

防范一氧化碳中毒 保障群众安全过冬

全方位做好防范一氧化碳中毒工作

■本报记者 刘传伏

冬季是一氧化碳中毒高发期，因燃煤取暖、煤气泄漏等引起的一氧化碳中毒事件时有发生。为做好今冬明春防范一氧化碳中毒工作，确保人民群众安全温暖过冬，我市各级各部门进一步强化责任担当，严格落实属地责任，多措并举，迅速行动，全方位做好防范一氧化碳中毒工作。

市委、市政府高度重视防范一氧化碳中毒工作，专门下发通知要求各级各部门要进一步提高政治站位，牢固树立生命至上、安全第一的思想，严格落实省政府安委会通知和市领导批示精神，将防范一氧化碳中毒工作作为当前和今冬明春的一项重点工作来抓。各县(市、区)要进一步强化责任担当，严格落实属地管理责任，及时召开会议作出安排部署，压实乡镇(街道)、村居(社区)主体责任。各乡镇(街道)要结合实际制定具体的工作方案，建立工作台账，确保防范一氧化碳中毒工作深入开展，确保群众安全温暖过冬。

“大娘，千万要注意，煤气中毒了不得”。近日在任城区李营街道大集上，工作人员正在向居民宣传相关知识。李营街道组织工作人员走上街头，为农民朋友发放有关预防一氧化碳中毒的宣传材料，并向农民朋友提供咨询服务，解疑答惑，进行广泛宣传教育，营造了浓厚氛围。据该街道党委委员、副主任马龙介绍，李营街道共印发《居民防范一氧化碳中毒明白纸》20000份、家庭应急小常识日历20000份、宣传条幅280条，开展集中宣传活动3次，同时安排宣传

车2辆在各村进行不间断巡回宣传，组织基层干部、驻村干部、网格员等人员入户检查群众取暖情况并建立检查台账，各村喇叭每天循环播放防范一氧化碳中毒安全提醒，最大限度地减少一氧化碳中毒事件发生，确保辖区群众冬季生产生活安全。为全方位做好防范一氧化碳中毒工作，我市各县市区迅速行动起来，按照“镇不漏村、村不漏户”的要求，组织基层干部、驻村人员、网格员、大学生村官等相关人员逐户发放居民防范一氧化碳中毒明白纸，并建立发放台账。发放人即为该村(社区)防范一氧化碳中毒宣传教育包保负责人，谁发放谁签字、谁领取谁签字、谁受教育谁签字，确保“明白纸”发放率100%，相关防范和应急知识每户知晓率100%，确保广大居民和职工群众熟知防范措施和应急常识，切实做好防范工作。

各县(市、区)、有关部门充分利用电视、广播、报纸、网站、微信、户外显示屏、公共场所宣传栏等媒体资源，制作播放一氧化碳中毒事故警示教育片、公益广告、动漫、音视频、图文、抖音等作品和预警、提示信息，普及预防一氧化碳中毒知识，开展警示教育宣传。把“一隔离、二通风、三报警”作为宣传重点，即生火间与休息间隔离，房屋内保持良好通风，遇有不适或险情立即报警。气温下降时，结合天气预报，同步发布防范一氧化碳中毒相关提示。采取多种形式，普及燃煤、用气特别是自烤煤炉和煤气灶的安全常识，切实增强群众自救、互救和防范能力。通过现场讲解、示范等方式强化预防一氧化碳中毒常识解读宣讲，确保工作人员讲解清

楚、讲解对象领悟透彻，达到一户一个“明白人”的宣传效果。各县市区宣传部门、各级工会、教育、团委、妇联等部门要结合自身工作职责，广泛开展各种形式的宣传教育活动。

安全专家、山东山矿技工学校副校长黄启迪温馨提示广大居民：用煤炭取暖的住户，居室内火炉要安装烟囱，烟囱结构要严密，排烟排气良好；没有烟囱的煤炉，夜间要放在室外。空气湿度大、气压低的天气应格外注意，室内门窗不要封闭过严；使用管道煤气时，要防止管道老化、跑气、漏气，烧煮时防止火焰被扑灭，导致煤气溢出；不使用淘汰热水器，如直排式热水器和烟道式热水器，这两种热水器都是国家明文规定禁止生产和销售的；不使用超期服役热水器；安装热水器最好请专业人士安装，不得自行安装、拆除、改装燃具。冬天洗澡时浴室门窗不要紧闭，洗澡时间不要过长；使用燃气热水器时，禁止将燃气热水器安装在洗浴房间内，应将其安装在洗浴房间外靠近窗户的地方或室外。尽量使用烟道式燃气热水器，且要经常对燃气热水器和排气扇进行检查维护；不要在密闭的室内吃炭火锅、点炭火盆；开车时，不要让发动机长时间空转；车在停驶时，不要过久开放空调机；即使是在行驶中，也应经常打开车窗，让车内外空气产生对流，感觉不适即停车休息；驾驶或乘坐空调车如感到头晕、发沉、四肢无力时，应及时开窗呼吸新鲜空气；不要躺在车门车窗紧闭、开着空调的汽车内睡觉；长途行车，开内循环，定期开窗通风；有条件的情况下，在可能产生一氧化碳的区域安装一氧化碳报警器。

