

运河论坛

以作风建设的新成效干出新业绩

本报评论员 刘太福

打造更强干部队伍，关键是狠抓干部作风建设，必须一天也不放松地抓，持之以恒、久久为功。刚刚召开的全市2022年工作动员暨干部作风建设大会，围绕打造更强干部队伍，作出了“七个必须、七个破除”的动员部署，动员全市上下进一步解放思想、改革创新、狠抓落实，起步就要冲刺、开局就要决战，以敢打必胜的胆略气魄、激情燃烧的进击状态“争一流、争第一、争唯一”，跑出加速度、干出高效率，奋力开创新时代现代化强市建设新局面。

习近平总书记指出：“干部干部，干是当头的。”过去的一年，我市坚持高点定位、勇争一流，把打造更强干部队伍贯穿始终，鲜明提出以政治过硬、思想解放、勇争一流、敢于担当、狠抓落实、廉洁自律“六个标尺”评价衡量干部，树立以发展论英雄、以实绩论英雄、以结果论英雄“三个导向”，全面激发了各级干部攻坚克难、奋勇争先的动力活力，我市经济社会发展取得令人振奋的新成

效，“十四五”开局之年交出了一份优异答卷。但我们也要看到，我市干部队伍作风还存在一些问题和不足，对照中央、省委市委要求，距离人民群众期盼还有一定差距。全市各级党组织和广大党员干部必须清醒认识到打造更强干部队伍加强作风建设的重要意义，对照“七个必须、七个破除”，推动干部作风建设取得更大成效，以担当作为的实际行动，为济宁争先进位和高质量发展贡献力量。

今年是党的二十大召开之年，是新旧动能转换“五年取得突破”的决战之年。面对新形势新挑战，完成新时代新使命，对党员干部工作作风、工作能力提出了新的更高要求。确保济宁在争先进位和高质量发展中动力澎湃、突围奋进，必须有一支全新思想境界、全新能力标准、全新精神状态，并与之相适应的高素质干部队伍，激励时不我待、舍我其谁的锐气，拿出迎难而上、敢打必胜的气魄，点燃勇争一流、追求极致的激情，勇

于克服一切艰难险阻，开新局、展新貌、谋新篇，真正担负起新的历史阶段推动济宁跨越发展的重大历史使命，以作风建设新成效干出新业绩。

“能胜强敌者，先自胜者也。”加强作风建设，实质上是一个发现问题、解决问题的过程。以作风建设新成效干出新业绩，就要对照“七个必须、七个破除”，把自己摆进去，在全市持续营造比学赶超、争先进位、勇争一流的浓厚氛围。要对照市委“争一流、争第一、争唯一”的标准追求，把工作做到最好、做到极致；要对照“勇立潮头、敢为人先”的创新精神，不断破解瓶颈制约，让工作出亮点、当标杆、作示范，在工作中探索新路径、取得新进展、实现新突破；要对照“说了算、定了干、按期完”的工作要求，拿出更加过硬的举措和作风，把中央决策部署和省委、市委工作要求层层传导下去，做到一抓到底，快落实、快见效；要对照“功成不必在我、功成必定有我”的境界格局，树立正确政绩观，谋划打基础利长远

的事，保证各项工作的信息全面、准确、真实、可靠，做到出实招、拼实干、亮实绩、出实效；要对照解决好群众“急难愁盼”的迫切需求，立足本职做好民生工作，真正把工作做到群众心坎上；要对照守好“一排底线”的工作部署，压紧压实责任链条，拿出更高的政治站位、严真细实快的态度和举措抓好底线工作落实；要对照“清正廉洁”的政治本色，坚决扛起全面从严治政政治责任，守住思想道德防线、党性原则底线、法规纪律红线，营造风清气正的良好政治生态，推动全市各项工作“争一流、争第一、争唯一”。

“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成”。新时代呼唤新作为，打硬仗离不开硬作风。让我们把加速经济建设、加快争先进位和高质量发展放在一切工作的首位，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加过硬的作风，跑起来追赶，快起来争先，不断书写济宁争先进位和高质量发展的新篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

