产经聚焦

济宁市港航事业发展中心

探索事业单位管理新机制

建立“两档案”，完善“两办法”，整体工作效能全面提升

本报济宁讯（记者 **刘思宇** 通讯员**徐青春 高峰**）济宁市港航事业发展中心成立以来，为顺应事业单位改革新形势，不断深化内部改革，强化体制机制创新，按照“注重实绩、全员考核”原则，探索建立了领导干部执行力档案、工作人员工作实绩档案“两个档案”，健全完善了事业单位绩效考核分配办法、年度综合考核办法“两个办法”，创新构建起一套事业单位管理新机制，全面提升了整体工作效能和公益服务水平。

建立两个“档案”，增强港航队伍执行力。坚持“三个导向”“六个标尺”，研究出台了《关于建立领导干部执行力档案的实施办法》《关于建立工作人员工作实绩档案的实施办法》，创新建立了中层干部的执行力档案和涵盖全体工作人员的工作实绩档案，全面掌握干部职工执行力和工作实绩情况，推动形成了担当作为、干事创业的新风正气。

记实“两个档案”。聚焦干部日常工作表现，各科室、单位主要负责人，按照“实事求是、客观公正、简便及时、突出重点”原则，根据月度工作实绩填写干部执行力信息采集表，特别是如实记录重大事项和重点任务落实情况，报分管领导审签；副科级干部填写执行力信息采集表，报本单位主要负责人审签。全体工作人员根据月度履职情况填写工作实绩信息采集表，经本单位分管负责人提出评价意见，由主要负责人审签。中心人事科对“两个档案”一月一核对、一月一检查、一月一存档，记实干部职工执行力和工作实绩“两本账”。

定期通报实绩。中心人事科依据“两个档案”，按照“好”“较好”“一般”“较差”四个层次，每月分类进行通报，对执行力“好”的单位和干部给予蓝牌表扬，对执行力“较差”的给予红牌警告。各科室、单位对工作人员实绩档案进行分类晾晒公示。通过“两个档案”的通报公开，调动起“关键少数”扛起责任，激发了广大职工比学赶超、主动作为的热情，在全系统形成了加压鼓劲、狠抓落实的氛围。

强化结果运用。坚持“结果导向”，把领导干部执行力档案作为干部评价、干部调整、班子配备的重要依据。对工作突出受到“蓝牌”的干部，给予年度考核加分，在干部选拔同等条件下优先考虑；对工作落后受到“红牌”的干部，给予年度考核减分，两次“红牌”及时约谈，督促限期整改，必要时调离岗位。工作人员工作实绩档案纳入绩效考核体系，作为选拔任用、岗位调整、职级晋升、绩效工资分配等的重要参考，旗帜鲜明地为“想为、敢为、勤为、善为”的干部职工撑腰鼓劲，形成了能者上、庸者下、劣者汰的选人用人机制。

完善“两个办法”，激发干事创业热情。按照“优劳优酬、奖勤罚懒”和“全员考核、注重实绩”原则，分别制定完善了《绩效工资分配管理办法》《综合考核办法》，公平公正公开地考核出勤、执行、实绩和工作完成情况，充分发挥考核的正向激励作用，提升了整体工作效能。

突出实绩化，完善绩效考核分配办法。在总量控制前提下，绩效工资考核由各科室、单位统筹，结合考勤、“两个档案”、纪律作风等内容，制定各自的绩效工资分配方案，重点向一线人员、关键岗位、业务骨干倾斜，依据考核结果发放相应的绩效工资，干部职工工作积极性和主动性明显增强。

突出差异化，完善综合考核办法。细化考核内容、程序、方法及结果应用，注重实绩导向和公开民主，分“科室（单位）、领导干部、工作人员”三个层次，分类制定考核体系和评价标准，年终差异化考核，科室（单位）、领导干部分类排名，工作人员分“优秀”“合格”“基本合格”“不合格”4个等次排队，“优秀”指标向基层一线倾斜，比例提高5%。

考核是选人用人和管理干部的重要参考。市港航事业发展中心将围绕强化干部队伍建设这条主线，落实好《中层干部队伍五年建设计划》，建立健全素质培养体系、选拔任用体系、从严管理体系、考核评价体系和正向激励体系，分类完善基层单位定期考核、专项考核和专业技术人员考核办法，充分发挥考核的“指挥棒”“助推器”作用，打造一支信念坚定、为民服务、担当务实、清正廉洁的港航干部队伍，为港航工作争先进位和港航经济高质量发展提供坚实保障。

