

全市2022年工作动员暨干部作风建设大会发言摘编

编者按:2月8日,全市2022年工作动员暨干部作风建设大会召开,深入贯彻落实全省大会精神,动员全市上下进一步解放思想、改革创新、狠抓落实,以敢打必胜的胆略气魄、激情燃烧的进取状态“争一流、争第一、争唯一”,跑出加速度、干出高效率,奋力开创新时代现代化强市建设新局面。会上,县市区、市直部门单位、国有企业、中央驻济单位和干部代表作了发言,现将发言摘编如下。

从严从实抓作风 勤勉担当干事业

中共金乡县委书记 郑士民



按照市委、市政府争先进位和推进高质量发展要求,金乡县坚持破立并举、标本兼治,持续优化发展环境,大力弘扬新风正气,努力打造

高素质专业化干部队伍,为全县后发崛起、创新赶超、走在前列夯实关键支撑。

激活创新赶超的源动力,让干部成为加速发展的“定海针”。对照“六个标尺”“三个导向”,一是把干部的“源头链”,把政治标准摆在首位,建立“1+5”干部考察体系,制定干部专题调研、政治素质考察、干部“德”的考察、执行力考察、干部“两圈”考察5项配套措施;实施“干部专业能力培养”计划,去年共举办各类培训班、报告会36期,培训干部、人才4728人次,21名干部到上级单位学习,让干部紧跟形势、熟悉政策、创新工作。二是亮明行动的“指挥棒”,让干部在一线拉练、一线成长、一线重用。去年选派136名干部到“四个一线”锻炼,13名干部县乡交叉挂职,提拔重用干部235

名,一线干部提拔使用比例始终保持在60%以上,进一步倡树了鼓励干部一线干事创业的鲜明导向。三是用好监督的“紧箍咒”,创新督查督办机制,建立小微问题“蓝黄红”三色预警体系,做实干部工作实绩档案管理,开展向不愿作为、不敢担当、应付了事、贻误发展等不良现象追责行动,同时延伸干部“八小时”以外监督触角。

保持敢于突破的精气神,让成效作为创新发展的“标准卷”。一是坚持加压加力提标杆。咬定各项工作“走在前列”总目标,聚焦跨入全省县域发展第一方阵。二是坚持敢冲敢闯要实效。坚持打破“惯性思维”,对发展中的土地、资金、民生等领域难点问题,实行台账管理、创新化解、联动销号、统筹推进,形成了一批“金乡模

式”“金乡经验”。三是坚持共建共享创满意。坚持让干部作风在群众的获得感、幸福感、安全感中体现,打造“金快办”平台,构建“接诉即办、马上就办”民生诉求响应体系,成立由县级领导牵头的10个专班,统筹民生问题摸排、督办、销号,做到“未诉先办”,去年主动收集办结民情信息27850条,以干部的“辛苦指数”换来群众的“幸福指数”。

压实各级肩上的千斤担,让一线变为推动发展的“主阵地”。一是抓住“关键少数”。实行县级干部带头讲政治、带头谋发展、带头惠民生等“十个带头”,每名县级领导牵头负责一个“指挥部+专班”,身体力行、以上率下。二是带动“绝大多数”。坚持工作项目化、具体化,实行科级干部包项目、包责任、包进度、包化解、包协

调、包对接的“六包”机制,建好配档表、画好路线图,分季度开展“攻坚大比武”,做到“千斤重担人人挑,个个肩上有指标”,持续掀起比学赶超、争先进位工作热潮。三是管控“风险激数”。树牢底线思维,聚焦重点领域,开展大排查大整治行动,用好“发现—交办—解决—反馈”问题闭环解决机制,确保风险隐患化解在萌芽、消除在未发。

金乡县将以这次大会为契机,坚决贯彻落实省委和市委部署要求,大力倡树“严、真、细、实、快”的工作作风,咬定目标不放松、精准发力抓落实,推动各项工作奋力“争一流、争第一、争唯一”,为全市“跨入全省第一方阵,争当鲁南经济圈排头兵”贡献更多金乡力量。

用发展答卷 拿数据答题

市统计局党组书记、局长 孟凡璋



2021年,市统计局认真落实市委、市政府决策部署,坚持统计为决策服务、为发展服务、为大局服务理念,始终以责任担当起重任、用实干体

现担当,交出了一份真实全面客观反映我市丰硕发展成果的“统计答卷”,实现了“四上”企业新纳统增量、“种子”“幼苗”“准四上”及项目储备数量两个全省第一,和省委书记批示肯定、创新成果被省政府通报表扬,举办五年一次的全省现场会“四个唯一”,GDP增速、规上工业增加值、群众满意度等主要指标升至全省第一方阵。

