

改革赋能 创新济宁

2021年度改革实践争先创优榜评选活动开始啦!



发展进入新时代,改革渐入深水区。今年以来,市委、市政府紧紧围绕“八个强力突破、两个大力量”要求,坚持目标导向、问题导向、需求导向、效果导向“四个导向”抓改革,出台了《关于进一步激励干部解放思想改革创新狠抓落实的意见》,制定了各级主要负责同志亲自抓改革工作机制和领导干部突破改革事项清单,实施了县域改革基层基础提升行动,建立了“三个一批”改革创新项目库等,着力推动改革和发展深度融合、高效联动,全市改革工作取得明显成效。截至目前共有88项国家级、省级改革试点落地济宁,70余项创新经验获省级以上文件、简报报刊推广,140余项创新做法获《人民日报》《光明日报》、央视新闻联播等国家主流媒体报道。

为进一步发挥典型示范引领作用,持续巩固改革创新成果,市委改革办开展了“改革赋能 创新济宁”2021年度改革实践争先创优榜评选活动,共收到各级各部门报送创新案例近200个,经过初步确定87项创新案例进入网络投票环节,现将案例概要公布,并在“济宁改革”微信公众号同步进行网络投票,欢迎广大支持济宁改革的干部群众积极关注、热情参与!

任城区: 全域化基层治理任城“信”路径

任城区把社会信用体系建设与基层治理、行政监管、重点工作相结合,在更高水平上创新社会信用治理。目前已在任城361个村庄全面铺开信用建设,共组建“信用+”环境整治、防汛救灾、政策宣传等志愿服务7700余场次,带动近10万群众参与信用建设,直接节省村庄支出1510余万元。在推进采区开展实地调研,“信易+”信用激励场景应用工作被省发改委评选为全省优秀案例。

汶上县: 多措并举推动南四湖生态保护 全力打造全域美丽河湖

汶上县积极构建全方位防治体系,建成人工湿地6万亩,保护修复原始生态湿地10万亩,南四湖水质稳定达到地表三类水标准,跻身全国14个水质良好湖泊行列,连续4年获评山东接受国家环保督查均获第一名,荣获首届“中国生态文明奖”,新薛河人工湿地被誉称为“水污染治理的范本”,被央视新闻联播、《中国日报》、山东新闻联播等宣传报道。

微山县: “两平台一体系”赋能产业高质量发展

微山县建立全省首个县级“逆向创新”平台——微山湖微社会产业研究院,被评为全省新型研发机构。实施“汇高”全产业链产业化培育体系,在深圳设立微山湖电子信息产业协同创新中心,每年发布科研成果不少于200项。建立“管委办+应急平台”运作模式,累计出资1.5亿元为12家企业提供信贷服务。《全国首个县级“逆向创新”平台“微山湖湖群”》被评为全省人才工作创新优秀案例。

兖州区: “麻雀诊室”为流程再造开出长效良方

兖州区创新开设“麻雀诊室”,相继推出了慢病人员管理“4S店模式”、“医疗救助中心”介入、医保业务“码上办”、“零窗口”业务归零、“生育津贴直补”即发即发、长期护理险“视频办”等创新性举措,共解决问题19集463条,出台78项改进措施,该做法被省政府办公厅《山东政务信息》、山东新闻联播、《大众日报》等媒体报道,入选全国医改典型案例库。

兖州区: 打造“智慧人社”一体化政务服务平台

兖州区以“智慧人社”一体化政务服务平台为核心,打造“线上云接单”,线下“一窗办”政务服务新体系,实现了政务服务便民化、社保和人社服务智能化。每月平均为企业开办业务无感智能开户立企企业开户630家,社保费到账企业账户2.99亿元。实现新增城镇就业4600人,城镇登记失业率控制在1.76%。该做法受到人社部、省人社厅及威海、被省政府办公厅《山东政务信息》刊发,《人民日报》《中国劳动保障报》等媒体宣传报道。

曲阜市: 坚持文化浸润,以文化人 推动和谐劳动关系构建

曲阜市打造以“和谐劳动关系”为载体,以企业文化建设和“孔子学堂”为支撑的“一核两翼”工作体系,让优秀传统文化走进企业、走进职工。今年以来,共处理各类劳动争议案件150起,其中调解结案121件,调解结案率达到80.6%。2021年6月,全国企业文化构建与劳动关系综合配套改革试点调研活动在曲阜成功举办,与会领导对曲阜相关经验做法给予充分肯定。

