

电力 快讯

国网济宁供电公司 加强地方自备孤网发电机组管控

本报济宁讯(通讯员 李军 孙允 董文秀)9月22日,国网济宁供电公司顺利完成本地区一工业园区自备孤网发电机组电能计量表计及采集设备装接工作,并建立系统采集档案,完成发电数据上传任务,标志着济宁市企业内部自备孤网发电机组电能计量数据采集工作圆满完成,同时也成为全省首家完成此项任务的单位。
国网济宁供电公司积极对接存在孤网自备发电机组的企业,宣传此项工作的重要性、紧迫性及工作意义,争取获得企业的全力配合、推进工作进展。提前同相关企业沟通,了解并严格遵守企业的安全生产规定,避免因不熟悉企业设备运行情况酿成安全隐患,保证企业的正常生产秩序。充分利用机组停运检修时机,对计量二次回路进行全面检查,确保万无一失。国网济宁供电公司联合市能源局对本地区内存在孤网自备发电机组的企业进行多轮次摸排,全面掌握孤网机组的数量、运行情况、启停时间等信息,为做好装表及数据采集接入工作计划打下坚实基础。同时,对在工作过程中遇到的问题及时反馈政府相关管理部门,借用政府主导力量帮助,克服困难。为提高工作效率,避免重复往返企业现场,国网济宁供电公司营销部计量专业、电厂管理共同排查,在排查过程中,对具备装表条件的企业现场装表并接入采集,对不具备条件的机组,及时告知企业按照电能计量相关标准进行整改,并及时跟踪整改情况。及时建档,重点监测数据,对完成现场计量表计及采集设备安装的机组,及时在系统进行建档,确定数据采集关系,并建立孤网机组计量数据采集群组,每日监测数据采集情况,确保数据采集的及时性及采集质量。

国网邹城市供电公司 强化内生动力提升档案管理质效

本报邹城讯(通讯员 李振国)国网邹城市供电公司以提升档案管理工作质效为工作导向,创新“人人都是档案员”的理念,围绕“保管好、利用好、记录好、留存好”的目标要求,不断守正创新、真抓实干,全面提高档案管理工作质量和服务水平。
坚持落地实践,增强部门立卷的责任感。“部门立卷”的归档要求,强化档案管理过程管控,结合各岗位实际下发档案归档目录明细,将档案归档责任细化到每个岗位,建立“月度统计、季度归档、年度考核”工作机制,层层压实档案管理工作责任,切实提升档案管理工作质效。
坚持创新创优,增强人人都是档案员的认同感。组织公司各部门学习新《档案法》宣传视频4批次,覆盖120余人。组织兼职档案员开展学习培训班2批次,进一步明确兼职档案员职责,不断提高公司档案工作科学化、信息化水平。
坚持创新创优,树立岗位立卷的使命感。在健全部门立卷、完善兼职档案员管理体系的基础上,创新推出“岗位立卷”责任机制,按照“谁形成、谁整理”的原则,专业岗位负责档案收集、修整、装订、编目、分类五个环节,兼职档案员负责档案排列、编号、编目、装盒四个环节,办公室统筹推动“岗位立卷”落实落地,切实做到档案管理工作全覆盖、无死角。

产经 动态

济宁公交集团 城区综合停车场项目签约

本报济宁讯(通讯员 崔相波 朱超超)9月29日上午,济宁公交集团举行济宁市城区综合停车场项目签约仪式暨廉洁教育活动,山东永胜建设集团与济宁公交集团签订了EPC总承包合同及廉政责任书。
城区综合停车场项目,是省内首个站场综合开发探索项目,是省内两个使用政府专项债建设的城市轨道交通重点项目之一,凸显公交集团的机遇意识和战略眼光,对济宁市疏堵保畅以及公共交通的发展意义重大。签约双方表示,要强化责任意识,加强风险防控,提升法纪观念,齐心协力把综合停车场项目建成为民服务的廉洁工程,质量过硬放心工程,领导群众社会认可的满意工程,做出经得起时间和历史检验的业绩。

鲁泰控股鹿洼煤矿 防爆应急演练除隐患

本报鲁台讯(通讯员 李浩建 孟庆奇)根据2021年度应急演练计划,9月20日,鹿洼煤矿组织开展了矿井瓦斯及煤尘爆炸事故应急演练。该矿三采区当班52人参与了停产撤人演练,最远撤人距离1230米,演练用时49分钟。
本次演练模拟33上03工作面断层处放炮时引起瓦斯及煤尘爆炸事故,值班调度员接到事故报告后,启动集中呼叫通讯系统下达涉险区域停产撤人指令,相关地点作业人员佩戴好自救器迅速撤离。同时,矿长立即启动应急预案一级响应,成立应急救援指挥部,制定救援方案,安排布置救援任务。撤离过程中因巷道顶板冒落导致人员回撤路线受阻,指挥部命令去一号避难硐室内避险,并及时调整救援方案。在全矿所有部门的共同努力下,本次演练顺利完成,达到了预期目的。