他山之石

两岸一家亲 共叙团圆情

2月14日《人民日报》海外版 柴逸扉

背景:春节、元宵节是中华民族传统佳节，是万家团圆的喜庆时刻。两岸一家亲，共叙团圆情。今年元宵节前后，两岸民间继续上演精彩纷呈的灯会交流活动。你瞧，南投灯会上，浙江组灯出彩亮相；台北灯会上，照例设立上海花灯展区；江苏南京市与台湾新北市，线上举办2022两岸同贺新春“云点灯”活动；福建厦门市正在举办的两岸灯会，富有浓郁的闽南文化韵味……样式丰富的花灯，展示了各地历史文化、风土人情、城市地标，深化了两岸文化艺术交流，增进了两岸同胞情感共鸣。

观点摘要:两岸交流合作深化，两岸同胞心灵契合，这是大势所趋、民心所向，任何势力都压制不住、阻挡不了。过去一年，尽管有新冠肺炎疫情影响和民进党当局干扰阻挠，两岸各领域交流仍然蓬勃开展，同胞交往合作广泛密切。海峡论坛上，台湾青年分享着他们在大陆打拼成长的励志故事，感人至深；紫金山峰会里，两岸企业家们畅谈机遇，共话合作。众多台胞踊跃参与各项交流活动，发出“强国有我，统一有我”的时代强音。

“寒辞去冬雪，暖带入春风。”春暖花开的日子就要到来。我们坚信，两岸同胞只要携手努力、和衷共济，不断在交流合作中深化理解互信，就一定能够共同推动两岸关系和平发展，共同谱写两岸融合发展的新篇章。

耕地提质量，丰产增底气

2月11日《人民日报》朱隽

背景:建设高标准农田，既能助推农业增效，也能促进农民增收，还能助力生产方式转变。评估数据显示，高标准农田项目区耕地质量能够提升1到2个等级，粮食产能平均提高10%到20%，亩均粮食产量提高100公斤，实现“一季千斤，两季吨粮”，化肥施用量还能减少13.8%。耕地提质量，丰产增底气。从这个角度而言，加快高标准农田建设步伐，不断提升耕地质量以及耕地综合产能，既是保证农田必须是良田的内在要求，也是进一步筑牢国家粮食安全保障基础的题中之义。

观点摘要:随着高标准农田建设稳步推进，越来越多的种粮农民尝到了耕地质量提升带来的甜头。三分建、七分管。高标准农田，建好更要管好。坚持数量和质量并重、建设和管理并重，结合各地实际，不断探索行之有效的管护机制，就一定能够夯实粮食生产的土地根基，为端牢“中国饭碗”提供坚实支撑。

金牌并非唯一目标，“零的突破”也是成功一大步

2月14日 黄帅 中国青年报客户端

背景:日前，在北京冬奥会男子钢架雪车比赛上，中国选手闫文港以4分01秒77的总成绩斩获铜牌。这是中国选手在冬奥会历史上获得的首枚钢架雪车奖牌，实现了我们在这项项目上的“零的突破”。

观点摘要:我们在钢架雪车项目上“零的突破”，看似是一小步，其实是“成功的一大步”。对中国队来说，夺取金牌，固然是参加比赛的重要目标，但不是唯一目标。能够在一些不具备优势的项目上获得铜牌，或者没有获得奖牌，只是分数排名上有所进步，都是值得肯定的成绩。

“不积跬步，无以至千里。”那些我们擅长的项目，也是前辈经验积累的结果，也需要逐步由弱变强的过程。所有的金牌，都离不开长期艰辛的努力，建立在之前获得银牌、铜牌的基础上。我们要看到胜利背后的付出，要理解成功之前的积累，即便一时没有获得最好的成绩，也不必陷入悲观与抱怨，而要振作精神、重新再来。只要运动员聚集在“更快、更高、更强、更团结”的奥林匹克格言下，不断追求自我超越，努力在比赛中展现最好状态，就能享受到冬奥的激情与快乐。

寻找“粉衣小哥”，也是一段冬奥佳话

2月10日《新京报》白晶晶

背景:近日，一则短视频被广泛传播。视频中，美国运动员特莎·莫德激动地讲述着自己参加北京冬奥会开幕式的感受，“他跟我说 Welcome to China! 每每到这一刻，我真的忍不住落泪。”她口中的这个“他”，正是来自清华大学的冬奥志愿者孙泽宇。开幕式当天，小孙在现场担任标兵志愿者。