向第一对标、往唯一使劲,推动统计工作奋勇争先。一是以思维创新促发争先之势。扎实开展“五争五创”活动,对标全国最发达地区、最先进理念,坚决破除跟随思想、中游心态,将52项重点工作全部确定为在全省“争三奔一”,去年全部进入全省前三,其中21项全省第一。二

是以苦练内功增强争先之能。将业务培训延伸到行业部门、基层单位,小微企业,每周统计大讲堂、每月业务大培训、每季业务大讨论、每年两次技能大比武,为“争一流、争第一、争唯一”奠定了坚实基础。三是部门协同汇聚争先之力。建立部门联席会议制度,每月至少召开1次联席会、小组会、碰头会研判会商,去年开展部门对接活动近200次。

脚步往下走,身子往下沉,确保源头数据“增潜提质”。扎实开展企业大走访大调研活动,组织820名统计干部,用时1个月,走访企业8000多家,推动解决各类问题2200余条,筛选高成长性制造业企业168家;市局科级以上干部进行定向包保,及时把脉指导;与市有关部门协同发力,建立企业、项目梯次培育机制,形成了

4600家“种子”“幼苗”“准四上”企业及1000家准纳统项目储备库,真正做到了干部沉下去、潜力挖出来、数据统上来。

瞄准问题整改,盯着弱项干,确保数据“颗粒归仓”。积极应对不利影响,推进统计方式方法创新,逐行业排查漏统漏报、迟统迟报问题,绘制省综合考核核心指标、GDP统一核算指标统计线路“两张图表”,做到基础数据、新增资源、挖潜渠道、路线方法“四清楚”,方便行业部门、县市区抓实数据基础工作。聚焦升规纳统,在全省率先推出“六步工作法”,新增纳统企业同比多增554家,综合拉动经济增长近2个百分点。组建了5173名网格员队伍联系中小微企业,对1500家规下企业全部落实包保措施,政策送到门、服务送到家、困难帮到底,提高了企

业上报统计数据的及时性、准确性。

用好“六个标尺”、树立“三个导向”,营造创先争优浓厚氛围。将2021年确定为作风建设提升年,建立“以上率下、奖罚分明、一线提拔”的用人机制和“任务分解、目标承诺、问责问效”的落实机制,局班子成员、科室负责人全部沉到业务一线,做到一线落实、一线考核、一线使用,充分激发了干事创业、创先争优的积极性。练就“铜头铁嘴兔子腿”硬功夫,做到上级政策早对接、问题苗头早发现、亮点工作早推送。

作风建设永远在路上,我们将深入贯彻这次大会精神,“归零”成绩单,跳出“舒适区”,重整行装再出发,以更高标准不断开创统计工作新局面。

以一流作风 创一流业绩

山东公用控股有限公司党委书记、董事长 李鲁



去年以来,山东公用紧紧围绕全市“八个强力突破、两个大力强化”,以刮骨疗毒、晓喻新生的决心,深入开展纪律作风整顿年活动。

把作风落到服务上。目前热线接通率已提高到99%以上,用户满意率达到98%以上。把作风落到干事上。内环高架完善工程全面完工,崇文大道跨线桥仅用119天主线通车,轨道交通预留工程如期竣工。把作风落到民生上。建设了两座日产20万吨的地表水厂,彻底改变济宁单一供水历史。竣工投产了2台35万千瓦热电联产机组,确保了东部居民温暖过冬。完成了1634个行政村的生活污水治理工程,打造了“因地制宜、注重实效,建管并重、长效运行”的农村污水治理“济宁模式”。把作风落到发展上。目前,公用控股污水处理能力每天150万吨,居全省第一位;供水能力每天120万吨,居全省第二位;供热面积6000万平方米,居全省第四位。公用产业整体规模、服务区域、服务人口

领跑全省,迈向全国一流。

今年,我们将以扎实的工作作风,“争一流、争第一、争唯一”,在全省争先进位和高质量发展中走在前列。

一是在格局定位上走在前列。打开高质量发展的思想通道,围绕建设“民生公用、活力公用、生态公用、智慧公用、品质公用”,深化“学潍柴、超水发、跻身全国第一方阵”的目标,实施“公用产业+基础设施”双轮驱动战略,全力建成承载能力更强、服务民生更优、经营效益更好的千亿级企业集团,着力打造成为国内一流城乡综合服务商。

