

奋斗百年路 启航新征程 · 学党史 悟思想 办实事 开新局

微山抓牢“三个关键”推动党史学习教育走深走实

本报微山讯(通讯员 袁科)微山县结合产业发展需要和企业生产经营现状,通过抓牢“关键人物”“关键环节”“关键融合”,强化党建引领,扎实推动“两新”组织党史学习教育走深走实,促进企业高质量发展。

激活“关键人物”,在教学能力上提质。着力打造党组织书记“立标杆”、班子成员“做榜样”、党建指导员“冲在前”的工作格局。举办党组织书记培训班3期,严格执行双重组织生活会制度,组织党组织书记带头讲党课、谈体会,建立党支部和项目包保联系点。开发区班子成员广泛开展走访调研,积极到支部联系点和项目联系点收集问题和意见建议。选派30名“红帆”党建指导员

员,督促指导“两新”组织扎实开展党建工作。开展“听红色党课 忆革命精神”“重走红色交通线 重温革命史”等主题党日活动,以组织学习培训、现场观摩交流、“党建导师”结对帮带、党建业务跟班学习等方式,实现党员群众在政策理论、党务知识等方面业务能力不断攀升。

打通“关键环节”,在学习配套上开源。升级“硬件”,在创达高新技术产业园打造近1000平米的园区党群服务中心,设置“不忘初心、牢记使命”和“跟党一起创新创业”2个功能区,及政治生日、党性体检等14个功能室,定期举办党史知识竞赛、“向党表白”和书记讲堂等活动。强化“软件”,健全党校专家

库和师资库,邀请市委党校和县委党校专家作为特约讲师,进企业开展理论宣讲、政策解读50余次。配备《论中国共产党历史》等书籍,利用“车间10分钟”课堂、食堂微影院等载体,引导干部职工利用碎片化时间学习党史知识。巩固深化“两个覆盖”工作成果,着力推动从有形覆盖转变到有效覆盖,上线“红色港湾”微信小程序,深入开展“我为群众办实事”实践活动,线上线下齐发力,为职工解决实际问题20余项。

着眼“关键融合”,在成果转化上促效。把党史学习教育融入到企业基础配套、项目建设、科技创新等重点工作中,融入“我为企业办实事”全过程。推行企业(项目)入园手

续申办同步、企业党组织建立同步、党员组织关系转接同步、企业党组织书记选配同步的“四同步”工作法,目前规上企业党组织覆盖率达100%。深化“红帆领航”行动,组建科技研发、技术攻关和设备运营等6类红色班组,为企业攻克难题30余项。邀请出资人、老员工讲创业故事,广泛开展“我为企业发展献一计”等活动,营造爱党爱国爱企的浓厚氛围。推动山东德朗能新能源科技有限公司等企业共享“青春党建”红帆驿站资源,围绕党史学习教育组织开展读书分享会、精英论坛和电商培训等活动,推动组织共建、发展共促、人才共育、服务共享,提高企业自我创新能力。



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

嘉祥以动态联系点制度提升平时考核工作质效

本报嘉祥讯(通讯员 付炯炯 张素燕)近年来,嘉祥县围绕全面提升公务员平时考核工作水平,建立平时考核动态联系点制度,以点带面、以面带全,有效提升全县公务员平时考核工作质量。

坚持示范导向,分级分类设定动态联系点。结合全县各单位平时考核工作开展情况,将典型示范作为深化公务员平时考核工作的重要手段,按照综合管理、民生经济、外出作业、司法执法、窗口服务5个领域,择优设定20个单位做为公务员平时考核动态联系点。通过选树推广不同类别机关单位的考核方式、工作思路、结果运用等经验做法,不断探索优化日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系,充分发挥联系点的辐射带动作用,为公务员平时考核提质增效树立标杆。

