



中共济宁市委机关报
济宁日报社出版
国内统一刊号:CN37-0045
邮发代号:23-159
新闻热线:0537—2349995

濟 甯 日 報

JINING DAILY

2022年1月5日
星期三 今日4版
农历辛丑年十二月初三 第12001期



掌上济宁手机APP



济宁日报微信公众号

东方圣城网 www.jn001.com

习近平签署中央军委2022年1号命令 向全军发布开训动员令

新华社北京1月4日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平4日签署中央军委2022年1号命令,向全军发布开训动员令。全文如下:

我命令:2022年军事训练开训。全军各级要坚决贯彻党中央和中央军委决策指示,准确把握国家安全和军事斗争形势变化,紧盯科技之变、战争之变、对手之

变,大力推进战训耦合,大力推进体系练兵,大力推进科技练兵,全面推进军事训练转型升级,练就能战善战的精兵劲旅。全军指战员要弘扬一不怕苦、二不怕死

战斗精神,刻苦训练、科学训练、安全训练,练强指挥能力,练好战斗本领,练硬战斗作风,以昂扬精神面貌和一流练兵成效迎接党的二十大大胜利召开。



济宁高新区引才聚智赋能高质量发展

■本报通讯员 张嘉树

人才是高质量发展的关键资源,是赋能创新的鲜活动力。济宁高新区创新开拓人才发展新路径,全方位培养、引进、用好人才,加速形成人才建设新高地。

建设人才联盟 汇聚高端人才

“中小城市相对于大城市,不具备人才竞争优势。要想招引优质人才,必须拿出诚意。”济宁高新区党工委组织部(人力资源部)人才工作处副处长张进宝说,2013年济宁高新区就成立了专注于服务中高端人才的平台——人才联盟。

人才联盟作为人才服务综合平台,搭建了融人才交流、信息分析、政策发布、社交办公等功能于一体的大数据人力资源服务平台,以业务承揽的方式,开展人员招聘、教育培训、业务代理、人才评价及交流对接等业务。2020年,在原有人才联盟平台的基础

上,济宁高新人才发展集团揭牌成立,打造全链条人才服务产业。

目前,济宁高新区已拥有产业技能人才3.5万人,共引育各类领军人才317人,其中国家级领军人才29人。

“减压”“松绑” 让专业人做专业事

在山推工程机械股份有限公司工作的姚友良,是公司研发部门“工程机械研究院”的院长。以前,他兼有行政职务。从产品研发到采购、制造、销售、服务,姚友良都要参与。这压得他喘不过气来。

为给科技人才“减压”“松绑”,让研究者回归本位,同时落实省委有关要求,济宁高新区人才工作领导小组及时出台政策,特别要求“专业的人专心做专业的事”,鼓励企业减少科研人才承担非科研领域的任务,赋予相关人才更大技术路线决定权和经费使用权。

“松绑”后的姚友良,被任命为公司首席科学家,潜心于工程机械整机及关键核心零

部件的技术研究,先后主持国家科技支撑计划2项、国家863计划1项。“现在自身专业技能得到充分释放。”姚友良说。

创新、创业生态日趋转好,为企业冲刺、腾飞提供了新空间。济宁高新区以人才赋能经济建设,2020年三类专利授权量达2038件。

“我们要让人才愿意留下来,能够静下来,做出成果来,真正做到为人才松绑,为企业清障,为产业赋能。”济宁高新区党工委组织部(人力资源部)副部长程辉说。

培育本地人才 打造人才孵化基地

除了面向国内外招贤纳士,济宁高新区还打造人才孵化基地,吸引本地人才留在家乡。如创新实施“母校寻英”系列计划,建成济宁高新区籍人才数据库,回引济宁籍优秀人才。济宁高新区还按博士、硕士、学士3个层次明确青年人才保障标准,规定给予回引人才最高每人每月6000元的引才补贴,连续补