市总工会到“第一书记”村开展志愿服务活动

本报济宁讯(记者 曹梦溪)近日，市总工会新时代文明实践送温暖志愿服务队到市总工会派驻“第一书记”村——任城区二十里铺街道陈庄村开展送温暖志愿服务活动。

服务队一行走访慰问了村里的困难党员、困难群众，为他们送去了米、面、油等生活物资以及《把一切献给党》等党史学习书籍。每到一户，都仔细询问他们的生产、生活情况及身体状况，认真了解他们面临的实际困难和需求，并对老党员们为党和国家事业作出的贡献表示感谢，鼓励他们乐观自强，战胜困难，祝愿他们身体健康，生活幸福。

市总工会将进一步发挥工会组织优势，继续到“第一书记”村，深入开展送温暖等形式多样的文明实践志愿服务活动，把党委政府和工会组织的关怀和温暖送到广大困难党员、困难群众身边，切实提高他们的获得感、幸福感和满意度，为推动乡村振兴助力添彩。

(上接1版B)基金规模达到200.7亿元。实缴出资49.7亿元，撬动市级以外资金39.3亿元。

下一步，基金保障组狠抓项目推荐、项目落地。开展投资峰会、现场路演、银担推介等形式多样的活动，积极推介全市优质项目。强化投投联动、投贷联动、投担联动。一企一策制定投资模式和担保举措，引导各路资金向政府鼓励和扶持的产业集群聚集。积极招才引智，招商引资。全力以股权融资手段，撬动创投项目、高层次科创人才向济宁聚集，助推企业上市，助力济宁高质量发展。

声 明

张晁不慎丢失与山东火炬房地产开发有限公司签订的杨柳国际新城小公寓13号楼309户《商品房订购协议书》原件，公司2010年6月9日开具的房款收据，收据号码：1425337，金额：123410元，声明作废。

声明人:张晁
2021年12月10日

建设项目占用自然保护区公示

鱼台县孟楼湿地景观桥(hm²，临时占地0.05hm²。依据相关规定，现予公示。公示期为：2021年12月8日-12月16日，共7个工作日。如有异议，请与济宁市南四湖自然保护区服务中心联系。

联系人：周广明 联系电话：0537-2966703

济宁市南四湖自然保护区服务中心
2021年12月8日

全面推进乡村振兴 >>>.....

因村施策，精准服务，壮大村集体经济，助力乡村振兴。省委选派“加强农村基层党组织建设”工作队兖州区大安镇小队培育乡村振兴“领头雁”——

为“牛倌”托起牛梦想

■本报记者 武旭

兖州区大安镇后官庄村支部书记白仲强说，回顾半辈子的打拚奋斗历程，都是靠党的好政策改变了他的人生轨迹。第一次是改革开放，让他从一个土里刨食的农民变成了远近闻名的“牛经纪”，凭着一双手走上了富裕路；第二次是加强基层党建，让他当上了村里的党支部书记；第三次是共同富裕，在省委选派“加强农村基层党组织建设”工作队兖州区大安镇小队的支持下，办起了养牛合作社，带领村里的老少爷们一起增收致富。

在兖州区大安镇后官庄村，一座占地110余亩、规划年出栏量3000余头的现代化肉牛养殖基地已经初具规模。从“个体户”到“合作社”，这看似简单的一步跨越，却是践行“共同富裕”理念、转换发展思路的巨大转变，白仲强说，这一切还得从工作队找到他说起。

在后官庄村，白仲强是有名的能人，他养过鸡、修过车、种过果树，但都说不上成功，最后还是做起“牛经纪”让他找到了致富的路径。十几年间，他跑内蒙、进东北，成了知名的“牛经纪”，除了贩运肉牛，白仲强也在自家饲养了100多头肉牛，每年个人收入突破百万元。