坚持规范管理,提高平时考核科学化水平。注重探索平时考核工作的科学性,以季察年考的方式,将平时考核工作与干部队伍管理的选育管用各个环节相结合。积极鼓励指导单位结合工作实际,按照“简便易行、注重实效”的原则开展平时考核工作,以岗定责探索差异化考核方法。县医保局研究制定《工作事项正负面清单量化考核管理办法》,以业务工作、为民服务情况为抓手,根据各科室职能,建立面向全体干部职工的全员考核工作机制;县司法局搭建多维度、分类别的考核体系,在共性指标、个性指标考核的基础上,附加突发性考核指标,建立平时考核与年度考核结果、评先树优、职务职级晋升“三挂钩”考核机制,确保平时考核工作“量体裁衣”,充分发挥“导向标”作用。

坚持常抓不懈,建立健全动态长效机制。县公务员主管部门对联系点平时考核工作开展情况分析研判,加强综合管理和督促指导,强化工作落实、鼓励探索创新,边试行边总结边完善,将平时考核联系点打造成考核工作创新的推进点、理论实践的研究点、考核工作的示范点。鲜明实导向,以“激励”促“动力”,对工作开展得好的单位,将适当上调年度考核优秀比例,并对联系点单位进行动态调整,从而激发推动各单位比学赶超、争先创优,着力打造一支高素质专业化公务员队伍。

汶上做活乡土人才文章 激发乡村发展动能

本报汶上讯(通讯员 林志浩)汶上县坚持把乡土人才培养当做乡村振兴的重要抓手,通过抓实抓细选派科技镇长、实训基地、职称评定等创新措施,不断提升乡土人才干事创业的能力和水平,为乡村经济社会发展提供强劲动能。

选派科技镇长,专业引领“能干事”。围绕各镇街主导产业、优势产业,与高等院校对接合作,邀请相关领域专家教授担任挂职副镇长。搭建平台增“磁性”。依托科技镇长技术、知识及资源优势,打造产学研平台,助推产业提档和转型升级,提高对乡土人才的吸引力。技术服务增“活性”。对乡土人才的产业项目,实行定人跟踪指导,积极分享资源信息,让项目更加科学可行。完善机制增“粘性”。开展科技镇长团轮岗交流活动,充分发挥科技镇长效用,根据专业特长分别为乡土人才提出发展建议,切实为其保驾护航。

建立实训基地,分类指导“有干货”。以“一镇一特色、一业一基地”为目标,立足地域特征、实际需求和特色产业,着力打造了次邱芦花鸡合作社、义桥乡村振兴培训、道立种植专业合作社等实训基地。“线上线下”相结合。组织行业专家、优秀支部书记、致富能手等优质师资集中线下授课。依托智慧党建平台“云课堂”、清华三农讲坛直播课,开展线上教学。“理论实践”相结合。提高培训的精准度和针对性,组织蔬菜种植协会等组织将教学现场设在田间地头、产业一线,培养乡土人才解决实际问题的能力。“培训创业”相结合。对于有意愿、有志向留在乡村发展的乡土人才,依托汶上创新创业园全方位进行创业指导,并在政策上给予一定倾斜。目前,“郭楼镇古廊村田园综合体”等5个项目已取得显著成效。

探索职称评定,精准考评“鼓干劲”。探索开展新型职业农民职称评定工作,增强乡土人才归属感和认同感。优化流程,明确“怎么评”。成立汶上县新型职业农民职称评审委员会,制定新型职业农民职业化、专业化标准,以业绩展示、面试答辩和综合评议相结合的方式,分初、中、高三级对职业农民进行职称评审。细化内容,明确“评什么”。评定时对学历、论文等不作硬性要求,更加突出业绩贡献、专业技术水平以及带动能力。根据产业融合发展情况,及时调整考评项目,设立农产品加工和农业社会化服务专业。强化待遇,明确“评优先”。对取得新型职业农民初级、中级职称的个人,分别给予1000元、2000元的一次性补助,并纳入人才选拔、政府表彰奖励、发展党员、选拔村干部、其他招聘招考等方面的优先对象。



