奋斗百年路 启航新征程 ·学党史 悟思想 办实事 开新局

泗水：党旗在基层一线高高飘扬

本报泗水讯（通讯员 **李天栋**）今年以来，泗水县将“党旗在基层一线高高飘扬”作为党史学习教育重要实践活动，激励机关党组织和党员干部不忘初心、牢记使命，建功新时代、奋进新征程，真正把党史学习教育成效转化为党员群众看得见、摸得着的实在效果，实现哪里有群众需要，党旗就在哪里高高飘扬。

建强基层组织，让党旗高高飘扬在“战斗堡垒”上。积极推进基层党组织标准化规范化建设，提升机关党组织战斗力。做好党建示范点建设。按照“阵地凸显、支部规范、服务多元”要求，开展“一重五优三服务”党建示范点创建活动，在县直机关选树一批有较强示范辐射和带动作用的机关党建工作典型。建立机关“4+N”组织生活旁听制度。将“三会一课”、主题党日、组织生活会和民主评议党员4类组织生活纳入旁听范围，着重打造一批组织生活现场教学示范点，为机关党组织提供组织生活优秀范式。扎实执行重点工作提醒制度。认真梳理和分析研判，科学制定提醒内容，按月整理形成“工作提醒单”，有力有序有效推动各基层党组织机关党建工作落到实处。从严抓好“互学互检”。每季度开展互学互检活动，对各党组织党建材料逐一“把脉问诊”，各党组织找差距、寻不足、补短板，相互学习借鉴、彼此取长补短。

服务中心工作，让党旗高高飘扬在“先锋模范”中。把党的组织优势、政治优势、密切联系群众优势转化为围绕中心、服务大局、推动发展的优势，事事当前锋、冲在最前面，处处作表率、业绩创一流。筑牢疫情防控战斗堡垒。县直部门单位组织发动2000多名党员当好防控“排头兵”，摸排疫苗接种、村居社区执勤、防疫抗疫宣传，哪里群众需要，哪里党旗飘扬。筑牢防汛应急战斗堡垒。相关单位紧盯气象变化、组织防汛演练、开展防汛减灾宣传，全面增强全员安全防范意识、提升防汛应急处置能力。筑牢乡村振兴战斗堡垒。机关党员干部把村庄当家乡、把群众当亲人、把村事当家事，为包保家庭办实事解难题，切实提高帮扶质量，巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。

为群众办实事，让党旗高高飘扬在“群众心坎”里。聚焦群众“急难愁盼”，从最突出的问题抓起、从最现实的利益出发，扎实推动党史学习教育见实效。扎实开展党史学习教育实践活动。结合“双报到”、民意“5”来听活动，组织党员干部深入社区，“拉呱说事”，发放调查问卷2207张，征求群众建议、整改措施71条，着力解决社区居民关心的烦心事、揪心事。做优“党建领航·温情机关”党员志愿服务活动。每季度统一主题、每月各单位自主定题到社区开展志愿服务活动，目前已围绕安全生产、反诈宣传等开展3次统一主题活动。开展窗口服务标兵活动。县直部门单位围绕党建品牌，夯实业务工作，抓融合促发展，广泛推动党员亮身份、亮服务、亮承诺，比担当、比作风、比实绩，党员在岗位一线建功，党徽在群众心中闪光。

党的建设 中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

兖州创新开展助企攀登“人才服务月”活动

本报兖州讯（通讯员 **彭明星**）为贯彻落实助企攀登工作安排部署，聚焦为企业提供引才育才留才服务保障，今年以来，兖州区坚持“摸清需求、推送政策、靶向服务”的工作定位，在全区创新开展助企攀登“人才服务月”活动，推动人才集聚与产业发展深度融合。

听呼声、问需求，全面摸清企业发展难题。从区委组织部、区人社局等部门单位抽调48名干部，设立“人才专员”，由包保区级领导和相关部门单位主要负责同志带队，对34家助企攀登企业全部走访一遍，现场听取企业诉求。召开攀登企业人才需求座谈会，与会人员从发展方向、技术成果转化、各类人才需求等方面进行深入探讨，提出解决建议。

建台账、送政策，全面提高企业人才政策知晓度。根据摸排情况，建立人才需求台账，明确人才层次、需求数量、完成时限和部门负责人，对重点任务实行销号管理。由企业找政策变政府送政策，组织部门单位和驻企干部发放《企业人才政策明白纸》等资料1000余份。召开助企攀登人才政策专题培训会，组织、发改、科技、工信、人社等部门单位负责同志对人才引进、人才培养、合作办学等各类人才政策进行详细解读，部分企业负责人介绍人才工作经验。