曲阜市: 推行“公益物业+服务110” 破解老旧小区治理难题

曲阜市采取街道、社区领办公益物业服务企业的模式,推行物业服务“110”,兜底管理老旧小区物业服务,形成了“市级联席会议+街道物业办+公益物业公司+社区物业服务”的工作格局。注重突出公益性属性,市政财政每年约100万元补助公益物业公司,把公益物业公司打造成居民身边的“红色服务站”。相关经验做法被《光明日报》《大众日报》等媒体报道。

泗水县: 泗水创新实施优化营商环境“1234”联动模式

泗水县创新实施优化营商环境“1234”联动模式,推动普惠性政策精准触达服务“免申即享”,帮助更多市场主体迅速在泗水大地生根发芽、开花结果。截至目前,同帮企业352家,摸排企业诉求困难和意见建议533项,解决企业诉求1905项,为2455家企业帮办代办审批服务业务5432件,有效解决“企业办证难、融资难、用工难”等一系列问题。该做法入选《山东地方改革案例》上报中央改革办。

泗水县: 以封山禁采护绿水青山 打造县城绿色转型发展名片

泗水县大力推进山水林田湖草综合治理,积极探索“政府主导、企业主体、市场运作、社会参与”的“山水治理”新模式,累计投入治理资金1.6亿元,引入社会资本2.2亿元,绿化荒山72座,恢复治理山头16处。获评“全国生态文明建设先进县”“全国生态文明建设100强”。《人民日报》《经济日报》《中国日报》等媒体宣传报道。

嘉祥县: 坚持以封山禁采护绿水青山 打造县城绿色转型发展名片

嘉祥县大力推进山水林田湖草综合治理,积极探索“政府主导、企业主体、市场运作、社会参与”的“山水治理”新模式,累计投入治理资金1.6亿元,引入社会资本2.2亿元,绿化荒山72座,恢复治理山头16处。获评“全国生态文明建设先进县”“全国生态文明建设100强”。《人民日报》《经济日报》《中国日报》等媒体宣传报道。

汶上县: 探索农村宅基地改革 引领乡村振兴“汶上模式”

汶上县作为全省首个、全市唯一的全国农村宅基地制度改革试点,积极探索“先确权、后改革”改革路径,制定改革“路线图”的思路,按照“先确权、后改革”改革路径,推行分类施策“三清单”模式,开展先确权、盘活存量宅基地超10亿元,村集体经营性资产达4600余万元,经济收入总量超过1亿元。该经验做法被《新华社》《光明日报》《人民日报》等媒体宣传报道。

邹城市: 深化采煤塌陷地治理 积极探索生态产品价值实现有效路径

邹城市坚持从采煤塌陷地生态修复入手,大力实施采煤塌陷地治理、地质灾害搬迁、生态产业发展等系列工程,加速绿色经济向绿色经济转型,入选自然资源领域生态产品价值实现国家试点,成为全国10个试点市、县之一。相关经验做法入选自然资源部生态产品价值实现典型案例,中央电视台《东方时空》栏

梁山县: 创新发展公铁水多式联运 着力打造内陆城市对外开放“桥头堡”

梁山县大力发展公铁水多式联运,联通京杭运河和瓦日铁路,启用全国首个“无人封装装车系统”,试验成功了全国首个万吨列车智能装车系统,入选全国首批智能火车装车机,成为京杭运河绿色航道建设的先行示范。山东京杭多式联运物流创新案例入围国家发改委物流业制造业深度融合创新发展案例,获《人民日报》等宣传报道。

梁山县: 稀土产业“无中生有”的创新实践

梁山县逐步培育起了集稀土废料回收、稀土氧化物萃取、稀土金属合金电解、磁性材料加工于一体的稀土新材料产业,依托精准招商,成功引入江苏金石等稀土企业,高标准规划建设了稀土新材料产业园。强化科技成果转化,中稀天马自主研发的离心萃取工艺,稀土回收利用率达到97%以上,达到国际先进水平。中稀天马、南稀金石等多个项目入选山东省新旧动能转换优选项目库。

