

经济开发区分局

办案积分制规范高效执法

1月25日,中北锂电公司负责人司经理来到市公安局经济开发区分局送上一面绣有“热心助人 神速破案”的锦旗,激动地说:“感谢办案民警,案子破获了,为我们企业及时追回了130多万的货款。”这起2021年的合同诈骗案件能够及时破案追赃正是该局创新执法办案积分制,激发执法单位及办案民警更快更好办案的一个工作缩影。

2021年,该局为改变传统执法办案考核模式,创新推行执法办案打击效能积分制,对所有执法警种和民警进行量化考核,积极构建规范执法大格局。新机制实战化运行一年来,打击效能、办案质量明显提升,人均打击处理数、案件办结数同比分别增长30%、28%;执法质量问题数同比下降21%。

加大考核比重 发挥指挥棒助推器作用

执法办案积分考核既考核办案数量又

考核办案质量,既考核警种也考核派出所,既对单位考核又对民警考核,为每一个执法行为、案件办理和打击成效赋予分值,量化积分与年终综合排名挂钩,各单位年终考核依据打击效能月度积分,换算年度成绩计入年终综合考评成绩,占该局总考核分值的30%,使执法办案积分考核结果在全局综合考核中具有一锤定音的作用,倒逼各单位和广大民警高度重视办案质量数量,聚焦执法效能。“积分制考核真正把民警的工作重心引导到强打击、严规范中去,复杂案件有各警种及时参与,现在每个人虽然案件办得多了,但更顺畅了。”新挑河派出所民警认为。2021年,共评选执法办案之星43名、年度执法办案标兵6名,2021年终该局推荐的立功、嘉奖单位和先进个人,全部是执法积分考核前三名单位人员,最大限度激发了执法内动力。

条块结合模式 激发警种联动积极性

该局本着贴近实战、公平公正的原则,将警种、派出所分为A、B序列,重点考核刑事起诉、行政拘留数,按比例赋予相应考核分值,综合警力配置、同期打击处理数等因素科学设定各单位最低工作目标,对民警、单位捆绑考核。同时,鼓励各警种和派出所协作办案,按主办单位得分的一半计分,协办单位2个以上的,案件所在地派出所占协办分值的50%,剩余50%协办分值由所有协办单位均分。协办单位的认定以在山东公安执法综合应用平台中添加的数据为准,如果协办单位只挂名不出工出力,主办单位有权删除,使积分考核成为单位合作的“桥梁纽带”、案件信息资源共享的“高速公路”,充分调动两方面的积极性,实现了“1+1>2”的效果。“实行积分制后,派出所与业务大队的配合更紧密了,派出所与警种捆绑式考核,所队合成办案数占到了80%。”该局刑警大队大队长深有体会地说。

加减分双轨运行 推进执法办案“双提升”

在考核加分的同时,明确减分事项,对刑事专案、行政快办、复议复核、行政诉讼被维持的案件给予加分,反之减分,对因执法质量被上级通报扣分的也予以减分,既突出办案数量,又有效保障了办案质量。法制大队民警说:“积分制考核改变了以往办案民警被动法制监督局面,现在,民警越来越重视办案质量了,主动要求法制监督。”法制大队根据闭环系统数据,换算列出单位及民警的积分及排名,每天在公安网进行实时“晾晒”,每月积分考核结果形成报告提交局务会,对完不成最低工作目标的单位负责人当场做出情况说明。将积分结果与奖惩相挂钩,完成月度最低目标,对办案单位通报表彰,对各序列每月及年度积分前三名的民警分别选树为执法办案之星、执法办案标兵。

通讯员 侯宪锋 陈志刚

特警春训铸精兵

2月11日,市公安局特警支队召开春训实战练兵专题部署会,传达省公安厅关于开展2022年全省特巡警春训实战练兵的通知精神,细化完善全市特巡警春训练兵方案,迅速在全市特巡警系统内掀起练兵工作热潮。

特警支队充分结合全市特巡警练兵实际和重大活动、敏感节点安保等任务,合理统筹训练、执勤、备勤等工作,迅速制定下发《2022年全市特巡警春训实战练兵工作方案》,明确训练时间要求,确定练兵方法步骤,采取集中教学、跟班作业、送教上岗、轮训轮值等方式,有针对性地开展基础技能训练、武器警械使用和实战应用训练等训练内容,同时积极更新补充装备器械,落实训练场地、设施和津贴、补助,全面动员部署,为有序有效练兵作好充分准备。