“要不是工作队和镇里的帮助，这么大的项目，我可干不起来。”尽管近几天来气温下降厉害，但白仲强内心的创业激情依然火热。走进大安镇“众强肉牛养殖基地”，左手边的6个肉牛养殖大棚已经建设完毕，近700头西门塔尔肉牛正在育肥，春节后，这批育肥牛将上市供应市场。大棚西侧，两个大型料棚内，各种机械配置完善、草料一直堆到十多米高的房顶。白仲强告诉记者，基地的养殖合作社已经有9名社员，规划的9个养殖大棚已建成6个，到明年5月份之前，剩余的建设工作将全部完成，届时养殖基地的肉牛存栏量将达到1500头以上，一跃成为兖州区规模最大的肉牛养殖场。

一个“好项目”的背后，是乡村“产业振兴”的澎湃动能。

2021年10月，省委选派“加强农村基层党组织建设”工作队进驻大安镇，寻找好的项目，为乡村发展提供长效动能，成为工作队最为棘手的问题。“服务队到基层，着眼不是两年的服务期，而是要为村集体寻求增收渠道，以兴旺的产业实现群众‘家门口就业、家门口富裕’的盼望，进而撬动解决空心化等一系列问题。”省委选派“加强农村基层党组织建设”工作队大安镇小队负责人表示，农

业项目投资周期长、市场风险大，还面临着资金、土地、污染等方面的诸多制约因素，想要做好一个项目、兴旺一方产业，谈何容易？工作队面临的第一个难题就是“找人”。

“我们要找到一个在当地深耕多年、具有资金或技术能力，同时具有较高思想觉悟、愿意带领大伙共同致富的人，还要求项目要有广阔的发展前景，确实费了不少劲。”小队负责人告诉记者，在大安镇政府的配合下，工作队先后考察了多位“能人”，始终没有找到理想的“目标”，直到白仲强进入工作队的视线。

近年来，国内对牛肉的需求量一直在稳定增长，市场前景可观；白仲强在行业内深耕多年，技术与资金都有保证；长期在村里生活，对当地的社情民情比较熟悉，便于形成示范和带动作用……可当服务队找到他时，他却一口回绝：“其实我心里还是有顾虑的，我之前一个人干，赔了赚了都好说，现在要带着大家一起干，要是干不好没法交代。”了解到白仲强的顾虑，工作队又上了门：“村里都知道你是能人，可你不能只顾着自己发财。往小处说，这是关系到咱村的发展、乡亲们盼望，往大了说，这是党的大政方针、规划路径，也是咱们党员的本分。”一番推心置腹过后，服务队给白仲强做出了承诺，在土地、资金和政策方面给予全力配合。

“人家话都说到这份上了，咱也没啥好说的，干！”白仲强告诉记者，在服务队的支持下，后官庄村一片闲置多年的荒地被利用起来，再加上从村民手中流转的土地，建厂面临的土地问题解决了。服务队还向上级争取扶持配套产业发展资金200万元用于基地建设，协调多家银行对养殖基地进行金融支持，提供资金保证。有了土地和资金的保证，养殖基地热热闹闹上了马，仅用时半年就完成一期建设，肉牛存栏量达到600余头。“除了存栏量进一步提升，我还计划建设一座分解加工厂，提高产品附加值，全部规划完成后，预计基地的总产值将超过亿元。”白仲强这样表示。

而对于后官庄村来说，养殖基地的“共同富裕”效应正在显现：对于村集体来说，土地流转的管理费等帮助村集体经济突破20万元；对于村民们来说，土地流转的价格将从每亩400元提高到1000元，收益大幅度提高。“合作社的大门是敞开的，只要想着一块往富裕路上奔，咱就支持加入。”白仲强说，自己是越干越有信心：“有了党和政府的好政策，咱村里共同富裕的目标一定能实现。”

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下
深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神

市委宣讲团
到济宁高新区宣讲全会精神

本报济宁讯(通讯员 马迪 张歌)12月6日，市委宣讲团党的十九届六中全会精神宣讲报告会在济宁高新区举行。市委宣讲团成员、市委党校管理学教研部主任林慧珍作辅导报告。

报告会上，林慧珍从党的十九届六中全会精神的时代背景和重大意义、决议的核心要义和实践要求、决议的突出亮点和历史贡献、以史为鉴开创未来赢得更加伟大的胜利和荣光等四个方面进行了深入宣讲和重点阐释。

宣讲报告引发了济宁高新区广大干部职工的强烈共鸣，大家纷纷表示，将继续认真学习党的十九届六中全会精神，并与自身工作相结合，继续担当作为，为济宁高新区高质量发展贡献自己的力量。

“听了林教授的报告，感觉报告主题分明，内容丰富，更加坚定了感恩、跟党走决心和信心。作为高新区宣讲团的一员，从自身来讲，我感到责任重大，使命光荣。我要全面准确地领会此次全会精神，同时，精心做好准备，把全会精神讲透彻、讲明白，使全会精神能够深入人心，激励全区人民以更加坚定的信心和强烈的责任担当，创造新业绩，迈向新生活。”济宁高新区纪工委常务副书记、临工委副主任朱晓琳说。

