

办好微小事 守护大幸福

学“零差错”标准 比工作完美度

——市市场监管局全力打造一支群众“信得过”的干部队伍

■本报通讯员 宋峥

今年以来，市市场监管局对标“牢记宗旨、为民服务”，坚持学“零差错”标准，坚持比工作完美度，全力打造一支群众“信得过”的干部队伍。

提升标杆奋勇争先

提升工作标准，努力做到站位高、谋事深、要求严。标准既是工作的标尺，也是一个个具体而细微的方法步骤。在发展新常态下，如果工作标准还停留在原来的水平上，还是按原来的观念认识工作，按原来的办法推进工作，按原来的尺度衡量发展成果，必定会走到发展老路上去。

市市场监管局紧紧围绕“奋战十四五，迈入全省第一方阵、争当鲁南经济圈排头兵”争先进位和高质量发展目标，牢固树立“干不到一流就是失职、争不到第一就是落后”的标准，向不行说行、变不可能为可能。深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，牢

固树立“人民至上”的深厚情怀，坚定践行以人民为中心的发展思想，置身全省全国找标杆，对标一流抓落实，学“零差错”标准，聚焦“保安全、守底线，促发展、拉高线”主责主业，精准对接“231”产业集群高质量发展，贯彻落实“1+1+6”工作重点，永葆同人民群众的血肉联系，当好安全底线的“守护者”、营商环境的“护航者”、消费福地的“耕耘者”、高质量发展的“推动者”。

实事办到群众心坎里

坚持问题导向，努力做到把实事办到群众心坎里。落实到具体业务中，就是把人民群众“吃得安心、用得放心、买得省心、过得舒心”作为工作目标，聚焦群众最关心的热点问题，出实招、解难题。及时回应和解决好群众关注的食品药品安全、电梯安全、产品质量和价格、消费维权等热点难点问题。在走访调研中发现问题，在梳理问题中寻找解决方法，在解决问题中找准与群众要求的差距，切实做到把工作重心放在群众身上，

真正做到为民服务见行见效，让群众真正“信得过”。

结合“我为群众办实事”“民意‘5’来听”“市场监管进社区、服务民生零距离”“走出办公室、走向大市场”等活动，大到电梯索道游乐场，小到柴米油盐酱醋茶，市场监管人始终用心倾听群众的意见建议，自觉接受媒体监督、群众问询。今年，市市场监管局以全国文明城市城市争创和全国卫生城市复审工作为抓手，下足“绣花”真功夫，织密监管“针脚”，推动农贸市场精细化管理新提升，让老百姓的“菜篮子”拎得更舒心、吃得更放心。

关键看行动 根本在担当

狠抓责任落实，努力打通抓落实的“最后一公里”。群众“信得过”，关键看行动、根本在担当，把“快准严”落实到位。通过层层传导压力，强化鲜明导向，锤炼过硬作风，持续开展“监管强手、办案高手、检测能手”评选，积极争当“市场卫士、服务先锋、改革尖

兵”，打造专业互补、能力复合的行政管理队伍、技术专家队伍和综合执法队伍。时刻保持本领恐慌，注重知识更新，努力成为本领域的行家里手。

市市场监管局将强化专业人办专业事，突出实践锻炼和风险磨练，发挥“机关大讲堂”学习主阵地作用，引导和帮助干部丰富专业知识、锤炼专业作风、培育专业精神；创新全链条、“互联网+”、智慧监管模式，推动市场监管转型升级；引入行业协会、专业化组织、新闻媒体和社会公众“四种力量”，强化社会共管共治，提升市场监管社会化水平。真正把“规划图”变成“施工图”，把“时间表”变成“计程表”，让美好蓝图成为现实。

没有一种根基，比扎根人民更坚实；没有一种力量，比从群众中得来更强大。市市场监管局将科学设定未来五年争先进位目标，推动市场监管整体工作“事争一流、唯旗是夺、争三保五奔第一、只进不退”。以人民对美好生活的向往作为奋斗目标，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态开创市场监管工作新局面。

创新驱动发展 科技自立自强

我市创新项目管理机制,实行“技术成熟度”评价管理

科技项目研发效率显著提高

本报济宁讯(通讯员 梁晨光 冯鲁红)近年来,我市坚持以健全完善项目管理机制、提高项目管理精细化水平为目标,根据技术发展成熟的客观规律,把从技术需求征集到实现产业化应用的研发过程划分为9个标准化等级,实行“技术成熟度”评价管理,有效提高了科技项目研发效率,为科技创新支撑产业升级打下坚实基础。