通讯员 张伟欣

偷盗燃气被处罚

近日,邹城市公安局中心派出所接到天然气公司工作人员报警,称该辖区某村有人私自改装天然气使用,存在盗取天然气的嫌疑。

接报后,该派出所民警迅速出警赶到现场,展开调查,发现某村王某、王某某家中供暖采用天然气供热,但燃气量与实际燃气设备用气量严重不符,民警侦查中,发现两户燃气表有改装痕迹,在初步掌握违法证据情况下,办案民警当机立断,将王某、王某某依法传唤至派出所接受调查,经询问,两人对盗窃燃气的违法事实供认不讳。

经审讯,自2021年12月,为节省燃气费用,王某、王某某二人便动起“歪脑筋”,使用工具对家中天然气计量表进行私自改装,从而使天然气用量不过表,非法获利涉案金额2000余元。

目前,违法行为人王某某、王某被公安机关依法行政拘留。

通讯员 蒋帅

边界协作保民安

2022年春节期间,为更好地维护济宁市微山县和枣庄市滕州两地边界稳定,消除治安盲区,微山县公安局经济开发区派出所与枣庄市滕州市滕州派出所启动联勤机制,采取有力措施,加强边界区域治安巡逻和管控力度,确保微山、滕州两地群众过上一个安定祥和的春节。

工作中,两地派出所负责人结合各自辖区实际情况,对案发集中时段、案发集中地域以及案件多发类型等有针对性的制定联巡机制。从农历除夕开始,夜间20时准时在指定地点集合,按照计划在微山县白庄社区至滕州张汪小学沿线,车巡+步巡,“见警灯、见警车、见警警”,加强边界地区的巡防力度,让老百姓实实在在感受到安全就在身边。巡逻频次和范围的加大,也对各类违法犯罪活动起到了抑制和威慑作用,违法犯罪案件的发生得以有效控制。

联巡期间,两地警方还就烟花爆竹“三禁”、治安查控、场所检查等当前各项重点工作进行联合执法,进一步延伸了执法触角,大大提升了工作效能。期间,两地警方联合巡逻里程合计100余公里,共出动警力70余人次,出动警车30余台次,检查场所60余家,消除各类隐患20余处,处置突发事件5起,联合处罚各类违法行为8起,救助群众10余次,为两地居民创造了平安稳定的治安环境。

通讯员 张凯

失散22年终团圆

每个孩子都寄托着家人的牵挂和思念,承载着一个家庭的希望。

近日,水泊街道张坊村村民冯先生一家人在村干部和家族人员陪同下来到梁山县公安局,将一面写有“为民解忧暖人心 秉公执法扬正气”的锦旗交到民警手中,衷心感谢公安机关为其寻回被拐卖二十二年的儿子。

事情追溯到1999年10月,梁山县公安局接到冯先生报警称:1999年10月17日,在自己经营的旅社内曾入住二女一男三名客人,当晚冯先生夫妇吃过这三人提供的饭后,便顿感头疼,并昏睡至次日上午9时,醒来后发现儿子冯某民(时年2岁)被盗走。案发后,梁山县公安局迅速成立专案组,全力侦破此案。但因受当年侦查能力和技术水平限制,22年来,虽经办案民警不懈努力,该案仍久侦未破。

梁山县公安局始终没有忘记,虽由于工作变动,办案民警几度更换,但始终坚持侦办案件。让爱回家,助力团圆。自公安部部署开展“团圆行动”以来,梁山县公安局党委高度重视此案推进,组织成立专案组进行强力攻坚。专案组多次远赴河南、河北、天津和外省、市等地调查取证。在公安部、省公安厅、市公安局大力指导下,2021年6月,终于成功确定河南省林州市赵某某系当年拐卖儿童冯某民,并在河北省武安市将犯罪嫌疑人抓获归案。目前,案件正在进一步侦办中。

案件虽然成功破获,但被拐卖儿童冯某民因长期与养父母生活在一起,感情上难以接受。面对伤心的冯先生夫妇,为给该起寻亲画上圆满句号,办案民警从各方面积极联系、沟通、协调。经过数月耐心工作,终于促成双方成功认亲,冯先生夫妇和失散22年的孩子得以团圆相聚。

通讯员 徐文静



2022年春节假期,全市公安机关广大民警辅警靠前一步、主动作为,放弃休息、坚守岗位,扎实开展春节和冬奥会安保工作,确保全市社会治安秩序平安稳定。

全市各级公安机关启动高等级值班备勤机制,严格落实24小时值班备勤和领导带班制度,各司其职、协调联动、齐抓共管,以最高标准、最严要求、最佳状态、最实举措全力以赴落实各项工作措施,坚决维护社会大局稳定。