山东康美药业 推进数字化工厂转型

本报济宁讯(记者 张静 通讯员 王玉姣)近日,山东康美药业有限公司召开以“新变革、新模式、新机遇”为主题的经营管理模式发布会,提出以数字化、信息化管理新模式带动企业经营体系新变革,促进企业数字化转型升级。
据悉,数字化规划和研发利用三维建模、虚拟现实技术等数字化工具,在虚拟世界中进行产品的研发和测试,并在现实中进行应用,从而提升规划和研发的效率,提升研发设计周期。数字化生产通过设备自动化、设备联网、流程可视化等数字化生产技术,实现设备、物料、人、系统之间的互联,使所有工位、原料、设备均处于有序管理状态。依托大数据的收集和分析,设定定量指标,例如生产效率、单人产出、能耗、质量控制、生产周期等,完成预报和维护,评估数字化工厂效益,提升生产效率,缩短交货周期,提高产品质量。
山东康美药业有限公司董事长张志强表示,凭借多年的生产能力与数字化科技的融合,信息化与企业发展的深度融合,山东康美药业将持续引进数字化尖端技术,联合伙伴云平台,赋能全产业链的整合及数字化转型,为企业和客户创造更大的价值,全面推动大健康产业生产制造的数字化转型。

双题同解 事理皆明

——济宁能源发展集团构建办实事解难题新格局

■本报通讯员 张善斌 徐姗姗

济宁能源发展集团扎实开展“我为职工办实事”实践活动,通过搭建“三个平台”,畅通“三种渠道”,立足“三个聚焦”的创新工作法,全面准确把握职工思想脉搏,促进职工思想问题疏导和化解,达到思想问题与实际问题的同时解决,办实事与讲道理相结合“双题同解 事理皆明”的预期目的,为集团公司和谐稳定发展注入新活力。

搭建“三个平台”精准把握职工思想脉搏

搭建信息交流平台听民意。济宁能源在实行“开放日”、公开电话、建立信箱等常规方式的基础上,大力推进“互联网+”技术应用,打造集“公众号、网站、微信群、QQ群、电子邮箱、OA”为一体的“六联动”“传声筒”沟通平台。每名党员联系3名职工群众,包保党员随时待命,只要职工“下单”,企业随时“接单”,让职工享受“一站式服务”,实现了对职工身边的“急难愁盼”问题和合理诉求愿望的快发现、快掌握、快反应、快处理。

搭建思想沟通平台听心声。集团公司研究印发《济宁能源发展集团关于建立职

工思想动态信息卡制度的通知》,借助信息卡的填报和处理,班组“日联络”、区队“周调度”、企业“旬走访”、集团“月联络”工作机制,畅通职工“心事”表达解决的渠道,确保职工诉求“马上就办”。

搭建谈心交流平台听民愿。集团公司党员领导班子成员带队,集团公司10个部室、3个中心全力下沉,包保31家权属企业,137个基层党支部,创新实施“1+X+1+N”工作法。即:一名集团公司领导干部,包保1-2个企业、联系一个党支部、包保N个党员群众,打通“中梗阻”,架起“连心桥”。

畅通“三种渠道”有效化解职工思想问题

坚持“面对面”宣讲,化解倾向性思想问题。针对职工形势任务不清、发展信心不足等实际问题,集团公司领导班子成员带头赴企业开展形势任务战略规划宣讲,相关部门开展专题宣讲,组织劳模事迹报告会、巾帼心向党女工报告会让大家学有榜样、行有示范,赶有目标。组织薪酬分配宣讲培训会,有针对性地解答职工关心的改革热点问题,为职工答疑解惑。

坚持“心连心”走访,解决深层次思想矛盾。面对职工思想价值取向多元化、利

益诉求多样化趋势,建立集团、企业、区队三级走访网络,加大对思想波动大、家庭困难重点人员的家庭走访力度,送去组织的关怀和温暖。今年以来,集团公司及权属企业各级干部共走访重点职工家庭2000余户。