拓渠道、提质效，全面开展助企引才活动。结合科技副总选派工作，广泛对接高校院所、上海市山东济宁商会博士团等人才资源，目前达成意向人选7人。开展两期线下助企攀登企业专场招聘活动，达成就业意向300余人。在为民服务中心、“兖州就业”微信公众号“点对点”推送助企攀登企业招聘信息。在济宁市工业技师学院召开助企攀登企业技能人才需求见面洽谈会，面向需求企业开展合作办班。举办兖州区第七届职工职业技能大赛，助力企业培养选拔高技能人才。

优生态、促发展，全面提升人才创新创业环境。整合区人才工作领导小组成员单位资源，打好人才保障团体战。畅通人才服务“绿色通道”，全面梳理高层次人才出入境、配偶就业、子女教育等各类政策落实情况，为高端人才创新创业提供优质高效服务。健全完善“政策找人”“无形认证”工作机制，优化政策兑现流程，推动实现企业和人才待遇落实“零跑腿”。

曲阜扎实开展农村党员分类管理

本报曲阜讯（通讯员 **赵硕**）2020年以来，曲阜市创新党员管理措施，全力打造党员党性提升实训基地，推动党员管理由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变，有效提升了党员教育管理科学化水平。

摸清党员家底，加强统筹谋划。集中1个月时间，组织40余名党务工作干部，深入一线开展“拉网式”蹲点调研，访谈党员5900余人次，网上填写调查问卷3500余份，掌握“第一手资料”。做好顶层设计，坚持“尊重客观、立足实际，突出重点、问题导向，统分结合、务实管用，试点先行、优化完善”的原则，形成“1+7”农村党员管理措施办法，“1”即1个总方案，“7”即针对7类党员分别制定管理办法，明确任务、要求和各阶段重点事项，积极有序开展工作。

科学划分类别，分类明确职责。根据农村党员不同的职务身份、年龄层次、从业特点等实际，将全市农村党员分为在职党员、致富党员、流动党员、老党员、生活困难党员、后进党员和其他普通党员等七类。按照目标式、引导式、跟踪式、关怀式、帮扶式、教育式和定责式7种模式，推动农村党员履职尽责，党员精神面貌焕然一新。目前，有124名致富党员进入“两委”班子，1.1万余名无职党员划入1691个网格片区。

搭建平台载体，增强管理实效。全面加强农村党员管理，坚持把党员标准的普遍性要求和不同群体的具体化要求结合起来。开展“双亮双争”活动，全体党员“亮身份、亮实绩，争做尚德之星、争做服务之星”。组织农村党员集体活动佩戴党徽，开展“共产党员户”挂牌活动，加强党员队伍日常管理。实施党员量化积分管理，针对七类党员分别设置不同的基础积分、分类积分、奖励积分，定期评价并公开党员工作实绩。推进镇街、中心村基层党校建设，常态化开展“流动党校”送学下村活动。

微山搭建聚烯烃新材料产业链党建联盟“四度空间”

本报微山讯（通讯员 **袁科 王其领**）今年以来，微山县经济开发区立足产业发展优势，建立聚烯烃新材料产业链党建联盟，在维度、速度、密度和温度上下功夫，推行“融入式”党建，为链上企业发展加注“膜幻动力”。

把准“维度”，党建引领为产业链发展指引方向。在链上企业发展过程中始终坚持党建引领，充分发挥党员职工先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用，为企业引领正确的发展方向。产业链党建联盟开展联合“主题党日+”活动。主题党日+技能大比武活动，党员带头作表率，链上企业技术能手同台竞技，加强链上企业技术人才储备；主题党日+公益法律咨询活动，邀请县律协党支部加入党建联盟，定期举行联盟内部法律公益“巡诊”，规避企业发展之路的法律“陷阱”。

提升“速度”，“揭榜领办”机制跑出“红色加速度”。通过产业链党建联盟理事会议和“红色帮办员”上门对接，听取企业心声，了解经营状况，收集待解难题，推行企业需求“揭榜领办”机制，持续推进为企业办实事、解难题。面对聚烯烃产业园管理混乱、基础设施陈旧等难题，兴创招商服务公司主动揭榜，牵头成立物业公司，“红色帮办员”全程帮办，园区环境清理、安保值守、车辆进出、疫情防控等纳入统一管理，产业园整体环境焕然一新，入驻企业满意度显著提高。