推开“需求入库”,动态管理项目进度。以产业链创新为主题推开“项目储备制”,通过开展产业链调研,筛选、挖掘一批在研科技项目和在建科技创新平台纳入2021年全市科技计划储备库。目前,已储备市级重大关键技术和“卡脖子”技术212项,重点在建科技创新平台、载体58个。利用“技术成熟度”评价标准,完善项目库建设,持续支持进展良好的技术并进行有效预测,加强科技成果的转化、产业化。对于成熟度“1至3”的新上项目,针对创新要素方面存在不足

的特点,通过“需求入库”完善项目储备和跟踪机制,定时调度建设实施情况,分阶段、分层次对入库项目进行支持推进,形成科技项目“支持一批、培育一批、储备一批”的梯队队伍。

绘制“创新图谱”,畅通引才引智渠道。围绕“231”先进制造业和优势主导产业,聚焦企业创新需求,按照产业链条绘制形成“全市企业研发需求图谱”和“全国技术成果分布图谱”两套创新图谱。收集全市优势主导产业技术需求台账,面向驻济院所和合作高校发布;收集全国重点高校院所优势技术、人才团队和专利成果分布情况,汇编成册并向县市区和企业推送。截至目前,已面向社会绘制发布文化与科技融合等7期“两张图谱”。对于成熟度“3至5”的低成熟度项目,针对其技术方案,通过“创新图谱”建立精准对接机制。比如,天河科技与山东大学成功对接,在矿山环境监测与事故

灾害预警关键技术方面开展研究与应用;曲阜尼山文旅投资公司与南京大学合作,开展文化与科技融合方面的研究,目前已确定为全省唯一的“文化与科技深度融合改革”试点。

开展“全球揭榜”,联合攻克技术难题。持续加大对科技型企业的培育和支持力度,出台《济宁市创新驱动高质量发展的若干政策措施》,通过16条真金白银的“硬核”政策,激发企业创新积极性。对成熟度“5至7”的中成熟度项目,采取“企业出题、高校揭榜、政策扶持、协同攻关”的模式,通过“揭榜挂帅”联合攻克“卡脖子”关键技术。比如,通佳机械公司“高压IV型储氢瓶设计与制造技术成套装备”项目,被纳入2021年全市首批“全球揭榜”对外发榜的重大项目之一,北京化工大学、哈尔滨工业大学联合揭榜了该项目。目前,通佳机械与北化、哈工大正联合开展IV型车载储氢塑料内胆轻量化、

高阻隔、高可靠性设计以及纤维缠绕复合材料固化关键技术研发,已形成首批样品。

推进“产业赋能”,加速推动成果转化。依托新型研发机构、高校院所、龙头企业等建设产业化中试基地和特色园区,提供成果工程化、中试熟化到规模化生产的全过程服务,促进先进适用科技成果转移转化。通过“人才+项目+平台+投资”的模式,将技术催化为产业,让科技成果在园区、企业快速扎根、壮大、成熟,打通科技成果向现实生产力转化的“最后一公里”。对成熟度“7至9”的高成熟度项目,通过成果转化载体建设,进一步扩大产业规模。比如,山推工程机械股份有限公司通过工作装置自动控制技术、“5G+工业互联网”技术、机群协同无人施工控制技术、智慧施工综合调度平台等核心技术的突破和应用,实现了工程机械由传统的单机施工向机群协同、无人化、自动化施工的跨越。

全市供销系统

保供稳价 服务三农

本报邹城讯(通讯员 刘倩玉)为进一步繁荣城乡商贸经济,助力供销系统商贸流通企业做大做强,近日,济宁市供销社产销对接会暨省供应链春节订货推进会在邹城市举行。

近年来,全市供销系统切实增强参与供销供应链建设的责任感和使命感,立足供销合作社为农服务根本宗旨,抓住省供销社这个关键载体,探索深化供销合作社改革新模式,充分认识做好供应链联采分销的重要性,主动参与省供销社供应链联采分销,助力地区优势产品纳入省供应链体系,塑造供销社“质优实惠便捷”的品牌形象,增强供销社发展吸引力。努力推进三级商贸流通网络建设与供销供应链的协调发展。各县(市、区)供销社在县乡村三级商贸流通网络建设稳步推进的基础上,充分发挥联合社机关的指导推动作用,紧紧依托本地区现有的商贸流通企业、经营网点等,搞好宣传发动,推动企业与供应链公司建立长期合作关系,通过资源的有效整合和流程优化,做好联采工作,实现联合共赢。抓住春节这一黄金时期,做实宣传推广,采取有效措施,积极引导社有企业、开放办社企业、地区商贸流通龙头企业等下单订货,在保供稳价、服务农民生产生活上贡献供销力量。

