

“合同整治”盘活“沉睡资源”

——汶上县供销社基层社改造提升实现美丽蝶变

■本报通讯员 胡克潜 黄立新

近日，由乐群购物有限公司投资2000万元，在汶上县苑庄供销社驻地13.55亩土地上开发的建筑面积1万余平方米的集家具广场、商务酒店、大型超市等为一体的大型综合性商贸服务中心正式投入运营。

“我们将供销社驻地原出租的门面，采取反租的形式，终止了原有的租赁合同，然后将门面与院内的土地以每年20万元租金租赁给开发商，并约定20年期满后开发建设的所有建筑物及内部装修等资产无偿划归供销社所有。”苑庄供销合作社理事会主

任曹洪涛介绍道，仅此一项，苑庄供销社每年可增加收入20万元，吸纳解决100余名员工的就业问题。

而在白石供销社驻地，挖掘机、推土机正加紧施工，清理地面建筑垃圾。白石供销合作社理事会主任赵玉华说：“供销社院内的15亩土地原出租给一家石材厂，因环保原因，石材厂停产并开始拖欠租金，原签订的20年租赁合同自然终止。”通过招商，北京一家开发商一期投资1000万元，建设7000平米的大型超市，白石供销社每年可增加收入21万元。

“由于历史原因，供销社系统存在着资产租赁无效及超20年合同和‘门面房低价

出租’等问题，造成基层供销社财务状况严重入不敷出，无法正常运转。”汶上县供销合作社理事会主任杜科申介绍道。

今年，汶上县供销社合作社以全国供销社系统治理效能提升为契机，以“合同整治”为抓手，扎实推进基层供销社改造提升工程。“我们在全面掌握社有资产家底的基础上，针对合同签署管理不规范等问题，用经营的理念开展‘合同整治’工作。”杜科申说，对20年以内的租赁合同采取反租的形式，即现金补偿合同剩余年限已交的租赁费，“用金钱买时间”，提前终止原有合同。对拖欠租金的租赁合同，进行自然终止。对无效及超20年的合同，通过协商的方

式，或提高租金，或提前终止合同；对协商不成的，走法律程序解决。“苑庄供销社杨村驻地一份期限50年的租赁合同被层层转包，但距离20年期限还有5年，通过协商，他们将租赁费由原来的每年4500元提高到15000元。”

通过系统开展“合同整治”工作，进一步盘活了闲置资源，提升了“造血”功能，充分激活了基层供销社发展的新动力，彻底改变了供销社“大院子、破房子”的落后面貌，成功实现了美丽蝶变。截至目前，全县供销社系统共终止无效及超20年合同21份，每年可为基层供销社增加收入70余万元。

优化营商环境 助力高质量发展

全程“保姆”服务 打造营商“高地”

本报汶上讯(通讯员 赵延怀 李秀明)“这条生产线总投资是3000万，当时企业资金很是紧张，镇政府听说后立即给申请了1000万技改基金，真是雪中送炭啊！”近日，在汶上县康驿镇工业园区，辖区企业华首重工董事长陈绍峰感动地说道，公司新上的这条生产线年底投入使用后仅新能源动力车桥一个项目就可以为企业扩大2倍的产能。

自党史学习教育以来，汶上县康驿镇立足交通区位优势，全力打好定点招商、上门招商等多种组合拳，通过建立工作专班机制，扑下身子当好“店小二”，全力为企业提供全周期、无缝隙、“保姆式”服务，营造了尊商敬商、亲商安商的良好环境，让更多企业在康驿扎根，茁壮成长。康驿镇先后投资了9000余万元，加大项目载体软硬件建设，围绕“要素跟着项目走，服务围着项目转”，全力提供前期手续、基础设施配套、人才招聘等全过程、全方位服务。截止目前，康驿镇项目园区已有45个产业项目落地，其中26个过亿元项目。

“我们一定要把党史学习教育走深走实，切切实实地为企业保驾护航，在企业困难不袖手，在企业得利不伸手，在企业经营不插手，真正做好全程‘保姆式’服务，让企业专心经营。”康驿镇人大主席王独志说。

杨店镇

疫情防控更“智慧”

本报汶上讯(通讯员 马涛)“所有值班人员，戴好口罩，别漏着鼻子，现在是防疫的关键时期，一定要做好防护。”12月14日，汶上县杨店镇爱佰康大药房的监控视频里传出了温馨提示。