济宁高新区: “四化引领”激活“三次创业”新动能

济宁高新区以“四化”为引领推进体制机制改革,改革后共设置10个工作机构,机构数减少37%减少到12个,压缩68%。改革成效被新华社专题报道,获省委主要领导批示肯定,并在全省开发区体制机制改革创新交流会上作了典型发言。连续4年获全市开发区考核一类第一名,在全省159个开发区中排名第17名,列全省国家级高新区前5项,在全国高新区评价中三年上升28名。

济宁高新区: 突出创新平台引领 探索科技助推企业高质量发展新路径

济宁高新区坚持探索科技助推企业高质量发展新路径,引进创新平台载体16个,高校院所12家,完成高新技术企业发展94家,国家科技型企业备案入库169家,数量均居全市第一位。成功承办科技部中小企业创业大赛,并入选《中国典型发言》。承接省以上改革试点2项,《新华网》《科技日报》《大众日报》及市委内参《济宁专刊》等刊发相关经验做法。

太白湖新区: “十五分钟生活圈”宜居生活近在咫尺

太白湖新区坚持发展为了人民、发展成果由人民共享,积极学习借鉴新型社区服务理念,立足于“大社区、大组团”,规划建设了6个“15分钟生活圈”,整合行政服务、医疗卫生、文化体育、综合消费等各类资源,打造“一站式”邻里服务中心,具有便民设施、商业消费、休闲娱乐、养老服务等多项功能,让居民足不出户就可以享受到“15分钟生活圈”的便利。

太白湖新区: “警务助理”赋能基层治理

济宁市公安局北湖分局首创“一村一警务助理”再创新再延伸,全区64个行政村全部探索警务助理工作机制,建立“一村一警务助理”信息系统,每个派出所都建有十余名“警务助理”村一群众沟通室。自去年以来,化解矛盾纠纷320余起,先期处置110警情240余起,帮助群众办好事、解难事160余件,提供线索侦破案件36起,协助抓获犯罪嫌疑人23人。

济宁经济技术开发区: 聚焦主责主业激发发展活力 大力推进体制机制改革

济宁经开区实行“党工委(管委会)+”管理运行模式,实现“大部制、扁平化”管理机制,制定剥离社会事务管理职能清单,开发运营职能目录,保留政府管理职能目录“三张清单”;选优配强力量,完善绩效考核,充分激活干部队伍内生动力。2019年、2020年全省开发区综合发展水平评价,在全省159家企业中以上开发区中分别排名33位、2位,较2017年提升78个百分点。

济宁经济技术开发区: 整合优化资源抱团发展 聚力构建现代农业产业体系

济宁经开区创新提出多村联合抱团发展集体经济新模式,村党组织联合合作联社,委托专业团队管理,增强项目管理的专业性和规范性。多村投资联合合作社,每年按股分红,为村党组织为民办实事提供财力支持。该模式突破了村级集体经济产业发展制约因素,增加了村级集体经济的收入,增强了村党组织为民办实事的能力。相关经验做法被中央电视台《新闻直播间》专题报道。

济宁市公安局: 聚力打造“信用济宁”品牌 不断提升城市发展品质

济宁市坚持以健全工作机制为基础,以夯实信用平台建设为抓手,不断完善制度体系,强化平台支撑,夯实数据基础,全力打造“信用济宁”品牌,不断提升城市信用建设水平。截至目前,已线下培训诚信企业各级干部680余人,线上培训1220余人,相关做法获省、市领导充分肯定,省、市主流媒体进行了宣传报道。

市财政局: 积极探索市县乡三级同步实施政府财政运行综合绩效评价

济宁市积极探索市县乡三级同步实施政府财政运行综合绩效评价,创新推动实践绩效评价新机制,将县级政府财政运行综合绩效评价,扩展为市县乡三级评价,持续提升财政运行保障能力。相关经验做法是全国范围内的率先探索,得到了省财政厅充分肯定,被《中国财经报》《大众日报》、光明网等媒体宣传报道。

