

奋斗百年路 启航新征程 · 学党史 悟思想 办实事 开新局

# 梁山“四抓四促”激活党员“红色动能”

本报梁山讯(通讯员 段伟伟)党史学习教育开展以来,梁山县委结合本地实际,通过抓实教育培训、组织生活、典型示范、志愿服务,进一步发挥广大党员的先锋模范作用,不断激活党员“红色动能”。

抓实教育培训,促党性更强。用好县委党校培训阵地,在举办入党积极分子示范培训班、预备党员党性教育示范培训班、农村年轻党员党性提升示范培训班,培训1000余人次。建强基层党员干部培训阵地,在全县15个乡镇(街、区)党(工)委设立基层党校,开展“送教下乡”活动,围绕党性教育主题,已开展送教12期,培训2500余人次,有效提升基层党员党性素养。统筹全县红色教育资源,依

托梁山抗日纪念馆、烈士陵园、中共梁山县委旧址、春园家风家训馆等红色教育培训基地,组织开展红色印记寻访活动,已开展活动60余次,覆盖1200余人次。

抓实组织生活,促韵味更浓。制发《关于结合庆祝中国共产党成立100周年开展党史学习教育主题党日活动的通知》,明确讲授一次专题党课、开展一次学习研讨、重温一次入党誓词、观看一次党性教育专题片、开展一次红色教育等“六个一”红色革命主题体验规定动作,烧旺党内政治生活大熔炉,进一步增强党员的荣誉感、责任感、使命感。持续推动开展“我来讲党课”活动,组织各级党书记、党员领导干部、优秀共产党员、老党员、先进

模范人物,用心用情讲好党的奋斗故事、梁山发展故事和身边党员故事。目前全县各级党组织讲党课1600余场,参与党员3万余人次。

抓实示范带动,促典型更亮。结合“两优一先”“最美公务员”等各级表彰,在“梁山党建”微信公众号、梁山广播电视台、《今日梁山报》开设专栏,集中展示先进事迹。开展“党员论坛”主题征文,征集全县各领域、各条战线稿件128篇,通过树立、学习身边的榜样,激励引导广大党员立足本职岗位,干在实处、走在前列。精心选拔52名优秀青年党员干部组成微党课巡回宣讲团,推动宣讲进学校、进企业、进农村、进社区、进机关,讲授党课

20次,覆盖基层党员干部1500余人。

抓实作用发挥,促服务更实。面对黄河防汛、疫情防控严峻形势,县委组织部第一时间向全县党员发出倡议书,号召广大党员迅速行动起来,深入排查隐患,扎实做好应急响应预案。各级党组织纷纷响应,3000余名党员干部主动承担起隔离管护、卡点值守、堤坝巡查等急难险重任务。在黄河防汛工作中,沿黄乡镇、村共建立“党员先锋队”56支,组建“防汛服务队”30支,共疏通排洪河道6000余米,及时发现、上报、处置汛情险情90余个,抛铅丝笼4519立方米,用实际行动在防汛救灾一线践行党员初心。



中共济宁市委组织部  
济宁市党的建设学会  
济宁日报社 主办

## 泗水全面推行专业化管理 建强村级带头人队伍

本报泗水讯(通讯员 颜少卿)泗水县实行村党组织书记专业化管理,着力破解部分村党组织书记能力不强、心思不专、干劲不足问题,全力打造一支过硬的乡村振兴头雁队伍,有效激发了村党组织干事创业内生动力。

严把三道关口,优选队伍。对全县所有现任村党组织书记实行专业化管理,并按照“一般专业化人员”和“高素质专业化人员”划分。严把准入标准。根据乡村振兴大排名确定前20%左右的村庄,将政治素质好、遵纪守法好、群众口碑好、担当实干好、工作实绩好作为首批纳入高素质专业化人员基本准入条件,报经镇(街道)党(工)委同意后确定高素质专业化人员名单。严把年度动态调整。对高素质专业化管理人员每年调整1次,确保“有进有出、动态平衡”。新纳入高素质专业化人员需在具备基本准入条件的基础上,在上一年度考核中取得“优秀”“胜任”等次,并根据上年度乡村振兴大排名确定工作实绩。严把负面清单退出。规定5种负面情形,高素质专业化村党组织书记出现其中任一情形的,由镇街党(工)委研究,报县委组织部审批,退出高素质专业化队伍,纳入一般专业化队伍管理,不再享受高素质专业化待遇。