二是在城乡建设上走在前列。按照“大济宁、全域化”发展理念,全面确立城乡基础设施投融资主体、重大城建项目建设主体、市政公用

设施运营主体、生态环境治理主体等“四大主体”定位,融入信息科技、智慧赋能,提高公共设施运行效率、服务水平上走在全国前列,助推城市安全运行和品质提升。

三是在民生服务上走在前列。按照全省基础设施“七网”行动,织密城乡供水、污水、供热、燃气等市政公用设施网,提供更高品质、更有温度的均等化服务;织实现代水网,完成引黄西线一期工程,打通输水“动脉”,让黄河水成为济宁经济社会发展的新鲜血液;织牢农村基础设施网,完成3591个行政村生活污水治理任务,改善农村人居环境。在“区域公用产业一体化运营”模式上,持续放大“全省唯一”,走在全国前列。

四是在城市更新上走在前列。实施基础设施智能化改造,运用科技赋能,建设供水、污水、

燃气、热力、环卫等一体化信息管理平台,实现实时监测,打造“数字公用”,带动新技术应用、新产业集聚。构建技术自主可控、产业链高效融合、产业生态循环畅通的新基建产业体系。

五是在执行决策上走在前列。锚定“跨入国内公用产业第一方阵”的奋斗目标,通过济邹高速、济曲快速路、城区雨污分流等重大基础设施建设,与国内一流企业强强合作,在项目实施、融资、税收等方面能作为、善作为,把每个项目都建成精品工程、示范工程、平安工程、廉洁工程。

实干是最佳捷径,奋斗是唯一出路。公用控股将以此次会议为新起点,把服务大局作为第一要务,将创新创业摆在核心位置,以一流作风、一流成绩,在争先进位和高质量发展中作出积极贡献。

为高质量发展提供坚强电力保障

国网济宁供电公司总经理 贾亚军



过去一年,国网济宁供电公司坚决贯彻落实市委、市政府决策部署,大力倡导“改进作风、狠抓落实、力戒空谈、扎实工作”十六字要求,突

出“事不过夜、事不避难、事争一流”,以干部作风建设为突破,带动公司上下不向困难退半步、只向胜利添精彩,为美好生活充电、为美丽济宁赋能,有效履行了国有企业的政治责任、经济责任、社会责任。

坚持“事不过夜”,以使命必达的坚定信念全力保电保供。聚焦为民服务“最后一公里”,学习“干部助企攀登”做法,开展供电所达标、优秀、标杆“三级联创”,实施“干部包保、专业指导、党员帮扶、群众监督”,各级干部与供电所员工同吃同住同劳动,将供电所打造成“一切行动听指挥”的最强作战单元。面对最为严峻的电力供需紧张形势,牢固树立“今天再晚也是早,明天再早也是晚”的效率意识,对上全力争取政策支持,促成省电力公司对济宁的有序用电限

额占比和执行天数降到全省最低;对下主动开展大走访大宣讲,落实落细有序用电措施,用足用好每一度电,做到了“保电网安全、保民生用电、保经济发展”。最短时间完成“7·9”强对流天气抢修复电,连续9年实现除夕夜台区“零停电”,连续38年“零差错”完成国际孔子文化节保电任务。

坚持“事不避难”,以斗志昂扬的精神状态全力护航发展。大力叫响“宁让电等发展,不让发展等电”,促成省电力公司与市委、市政府举行战略合作并签署合作协议,争取“十四五”电网规划投资113亿元。发扬电力铁军精神,全力攻坚电网建设,35千伏及以上工程实现“27开工、22投产”。促成22千伏红星工程开工时间由“十四五”末提前至今年6月份,全力

满足超导微电子用电需求。争取新增投资支撑煤电机组优化整合,500千伏济宁西工程通过省发改委核准,将于今年5月底前开工建设。安全优质高效完成10千伏及以上线路迁改90余条,保障了新机场高速、古槐路交通疏解等重大项目顺利推进。积极服务碳达峰碳中和,整县屋顶分布式光伏试点开工建设,2021年全市新能源发电装机、发电量同比分别增长41%、37%。

坚持“事争一流”,以永创最好的价值追求全力走在前列。建立干部履责纪实制度,每月通报评价干部供电所包保、到岗到位安全履责等工作情况。注重发挥党建引领作用,广大党员干部叫响“向我看齐、跟我干、让我来”,以实际行动冲锋在前、示范带动。对标营商环境全国

