

强化党建统领 推进双基工作

汶上:积蓄“冬训”正能量 激活发展新动能

本报汶上讯(通讯员 林琳 盛军)为进一步加强党员队伍建设,汶上县紧贴基层实际,抓实党员理论学习,创新学习载体,以学促用,提升“冬训”实效,为广大基层党员“补钙强身”“充电续航”。

抓理论,订制“冬训”新菜单。聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届六中全会精神,以《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》和习近平总书记在全党的重要讲话等为重点内容,组织广大党员学深悟透,领会精神实质。落实党员领导干部上讲台制度,15个乡镇(街道)党(工)委书记带头讲一次专题党课,党政

领导班子成员结合分工为学员授课。邀请市委党校教师及县委政法委、县农业农村局、县民政局、县卫健局等职能部门,联系疫情防控、安全生产、信访维稳、农村人居环境整治等工作进行专题辅导,真正让党员学有所获。落实“加强农村基层党员干部教育培训”措施要求,进一步改进农村基层干部工作作风,提升做群众工作的能力。

抓载体,创新“冬训”新形式。实行“课堂+基地”培训模式,依托12处现场教学基地,组织党员到现场参观学习,将现场变课堂,将素材变教材。开展“鸿雁论坛”,鼓励优秀村党组织书记讲课,结合本村人居环境整

治、党支部领办合作社、加强村班子建设等方面分享治村经验,用生动详实的案例和自身切身体会传经送宝,有效提升了村干部的理论水平和工作能力。依托智慧党建平台三级视频会议,开辟党员教育“直播课堂”,实现对全县农村、城市社区党员的教育培训全覆盖。发挥“灯塔-党建在线”网络平台资源优势,充实培训内容,组建党员网络学院“网上班级”引导流动党员开展学习教育,目前已有300余名长期在外务工流动党员在线接受培训。依托主题党日,组织党员集中收看“灯塔大课堂”,并及时记入山东e支部系统,确保线上线下同步推进。

抓实效,集聚“冬训”正能量。积极发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,将党员冬训和当前重点工作结合起来,做到学习、工作两手抓、两不误。组织广大党员组成志愿宣传服务队,线下通过张贴海报、发放宣传单页、流动语音播放等多种形式进行疫情防控宣传。村(社区)党组织书记带领村(社区)“两委”干部围绕社会治安、医疗教育、就业养老等民生实事,开展入户走访活动,了解群众需求,积极为群众办实事、解难题。冬训期间,党员参加理论宣传、走访帮困、义务巡逻等志愿服务6000余人次,让党员“冬训”从“坐下来”到“动起来”,让学习教育有实效、出成果。



党的建设 中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

鱼台县

创新举措激发党员教育活力

本报鱼台讯(通讯员 卓铭志)2021年以来,鱼台县聚焦教学资源、形式创新、督导考核等关键点,统筹谋划、系统提升,推动党员教育培训工作提质增效。

挖掘教育资源。坚持上下贯通、全面覆盖,引导各镇街多渠道投入、高标准建设。建立“县委党校—镇街党校—党支部活动场所”三级党员教育阵地,完善管理制度,规范运行机制,充实师资队伍,制定培训计划,打通党员教育“最后一公里”。目前,已建成11处镇街党校,开展培训110余场次,13000余名党员进党校受教育。依托鱼台“红色湖西”资源,利用周堂地道战、袁家小学、随海惨案等红色遗址,通过抢修恢复、精心编排课程等工作,打造一批有特点、有内容、有深度的党性教育基地,增强党性教育实效性。将专家教授、领导干部、优秀支部书记、农村“土专家”等讲师纳入基地师资库,现已建成50人的县级党员教育师资队伍和30人的党员教育专家库。明确每处基地至少配备1至2人管理团队、1至2人专兼职讲解人员,定期对讲解员进行业务培训,切实提高现场教学水平和效果。