强化四类待遇,激励作为。强化专业化报酬。村党组织书记报酬由岗位补贴和绩效补贴构成。绩效补贴由镇街根据工作实绩确定4个等次。一般专业化村党组织书记岗位补贴按照村庄规模确定,高素质专业化村党组织书记岗位补贴根据排名情况确定4个等次。强化集体增收奖励。经村民代表会议表决,镇(街道)党(工)委同意,可从当年村集体经营收益增量中拿出不超过10%资金,对为发展集体经济作出突出贡献的村干部予以奖励。强化社会养老保障。高素质专业化村党组织书记养老保险按城乡居民基本养老保险最高缴费标准缴纳,财政补助5000元;一般专业化村党组织书记财政补助2820元。强化专项政治激励。高素质专业化村党组织书记优先提名参选各级“两代表一委员”和优秀共产党员、劳动模范。面向村党组织书记的乡镇领导班子选拔、副科级干部考选、公务员考录、事业编制人员考聘评选,优先推荐符合条件的高素质专业化村党组织书记。

完善五项制度,强化管理。完善日常管理制度。村党组织书记须专职在岗,严格执行党的纪律和上级要求,严格遵守坐班值班、日常考勤等制度。完善考核评估制度。由镇(街道)党(工)委健全绩效考核体系,科学设置考核指标进行考核评估,对工作出现倒退苗头的及时进行谈话提醒。完善承诺践诺制度。村党组织书记在广泛征求意见的基础上,经镇(街道)党(工)委研究同意,年初公开向党员群众承诺年内需要解决的村级发展难题或民生项目。年底召开村级党员、群众代表会议对践诺情况和履职履责进行民主评议,结果纳入村党组织书记年度考核。完善培训提升制度。将村党组织书记培训纳入县乡干部教育培训规划和主体班次,每人每年集中培训不少于7天,县乡党委书记带头授课。完善档案管理制度。村党组织书记人事档案由县委组织部直接管理,一人一档,专人维护,定期更新,全面掌握党团、履历、任免、培训、考核、奖惩等情况。

## 坚决做好新冠肺炎疫情疫情防控工作



为切实提升人民群众应对疫情突发应急处置能力,筑牢疫情防控安全屏障,嘉祥县积极组织党员干部群众开展新冠肺炎疫情防控大规模人群核酸检测应急演练。图为嘉祥县嘉祥街道举行全员核酸检测应急演练,全体机关党员干部、“两委”成员、卫生院及派出所参加。

通讯员 马士珍 李阳 摄

## 曲阜: 红帆驿站解民忧

■本报通讯员 刘国政

隆冬时节,在孔府后门的“红帆驿站”,几名网格员热心党员正在为游客和市民提供路线咨询、免费倒水等志愿服务。

近年来,曲阜市把阵地触角延伸到服务群众的最后100米,通过改造、新建、租赁、共用物业服务用房等,在居民小区、商圈市场、景区等群众聚集处建设“红帆驿站”,开展便民服务、政策宣传、业务咨询等各项活动,打造居民身边的“服务站”。

办公最小化,服务最大化。“红帆驿站”面积不大,一般不低于15平方米即可,室内规定必备办公设施、服务设施、便民工具,鼓励根据实际情况增加创新性服务设施。“红帆驿站”既是基层党组织的办公地点,也是网格员、城管人员、快递员等群体落脚、休息的地方,日常维护由社区干部、党员志愿者、热心群众等负责。

“我们平时生活中遇到什么困难,只要到了‘红帆驿站’,都能第一时间给解决。”鲁城街道春秋社区御景湾小区居民武鹏说。在御景湾小区“红帆驿站”,桌椅、饮水机、图书、棋牌等设施一应俱全,涉及业务代办、休闲娱乐、调解等服务功能。借助这个平台,社区组织各种社会力量,开设四点半课堂,解决孩子放学无人辅导管护的难题;开展志愿服务献爱心等一系列丰富多彩的活动,让群众在家门口就能享受到多元化服务。