杨店镇落实落细上级工作部署要求，结合“智慧杨店”数据赋能指挥中心城市镇管理成功经验，将视频监控、事件上报和数据分析应用到疫情防控工作中来，在全镇重点区域安装视频监控和智能喇叭，与“智慧杨店”平台联网，进一步保障疫情防控工作，目前已实现了全镇33个自然村和卫生室以及镇驻地2家宾馆、3家商超、7家药店全覆盖。指挥中心可通过监控摄像头随时关注防疫值班人员是否规范查验健康码、登记人员出入信息、防护是否到位等，同时通过智能喇叭对不规范行为及时发声提醒，做到早发现、早预警、早处理，有效提升了紧急情况响应速度。据悉，该监控视频可保存20天以上，利用监控和智能喇叭将“互联网+”理念引入疫情防控，取得了良好的效果。

退伍安置更“阳光”

本报汶上讯(通讯员 张明 孙畅)近日，汶上县48名符合政府安排工作条件退役士兵通过“四公开一监督”选岗安置程序，全部安置到县属事业单位和国有企业，其中事业编制安置比例达到75%以上，实现了安置对象、接收单位、安置部门三满意。

汶上县退役军人事务局在整个过程中坚持档案赋分公开、开发岗位公开、选岗办法公开、选岗过程和结果公开及全程公开监督的“四公开一监督”原则，根据符合政府安排工作条件退役士兵部队服务表现，县退役军人事务局逐一核对军龄、奖惩等情况，依据量化标准，将量化评分结果公开，并由本人签字确认。县退役军人事务局会同县编办等单位，根据事业单位空编和国有企业用人需求，开发岗位计划，拟定退役士兵安置单位方向，经县委县政府研究同意后，将开发岗位公开公示。根据转业安置政策，县退役军人事务局制订选岗岗位办法，明确选岗规则、选岗时间、纪律要求，并通过微信公众号和网站公开。严格规范选岗程序，选岗现场全程摄像监督，选岗对象按照评分由高到低依次选岗，选岗结果实时通过大屏幕公布，确保每名选岗对象公平选岗、顺利上岗。县纪委监委、人武部、编办、财政、人社等部门全程参与，对退役军人专岗选岗程序进行全程监督，做到选岗程序全公开，保证选岗工作的透明度和公信力，确保了退伍安置工作“阳光”运行。



11月26日，汶上县举行2021‘中国·汶上’“双招双引”重点产业项目网上签约仪式。本次签约仪式采用与签约客商视频连线的方式，会上重点推介了汶上县人才政策、产业项目及园区情况，集中签约活动共签约了15个重点项目，总投资61.06亿元，涉及高端装备制造、人工智能、新一代信息技术、新材料、医养健康等多个领域，对完善汶上县产业链条，壮大产业集群，具有重要促进作用。

■通讯员 张凤臣 摄

新时代文明实践

咱百姓的“精神加油站”

本报汶上讯(通讯员 荣静静)在集市上发放宣传材料、走进村户整治环境、为困难老人儿童送过冬物资、举办趣味运动会……连日来，在刘楼镇大大小小的村庄，穿行于各处的“红马甲”，如同一股文明新风，将新思想、新政策、新风尚送到了群众身边，推动新时代文明实践落地生根。

今年以来，刘楼镇将新时代文明实践站所建设作为推进道德实践的有效载体，打造了21个新时代文明实践站所，围绕志愿服务、文化活动、好人评选等方面深化文明实践

工作，健全完善镇村两级工作体系，进一步整合资源，聚焦群众需求，创新方式方法，为基层群众带来更多“文明红利”。

“新时代文明实践站将各种资源都利用起来，文化活动多了，让我的生活也更加充实了。”走进刘楼镇小坝口村新时代文明实践站，57岁的村民宋连齐高兴地介绍道，自新时代文明实践站挂牌以来，他天天来这里“报到”，读书、练字、做志愿者，日子过得非常充实。如今在刘楼镇，新时代文明实践站已成为群众的