创新培训形式。充分利用“灯塔-党建在线”网络平台,在组织好“灯塔大课堂”学习的同时,以支部为单位创建网上班级,采取专项指导、节点提醒、季度通报等形式,推进支部平台规范化使用。在全县开展“党建微示范、乡村微治理”创建工作,打造出红帆巷塘、睦邻强村等26个特点鲜明、作用突出的党建微示范区,将党员教育管理阵地向群众身边、向基层治理一线延伸,增强党员教育管理实效性。开展“发现榜样”“我来讲党课”“我和我的支部”等活动,依托党员教育基地进行展播讲解,引导党员向身边榜样看齐,从榜样的奋斗历程中汲取积极向上的精神动力。先后制作党员教育片、“我和我的支部”微视频、精品党课等36部。其中,4部作品获得全省“我和我的支部”活动优秀作品奖,《“一米”守望》微视频现已荣获全省优秀党员教育片评选三等奖。

加强督导检查。将党员教育管理作为基层党建工作中季度调研重点内容和县委巡察必查内容,纳入党组书记抓基层党建述职,各党支部将党员教育培训情况实时上传,并在“灯塔-党建在线”网络平台“山东e支部”进行纪实,纳入对党组织基层党建考核积分。对党建工作重视程度高、基础条件好、工作开展扎实的基层党组织,在先进基层党组织、优秀党务工作者、优秀共产党员评选等工作中予以重点考虑,树立鲜明导向。建立组织活动提醒督促机制,定期通过电话、微信工作群等方式加强对各党(工)委工作督促指导,对各级党组织开展集中培训情况进行及时调度,推动党支部规范化、标准化开展“三会一课”、组织生活会等组织活动。

助企攀登 推进制造强市建设

微山搭建“三个平台” 助推企业高质量发展

本报微山讯(通讯员 袁科 仲凯凯)近年来,微山县不断建立健全党管人才工作机制,创新“人才+开发区”发展机制,搭建科技人才与产业对接平台,充分发挥人才作为第一资源的引领和支撑作用,推动企业实现高质量发展。

搭建“逆向创新”平台。与清华大学、山东大学等20多家高等院校、科研院所建立合作机制,建立全国首家逆向平台——微山湖微电子产业研究院,采用“逆向创新”方法,深度挖掘企业和产业发展对技术的需求,培育引进适合微山产业发展需求的相关技术、项目及行业解决方案,形成了集应用研发、技术转移、人才培育、产业化管理、项目引进于一体的科技创新服务与科研成果逆向产业化架构体系。为全县企业提供技术服务300余次,转化科技成果20余项,解决企业技术难题40余项。

搭建孵化培育平台。实施“汇荷”全链条产业孵化培育体系,建立“人才+科技+基金”项目落地评审机

制,在深圳成立微山电子信息产业协同创新中心,深化政产学研合作,强力助推主导产业培育。2020年省创业大赛,Ka频段平板天线项目已顺利通过省级实地考察。先后设立山东省博士后创新实践基地、山东省乡村振兴专家服务基地等,打造各类平台载体116家,其中,院士工作站、省级企业技术中心、省级企业技术中心等省级平台20家,山东康源堂中药饮片股份有限公司外籍院士工作站已完成线上签约。

搭建“产学研用”平台。充分发挥兴招商服务公司作用,精准对接企业人才需求,制定引进高层次人才和新增高技能人才年度计划。促成微山湖微电子产业研究院与中国科学理化技术研究所签订《关于成立“新能源技术联合实验室”协议书》,组织聚烯烃产业链上企业赴青岛大学开展产学研对接交流活动,共享优质资源,共克技术难题。目前,储备申报省泰山产业领军人才项目3人,引进青年人才90余人;获批省级平台7个,市级平台10个。