明确四个“步骤”,规范设定考核程序。明确“日考勤、周纪实、月小结、季考评”四个步骤,对每名干部进行综合考察。日考勤,即规范中心工作人员考勤和请销假制度,将各科室日常记录,组织人事科不定期抽查相结合,纳入平时考核流程。周纪实,即被考核人可采取写实性、条目式等方式进行工作纪实,中心综合科每周汇总各科室一周工作进展情况并发到钉钉工作群向全体人员公示。月小

结,即每月末,由中心领导组织分管科室进行一次工作小结,结合重点工作进展情况、“红蓝黄”工作督导结果、信息报送及采用等情况,对本月履行岗位职责、工作实绩等情况进行总结评价。季考评,即每季度末,由组织人事科牵头对全体干部进行一次全面考评,由主管领导对每名干部量化赋分。

突出三个重点,科学精准设置考核指标。科学设置业务职能、争先创优、攻坚突破、负面约束等考核指标,所有指标设置均与工作成效、干部成长相统一。量化个人目标,压实工作责任。被考核人根据科室年度及阶段目标,参照中心当年工作要点和专项业务规划,结合自身岗位职责,制定周期性工作计划,动态化调整工作重点,力求客观精准评价干部德才表现和工作实绩。突出关键指标,鼓励担当作为。根据岗位职责,

综合管理岗位主要考核职能工作完成情况,业务岗位则结合机关事务“一线工作法”,主要考核业务工作完成情况 & 完成重点工作的质量和数量。明确对承担改革创新任务、承接上级试点性任务、临时急难险重任务的给予考核加分,进一步推动机关事务服务理念、方法手段和管理方式创新,让更多优秀干部脱颖而出。明确负面指标,形成正确导向。针对公车、物业、安保、会议、食堂等服务工作,结合当季度市直机关干部满意度得分情况、是否有表扬或投诉事件、是否对投诉事件及时妥善处理等,统筹考虑被考核人个性指标得分情况,进一步提升考核指标设置的科学性和指向性,充分发挥激励约束作用。

建立三个机制,强化考核结果运用。建立及时反馈机制。考核结束后,分管领导与

所分管人员开展一次谈心谈话,对得到“优秀”等次的同志给予正面反馈,并将正面反馈的原因说清楚讲明白,做到“二级反馈”,增强考核对象积极做事、并把事情做对的“自驱力”。

对获得其他等次的同志也以事实为基础,指出缺点不足,引导干部发扬成绩、改进成绩、比学赶超。建立考核结果运用机制。将考核结果作为干部培养使用的重要参考,对考核结果长期连续排名靠前的,在教育培训、评先评优、选拔任用、职务职级晋升给予优先考虑。建立工作改进机制。根据考核结果反馈过程中折射出的组织管理方面的问题,及时制定改进方案,完善工作机制,细化管理环节,开展入驻部门联席会议、机关事务技能大比武、群众监督进机关、作风提升月等活动优化提升,切实提高广大干部职工的满意度、获得感。

政务速递

我市科技情报工作喜获“双丰收”

本报济宁讯(通讯员 李春菊 冯鲁红)近日,市科技情报研究所获“2021年度全省科技情报工作先进单位”,1名同志获“先进工作者”。“山东省科技文献共享服务平台济宁服务站”圆满完成2021年度工作目标,文献传销量、使用量排在全省前列,注册用户总量更是较去年有突破性进展,位列全省第一,被评为“2021年度优秀服务站”。

科技文献工作是助力企业创新、发挥科技情报工作的重要途径,山东省科技文献共享服务平台济宁服务站自2018年建站以来,积极开展宣传推广工作,今年更是加大科技文献工作力度,不断提升助企、惠企服务水平,举办了4次线上培训会,吸引技术研发人员2000余人参加,文献平台现有5246名注册用户,位列全省市级服务站中第一名。济宁市科技文献服务云平台正逐渐成为全市科技型企业科技创新的得力工具。同时,市情报所探索开展的“科技查新+文献服务+专利分析”服务模式是全省唯一进行的情报服务工作新路径。目前在完成180余项查新课题的基础上,还为“助企攀登”活动中的5家企业开展了相关技术专利分析。其他科技情报工作方面也是卓有成效。《济宁市生物医药产业企业技术创新现状分析与研究》等3项课题列入市重点研发计划项目,编辑《科技情报参考》5期,印发750余册,首次编辑完成《2020年济宁科技年鉴》。