“精神驿站”，通过组织开展理论宣讲和读书、下棋、广场舞等丰富多彩的文化活动，把群众的精神文化生活丰富起来，推动文明实践触角延伸至基层“最末梢”。截至目前，刘楼镇先后组织开展各类理论宣讲专题班次50余期，培训干部群众3000余人，还围绕“讲评帮乐庆”精心设计实践活动项目，赋予群众充分的“点单权”，探索打造“书法培训”“美术教学”“义诊服务”等文明实践品牌项目，促进当地群众的满意度和获得感得到极大提升。

“针”心“针”意“被”感温暖

本报汶上讯(通讯员 杨家兴)“你看，先把线头摊一下，对准针眼，一下子就穿过去了……”12月12日，“微爱1加N成长计划——暖冬行动”志愿活动在南站街道东园社区举行，该活动由县关工委、文明办、团县委、县妇联、县民政局主办，南站街道办事处、县佛都志愿者协会承办，活动邀请了爱心企

业、志愿者、爱心妈妈以及部分小学生代表现场为困境儿童缝制棉被。

活动现场，五彩的线团、翻飞的巧手、灿烂的笑容，让人感到十分温暖。志愿者们领到针线后热情高涨的织起了“爱心牌”棉被，有几个年轻的志愿者，从来没有缝过，但为表达自己的爱心，主动向年长的阿姨们请教缝制棉

被的方法与技巧，手法虽然很生疏，但一针一线中满是爱心。

本次活动共为全县160名困境儿童每人缝制了一床厚厚的棉被，为他们送去了温暖，倡导了志愿者精神，践行了社会各界爱心人士的社会责任意识，鼓励大家积极参与暖冬公益活动，让更多的爱心人士和志愿者关注困境儿童。

唱戏跳舞乐翻天

级新时代文明实践所1处，配备新时代文明实践大讲堂、图书室、书画室等活动场所，各村综合文化服务中心、农家书屋规范化运转，为各村新增配置图书10000余册。

在进一步夯实阵地建设的同时，寅寺镇深入开展“我们的中国梦·艺术进万家”活动，成立广场舞健身队伍68支，举办全镇广场舞培训演练3次，带动健身群众三千余人，10月份开展的全镇广场舞比赛，直播观看人数累计

2.7万余人。镇文艺演出队吸纳演员20余人，演出曲目涵盖戏曲、舞蹈、腰鼓、太极拳、快板等30余项，开展文艺演出45场次，惠及观看群众1万余人次。引导群众开展体育锻炼，林堂村、寅寺东村、李村东村等多支徒步队成为汶上县明星队伍。积极开展“文娱下乡”文化惠民活动，截至目前，送戏下乡153场，送电影下乡90场，营造出欢乐和谐、温馨舒畅、健康向上的文化生活氛围，极大地提升了当地群众的幸福指数。



南旺镇

我唱“党史”给你听

本报汶上讯(通讯员 林淑伟 蔚方云)“红灯高举闪闪亮，照我爹爹打豺狼，祖祖孙孙打下去，打不尽豺狼决不下战场！”12月10日，在汶上县南旺镇寺前二村新时代文明实践广场，场别开生面的大戏正在上演，演员赵振清演唱的经典戏曲《红灯记》选段不时博得场下观众的阵阵喝彩。

为丰富群众精神文化生活，促进党史学习教育在基层百姓中的深入推动，南旺镇新时代文明实践志愿者在全镇组织开展“我的中国梦”——文化进万家活动，通过演唱《智取威虎山》《红灯记》《洪湖赤卫队》等多个经典红色戏曲选段，将党的历史唱给老百姓听，推进党史学习教育深入群众、深入基层、深入人心。

“这些节目太好了，全是我们熟悉的经典戏曲，听了以后热血沸腾的，我们都不由自主的跟着唱！”寺前二村村民曹先舜兴奋竖起大拇指，“而且还加了许多历史进去，让我们更深刻的了解了党的历史，100年来风风雨雨不容易，看我们国家建设得这么好，我们也很自豪、很幸福！”

郭集镇

党建引领多业兴

本报汶上讯(通讯员 郭瑾)“我今年种植毛芋头20亩，每亩毛收入4500余元，这都得感谢政府对我的支持。”12月13日，汶上县郭集镇芳桦种植农民专业合作社负责人房华说。