贴3年,给予个人最高一次性30万元的购房补贴。近两年,济宁高新区已吸引近千名硕士以上学历的优秀青年人才回乡就业创业。

毕业于美国德州大学奥斯汀分校的于丁一,2019年受到家乡创业政策的感召,回乡创业。他建设的“高端检测实验室”填补了本地在医学高端检测领域的空白。“家乡提前帮我们建设好项目实验室,零跑腿就完成了各种企业注册手续。”于丁一说,如果不是济宁高新区从海外留学人员信息库里找到他,自己很难下定决心回到家乡创业。

为有效吸引人才落户,济宁高新区建设了十五年一贯制学校及普惠托育机构,为全区人才子女入托、就学提供优质服务。4000余套高品质人才公寓投入运营,满足引进人才的生活需求。一系列贴心服务,让各类人才在济宁高新区安心做科研、聚力出成果。

济宁高新区党工委委员、组织部(人力资源部)部长刘伟宏说:“未来,济宁高新区将聚焦产业发展导向,最大限度释放人才政策红利,推动各类人才引育链、平台链、服务链融合发展。”

优化营商环境 助力高质量发展

市人社局:惠企利民优服务 转变职能促发展

本报济宁讯(记者 徐斐)市人社局紧紧围绕企业和群众需求,持续深化“放管服”改革,不断增强服务质效,人社领域营商环境实现新的提升。在2020年营商环境评价中,人社部门承担的“劳动力市场监管”指标居全省第3位。

开展“政策敲门”专项行动,在服务企业中优化营商环境。围绕精准落实惠企政策,他们创新开展“政策敲门”专项行动,推行“无申请办理”模式,对援企稳岗返还等12项人社政策,无需申请、直接兑现。2020年为3.13万家企业减免社保费33.2亿元、发放稳岗返还资金1.82亿元。同时,在全省首

家实施“促进重点群体就业专项行动”,针对就业困难人员、农民工、高校毕业生等3类群体,精准施策促就业。“人才夜市”等3个项目入选山东就业“地方创新事件”。2021年以来,市、县联动面向企业开展送政策、送服务、问需求的“两送一问”走访调研,实现“规上”工业企业、“231产业集群”企业、“攀登工程”和科技创新型中小企业全覆盖,解决企业人才和用工需求8430余人。

实施“人社服务快办行动”,在简政放权中优化营商环境。围绕提升人社服务质效,他们持续深化“放管服”改革,扎实推进“人社服务快办行动”,推出“一次办好”事项

122项、“秒批秒办”事项38项。2021年,启动实施“优化营商环境三年行动计划”,专班推进流程再造、服务提质等6个专项行动,对152项人社业务累计压减办理时限645个工作日、压缩业务流程125个、精简材料113项;改版升级“网上服务大厅”,开发上线“人社服务电子地图”,为群众办事提供线上线下导航服务;“企业用工一件事”在“爱山东济时通”APP上线运行,实现就业、参保登记和劳动关系备案“一次登录、一步办结”。2021年8月23日,全省首台“移动式社保卡即时制卡机”在我市上线运行,实现社保卡服务“就近办”。

推进和谐劳动关系建设,在构建和谐中优化营商环境。围绕打造和谐发展环境,以“全国构建和谐劳动关系综合改革”试点为契机,创新推出劳动关系基层治理“微循环”模式,在全省首家设立“劳动关系综合服务站”,首家开展“农民工工资无欠薪县(市、区)”创建,首家组建“劳动争议预防调解宣讲团”,推行“首问调解”“联合调解”“共商调解”,有力促进了劳动关系领域和谐稳定,让企业安心专注发展。2021年6月,人社部在济宁举办全国“构建和谐劳动关系综合改革试点”现场会,推广我市经验做法。

助企攀登 推进制造强市建设·专题访谈

智能科技赋新能 创新驱动谱新篇

——访曲阜信多达智能科技有限公司董事长高新忠

■本报记者 刘传伏 王汝雅
本报通讯员 王晓晓

“曲阜信多达智能科技有限公司将抢抓智能机器人产业发展机遇,借力助企攀登活动,积极布局智能科技产品,全力将企业做优做强做大。”公司董事长高新忠在接受记者采访时表示。