市人社局: 探索劳动关系治理新路径 汇聚和谐发展新动能

作为全国“深化构建和谐劳动关系综合配套改革”8个试点城市之一,济宁市依托优秀传统文化资源禀赋,聚焦基层劳动关系服务发展创新,探索推出系列劳动关系治理新模式,为促进和谐稳定发展注入新动能。省人社厅推广“济宁市相关经验做法”6月,人社部在济宁举办全国“构建和谐劳动关系综合改革试点”现场会,推广济宁市经验做法。

市应急管理局: 构建基层应急救援体系 打通做实事护群众安全的最后一公里

济宁市应急管理局持续深化应急管理体制机制改革创新,整合基层安全生产、防灾减灾救灾等资源,构建基层应急救援体系,提升基层应急救援能力,打通守护群众安全的最后一公里。2020年,应急管理局领导带队站前建设进行试点肯定,《应急管理简报》将此项工作呈报国务院院领导审阅。2021年,《中国应急管理报》在头版头条报道了相关经验做法。

市审计局: 创新“纪律护航天照”形式 健全廉政监督常态化机制

市审计局不断健全廉政监督常态化机制,实行生动活泼的“纪律护航·天照”日常提醒机制,有效推动党风廉政建设反腐败工作深入开展。《山东审计报》对相关经验做法予以专刊报道。市审计局相继被授予“机关党风廉政建设示范点”“全市模范机关建设示范点,全市模范机关建设先进单位”等荣誉。

市外办: 积极开展“外事外事”,运用信件、视频、网络等新方式,与国际友城开展交流,使济宁市的“国际朋友圈”进一步扩大,国际友谊进一步加深。

市国资委: 创新打造大港口物流 助力港航物流高质量发展

近年来,济宁能源聚焦企业转型升级,破除路径依赖,启动梁山港项目,组建济宁港航发展集团,加快建设大港口,布局新兴产业,梁山港被国家发改委列入“全国物流与制造业融合发展创新示范区”,被市委、市政府表彰为“勇于改革创新先进单位”。济宁能源荣获山东省能源局感谢信。港航集团党委被国资委授予“济宁市优秀共产党员”荣誉称号。

市工信局: 聚力构建现代信息基础设施共建共享

济宁市大力推进“统一规划、统一设计、统一建设、共享使用”工作方案,大力推动通信基础设施共建共享,实现效能提升、节能减排、推进高质量发展。济宁通信基础设施共建共享项目达2300多个,与电信合作5G网络超过30万,资源优化分配提升了无线信号及宽带覆盖水平,打破了运营商之间的管理瓶颈,通过对老旧小区改造和“飞线”整治,改善了居民居住环境。

市教育局: 创建国家首席教师博物馆 打造国家级师范教育基地和中外青少年交流基地

曲阜师范大学首建全国首座且目前唯一教师文化博物馆,师范教育特色的综合性主题博物馆。2019年9月,中国教育部、省教育厅为“博物馆”典型在全国予以推广。2020年1月,山东省教育厅唯一“博物馆”项目“名师工作室”先进集体荣誉称号。先后获山东齐鲁国家级名师博物馆、山东省首座教师博物馆、山东省首座教师博物馆、山东省首座教师博物馆、山东省首座教师博物馆。

市市场监管局: 实施差异化监管 激发市场活力

市市场监管局建立跨区域联动、多部门配合、各领域覆盖与差异化科学监管,全力打造一流营商环境。全市市场主体89万家,“一城五区”市场主体20万余家,占全市总数的三分之二。市场监管局健全“一城五区”市场监管联动机制,多部“配合”的“双随机、一公开”监管机制,营造宽松便捷的市场准入、公平有序的市场竞争、安全放心的市场消费环境。

市医保局: 创新医保基金监管机制

市医保局创新基金监管机制,确保基金安全、高效、合理使用。建立打击欺诈骗保专项行动联席会议制度,构建跨部门“联合监管机制”,引入医保基金智能监管信息系统。2020年,累计检查定点医药机构逾万家,追回违规追缴基金1.4亿元,追回基金总额,行政处罚1700余起及行政处罚数量均居全省前列,切实守护了人民群众的“看病钱”“救命钱”。