近年来，郭集镇以党建引领促进经济社会持续健康发展，基层党组织战斗力明显增强，各项事业蓬勃发展。该镇不断优化产业结构，以农业新型经营主体为基础，逐步形成了猪牛羊养殖和生姜、黑木耳、土蜂蜜等多样化产业，培养了一批本地致富能人，依托“党支部+农业企业+农户”的运行模式，发挥致富能人传帮带作用，引导低收入家庭加入特色产业。目前，夏庄蜂蜜、大庄生姜、黄庄木耳、王楼蜜桃、高村粉皮等已初具规模，“一村一品”特色逐渐凸显，辖区内共有产业化龙头企业1家、地市级7家，郭集镇亦入选2021年省级农业产业强镇。

与此同时，该镇以党建引领，推行党员联户制，充分发挥党员“领头雁”作用，建起党群“连心桥”。创新落实“书记话场”基层社会治理模式，巧用“五老”+村警+网格员信息员等调节队伍，真正实现了直接联系群众、全天服务群众。同时引导各村自主选好用好“一约四会”，激发民主自治新活力，促进了和谐稳定的工作局面。



白石镇

办实事 办好事 办身边事

本报汶上讯(通讯员 姬广帅 刘峰)自党史学习教育开展以来，汶上县白石镇高标准高质量持续深入推进“我为群众办实事”实践活动，通过开展一系列特色活动，打通了党史学习教育的最后一公里。

您有纠纷我帮忙。为方便群众反映纠纷线索，解决非工作日无法受理群众调解申请的问题，白石镇把“和为贵”社会治理中心、劳动仲裁中心、司法所等机构整合起来，集中处理群众矛盾纠纷，实现“小事不出村、大事不出镇”。

工作齐心大推进。白石镇将农村人居环境综合整治、卫生厕所排查、学习强国学习、“国家反诈中心”App推广、秸秆禁烧宣传等工作统一调度，扎实推进工作落实落地。

对标对本获民心。对照“我为群众办实事”重点民生实事台账项目清单，逐条细化实化，形成工作清单、任务清单、责任清单，按照时间节点，解决一批群众最关心最直接最现实的利益问题。

实际行动筑防线。结合党史学习教育，以“外防输入、内防反弹”为原则，形成工作“一盘棋”的良好局面，上下齐心协力、勇于承担、扎实作为、攻坚克难，奋力把党史学习教育成果转化为疫情防控和服务群众的强大动力，全力筑牢疫情防控“红色防线”。

学史力行，实干为民。白石镇聚焦老百姓“急难愁盼”问题、历史遗留问题，聚焦群众反映强烈的“老大难”问题、“硬骨头”问题，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，切实为群众办实事、办好事、办身边事，不断增强人民群众的幸福感、获得感、安全感，推动党史学习教育走深走实。



苑庄镇

“自我管理”美城乡

本报汶上讯(通讯员 刘娜)“老李大哥，这两天天气越来越冷，路上落叶越来越多，在做好个人防护的情况下，路面卫生还得再来回多清扫一下。”12月12日一大早，汶上县苑庄镇白塔东村“第一书记”肖涛又开始了一天的例行督导巡查。

为适应农村人居环境整治工作新形势，进一步抓好镇域内卫生保洁工作，苑庄镇多方征求意见建议，积极探索城乡环卫一体化管理新模式，把镇域内卫生保洁工作与原有第三方保洁公司脱钩，成立了由镇环卫所主管、管区副主任督导、村环卫主任主抓、保洁队伍实施的四级管理平台，鼓励群众实时监督，形成了镇村齐抓、群众参与的良好工作局面。

“原来过年过节垃圾多的时候，因为第三方保洁公司人员车辆有限，有时会存在垃圾清运不及时现象。现在我们对镇域内环卫工作进行了自我管理，彻底解决了人员多重管理、垃圾清运不及时等现象，同时也大大节省了环卫保洁支出。”苑庄镇环卫所所长王辉介绍道。根据乡镇实际，苑庄镇明确了城乡环卫工作内容、区域，建立细化了考核细则，按照每500名村民配备一名保洁员的标准合理分配保洁力量，21个行政村共配备保洁员97名，并对保洁员实行基本绩效工资，每月根据管区、村督导考核情况，对绩效工资进行量化，有力提高了工作积极性和完成度，确保了城乡环卫一体化自我管理新模式长效运行。