产经动态

济宁房地产发展论坛举行

本报济宁讯（记者 **孔健** 通讯员 **高攀**）10月27日，由济宁报业传媒集团主办，济宁日报、济宁晚报、东方圣城网、济宁房地产俱乐部协办的“济宁房地产科学发展论坛”在济宁市房地产俱乐部举行。60多名来自济宁房地产开发企业、设计施工单位、媒体代表，多家商会协会代表，围绕当前房地产发展趋势，如何贯彻国家房地产调控政策，维护房地产健康稳定发展，展开了深入探讨和交流。济宁市房地产俱乐部负责人刘建国主持了本次交流会。

座谈中大家一致认为，当下，品牌价值已成为衡量企业社会影响力和竞争力的重要指标；品质，代表公众对楼盘的认可度和美誉度。有的新盘，从拍地开始就备受社会关注；有的楼盘，刚一面世便赢得众口交赞；有的房企，每每提及就会令人赞不绝口。近年来，济宁市房地产业风起云涌，本土开发商、外来地产大鳄、上市房企逐战济宁，济宁楼市已进入一个品质竞争时代。培育优质地产企业，打造消费者满意的品牌楼盘，必须站在对社会负责、对百姓负责的高度，认真贯彻国家相关政策，坚持构建房地产健康发展长效机制，在“房住不炒”总基调下，持续提升地产品牌影响力，匠心打造构筑品质人居，升级品牌战略、发挥品牌整合效能、提升品牌竞争力。

本届论坛还就近期推出“2021济宁地产荣誉榜”等事宜进行了酝酿探讨。

济宁市国资委

打造港产融合发展新引擎

本报济宁讯（通讯员 **张猛 赵青**）十月，一艘满载货物的济宁能源港航集团“润杨7777”轮，往返于济宁港与武汉港之间，拉开了“济宁港—武汉港”集装箱班轮航线开通试运营的序幕。

精于“做事”，推出港航产业新成果。近年来，济宁市国资系统聚焦港航物流与产业发展，谋划推进了一系列战略举措：2020年5月挂牌成立了济宁港航集团，今年4月梁山港公铁水多式联运正式通航，今年8月港产融合发展项目实现专班化推进……极大地凸显了济宁港航产业优势，为济宁经济社会发展提供了强大动力支撑。此次“济宁港—武汉港”集装箱班轮航线的开通，是济宁国资系统在港航产业发展方面的又一重大成果。

勤于“做势”，构建江河联运新通道。济宁市有“孔孟之乡、运河之都”之称，是“北煤南运、西煤东输”的重要中转基地和淮海经济区综合运输体系的重要物流节点城市。此次首航的济宁能源港航集团“润杨7777”轮，是于10月8日由济宁港始发，装载着20个大柜玉米淀粉，在10月21日抵达武汉阳逻港后，继续装载29个大柜的钢材、30个空箱，返回济宁港，这“一来一往”的“济宁港—武汉港”集装箱航线，跨越了山东、江苏、安徽、江西、湖北五省，极大地降低了物流运输成本，节约了中转运输时间，为大宗物资运输提供了更经济、更便捷的水路运输方案，打开了济宁通江达海、联通全国的对外开放新通道。

勇于“做市”，开创区域发展新局面。济宁市国资委立足我市“强力突破现代物流产业发展，加快现代化大港口建设，推动港产城融合发展”的战略目标，按照“大项目、产业链、产业集群”的发展思路，充分发挥区位优势和资源优势，大力发展运河航运物流，为制造业提供便捷、高效、低成本服务。此次航线的开通，在促进当地经济发展的同时，还联通了山东、湖北、江西、安徽、江苏等省的部分中心城市和产业园区，有效推动产业聚集和承接产业转移，对山东省融入长江经济带发展战略具有重要意义，标志着长江流域与京杭大运河进一步畅通畅联、深度合作。

鲁泰控股鹿洼煤矿

上门接种防控疫情

本报济宁讯（通讯员 **董娟**）10月19日，鹿洼煤矿职工在矿采掘楼大厅自觉排队接种新冠疫苗“加强针”，即日起，该矿新冠疫苗“加强针”接种工作正式启动。

鹿洼煤矿积极响应上级号召，组织距完成灭活疫苗2剂次接种满6个月以上的职工，开展新冠疫苗第三针加强针接种工作。为解决干部职工前往接种点往返的不便，鹿洼煤矿特邀张黄镇卫生院医务人员上门服务，免费为职工接种新冠疫苗加强针。测量体温、查验健康码、填写接种知情同意书、核对接种信息……整个过程井然有序、有条不紊。为确保本次疫苗接种工作的高效推进，该矿职防办做好新冠疫苗接种摸底工作，建立接种摸底台账，确保信息要素齐全、数据准确、情况明了。