■通讯员 侯宪锋

电动车找到了

近日,金乡县公安局王杰派出所帮群众在一医院成功找回其“丢失”的电动车获点赞。

2月10日11时许,王杰派出所接到张先生报警称:其电动自行车在某医院丢失,请求民警帮助查找。接警后,王杰派出所值班民警立即赶到现场,并询问报警人具体情况。掌握到张先生系10日上午去该医院看大夫,当其准备回家

时,发现自己停放在医院内的电动车不见了。

民警了解情况后,迅速赶到该医院调取有关监控视频。因张先生停放电动车的位置正是视频监控死角,无法看到其停放电动车的详细信息。看着因丢失电动车心急火燎的张先生,王杰派出所办案民警一边安慰其耐心等待,一边兵分两组,继续调取医院周边其他监控录像,争取发现电动车行驶轨迹,同时在该医院

开展调查访问。最终得知因张先生将电动车停在该医院禁停的位置,医院保安人员将其电动车另放到规定停放区进行停放。原来是自己违规停放造成的一场误会。张先生当场表示以后将严格遵守医院停放规定,并签署保证书。对王杰派出所的及时帮助,张先生连连称赞,称赞派出所民警出警快,办事效率高,真正为人民群众着想。

通讯员 苏培银

任城区分局

“三联”提升基层社会治理水平

“警种联动、警保联控、警民联防”是全市公安机关推出的构建共建共治共享建设平安济宁的重要举措,是打基础利长远的大事。市公安局任城区分局坚持系统观念,因地制宜推进落实,打造了“金盾护蕾”护学岗、“一村一警务助理”和社区“平安联创”等任城特色品牌,有力提升了基层社会治理成效。

联防联控,护校安园提质增效

校园安全是重大的民生问题。近年来,该局秉承以人民为中心的理念,依托“三联”工作机制,全面整合警种资源、政府资源、学校资源、社会资源、科技资源,设置“金盾护蕾”工作站,形成联动融合、集约高效的护学岗警务服务工作体系,为广大师生筑牢了校园安全防线。

为防范化解涉校园安全风险隐患,该局注重发挥基层派出所护校安园的主导作用,指定社区民警担任“金盾护蕾”工作站站长,主动整合警种资源,积极融合辖区交警中队勤务力量,有力保障校园周边交通安全、畅通;指导校园保卫干部、保安员等内保力量,定期开展安防技能培训和应急处置演练,不

断提升护校安园的能力;联合综合执法,组织警务助理和家长志愿者等群防群治力量,开展流动商贩管理,宣传打击防范违法犯罪,引导学生有序进出校园,持续改善校园周边治安环境,形成了警种、警保、警民共建共治共享新格局。

该局坚持标准化理念,组织人员编写两万余字的护学岗警务服务规范,从护学岗设置原则、警务服务流程、预防性措施、人员配置及职责、装备保障、机制运行管理、通用安全防范、警务服务评价与改进、执法规范用语等15个方面明确了护学岗警务服务的标准。同时,强化科技支撑,突出天网工程和“一键报警”平台的深度运用,通过“情指勤舆”一体化建设提升了校园安全技防水平和智能预警能力。

内保外用,治安防控实现双赢

2020年以来,该局把“警保联控”纳入社会治安防控体系建设总体布局,建设警保联控工作站9个,将政审考核合格696名保安员发展为联控队员,有效缓解了警力供需矛盾,延伸了警务服务触角,维护了辖区安全稳

定。充分发挥警保联控队员分布广、获知信息多的优势,积极拓宽群防群治参与渠道,在社区民警的组织指导下,遇有突发警情,实施紧急联动处置。2021年夏天,辖区森达美港附近村民因土地纠纷发生人员聚集,警保联控森达美港工作站联控队员第一时间报警后,积极开展劝说调解,努力管控现场秩序,为公安机关化解矛盾创造了条件。

截至目前,该局整合辖区56家等机关、企业、银行、学校、医院、市场行业保安、内保力量,成立25支警保联控队伍,集中培训校园专职保安员649名,全面规范和提升保安参与治安巡防、维护社会稳定、应急处置的整体水平,形成社会治安警保联控、共筑平安的良好局面和社会氛围。

平安联创,基层基础更加牢固

社区是社会治理的基本单元和重心。该局基层派出所发挥平安建设组织者作用,动员辖区群防群治力量,有效凝聚社会力量,因地制宜将社区警务、平安建设与社区治理深度融合,推动形成新的社区治理模式。