观点摘要:说起冬奥热情的志愿者，“粉衣小哥”不是一个人，而是一支队伍。算起来，不少与冬奥结缘，身着志愿者服装的孩子正是“00后”一代。当冬奥邂逅春节，对服务冬奥的一些志愿者来说，这个“冬奥年”却意味着无法与家人团聚。据北京市教委介绍，2022北京冬奥会、冬残奥会共有1.4万名首都高校师生作为赛会志愿者提供保障服务。对有些“00后”来说，这也是第一个离家的春节。不过，他们用灿烂的笑容、勤勉的行动，让自己变成温暖的小火炬，将思乡之情化为逐梦的行动。奉献和担当是一种收获。向“微光成炬”的冬奥志愿者致敬，冬奥的荣耀属于千千万万善良好客的中国人，共同携手用热情传递“中国温度”。

(华峰 辑录)

新闻评论部主办

责任编辑 华峰

电子信箱 huafeng077@sina.com

声音广场

企业当在高质量发展上奋勇争先

姜付秀

唯有富有竞争力的企业才能行稳致远，唯有创新驱动的企业才能获得长期竞争优势，唯有价值共享的企业才能实现经济效益和社会效益的有机结合

习近平总书记强调：“高质量发展是“十四五”乃至更长时期我国经济社会发展的主题”。市场主体是经济的力量载体，企业的高质量发展是中国经济高质量发展的微观基础。实现高质量发展，企业不仅要逐步适应，而且要奋勇争先。

有竞争力是企业高质量发展的外在表征。仅仅有良好的财务绩效并不意味着企业一定具有较强的竞争力，只有在国内、国际两个市场竞争中都取得持续优势，才能称之为富有竞争力的企业。需要注意的是，强大的市场竞争力不仅包括在产品市场中占据有利地位，还包括在资本等要素市场中具有较大优势，即可以用较低成本筹集资金、购买原材料以及吸引高科技人才。尽管全球市场竞争越来越激烈，但是诸多中国企业在国内和国际两个市场表现出了较为强大的竞争力，中国企业仍在向着高质量发展方向不断迈进。

创新驱动是企业高质量发展的内在实现路径。在全球竞争格局下，创新是企业高质量发展的第一驱动力，只有通过创新才能保证企业具有核心竞争力，才能保证企业向价值链上游迈进。从国内环境看，中国经济增长动力从要素、投资驱动转变为创新驱动。对企业来说，资源环境约束趋紧，人口红利边际递减，要想在市场竞争中始终保持优势，就不能再走依靠初级生产要素的老路，而是要依靠创新来获得超额收益、高附加值。从国际形势看，逆全球化、单边主义、保护主义思潮暗流涌动，一些核心技术的国外垄断与封锁对我国重要行业 and 关键领域提出了挑战。唯有增强创新意识，尽早培养自主研发能力，才能使企业具备国际竞争力和应对全球环境变化的抗风险能力，从而实现高质量发展。

价值共享是企业高质量发展的最终目标追求。企业不仅要保护股东利益，还要维护全体利益相关者的利益。价值共享意味着企业在实现高质量发展过程中更多承担社会责任，不仅创造经济效益，而且创造社会效益，体现企业创造价值的正外部性。

在激烈的市场竞争中，唯有富有竞争力的企业才能行稳致远；在持续发展的长跑中，唯有创新驱动的企业才能获得长期竞争优势；在经济社会发展的整体格局中，唯有价值共享的企业才能实现经济效益和社会效益的有机结合。越来越多的企业向着高质量发展迈出铿锵步伐，必将不断增强中国经济实现高质量发展的内生活力，为中国经济稳中求进注入强大动力。
 《人民日报》(2022年02月14日05版)

华峰漫画

落实“七个必须 七个破除”要求系列漫画(一)(二)