为进一步提高服务水平,该市建立“一个核心、三级联动、一口受理、四类形式”的“1314”工作机制,及时收集社情民意,开展小区工作“六必访”、居民服务“六必到”、8项便民咨询类服务和8项公益活动类服务的“6688”贴心服务,依托105处“红帆驿站”开展各类志愿服务6万余次,在新冠疫苗接种、宣传安装国家反诈APP等工作中发挥了重要作用,构建起以“红帆驿站”为平台、居民小区、网格内各类组织和党员群众广泛参与的城市基层党建大格局。

## 乡村振兴先锋

# 兖州强化新一轮第一书记选派管理

本报兖州讯(通讯员 袁克文)兖州区坚持因村定人,从区直部门单位选派73名优秀干部担任驻村(社区)第一书记,为推动乡村全面振兴提供坚强组织保证。

坚持因村定人。按照“整乡推进、全域提升”选派模式,对全区所有村(居)逐一分析研判,确定“整乡覆盖”的村、乡村振兴任务重的村、党组织软弱涣散村等三类重点村。区镇(街道)两级根据重点村类型、需要和选派人员专业背景、个人特长、单位资源等特点分配编队,做到因村派人、因人择村,精准匹配、人岗相适,真正将帮扶村的

实际、岗位需要与干部人选条件紧密结合起来。目前,结合部门职能和村庄实际已制定村情报告、帮扶规划140份,为帮扶村进一步理清发展路径。

强化过程管理。出台《兖州区第一书记管理办法(试行)》,明确分级管理、全脱产驻村等帮扶工作要求,严格第一书记考勤请假、请示报告等制度,明确第一书记建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务四大任务。实行“日公示、周总结、季观摩”机制,每天公示第一书记工作进展和工作计划、

每周各下派工作队召开工作例会、每季度组织召开一次现场观摩会,推动第一书记找准职责定位,确保管在平时,抓在经常。目前,各下派工作队已召开工作例会、集体学习35次,组织工作队内部观摩活动4次,为第一书记尽快融入农村转变角色打开局面。

突出关心关爱。将第一书记作为后备人才重点培养对象,建立驻村帮扶工作队,将选派干部工作经历作为基层工作经历。坚持凭实绩用干部,帮扶期间的工作情况和考核结果作为评先树优、选拔任用、

晋升职级、评定职称的重要依据,对担当作为、实绩突出的,在原单位干部调整时优先考虑使用。落实驻村期间工作补贴发放,购买人身意外保险等基本保障,为第一书记创造良好的工作和生活条件。完善激励约束制度,建立“三谈三听”机制,定期组织座谈交流、谈心谈话,对年度考核中工作进展慢的下派干部进行“约谈”,对出现苗头性问题的下派干部进行“诫勉谈话”,对成绩显著、承担急难险重工作的下派干部进行“暖心谈话”,让第一书记充分感受党组织的关怀。

# 邹城“四个突出”助力下派工作提质增效

本报邹城讯(通讯员 崔昊 唐久涛 赵海燕)邹城市围绕全面推进乡村振兴战略和济宁市强化党建引领推进“双基”工作三年行动计划,以“四个突出”为工作思路,明确任务、压实主体、严管厚爱,引导广大下派干部真抓实干、担当作为,推进下派工作深入开展。

突出抓党建、促发展,明确“四项任务”。建强基层党组织。抓好各项党组织制度落实、党员教育、发展后备人才、党支部标准化规范化建设和村党组织书记队伍建设等重点工作任务,建强密切联系群众、服务群众、凝聚群众的基层党组织,着力打造一支“带不走”的工作队伍。推进强村富民。以第一书记项目为抓手,因地制宜,挖掘帮扶村资源禀赋,寻求村庄发展突破口,确保所有第一书记村都有持续稳定的集体收入,打造第一书记全域提升示范区和党建工作示范镇。全面参与村级管理。全力推进村级资金、资产、资源、账务、档案、公章管理“六规范”工作,加强村级村务财务

党务公开工作,健全完善村级年度审计制度,全方位提升村级事务管理规范化水平。帮助群众解决“急难愁盼”问题。经常联系走访群众,重点围绕改善民生,落实党的惠民政策,参与便民利民服务,帮助群众解决关心事、烦心事、揪心事;加强对困难群众的关爱服务,经常嘘寒问暖,协调做好帮扶工作。