为深化推进“睦邻党建”工作,传递新春祝福,营造党群和谐、邻里幸福的氛围,近日,兖州区开展“睦邻党建 送福迎春”活动。各社区党委在严格落实疫情防控要求的前提下,依托社区党群服务中心、红帆驿站等阵地,开展写春联、送春联、送“福”字、书法家、书“睦邻寄语”等活动,为居民送上了美好的新春祝福。图为鼓楼街道北关社区“睦邻党建 送福迎春”活动现场。■通讯员 刘莉 陈姗姗 摄

曲阜评选“红帆能手” 激发两新组织党务工作新活力

本报曲阜讯(通讯员 刘国政)近年来,曲阜市坚持把加强党务工作者队伍建设作为推进两新组织党建工作的重要保障,创新开展“红帆能手”评选活动,激发党务工作者干事创业的热情和活力。

严格评选条件。主要从两新组织党组织书记、副书记、委员以及专职从事党务工作的正式党员中评选,分为初级、中级、高级三个等级,根据从事党务工作时间、个人获得荣誉、工作任务完成情况、所在两新组织运营情况等内容确定每个等级申报条件。符合评选

条件的党务工作者自愿提出申请,报所属基层党组织(工)委审核,基层党组织(工)委对提出申请的党务工作者进行初审初选,择优确定推荐人选报市委组织部。通过实地走访、个别访谈、查阅资料等方式,全面了解申报人履职情况,综合各方面研究确定人选。目前,全市共评选出“红帆能手”37名,发放“红帆津贴”10.3万元。

明确目标任务。明确“红帆能手”三大目标任务,指导两新组织党组织规范开展“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等党内组

织生活,加强“灯塔——党建在线”各业务应用系统管理使用,目前指导两新组织党组织开展民主评议党员26次,组织召开组织生活会53次。严把发展党员程序,落实党员纪实管理和亮化积分管理制度,开展党员经常性集中教育活动86次,指导发展党员23名。积极挖掘总结党建工作经验做法,推动创建市级“双强六好”两新组织党建工作示范点9处,1家企业获评全省先进基层党组织,市级“百千万提升工程”培育对象6家,发挥以点带面、示范引领作用。

强化培训管理。定期了解“红帆能手”的工作情况,实行动态管理。结合两新组织生产经营实际,定期举办党务技能比武、党务知识测试等活动,以赛促学、以学践悟,在两新组织党组织中营造学党建、做党务的良好氛围。结合两新组织党建工作需求和目标,制定专题培训方案,组织“红帆能手”到两新组织党建工作示范点进行培训,定期举办“红帆能手”主题沙龙,学习交流党建工作成效和经验,拓展工作思路,提升业务本领。目前,开展技能比武、专题培训、主题沙龙等活动120余次。

太白湖新区

强化党员教育资源 提升党员培训保障

本报济宁讯(通讯员 李建坤)太白湖新区始终将强化教育培训作为提升基层党员干部思想素质、规矩意识、履职能力、服务水平的重要抓手,不断整合提升教育资源,为提升党员教育培训实效提供坚实保障。

壮大师资力量,打造党员培训“师资库”。将师资作为党员教育的“第一资源”,大力建设党员教育专家库、师资库,从各领域基层党组织中挖掘培养政治素质高、业务水平好、表达能力强的党员干部60余人,通过严格考察、优中选优,推荐19人参评市级党员教育专家库、师资库人选。通过举办“微党课”大赛、党史学习教育演讲比赛和“我来讲党课”等活动,发现和储备优秀党课主讲人20余人,纳入党员教育师资库培养,党员教育师资力量不断增强。

建设教育基地,打造党员培训“阵地网”。以区、镇(街)两级党校为核心,强化党员干部教育阵地和各领域党建工作示范点的教育培训功能,优化功能布局,增加人员配备,打造党员教育现场教学基地和示范基地,形成党员教育阵地集群。深化“点单式”培训机制,按照党员培训需求和教学基地特点,规划政德教育、党史教育、党建示范等主题党员教育“精品线路”6条,供全区各级党组织“点单”。2021年,太白湖新区共创建市级党员教育现场教学基地10处,党员教育示范基地1处,教育培训平台数量与质量不断提升。