梁山“双向列席”制度擦亮主题党日品牌

本报梁山讯(通讯员 徐德慈 段伟伟)梁山县探索推行主题党日“双向列席”制度,即乡镇(街道)机关和村级组织开展主题党日时,根据活动的具体内容邀请一定数量的群众代表或入党积极分子列席,乡镇(街道)派员列席指导;乡镇(街道)党(工)委书记所在党支部开展主题党日时,邀请县委组织部工作人员和部分村级党组织书记列席。以常态化推进主题党日“双向列席”制度为抓手,坚持“双向”督促把关,激发基层党组织抓好组织生活的内生动力。

机关党员下沉一线“听民意”,让主题党日“实”起来。各乡镇(街道)机关党员发挥表率作用,把主题党日活动与推动中心工作、履行岗位职责、解决突出问题、为民办实事结合起来,实现组织生活与推动工作、为民服务相互促进,定期和基层党员谈心谈话、拉家常,以民意为导向融入主题党日活动中。同时按照党(工)委委员包片、科级干部联系村(社区),由包保领导列席指导主题党日活动,总结工作、解读政策,给党员上党课,对党员进行点评,搜集群众代表提出的意见问题。列席的机关党员在对应的党组织内享有知情权、话语权、参与权和监督权,正常参加组织生活会、“三会一课”等组织生活,真正做到“党员在一线服务,问题在一线解决,情感在一线培养,形象在一线树立,成效在一线检验”。

基层群众踊跃参与“有激情”,让主题党日“活”起来。建立群众代表联系群众制度,平日倾听群众意见、认真反映民意,在列席党组织主题党日时积极发表意见,主动献计献策,认真讨论商议;会后既带头贯彻执行,又积极宣传发动群众,为普通群众参政议事、发挥作用搭建了平台。今年以来,各基层党组织借鉴吸收合理化建议355条,累计搜集办理民意诉求564条,相关建议意见全部由群众代表列席会议时提出。基层群众、入党积极分子作为代表列席参加主题党日,了解乡村新政策并宣传引导普通群众,实现了四个通畅——不怕问题解决难,反馈意见通畅;壮大集体经济,思路办法通畅;“两委”班子新旧接替,培养储备干部通畅;督促大事实事落地,疑难问题解决通畅。

活动内容趣味新奇“形式多”,让主题党日“新”起来。主题形式多样化,由原来终年不变的单一形式到如今县级指导、乡镇拓展、村级商议“三重”形式拟定,党员和群众代表参会率大幅提升,党组织凝聚力不断增强。活动内容“菜单化”,立足开放式、共享式主题,县级列出基础“菜单”,乡镇根据实际形成加强“菜单”,村级根据诉求最终形成可挑选的主题党日活动“菜单”,确保双向组织生活下得去、上得来、推得动、有成效。今年以来,县级派员列席基层党组织主题党日活动15人次,邀请农村致富带头人、党校老师、专业技术人员等授课63次。

组织建设品牌树立“成效好”,让主题党日“亮”起来。推行主题党日“双向列席”制度,便于群众深度参与到村(社区)重大事项决策中,使乡镇领导班子成员能够站在一线倾听群众需求,架起党群干群连心桥。各基层党组织听民意、解民忧,不断拓宽发展壮大村集体经济思路,打造了一批又一批特色品牌,党组织服务能力和水平不断提升。培树村级基层党建示范区109个,“两新”基层党组织示范区59个。镇村两级党组织书记坚持学以致用,把学习成果及时运用到工作实践中,使党建督促更具合力,有效将党组织建设、党员教育管理功能扩大化,不断提升基层党组织决策议事的规范化、科学化水平。



缅怀革命先烈,践行入党誓词,我市积极组织2021年下半年新发展党员接受革命传统教育,进行入党誓词。图为邹城市新发展党员在烈士陵园进行入党誓词。

通讯员 程明明 摄

泗水严把“三关” 抓实党员管理工作

本报泗水讯(通讯员 常琦 刘超)近年来,泗水县持续健全完善党员管理全链条机制,严把党员“入口关”,强化党员“管理关”,畅通党员“出口关”,着力打造高质量党员队伍。