“争一流、争第一、争唯一”的“三争”要求，就是要瞄准全国最优，跳出济宁看济宁，向高处攀、和强者比、与能者赛。争一流是我们的职责所在、争第一是我们的本领体现、争唯一是我们的胆识魄力。各级各部门和广大党员干部都要抱定“逢冠必争、逢一必夺”的坚定信念，以火一样的奋斗激情、铁一样的责任担当，推动济宁各项工作大步向前。
 (华峰 漫画/文)



思想有多远，我们的工作才能走多远。以思想大解放推动事业大发展，就要勇于变“跟跑”为“领跑”。百舸争流，不进则退，慢进亦退。面对“标兵越来越远、追兵越来越远”日趋激烈的区域竞争，我们等不起、慢不得，必须争分夺秒、比拼赶超。要跑出勇立潮头的“新标杆”，跑出激情四射的“加速度”，跑出制胜未来的“主动权”，干就干到最好、做就做到极致，奋力实现济宁由“跟跑”“并跑”到“领跑”的新跨越。
 (华峰 漫画/文)

侃事话里

一抓到底

闻道

春假后上班的第二天，我市召开2022年工作动员暨干部作风建设大会，全市各级各部门按照市委提出的“七个必须、七个破除”的部署要求，认真开展“我该怎么办”学习研讨，引起强烈反响。大家表示，要以干部作风的大转变带动工作能力的大提升，各项工作奋力“争一流、争第一、争唯一”。

今年是党的二十大召开之年，是新旧动能转换“五年取得突破”的决战之年，我们迈入了“开新局、谋新篇”的新阶段。认真开展“我该怎么办”学习研讨，就是希望通过这一方式，从各自工作实际出发，把自己摆进去，明确任务，怎么干，充分调动各级各部门工作积极性，推动全市各项工作“争一流、争第一、争唯一”。几天来，我市各级各部门迅速行动，第一时间召开全体人员会议，认真学习传达大会精神，深入开展“大学习、大查摆、大讨论”活动，严格对照“争一流、争第一、争唯一”标准要求，以干部作风的大转变带动工作能力的大提升，为全市争先进位和高质量发展汇聚澎湃力量。

“信不弃功，知不遇时”。我们要认识到：干部作风建设是一场攻坚战，也是一场持久战，必须健全机制、完善制度，必须动真碰硬、常抓不懈。因为这是深入贯彻落实“三个走在前”重要指示要求的必然选择，也是实现市委确实的新的更高奋斗目标必然选择，是坚持高点定位、勇争一流，打造更强干部队伍的必然选择。我们要乘着开展这一活动的东风，结合实际深入学习、深入调研、深入落实，切实把思想和行动统一到市委工作要求上来，以高度的政治自觉和行动自觉，全力推动各项任务不折不扣落地落实。

更大力度推进干部作风建设，要发挥好选人用人的风向标作用。选什么人、用什么人，就会有有什么样的干部作风，就会有什么样的民意反馈。组织部门要发挥好选贤任能的作用，善于发现实绩突出的优秀干部、敢于大胆推荐使用优秀干部，以过硬本领服务高质量发展。要坚决把干事创业的干部选用上来，更加坚持好“六个标尺”“三个导向”“五要五不”原则，不搞论资排辈、平衡照顾，就是看你干了多少事，创造了多少亮点，推动了多大发展，解决了多少实际问题。要重点培养选拔懂企业通产业、研究产业、会抓产业、能抓好产业的干部，善于解决群众诉求、纠纷的干部，能够把自己分管领域抓得有声有色、亮点频出的干部，进一步树立起实干实绩的鲜明导向。要坚决把不担当不作为的干部拿下来。我们的岗位不养闲人，对于占着位子不作为、拿着俸禄不干事的干部，必须该挪位的挪位，该让位的让位。要加大案件查处力度，坚决把不廉洁不守法的干部依纪依法严肃处理，营造风清气正的良好政治生态。

“事贵善始，尤当善终”。干部作风决定事业成败，有好的作风才能闯出新路子。我们要狠抓干部作风建设，一抓到底，持久发力，让每名干部解放思想、改革创新、狠抓落实，以全新思想境界、全新能力标准、全新精神状态，排除艰难险阻，奋力走在前，建功新征程，推动济宁争先进位和跨越发展。