“矿上为职工办实事真是做到了心坎上，想职工之所想，现在工作岗位上的职工轮流来接种疫苗，省去了自己来往医院的奔波，足不出矿就能接种疫苗，真是方便。”该矿运输工区职工接种完疫苗后，脸上洋溢着满意的笑容，开心地说道。

10月27日，国网嘉祥县供电公司加快推进变电站改造升级，提高电网运行可靠性和供电质量，全力优化营商环境，抗稳电力保供责任，为当地农民生活和城乡经济发展提供充足电能支撑。 ■通讯员 **王者东** 摄

10月21日，市国资系统“公用杯”羽毛球比赛和“公交杯”乒乓球比赛在济宁市体育中心成功举办，市国资委机关和9户事关企业组成10支代表队，共150余名运动员参赛。这次比赛的成功举办是市国资系统“我为群众办实事”系列活动之一，是党史学习教育的一次生动体验，也是市国资国企高质量发展的一次成果展示。 ■通讯员 **田玉庆** 摄

图观前沿

济宁城际公交

应急演练做实冬季消防

本报济宁讯（通讯员 **闫敏 程昭辉**）为切实增强员工消防安全意识，进一步提升消防应急处置能力，10月25日，济宁城际公交总部在车场举行了冬季消防应急演练。

演练前，城际公交稽保处负责人为大家讲解了消防的重要性及灭火器的使用方法和注意事项；城际公交消防安全专业人员进行了操作模拟示范；随后进行了实操演练。

通过开展此次消防演练活动，进一步强化了广大职工“预防为主 安全第一”的安全防范意识，提升了全体人员的消防应急处置能力，为城际公交全面做好消防安全工作奠定了坚实基础。

电力快讯

国网济宁供电公司

优化营商环境上台阶

本报济宁讯（通讯员 **周建全 李军**）日前，济宁市召开优化营商环境表彰暨争创营商环境创新改革示范区推进会，会议表彰了全市优化营商环境工作先进集体和个人，国网济宁供电公司荣获“济宁市优化营商环境工作先进集体”荣誉称号。

近年来，国网济宁供电公司深入贯彻市委、市政府“放管服”改革要求，践行“人民电业为人民”的宗旨，坚持以客户为中心，以提升客户“获得电力”满意度为目标，最大限度提升办电便利度、降低办电成本、提高供电可靠性，全力打造高效率办电、高品质服务、高质量供电的电力营商环境。持续提升办电便利度，创新全业务、全流程“网上办”，利用“办电e助手”实现供电方案“网上定”、客户工程“云验收”、供用电合同“线上签”，办电进度“物流式”展示，做到了办电“零跑腿”“全透明”。持续降低办电成本，深入推进居民和小微企业“三零”、大中型企业“三省”服务。全市范围内报装容量160千瓦及以下居民和小微企业全面实行低压接入，供电企业负责投资至电能表。所有高压客户分界开关、高压互感器，供电公司免费安装，省级及以上园区和纳入省级新旧动能转换项目库的10千伏企业用户，供电公司投资界面延伸至用户规划红线，每年节省企业办电成本超过1亿元。持续提高供电可靠性，全面打赢东部电网改造攻坚战，“十三五”期间完成电网发展投入111.4亿，形成了以3座500千伏变电站、29座220千伏变电站为支撑的坚强环形网架，供电可靠性大幅提升，为全市提供强有力的电力供应保障。

发现榜样

先锋在一线闪光

——记市土地发展集团堃发建工集团 庞雷

■本报通讯员 **赵磊 孔祥密**

党员干部要在生产经营中当先锋、打头阵。庞雷同志用实际行动践行着这句话的具体内涵。清河镇别家新村回迁安置区项目是鱼台县委、县政府的一项重点民生工程，工期两年，时间紧、任务重。2020年12月开工，集团要求，要充分发挥“敢打硬仗、能打胜仗”的拼搏精神，抢工期、拼速度。庞雷同志在接到任务安排后，主动深入一线，带领同事和党员干部在保证工程安全、质量的前提下，盯紧节点，全力以赴，加速推进项目建设，2021年6月实现主体工程封顶，较计划工期提前了6个月。