夯实“密度”，科技创新搭桥厚植链上企业科研实力。统一组织链上企业赴青岛大学开展产学研对接交流活动，搭建交流平台，共克技术难题，助力企业招才引智。县科技局、统计局等联盟成员单位“一对一”指导链上企业高新技术企业申报，专业科技服务送到家门口。邀请行业知名专家授课，针对产品研发、生产过程中的疑难问题集中解答，帮扶小微企业，共享优势资源。

突出“温度”，输送特色服务为链上企业排忧解难。产业链党建联盟牵头，和微山农商银行达成党建共建战略合作，以党建共建为合作载体，开发“红色供应链”等特色金融产品，为链上企业提供“私人订制”信贷服务。发挥开发区管委会下属兴创投资公司融资优势，积极拓展应急转贷业务，为符合要求的链上企业提供短期资金融通服务，有效缓解企业扩产融资的“燃眉之急”。助推成立山东微塑包装材料有限公司，主要为园区聚烯烃新材料企业提供原材料供应、技术咨询服务等，目前已为区内联众包装、鑫亮包装集中供应原料近450吨，极大节约了企业生产成本。

今年以来，汶上县文化和旅游局扎实开展党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动，聚焦群众“急难愁盼”办实事解难题，丰富基层群众文化生活供给，夯实基层文化阵地建设，实现优质文化资源向基层乡村延伸。图为县文旅局在南站街道梁桥村开展送书法下乡活动。

■通讯员 **张艳芳 徐颐** 摄

邹城“三定”工作机制推动软弱涣散党组织整顿转化

本报邹城讯（通讯员 **马文鹏**）2020年以来，邹城市聚焦提高基层党建整体水平，以整顿软弱涣散党组织为突破口，通过确定整顿对象、工作力量、转化标准，坚持问题导向，找准薄弱环节，精准实施整改，着力提升农村基层党组织的组织力、战斗力、凝聚力。

定对象，一村一策做到精准整顿。扩大村情摸排覆盖面，在前期村级班子“大体检”基础上，以镇街为主体，组织开展新一轮村情大调研、大走访、大研判活动，先后召开座谈会16次、走访调研17次、征求意见5次，汇总梳理信访、纪检、巡察、农业农村、环保等各领域重点问题线索，确定87个软弱涣散党组织纳入整顿范围。结合整治对象面临的不同问题，进行综合研判，联合会诊“过筛子”，“一村一策”解决软弱涣散村的整顿难题，确保措施见实效。

定力量，一村一队包保责任落实。对上级核定的软弱涣散村（社区），采取1名市级领导班子成员包保抓统筹、1名镇街领导班子成员帮包抓帮扶、1名第一书记派驻抓治理、1个市直部门单位结对抓发展的“四个一”整顿措施。对于其他重点整治村，开展“下沉式”指导，建立市级领导定期联系、镇街工作组集中攻坚、相关部门工作专员定期指导工作机制，市级领导定期到村调研了解实际情况，镇街领导班子成员牵头成立工作组，从纪检、信访、组织、民政、农业农村等部门抽调人员作为驻村专员进行跟踪指导，保证问题村整治责任到人、落实到位。

定标准，一村一验确保整顿成效。市级层面制定高质量评估办法，按照基层党组织自查自验，镇街全面总结、初步验收，市委组织部综合评估的方式，逐村（社区）检验整顿成效。同时，对于排查反馈结果整顿不及时、不彻底或整顿后又出现重大问题、软弱涣散的，从速调查处理、从严问责追责相关责任人，推动软弱涣散党组织彻底转化、提档升级，切实提高基层党建质量。第一轮软弱涣散党组织整顿结束后，87个软弱涣散党组织全部通过验收，基层党组织组织力进一步增强。

乡村振兴先锋

梁山：“四精准”做好第一书记选派管理工作

本报梁山讯（通讯员 **周慧喆 杨景雪**）今年以来，为做好巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，梁山县突出“四个精准”，切实做好第一书记队伍选派管理工作，确保下派干部选得优、下得去、融得进、干得好，为推进乡村振兴提供坚强的人才支持。