高新忠说,助企攀登活动开展以来,市人才保障组、曲阜市驻企攀登小组深入企业,通过座谈交流全面掌握企业人才需求、

资金周转、项目建设等实际情况,分类梳理企业问题诉求,帮助企业对接高校院所研发人才,积极争取“人才贷”“百亿基金”等各项政策支持,千方百计为企业谋发展、解难题。

高新忠介绍,曲阜信多达智能科技有限公司是一家专业的电子方案开发、智能控制器制造、整机生产服务提供商,是国家高新技术企业、省级瞪羚企业。公司成立于2017年,核心业务覆盖智能控制器、IH电磁加热、蒸汽加热、整机小家电等设计和研发技术,取得了重点实验室资质、一企一技术中心等重

点创新平台。通过实施新技改项目,预计2021年度公司销售收入将达到6亿元。

高新忠提出,公司正处于新型物联网智能新产品及清洁机器人项目研发和生产建设关键时期,助企攀登活动的实施,能够帮助公司深度对接资源,加大技术改造、技术创新支持力度,第一时间帮助企业解决发展中遇到的困难和问题。助企攀登小组在得知企业符合“人才贷”申请资格的情况下,主动与金融保障组沟通,积极与中国银行对接沟通,发放无抵押“人才贷”1000万元,全力争取济宁市

“百亿基金”支持。面对企业普工需求量激增问题,市、县人才保障组高度重视,采取“点线面”工作做法,把企业用工信息通过各村居微信群、大喇叭等灵活方式第一时间推送到街头巷尾,同时开展“直播招工”“专场招聘会”等活动,帮助企业快速解决用工需求。

高新忠表示,公司将加快项目建设进度,持续研发更健康、更好用的智能产品,不断丰富新品类、拓展供应链,增强自身攀登信心,打造富有竞争力的过硬品牌,争取到2025年实现销售收入达到10亿元的预期目标。

幸福援疆 幸好有你

——济宁消费援疆、市场援疆暨“2022年货节”成功举办

■本报记者 李守臣
本报通讯员 李璞 张青

为助推消费援疆、市场援疆工作,进一步拓宽英吉沙农副产品销售渠道,2021年12月10日至21日,济宁消费援疆、市场援疆暨“2022年货节”在济宁市援疆指挥部成功举办。

此次年货节不仅精选了骏枣、灰枣、椰枣、核桃、巴旦木、葡萄干、腰果、开心果、沙果、枸杞、蜂蜜、罗布麻茶、列巴、英吉沙牛奶馕、英吉沙面粉、英吉沙杏、英吉沙特色干果礼盒等优质新疆特产,还带来了英吉沙小刀等具有民族风情的特色产品,在丰富广大援友选择的同时,扩大了市场援疆的覆盖面。历时12天的年货节共有

130余人下单,累计消费额突破50万元,人均消费3800元左右。全部订购商品将于近日发至济宁。

以“消费援疆、市场援疆”为主题的2022年货节是济宁市援疆指挥部为援疆干部、人才、教师、医生和援疆企业打造的一个便捷、放心、高品质的年货采购平台,所展销商品均低于市场价、品质有保障、性价比比较

高,深受广大援疆人员欢迎。下一步,济宁市援疆指挥部将在济宁等地持续举办“2022年货节”等系列活动,联合当地大型商超,完善供应链条,实行线上线下销售并行、前方后方联动推广,进一步拓展消费援疆、市场援疆渠道,大力构建疆外市场体系,为助推英吉沙县经济社会发展贡献济宁智慧、济宁力量。

今日导读

礼赞百年风华 谱写时代新篇

——2021年宣传思想工作综述

[--> 2版](#)

确保市场稳定供暖优质 严格落实疫情防控措施

于永生主持召开市政府专题会议

本报济宁1月4日讯(记者 郝明雷)今天上午,市委副书记、市长于永生主持召开市政府专题会议,落实省、市委有关要求,对全市市场保供稳价、保暖保供、疫情防控及岁末年初重点工作进行安排部署。