市人防办: 在全省率先实现人防工程建设项目全流程集成办理

市人防办将人防工程审批流程纳入全市建设项目流程再造和优化升级关键环节,提升政务水平,简化审批环节。2021年11月,通过采取源头把控,提前关闭,彻底解决以往存在的人防工程建设漏批、少批、不建的问题。受到省人防办在全省推广,被省人防办评为全省人防工程审批先进单位。

市地方金融监管局: 实施企业上市工程

市地方金融监管局为推动企业上市挂牌工作,启动实施企业上市工程。在市上各企业辅导、培育和大服务体制机制上不断进行创新性改革探索,推动更多优质企业做大做强,实现跨越式发展。今年4月,新风光在上交所科创板成功上市,成为济宁市首家科创板上市公司。9月,曲阜市科创微企中心通过深交所创业板上市委会议审核,即将成为济宁市首家创业板上市公司。

市数据局: 创新方式大力提升信息化招商

市数据局积极创新开展信息化招商,相继开展了一系列线上招商,分别实施了二推招商信息项目、网上在线推广、视频会议对接洽谈等招商新模式,并开发建设了济宁市大数据精准招商云平台,尝试搭建大数据精准招商和招商系统。2021年11月,在国家发改委主办的全国优化营商环境现场交流会上,济宁市大数据云平台支撑营商环境优化的创新案例进行了典型发言和展示。

市大数据中心: 打造“数据+”企业服务一体化济宁模式

市大数据中心坚持数据赋能,开发“惠企通”服务平台,让政

策“一键匹配”、企业“免申即享”,最大限度确保惠民利民政策直达基层、直达企业,助推大数据在服务企业、优化营商环境领域再升级。目前,平台“免申即享”模式被国家科技部、山东省科技厅、《大众日报》、人民网、网易等部门及媒体报道转发,入选省大数据应用典型案例。

市公共资源交易服务中心: 积极探索“建平台 畅渠道 多举措”工作机制

济宁市创新探索“建平台 畅渠道 多举措”工作机制,高质量推动退役军人就业创业,服务保障“六保、六稳”任务落地落实。先后举办专场招聘会提供就业岗位7万余个,帮助1.17万名退役军人就业创业,为全市300余家属工创业解决实际困难430余件。2021年,被省委、省政府评为“山东省就业创业工作先进集体”,退役军人事务部刊发了相关经验做法,并向全国推广。

市供销社: 开展“三位一体”综合合作 创新乡村振兴服务模式

市供销社合作社加快系统集成创新,创新实施生产、供销、信用“三位一体”综合合作,开展“土地股份合作+全程托管服务”,形成农业社会化服务、现代流通服务、农村合作金融“三位一体”合作发展的新格局。2021年向全国总社申报了“三位一体”综合合作试点,总社、省社专家2次来济调研“三位一体”工作,对相关经验做法高度评价。

市港航事业发展中心: 创新打造“双优船舶”品牌

市港航事业发展中心立足船检职责职能,以“船检提质增效”为目标,创新打造质量优良、服务优质的“双优船检”品牌,打通了服务船舶企业“最后一公里”,有效维护了辖区水上安全形势稳定。《中国交通报》《中国水运报》《中国船检信息交流报》《济宁“双优船检”品牌经验做法》。交通部海事局船舶检验督察组将济宁“双优船检”走在了全国前列的高评价。

市税务局: 着力构建税费社会共治新格局

市税务局健全完善“1+9”税费共治制度体系,形成党政领导、税务主责、部门合作、社会协同、公众参与的税费共治格局。部门1分税种、分行业、分环节制定263个数据报送模板,定期开展涉税数据。经验做法入选新华网、《中国税务报》等媒体宣传报道,受到省税务局在全省推广文推广,个人转让股权税收征管管理被省税务局纳入省人税务局功能模块。

济宁市联通: 创新推进通信基础设施共建共享

济宁市联通推进“统一规划、统一设计、统一建设、共享使用”工作方案,大力推动通信基础设施共建共享,实现效能提升、节能减排、推进高质量发展。济宁通信基础设施共建共享项目达2300多个,与电信合作5G网络超过30万,资源优化分配提升了无线信号及宽带覆盖水平,打破了运营商之间的管理瓶颈,通过对老旧小区改造和“飞线”整治,改善了居民居住环境。