突出树旗帜、立标杆,抓牢“三个主体”。树旗帜,激励省市下派干部率先垂范。充分发挥省派“加强农村基层党组织建设”工作队及济宁市市派工作组人脉广、资源多特点,结合驻村实际,因地制宜,发展经济项目,改善基础设施,解决群众困难。树品牌,引导邹城市派第一书记担当作为。通过第一书记扎实有效的工作,让群众切实感受到由驻村帮扶带来的生产生活条件改善、经济水平提高、人居环境提升、社会风气优化等新气象。开展“最美第一书记”及“为民服务标兵”评选活动,营造浓厚为民服务氛围。树形象,推动民情书记

扶弱助困帮扶。不定期开展民意“5”来听行动,组织民情书记转变作风接地气、扶弱助困惠民生。每个季度评选“发现榜样优秀民情书记”,树立机关干部良好形象。

突出深融入、促创新,“三个渠道”提升工作实效。丰富活动载体。围绕全市中心工作,配合全面推进乡村振兴、提升群众满意度、“社情民意大收集”活动等,合理设置走访内容,着力解决群众关切问题,切实提升群众获得感、幸福感、安全感。创新开展“第一书记担任团建指导员”工作,积极构建“党建带团建、团建促党建”工作格局。调动部门积极性。不定期分镇召开市直部门驻村工作现场推进会议,邀请市直部门主要负责人参会表态,争取部门最大限度支持。调动全市各部门力量,整合涉农部门资源,推动各级惠农利农政策向基层倾斜,向农村倾斜。鼓励镇街创新。在各镇街开展的第一书记工作中创立“一镇街一品牌”“一品牌一特色”,发挥品牌示范引领效应。如,峄山镇实施“暖冬行动”,件件

小事暖民心;太平镇“三本台账”强化第一书记管理,好操作能见效;石墙镇开办“第一书记微课堂”,充电加油,学习驻村业务知识。

突出抓管理、促长效,完善“四项推进机制”。坚持例会制度。每季度至少召开1次现场推进会议,每月召开1次服务队长、第一书记工作例会,定期调度工作、部署任务。健全完善群众诉求办理机制。制定《民意“5”来听行动实施细则》,逐步完善常态化入户走访、问题分级处理、民情分析研判机制,切实帮助群众解决实际困难和问题。强化督导检查。建立健全市镇两级督查机构,实行常态督查、绩效管理;建立“一访三查”督导机制,通过入户走访群众,全面掌握驻村帮扶工作情况,随时通报督查有关情况。严格考核激励。以平时考核为基础,绩效考核为补充、年度考核为重点,全面准确评价下派干部工作表现。考核结果向干部派出单位反馈,作为干部选拔任用、管理监督、激励约束的重要依据。

## 微山推行“政策找人” 广聚人才

本报微山讯(通讯员 仲凯凯 袁科)2021年以来,微山县积极推行“政策找人”“无形认证”机制,以青年人才补贴政策为重点,对普惠性人才政策落实流程实施优化再造,最大程度地吸引各类人才。

变“人找政策”为“政策找人”。制定《普惠性人才政策“政策找人”“无形认证”工作方案》,逆向设计工作流程图,以“免打扰”服务为出发点,变“前台被动受理申请”为“后台主动找人”,对政策落实流程优化再造。依托山东省就业、社会保险、学籍信息系统,通过调取社保信息、对比社保信息、查核税务登记信息等,逐一比对分析,精准筛选符合政策兑现条件的企业和人员,初步确定补贴名单和金额。“找人”阶段全部实现信息化,无需提交申请材料,真正做到享受对象零参与。

变“繁杂申请”为“信息确认”。对筛选出的初步符合条件的政策兑现对象,通过短信、电话等方式逐一推送政策信息,由政策兑现对象对相关信息的准确性予以确认,同时对遗漏信息进行补充完善。实行承诺制办理,信息核对无误后,政策兑现对象进行签字或盖章确认。整个“确认”阶段全程网办,通过数据比对,层层把关,信息推送的准确率不断提升。

变“传统通道”为“绿色通道”。以资金流为工作纽带,实行全方位联动,建立财政、人社和经办机构“滚动链条”,开辟资金发放“绿色通道”,实现即报即批即拨,确保政策资金拨付“零等待、零在途、零差错”。全县通过大数据、信息化手段初步筛选相关企业及人员信息1000余条,经分析比对最终确定符合青年人才补贴政策兑现条件的引才企业23家、青年人127人,发放青年人才补贴140余万元、其他奖励补贴410万元。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”