在听取了相关情况汇报后,于永生强调,各级各部门要树牢以人民为中心的发展思想,全力做好“两节”期间保供稳价各项工作,确保市场运行平稳、群众温暖过冬、社会大局安定祥和。要强化市场监测调度,加强鲜活农产品生产、重要民生商品储备等保障工作,严格落实各项食品安全制度,严厉查处囤积居奇、串通涨价等违法违规行为。要强化正面宣传和引导,及时发布供应充足、价格稳定的信息以及政府采取的保供稳价措施,让群众安心放心。要全面细致排查城乡居民供暖取暖问题,抓紧组织相关街道、开发企业、供热企业协调对接,迅速推进问题解决。供热企业要切实提高供热质量,加大“访民问暖”走访力度,及时妥善解决好群众反映的各类用热诉求。要保障农村清洁取暖用户安全温暖过冬,确保民生用气稳定和群众取暖用电足量供应。

于永生指出,春节临近,境外回国人员增多,国内人员流动性增加,各级各部门要严格落实常态化疫情防控措施,突出重点人员管控,强化重点环节、重点场所防控,进一步提升应急处置能力,狠抓“12条硬杠杠”督导落实,全力维护人民群众身体健康和生命安全。

于永生还就抓好安全稳定、美丽宜居乡村建设、农民工工资清欠及一季度项目建设和经济运行等提出要求。市政府秘书长薛超文出席会议。各县市区通过视频方式收看会议。

我市文旅宣传片登录央视

本报济宁讯(记者 刘传伏)记者近日从济宁孔子文旅集团获悉,为推进我市世界文化旅游名城建设,打响济宁文旅整体品牌,根据市委、市政府安排部署,由济宁孔子文旅集团与山东卫视影视制作团队合作联合拍摄制作的我市文旅宣传片,2022年1月1日起在央视、山东卫视等媒体平台投放。

据悉,《济宁文旅宣传片》由山东卫视传媒有限公司拍摄制作,自2021年7月起,历经5个月的取景拍摄、精心制作、征求意见和修改完善,形成现稿。该片以“好客山东,文化济宁”为主题,开篇选用了孔庙礼乐表演配合“儒家文化发祥地”的字幕,让观众感受济宁的历史厚重感。主要场景分别为三孔、尼山圣境、两湖、水泊梁山、大运河和微山湖6个篇章,时长30秒,共25个镜头,从一万余个镜头中甄选,选片比约为1:400。宣传片拍摄跨越了春夏秋冬四个季度、东西南北四个地域,以流畅的镜头组接、气势恢宏的全景镜头向全国人民展示了一座悠久历史文化与优美自然景观相结合的城市。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神

市住房公积金管理中心 学习全会精神 提升工作质效

本报济宁讯(通讯员 桂洋)近期以来,市住房公积金管理中心认真学习贯彻党的十九届六中全会精神,把全会精神转化为推进公积金事业高质量发展、奋进新征程的强大动力。

工作中,该中心通过召开专题会议、支部集体学习等形式,切实把全体干部职工的思想和行动高度统一到党的十九届六中全会精神上来,始终坚持以人民为中心的发展思想,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,把群众需求作为第一需求,着力解决群众“急难愁盼”问题,以住房公积金的“小切口”改善“大民生”,提高群众获得感幸福感安全感。不断强化管理创新与制度创新,健全完善住房公积金归集和使用政策,更好地保障新市民、中低收入职工和刚需购房家庭的住房公积金缴存使用需求,为推动共同富裕发力作为。持续深化“放管服”改革,聚焦“数字赋能”,持续提升“一网通办”服务功能,让“跑一次”为上限、“不用跑”为常态。

全力推进住房公积金事业高质量发展。深入推进公积金扩面工作,充分发挥住房公积金在维护社会公平正义、构建和谐劳动关系、促进经济转型发展方面的作用,力争2022年全市归集住房公积金突破100亿元。继续下大气力降低贷款逾期,建立灵活化、系统化、程式化的逾期催收机制,持续降低贷后风险,保障资金安全。强化信息化防控,充分运用全国住房公积金监管服务平台,加强对各项业务的事后监管,消减风险存量、遏制风险增量。坚持强基固本,做牢做强基层基础工作,全面建立县市区住房公积金联席会议制度,凝聚各方力量,共同做好公积金工作。