今后,市科技情报研究所将再接再厉,围绕中心工作,锚定重点任务目标,不断深化创新科技情报工作,推动科技情报事业高质量发展。

邹城国家农业科技园区年度综合评估获优秀

全省仅3家

本报济宁讯(通讯员 白令涛 盛英)近日,科技部公布了2021年国家农业科技园区综合评估结果。邹城国家农业科技园区经过园区自评、视频答辩、现场考察以及综合评议等环节,以优异成绩通过综合评估,在77个国家农业科技园区中位居第8位,获评“优秀”等次。此次评估结果为“优秀”的国家农业科技园区全国仅为15家,全省仅为3家。

据悉,邹城国家农业科技园区于2015年12月由科技部批准认定,2019年通过科技部验收,是以食药菌全产业链为产业特色的国家农业科技园区。近年来,园区以实施创新驱动发展战略和乡村振兴战略为引领,以深入推进农业供给侧结构性改革为主线,以争创省级农业高新技术产业开发区为主要抓手,推进我市现代农业提质增效转型升级,探索出了以科技园区引领现代农业发展的“邹城实践”。园区依托蘑菇小镇建设,与山东省农科院合作共建了食药菌产业技术研究院。截至目前,园区拥有国家级高新技术企业12家,其中食药菌类企业7家;建设省级以上农业科技创新平台27个、科技成果转化服务平台31个;与国际蘑菇学会、中国农科院、吉林农业大学等国内外组织、高校和科研院所建立了合作关系,科技赋能食药菌产业转型升级能力不断加强。

汶上

开展疫情防控演练 提高协同处置能力

本报汶上讯(通讯员 董梅)为完善疫情应急处置机制,提高各有关部门应对疫情的协同应急处置能力,日前,汶上县开展疫情防控应急处置桌面演练。

演练以桌面演练、场景模拟的方式开展。设置集中隔离场所发现核酸检测阳性人员事件的应急处置作为演练项目,卫生健康局、公安局、各医院隔离点、县疾控中心等单位参加了演练。演练中,集中隔离场所发现核酸检测阳性人员后,演练场景包括流行病学调查、信息报送、人员转运、防控区域划定、封闭管理、全员核酸检测、疫情信息发布与舆情应对等环节。有关参演单位对现场指挥员提出的问题,根据各自工作职责、工作流程提出处置方案、措施或意见,有条不紊组织开展疫情防控工作。专家组对演练存在的问题与不足进行点评,推动相关部门的疫情防控工作不断优化,演练取得了预期效果。

通过本次演练,认真查找出工作中的薄弱环节和不足之处,提高工作人员实战业务水平。提前做好各项应急处置准备对不断提高各级、各部门对疫情的协同应急处置能力,真正建立起一支指挥科学、训练有素、反应迅速、战斗力强的疫情防控应急队伍具有重要的意义。

嘉祥县审计局

坚持党建引领 助推审计发展

本报嘉祥讯(通讯员 曹颖)嘉祥县审计局坚持将党的领导贯穿到审计监督全过程、各环节,把党建促审作为提升工作水平、推动事业发展、增强履职能力的有力举措,强化阵地建设,提高支部标准化、规范化建设水平,努力打造五星级党支部。

推进机关党建与审计业务深度融合,争创“党建与业务双融合、双促进”先进单位。发挥支部战斗堡垒作用,通过学习强化科技强审理念,创新审计思路,构建非现场审计分析和现场审计取证资源配置和协调衔接的高效审计模式,打造“数据一张网、审计一盘棋”大格局。发挥党员干部先锋模范作用,成立“嘉祥县审计局城建集团审计组临时党支部”,让党旗在审计一线高高飘扬。

提升干部执行力,制定《干部执行力评价工作细则(试行)》,“一人一册”建立干部执行力实绩档案,把干部执行力评价结果作为评先树优、表彰奖励、选拔使用的重要依据,全局形成了担当作为、真抓实干、“不用扬鞭自奋蹄”的良好工作氛围。

■本报记者 宋仪凯

近年来,市机关事务中心把抓好平时考核工作作为严管干部、激励担当、促进发展的关键一招,不断改进考核方法、优化组织实施、强化结果运用,实践探索出“433”考核工作体系,推动机关干部履职效能和服务水平“双提升”。

明确四个“步骤”,规范设定考核程序。明确“日考勤、周纪实、月小结、季考评”四个步骤,对每名干部进行综合考察。日考勤,即规范中心工作人员考勤和请销假制度,将各科室日常记录,组织人事科不定期抽查相结合,纳入平时考核流程。周纪实,即被考核人可采取写实性、条目式等方式进行工作纪实,中心综合科每周汇总各科室一周工作进展情况并发到钉钉工作群向全体人员公示。月小

市机关事务中心

构建“433”考核体系 推动履职服务“双提升”