注重源头建设,严把入口。坚持“四严格两注重”,即严格党员标准、发展程序、档案审核、责任追究,注重培养考察、防范预警,有针对性地把人选向农村、非公企业、社会组织、学校、医院等基层倾斜。建立农村(社区)、“两新”组织发展对象县乡联审制度以及农村党组织书记近亲属入党特别报告制度,16个部门联合政审发展对象,出现为题記入负面清单,从源头上杜绝“近亲繁殖”“带病入党”等违规违纪问题发生。2019年以来,全县累计发展党员1676名,全面优化了党员结构。

强化过程管控,科学管理。建立“1+4”考评体系,即出台1项党员分类量化记分管理《实施方案》,针对农村、城市社区、“两新”组织、机关事业单位等4个领域党员进行分类管理。明确基本义务、日常表现、组织任务、履职尽责、

志愿奉献等5个方面设定评分标准,设计党员互评、组织评定、公开公示等评价程序,对党员表现进行量化记分。成立在外流动党员党组织和离退休党员党工委,不断强化对在外流动党员和离退休党员的教育管理,搭建作用发挥平台,为人才招引、项目引进和志愿服务等工作提供有力支撑。

畅通退出机制,稳妥处置。出台《关于处置不合格党员工作的实施意见(试行)》,围绕“坚持标准、立足教育、稳妥处置、加强管理”,针对党员无正当理由连续6个月不过组织生活、不正常缴纳党费、不能履行党员基本义务等情况,制定“28条认定标准”,采取“初步认定、调查核实、上报预审、讨论表决、审批处置、反馈通报”流程,坚决清理不合格党员。镇街全部成立第八党支部,对不合格党员进行教育转化,稳妥做好不合格党员处置工作。去年以来,共处置不合格党员64名,其中除名13名,正在教育转化30名,转化成功21名,有效保障了党员队伍纯洁性和先进性。

金乡走好“五步棋”深化民意“5”来听行动

本报金乡讯(通讯员 刘传贺 范长青 崔成浩)为持续推动干部常态化下沉基层联系服务群众,金乡县创新举措,走好“五步棋”,推动民意“5”来听行动走深走实,不断提升为民服务质效。

走好优化部署“全盘棋”,健全联系服务机制。优化走访区域。金乡县按照“三网融合”模式,将“创城”网格、疫情防控网格、社会治理网格有机融合,把全县18个城市社区、412个行政村划设为445个民情书记走访网格,实现民情书记联系村(社区)走访全覆盖。优化人员构成。按照“组团式”“全覆盖”“常态化”“负全责”的要求,统筹县、镇、社区三级干部资源,由1名县直部门单位领导带班子成员带领2名县直部门干部和3名镇街干部组团担任民情书记,建立“1+2+3”民情书记服务队,与群众面对面沟通交流,全面掌握民声民意,构建起“三级联动、民呼我应”联系群众工作机制。优化走访形式。由原来以入户为主,调整为多种方式。通过采取入户走访、深入田间地头、街头巷尾、召开座谈会等方式面对交流。目前,金乡县共选派2670名优秀党员干部下沉基层,搭建干群“连心桥”,为民服务办实事。

走严业务培训“先手棋”,提高为民服务水平。开展“小班化”系统培训。金乡县采取以点带面的宣讲方式,以镇(街)党(工)委、县

直机关系统党委为单位,针对民意“5”来听行动微信服务号操作步骤和相关工作要求,开展详实的业务技能培训。目前,全县共召开各级民意“5”来听业务培训会134次,实现民情书记培训全覆盖。开展“保姆式”政策培训。各部门单位迅速响应开展“点对点”对接、面对面、手把手对民情书记进行“保姆式”政策培训,重点对就业、养老、教育、农业生产等利民惠民政策进行详细培训,进一步提高民情书记业务水平,为下一步服务群众奠定了基础。目前,共开展政策宣讲培训16次,涉及惠民领域10余项。开展“实战化”一线培训。各民情书记将惠民政策宣传作为“我为群众办实事”实践活动的具体实践,充分利用走村入户、村级广播、宣传栏、微信群等形式进行宣讲,让群众听得懂、记得住,切实取得效果,用实绩检验培训结果。