精准匹配，下好“选派棋”。从摸清底细、严把人选、统筹合力入手，着力选好第一书记队伍。摸清派驻需求。梁山县严格按照中央和省、市委选派第一书记的工作要求，明确面向脱贫村、异地搬迁安置村（社区）、乡村振兴任务重的村、党组织软弱涣散村和基层治理重点村选派第一书记，抽调专人深入基层开展实地调研，对派驻192个帮扶村的现有资源、产业发展、基础设施、党组织建设、社会治理、帮扶需求等情况进行全面摸排，做到底细清、情况明。严格选派标准。明确第一书记人选基本条件，采取个人自荐、单位推荐的方式，由派出单位提出第一书记人选，县委组织部会同农业、人社、乡村振兴等部门，对干部队伍、派驻村情进行分析研判，综合考虑年龄、专业等因素，严把人选政治关、廉洁关、能力关，确保尽锐出战。坚持问题导向。重点在派出单位、派出人员上做文章，按照“帮扶村缺什么补什么原则”选派第一书记，提高选派精准度和人村匹配度，坚持把党建能手选派到基层党组织软弱涣散村，把经济能手选派到产业薄弱村，把做群众工作能手选派到矛盾纠纷多的村，做到能力顶配、任务匹配、专业搭配，确保第一书记和帮扶村精准定位、精准选派。

精准施训，下好“培育棋”。从动员出征、结对帮带、线上展示入手，着力育好第一书记队伍。开好动员会，坚定“出征心”。组织召开全县第一书记工作会议，安排部署新一轮第一书记工作，组织第一书记深入学习省、市委抓党建促乡村振兴会议精神，明确第一书记各项工作任务，知晓到村“干什么，怎么干”，帮助新一轮第一书记吃透新精神，明确新职责，干好新事业。召开见面会，接续“新征程”。召开县、镇、村三级见面会，帮助各级第一书记熟悉县情、镇情和村情，理清发展思路，制定两年帮扶规划和年度工作计划，确保起好步、开好局，为完成各项下派任务打好基础。各派驻乡镇，针对每一名第一书记，各明确1名熟悉镇村情况的机关干部为联络员，通过结对帮带的模式，传经验、教方法，帮助他们熟悉政策、掌握方法、夯实业务，尽快进入工作状态。用好公众号，打造“云课堂”。依托“梁山乡村振兴先锋队”微信公众号，开设第一书记事迹、工作动态、政策指南专栏，用于第一书记经验分享、工作反馈、成果展示、事迹宣传，在第一书记队伍中营造出互学互鉴、比学赶超的浓厚氛围。

精准定责，下好“管理棋”。从建章立制、严格管理、落实责任入手，着力管好第一书记驻村工作队。强化工作职责。制定《梁山县驻村第一书记日常管理考核办法（试行）》，明确派驻单位、服务队队长和第一书记职责任务，下派期间，第一书记与派出单位工作脱钩，不再承担派出单位工作及学习培训任务，党组织关系接转到派驻村，杜绝下派干部“两头跑”“两不管”的现象发生。强化日常管理。使用“钉钉”对第一书记考勤进行线上管理，实时动态掌握第一书记到岗到位和履职表现情况。结合不定期实地抽查、电话抽查、走访群众等方式进行线下管理，明查暗访在岗履职情况，对违反管理办法的，给予通报批评、诫勉谈话、纪律处分等问责处理，确保第一书记做到“吃住在村、工作到户”。强化考核引领。实行第一书记召回管理制度，对群众不满意、工作表现差、工作成效不明显的第一书记，及时给予批评教育，并由组织部门向派出单位党委（党组）通报情况，督促整改；对作风漂浮、敷衍塞责的，及时责成派出单位召回并重新选派；对工作尽职尽责、工作成绩突出者，及时予以表彰，并在职务晋升、评先评优等方面优先考虑。

精准施策，下好“保障棋”。从生活保障、工作支持、人文关怀入手，着力激励第一书记队伍。做好生活保障。为第一书记提供必要的工作和生活条件，确保各级第一书记能住得下、待得住。整合相关力量。健全完善“坐在一起”和“送到门口”服务制度，实行下派干部工作联席会议制度，组织协调各县直有关职能部门和下派干部“坐在一起”，协商解决困难问题；组织协调各县直有关职能部门，不定期将技术、政策送到帮扶村群众门口，在基层党建、产业项目评审落地等方面，不断为各级下派干部提供帮助支持。突出关心关爱。严格落实派出单位帮扶责任，要求派出单位主要负责同志每半年至少到派驻第一书记村开展一次调查研究，及时给予指导、推进工作，每季度听取一次第一书记工作汇报，定期与下派干部谈心谈话，了解下派干部思想动态，帮助第一书记解决工作和生活中的困难，扎实做好健康体检、购买意外保险等后勤保障，确保第一书记真蹲实驻、真抓实干、真帮实促，在乡村振兴中干出实绩、建功立业。

●政策发布平台
●工作展示窗口
●党员学习园地

扫描二维码，关注“济宁组工”