最优水平,高低压业扩电网环节办电时长达到全省最优,供电窗口国内率先进驻驻级政务大厅,投资到“红线”、低压接入“零投资”等举措节省客户投资1.55亿元,我市“获得电力”排名全省第3、全国第23。公司获评全国群众体育先进单位、山东省全员创新企业、山东省先进基层党组织、国家电网公司红旗党委、国网山东省电力公司先进单位,2021年纳税总额6.59亿元。

我们将认真贯彻落实本次会议部署,大力倡导“强化作风、真抓实干、实事求是、务求实效”新十六字要求,以铁一般的信仰、铁一般的信念、铁一般的纪律、铁一般的担当,扛红旗、干最好、争第一,为我市争先进位和高质量发展作出新的更大贡献。

奋发有为创新机 担当实干开新篇

济宁市重点产业集群发展服务中心主任,济宁市制造强市建设指挥部高端装备产业专班主任 王进



高端装备是我市传统优势产业,组织上安排我负责高端装备产业专班,使命光荣、责任重大。到任以来,我全力推进产业升级、提质扩

量,取得了阶段性成果。2021年,产业整体规模已达940亿元,增长16%,攀登企业形成10家领军企业领航、21家骨干企业和105家高成长性企业跟进的“雁阵梯队”。

以“勇争一流”的奋进姿态狠抓工作落实。坚持解放思想,跳出济宁看济宁,以大思路、大境界、大格局谋划推动产业发展工作。一是“高”点站位,突出精细精准。对标长沙、徐州国内两大千亿级装备制造基地,以培育国家级先进制造业集群为目标,制定整体跃升实施方案。开展起底式调研,明确细分链条6大主攻方向,形成了涵盖143家重点企业、163个重点项目、企业3年攀登计划、393个问题的“四张清单”。二是向“新”而行,突出重心重点。坚持把提升“创新力”作为产业高质量发展的关键钥

匙,绘制工程机械、汽车零部件等5条细分产业链图谱,精准定位短板缺项补链强链;跟踪济宁国际高端装备产业园等重大产业载体建设,引进日韩关键技术和装备;强化对上争取,2021年山推获批全市唯一国家级工业设计中心,水泊焊割等4家企业获批国家级专精特新小巨人,蒂德精密等16家企业获批省级瞪羚,金大丰等5家企业获批省级单项冠军。三是聚“能”而动,突出项目建设。全力推动总投资279亿元的163个项目建设,2021年完成投资116亿元,形成产业升级的新引擎。

以“干就干成”的有为姿态狠抓问题解决。在制造强市的战略目标引领下,指挥部专班干部和助企干部都铆足劲、拼命跑,一天当成两天干,把干就干成作为信念标尺。一是完善机制、

形成闭环。充分发挥“1名领导、1名部门主要负责人、1名脱产驻企干部、1家主办银行负责人”助企攀登小组作用,建立产业专班、要素保障组及各部门的常态化会商制度,对企业诉求形成闭环机制。二是“有求必应、无牵不扰”。以解决问题为核心,对393项问题诉求梳理分类,已销号324个,销号率82.4%,新增银行贷款8.5亿元、基金投资3.2亿元,招聘各类人才1663人,解决山矿机械等18家企业土地指标897亩。三是直面问题、攻坚克难。坚持与企业家坐坐同一条板凳上谋思路、想问题、解困难,对长期想解决而解决不了的难点堵点,多想办法、少讲困难。

以“驰而不息”的战斗姿态狠抓作风锤炼。一是在抓“实”上下功夫。聚焦主责主业,树立

到一线去的实干作风,到企业和项目现场盯问题解决、盯项目进展,常态化研究产业发展趋势、运行情况、链条布局。二是在抓“细”上下功夫。坚持“细节决定成败”的严谨作风,会同招商专班对产业链条的每个“断点”研究定位目标招引企业、招引方案,会同助企干部从攀登企业提出的每个诉求出发,努力破解,让企业家感受“助企攀登”的温度。三是在抓“长”上下功夫。制造强市是持久战、攻坚战,坚持日晒、周调度、月培训的工作机制,久久为功,为制造强市建设贡献专班力量。

下一步,将坚决贯彻落实这次会议精神,践行“严、真、细、实、快”工作作风,拿出“闯”的魄力、“抢”的意识、“拼”的勇气、“赛”的劲头,全力推进高端装备产业高质量发展。