走细民意民声“暖心棋”,倾听群众诉求呼声。金乡县成立民意“5”来听行动工作专班,构建“四网融合”民意诉求办理机制。打造“一网受理”。通过与基层群众拉家常、叙家常的方式了解民意、听取诉求,上传到民意“5”来听微信服务号,进行分级分类办理。目前,全县共收集民意诉求9942个,现场解决9629个,通过“12345”服务热线平台转办313个。推行“一网批办”。为确保市“12345”转交办理的民意诉求得到及时高效

办结,金乡县依托“蒜都民生”服务平台推行智能化批办。按照“1小时签收,2天内回复”的标准,研究措施,落实办法,全方位推动群众诉求办结。强化“一网推进”。建立一线解决问题机制,承办单位在接到民意诉求转办工单后,第一时间安排人员现场核,研判分析,分类处置,推动问题快速办结,及时回复。目前,全县先后召开了物业管理、城区供水水压较低、农村雨前排水、人居环境整治等专题会议,加速了一批利民举措的落地实施。形成“一网督考”。金乡县采取定期通报和重点督办制度,每月末“蒜都民生”服务平台自动对各部门诉求办理情况进行梳理统计,形成通报。截至目前,“蒜都民生”服务平台通报民生诉求办理情况18期,下发督办通知单31件,形成民意诉求办理专报24期。

走实为民服务“真情棋”,丰富实践活动内涵。金乡县建立“月初提醒、月末通报”工作制度,按照“每月一主题”走访要求,结合联系村(社区)“两委”工作实际和群众需求,依托部门优势,常态化开展“我为群众办实事”实践活动。在社区,民情书记以创建文明城市为契机,开展卫生清扫、清理小广告、特殊群体上门帮扶、公共事务上门办理等志愿服务,进一步完善了社区服务体系,不断延伸社区基层服务触角,提升社区管理服务效率。在农村,民情书记深入村庄开展人居环境整

治、助力农业生产、文艺演出、义诊、义剪等形式多样的志愿服务活动,将服务送到群众家门口,真正了解群众所需所求,打通服务群众“最后一公里”。今年以来,金乡县结合民意“5”来听行动,共开展环境整治活动20余次、疫情防控志愿服务活动60余次,开展了“全民反诈 守护平安”防范电信网络诈骗主题宣传活动、“99感恩日”、文明出行等系列志愿服务活动,累计参与群众2.5万余人次。

走活宣传动员“引导棋”,营造行动浓厚氛围。金乡县采取“线上+线下”相结合的方式拓宽宣传渠道。用活媒体平台。通过“微信公众号、电视专栏、纸媒报刊、工作简报、智慧平台”等“五大宣传阵地”推广、发布形象直观、丰富多样的宣传内容,不断扩大民意“5”来听行动知晓覆盖面和影响力。线下宣传发力。通过入户走访讲、田间地头讲、座谈交流讲、村级广播讲等形式大力宣传民意“5”来听行动和相关惠民政策,提高了群众知晓度,畅通了民意诉求表达渠道。典型示范引领。在金乡新闻报、金乡电视台开设民意“5”来听行动专栏,宣传民意“5”来听行动中涌现的典型人物和故事,调动民情书记工作积极性,营造浓厚的干事创业氛围。结合“我为群众办实事”实践活动,组织开展“发现榜样·‘民情书记’先锋”选树活动,目前,共开展选树活动2轮,评选民情书记“先锋”10人、优秀民情书记22人。