王鲁迎宾大道形象提升工程（稻花香江北米镇观摩项目）被列为2021年全市科学发展观观摩项目，是鱼台县的一项集乡村振兴、小城镇建设和社会民生于一体的综合性项目，工期1个月。这次，庞雷同志主动请缨，勇于担当，面对庞大的工程和有限的工期，他和同志们一起吃住在工地，通过优化施工方案，调整施工计划，克服场地紧张、任务繁重等诸多困难，在短短1个月的时间内，加班加点，抢赶工期，高质量、高标准交付工程，得到鱼台县委、县政府和项目所在地党委、政府高度赞赏。

庞雷同志面对挑战攻坚克难，始终以“我是共产党员，有困难我先上”的坚定信念去完成各项工作任务，充分展现了党员奋战一线的先锋模范作用和新时代风采。

一线报道

科技赋能执法 智慧引领管理

“非现场执法”开启汶上交通智慧监管新模式

本报济宁讯（记者 **王文利** 通讯员 **毛家坤 姬生若**）汶上县交通运输局以新发展理念为引领，全面深化交通运输综合行政执法改革，以“非现场执法”提升交通运输执法效能，以信息化监管提升交通运输行业管理水平，以科技赋能推进交通运输行业转型升级。

近年来，汶上县交通运输局按照“政府主导、部门联动、综合治理、科技治超”的工作机制，打造出以“5大应用平台、3大运行机制、10大科技系统、1套执法流程以及后续工作处理”为支撑的精准化、常态化科技治超新体系。随着汶上县科技治超新体系的深入应用，汶上县交通运输局不断提升交通运输行业精细化管理水平，在科技治超新体系的基础上，强化路警联合执法，建立和完善行业监管机制，最终形成了汶上治超“非现场执法”新模式。

汶上县交通运输局按照“先干道后支线、分点布设、分步实施、联网成片”的要求，先后在国道、省道、县道建成了7处治超非现场执法检测点，并拟在县乡道路（次义线、郭白线、南郭线）建设治超“非现场执法”检测点3处，基本覆盖全县主要国省干线、县乡公路和重要货物运输通道，真正做到全域统筹、全程监控、全天候监管。新建设的国道327、县道082两处治超“非现场执法”检测点是严格按照国家《超限运输车辆行驶公路管理规定》，在新建、改建公路时，便将超限检测站点、车辆检测等技术监控设备作为公路附属设施一并列入工程预算，与公路主体工程同步设计、同步建设、同步验收运行，基本达到了布局结构优良、控制严密、执法规范、运转协调的目标。

汶上县交通运输局、汶上县公安局交警大队两部门携手合作，以交通数据共享、设备互联、信息同步、协调一致为基础，开展常态化联合执法行动，有效遏制了公路违法超限超载行为。全县货运车辆超限超载率由原来的12%下降到0.1%以下，尤其是针对部分车辆急刹车、通行车辆长时间滞留、溜边行驶、S形行驶等各种违法行为规避非现场执法检测，通过在检测区域中心漆划隔离实线、增设路面车道标志标线、新增抓拍摄像机等措施规范行驶路径，将抓拍的违法信息通过专线传至交警违章处罚平台，由交警实施处罚，为汶上治超“非现场执法”新模式的应用提供了保障。

汶上县交通运输局针对县域内的交通运输货运企业、“两客一危”运输企业、出租企业、驾培维修企业、工矿企业，利用治超“非现场执法”设备及平台，扩充“非现场执法”外延，探索信息化监管，从源头管理长效机制入手，强化行业监管，打击违法行为。先后在汶上县汽车站、医院、商场等场所安装职能监控设备。同时，在路上增设黑烟抓拍、外廓尺寸测量等“非现场执法”设备，治理几何体超限、非法改装、遮挡号牌、黑名单、黑烟车等违法运输。黑烟车治理就是汶上“非现场执法”的典型化代表，汶上县交通运输局引进黑烟抓拍系统，与地方环保局、公安交警部门联合行动，科技执法持续助力交通运输大气污染防治工作。

汶上县交通运输局以数字赋能执法，以科技提升能力，积累出“平台监管、统一指挥、科学调度、精准打击”的执法经验，探索出“智能取证、数据分析、科学研判、实施治理”的平台式执法模式，有效节约了人力物力，提高了执法效能，提高了通行速度，优化了发展环境。