报告会结束后，林慧珍还深入济宁高新区基层一线与部分街道及村(社区)代表交流互动，就大家关心的问题现场进行解答阐释。

(上接1版A)充分利用业内专家及第三方机构在评判中的积极作用，增强人才评价公信力。建立专家举荐人才制度，聘用若干名院士以及相当层级的顶尖人才作为高层次人才举荐专家，对专家举荐的人才在参评市级人才工程时实行“一票入围”。对创业项目和人才的评价，在专家评审、项目路演方式的基础上，加入风投创投机构实际投资这一重要依据。全市调剂1000个专项编制，建立编制“周转池”。市级重点产业人才工程随时接受引进的“高精尖缺”人才申报，市管企业的科技创新费用、人才引进专项投入成本视为当年利润考核。

推进实现人才使用自由化。面向海内外开展中华优秀传统文化“两创”项目招标，开展30项课题研究，其中优秀课题负责人优先纳入济宁市尼山学者工程支持。聚焦青年人才队伍建设，实施“优才计划”，不限引才次数、不设笔试环节，面试形式不作统一要求。试点建设省内首家“青鸟计划”实体运作空间—青年人才加速器，通过乡情搜索、托举培养等培养链条，每年提供约50个创新创业专项培养岗位，吸引济宁学子来济创新创业。加大重点产业、行业等领域创新创业人才和优秀青年人才的挖掘力度，将其作为骨干力量纳入柔性人才团队，建立结对帮带关系，促使青年英才更快成长、成熟。

坚持把环境配套作为支撑点，满足不同人才个性需求

完善政策机制强支撑。出台《关于进一步推进创新驱动发展强化新旧动能转换人才支撑的实施意见》《关于实施“智汇济宁·才绘圣城”工程 加快新时代创新创业人才的若干措施》等一系列含金量高、创新度大的政策措施，千方百计降低用人单位引才成本。绘制人才开发路线图，完善产业领军人才目标库、济宁籍人才信息库，加快建立高层次人才服务中心，将柔性高端人才纳入服务和管理。为更好服务县域高层次人才，实行县市区重点人才工程项目竞争性扶持，优选项目12个，兑现扶持资金1100万元；项目实施以来，对接专家教授210余人，达成合作意向110项，72人入选省级以上重点人才工程，形成市县联动、重点突破、竞相发展的县域人才工作新格局。

完善服务机制强保障。逐步建立“市场主导、政府投入、单位支持、逐年递增”的柔性引才引智经费投入保障机制，资金主要用于提高柔性引进人才福利待遇和生活品质。开通“12345”人才服务热线，设立人才服务专员，畅通人才服务绿色通道，颁发“圣地人才一卡通”610张，在解决配偶就业、子女入学、医疗等方面提供创新性、全链条的“保姆式”服务，以人才的“满意度”激发事业发展的“加速度”。组建济宁人才发展集团，重点开展高端人才寻访、人才公寓建设运营、人才项目孵化、人才创业投资、人才个性化服务等业务，为引进人才解决后顾之忧。做实做细人才金融服务，组建人才企业上市服务联盟，推行政银联合办公“一站式”服务模式，创新开发创业担保贷款“电子地图”，扶持企业610家、人才7000余人。

完善关爱机制强活力。开展领导干部联系服务专家工作，将柔性合作高端人才等作为重点联系对象，20名市级领导直接联系服务60名专家，定期组织走访慰问、“点单式”健康体检等，加强与柔性高端人才的联系沟通。评选表彰10名杰出贡献人才，给予每人30万元奖励。利用各类新闻媒体对人才先进典型进行全方位的宣传，努力营造“四尊”社会氛围，确保引进人才“引得来、留得住、干得好”。

用一个能人，兴一片产业，富一方百姓；扶一个贤才，拓一个领域，强一番事业。顶端、优质人才的引进，带给城市的是更高水平的发展。济宁将继续抢抓机遇集聚高端人才，引才、聚才、爱才、用才方式不断创新，大大激励各领域人才奋发有为、建功立业，为济宁高质量建设注入强劲的智慧动能。

全民反诈
守护济宁

严守个人信息安全

不要将个人信息、银行卡、验证码等告诉陌生人

不要将个人手机卡、银行卡或互联网通信、支付账号等，出租、出售、出借给他人使用

济宁市反诈中心
(微信公众号)

国家反诈中心APP
(扫码或到各大官方、应用商店下载)