第326位、山东省石油和化学工业100强企业创新指数第10位。

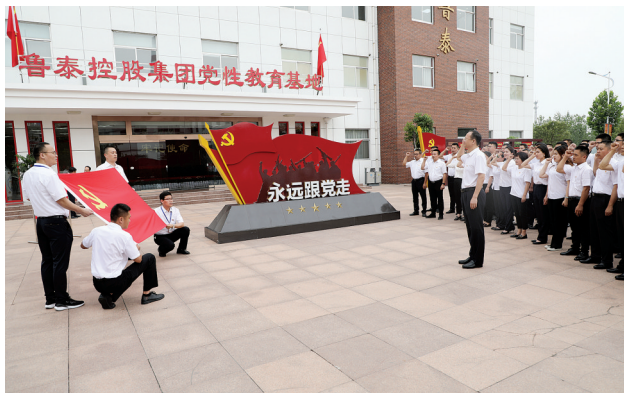
安全环保有担当。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求,严格落实集团公司“33320”安全管理模式和安全生产“十条硬措施”,构建安全生产专业化层级管理体系,推动双重预防机制与现场管理深度融合,开展安全对标对表写实检查,确保实现安全生产。坚持“绿色发展、绿色生产”理念,完善“12345”环保管理体系建设,积极应对碳达峰严峻挑战,强力推进环保治理项目建设和环保设施改造提升,环保设施实现稳定运行,污染物达标排放。

高质量发展有作为。坚定不移把发展作为第一要务,坚定不移把高质量要求贯穿于各项工作,用高质量发展成果检验党建成效。新疆白杨河煤矿矿建工程开工建设,顺利完成采矿权手续办理;鲁泰化工年产1.2万吨次氯酸钠消毒液项目顺利建成投产,10万吨浓、片碱项目投入运行;鹿洼煤矿智慧化调度中心建成投用;科技研发中心大楼建设进入收尾;石墨烯高分子复合材料厂房全面开工建设。聚焦产业招商、园区招商,成功与七彩化学签订战略合作协议,推动完成七彩化学与济宁金泰利华股权并购,完成内资招商任务。

深化改革创新有活力。集团公司总部、专业公司、生产经营单位三级管理体系基本形成,决策科学、执行高效、管控有力的管理运行机制基本确立。国企改革三年行动全面推进,公司治理、制度完善等重点改革任务基本完成。获得全国和省企业联合会、煤炭行业协会管理创新成果奖53项,其中国家级一等奖2项、省级一等奖6项。继续保持省级企业技术中心称号,省级博士后创新实践基地成功挂牌。深化校企合作,研发中心与美国普林斯顿大学联合研究的“石墨烯-HBN纳米颗粒超轻量气凝胶”技术首次申请PCT国际专利,获得WIPO全球公布;鲁泰化学与华南理工大学合作研发的氯化聚丙烯项目已进入中试阶段。智慧鲁泰建设全面提速,先后承办全市煤矿智能化推进及冬季安全生产会议、全市危化品企业安全生产信息化建设推进会暨“机械化换人、自动化减人”工作部署会议,集团公司智能化建设走在全市同行业前列。

幸福鲁泰建设有行动。启动集团公司企业年金计划,职工养老更有保障。全年在岗人均工资同比增幅3.5%,调整、提高五险一金缴费基数,社保缴费基数、住房公积金缴费基数同比分别提升13%、10%。继续为在岗职工购买团体补充医疗保险,拓展职工家属、子女、父母等亲属团体补充医疗保险,提升职工家庭医疗保障水平。继续为全体在职职工发放生日蛋糕卡,向130名职工子女发放奖学金、助学金35万元。集团公司职工服务中心建成运行,集团公司工会获评济宁市“模范职工之家”。

踔厉奋发启新程,笃行不怠向未来。集团公司党委将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,持续深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述精神,在市委、市政府的坚强领导下,不断提升“红色领航、赋能发展”党建品牌建设质量,扛红旗、争一流、夺第一,以高质量党建助推企业高质量发展,加快一流企业建设,以优异成绩向党的二十大献礼!



新党员集体宣誓



鲁泰控股集团新疆白杨河煤矿奠基仪式



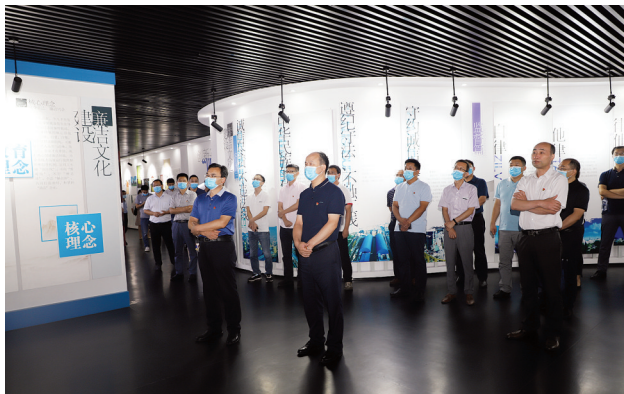
鲁泰控股集团举办“山东省企业文化建设示范基地”揭牌仪式



鲁泰控股集团石墨烯高分子复合材料产品在石墨烯创新大会上受到广泛关注



鲁泰控股集团在鹿洼煤矿建成全市地方煤矿首个智能化采煤工作面



组织党员干部到鲁泰控股集团廉政教育基地接受教育



鲁泰化学智能化集中控制中心、调度指挥中心



开展“党员服务我先行 生产一线争先锋”党员志愿服务活动