强化内容开发,扩充党员培训“教材库”。按照省级融媒体中心标准,建成太白湖新区党建融媒体中心,配备专业工作力量,打造党员教育课程开发制作平台。2021年以来,新区以“我来讲党课”、“我和我的支部”视频征集和“风展党旗如画”资料征集等活动为契机,聚焦基层、聚焦一线,以新区基层党组织和党员干部先进事迹为主题,拍摄制作视频课件6部,其中,1部视频片荣获全省优秀共产党员教育电视片评选三等奖,4部视频荣获市级“风展党旗如画”制片优秀奖。

乡村振兴先锋

嘉祥创新“四三二一”工作法 助力第一书记开好局起好步

本报嘉祥讯(通讯员 吴计建 戈雪磊)为认真贯彻落实中央和省、市关于抓党建促乡村振兴会议精神,全力推进第一书记驻村帮扶工作落地生根、提质增效,嘉祥县创新实施“四三二一”工作法,推动全县第一书记迅速深入基层、进入角色、融入工作。

实施“四百行动”。实施“进百家门、知百家情、解百家难、连百家心”四百行动,督促各第一书记尽快把各家各户的情况了解清楚,把问题诉求掌握起来,把“急难愁盼”问题全部列入帮扶规划中,明确措施办法,尽快加以解决。第一书记在走访调研中,加强与群众沟通交流,每季度对帮扶村所有住户至少走访1遍,其中,对老党员、困难户等群体至少走访2遍以上。常态化开展“我为群众办实事”实践活动,争取派出单位和各方面支持,开展健康义诊、送戏下乡、种植技术培训等活动,把实事办到群众心坎里,让群众尽快感受到新变化、新成效。

坚持“三问于民”。坚持问政于民、问需于民、问计于民。围绕村庄发展、农村改厕、生活垃圾治理、污水处理、耕地保护等重点任务,认真倾听民声、汲取民智、采纳民意。坚持“富口袋”和“富脑袋”同步推进,持续抓好移风易俗,丰富群众文化生活,着力培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,增强乡村振兴“软实力”。提升乡村治理水平,健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的治理体系,规范村级事务运行,全力

提高村庄治理现代化水平。

召开两级会议。分镇街、村两级分别召开座谈交流会议。在村级层面,由第一书记召集,村“两委”成员、民情书记、党员代表、村民代表参加会议,听取对村庄发展意见建议,分析研判村情社情,合力解决重难点问题;在镇街层面,由县派服务队队长负责召集,全体第一书记、村支部书记、镇街党(工)委组织委员参加,集思广益,总结经验做法,交流心得体会,共同商议交流工作中存在的问题,汇报走访调研情况及下一步打算。

形成一份报告。各第一书记在深刻总结学习、走访、调研成果,认真梳理民声、民需、民计统计情况,全面汇总交流会议研究意见的基础上,形成调研报告,调研报告包括村庄现状、目标任务、推进措施等具体内容。立足村庄实际,制定切实可行的两年发展规划和2022年工作规划,作为第一书记两年任期内的工作纲要,通过多种形式在镇街、村庄进行公示。

工作开展以来,全县第一书记对照职责任务,走访群众29446户,走访党员2939名,慰问困难群众807户,组织送政策下乡活动、群众性文化活动200余次,收集群众意见建议8400余条,帮助特殊群体解决实际问题97个,召开镇村两级座谈会430余次,收集高质量村庄调研报告126份,均制定了两年发展规划和年度目标任务,工作取得了阶段性成效。



2021年以来,邹城市以关爱弱势群体为出发点,推动第一书记兼任“团建指导员”“群建指导员”,积极构建“党建带团建、团建促党建”工作格局,促进农村社会和谐稳定。图为邹城市委宣传部驻孔庄村第一书记为村内孤困儿童送去棉袄、学习用具以及慰问金。

■通讯员 李东洋 摄



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”