坚持“点对点”包保,破解思想政治难题。坚持每月围绕安全稳定、思想情绪等多个方面,对职工队伍进行思想分析排查,分类建立完善重点人员档案,摸清现实情况,掌握真实底数,做到职工基础信息明、动态数据清、思想情况准,有针对性地制订工作措施,消除职工思想隐患,严格落实“七必谈”。以基层党支部为主体,建立重点人员联系包保制度,完善各企业党委、基层党支部、班组三级包保体系,明确各包保责任人具体工作内容、工作职责和工作措施等。

立足“三个聚焦”高效解决实际问题

聚焦职工群众“急难愁盼”,各个击破“难点堵点”。集团公司党委研究制定《关于推动党史学习教育走深走实的若干措施》、《济宁能源发展集团党史学习教育一把手任务清单》,要求集团公司各生

基层党建大家谈

从党史学习教育中汲取干事创业力量

■赵磊 孔祥密

百年党的历史,百年光辉历程。我们要在深入学习党的辉煌历史中自觉做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,筑牢政治建设的“压舱石”,争当国企改革“排头兵”,厚植风清气正的“生态林”。

恰逢其“时”,从党史学习教育中汲取信仰力量。一个时代有一个时代的使命和担当,新时代的今天,我们深化党史学习教育,恰逢其时。一是新时代需要坚定崇高的信仰。作为新时代的党员干部,我们要做共产主义远大理想的坚定信仰者、忠实实践者。要从党史学习教育中寻找理论滋养、精神支柱,坚定对马克思主义的信仰,对中国特色社会主义和共产主义的信念,对实现中华民族伟大复兴的信心。只有信仰崇高、信念坚定,我们才能不走弯路,才能经得起各种诱惑和挑战。二是使命光荣、责任重大。加入中国共产党时,“为共产主义奋斗终身”的铮铮誓言,时刻警醒着我们的使命和担当,在新的时代,我们更要对党章想一想,对照思想查一查,在思想与行动上自觉与党中央保持一致,“知其所以来,方知所往”。

恰逢其“势”,从党史学习教育中汲取传承载力量。一是随着中国的崛起和壮大,一些资本主义国家时刻不忘对我们的压制和围追堵截。在这种大形势下,通过党史学习教育汲取传承载力量,势在必得。事实证明,我们中华民族的红色基因、红色精神、红色文化有其独特的优越性,传承下去,将更加有利于中华民族的航船行稳致远。二是中国共产党人的精神谱系是由各个时期的革命烈士、英雄人物、先进模范身上的一系列伟大精神所构成,作为新时代的国有企业,要从这些精神中汲取传承载力量,不断提高应对各种风险挑战的能力水平,着重在项目一线和施工现场培树一批先进典型,展现红色基因的持久传承。

恰逢其“试”,从党史学习教育中汲取创新力量。一是尝试将党的领导与公司管理、治理统一起来,党组织的设置与企业组织架构运行统一起来,将党的绝对领导体现在经营管理的全过程,充分发挥支部建在连上的优势,及时筹建各基层党组织,并充分发挥作用。二要强化创新动能,优布局促转型,市土地发展集团紧紧抓住土地开发主营业务板块,通过矿产资源、工程建设、金融投资等板块持续更新旧动能转换,并持续整合各权属子公司经营业务,在上下游产业链上求得新动能突破,在中国特色社会主义建设浪潮中,开拓稳中求进向好新局面,不断锤炼干部平时时候看得出来,关键时刻站得出来,危急关头豁得出来。(作者单位:济宁市土地发展集团)



▲旅游旺季到来,济宁孔子文旅集团科学谋划、精准施策,尤其是严格疫情防控,营销成效显著,三孔、水泊梁山等景区多次迎来省外千人研学大团。 ■通讯员 宋育珊 摄

▲山东公用水务集团有限公司为切实提升职工理论水平 and 实践能力,不断推动公司高技能人才队伍建设,9月27日至28日,组织开展了2021年职工职业技能培训活动。此次培训主要针对公司污水运行工、化验分析工、管网维修工和维修电工四个工种开展培训,采取理论讲解和实际操作相结合的方式,共计110余名职工参加了培训。 ■通讯员 王霞 摄

图观 前沿

一线 报道

“党建+幸福食堂”暖人心促发展

——鲁泰化学化工公司餐饮中心不断提升后勤服务质量

■本报通讯员 马新丽

鲁泰化学化工公司餐饮中心充分发挥党建引领作用,进一步转变工作作风,以提高职工幸福指数为己任,以职工饮食健康安全为宗旨,以“抓管理、强服务、出亮点、树形象”的工作思路为指引,全方位提升餐饮服务品质,用心、用力、用情、用智让“五融五优 红色引擎 绿色共享”党建品牌落地开花,结出硕果。

操作重细节 管理讲精度

该公司编制了《餐饮中心管理规定》《食品安全事故应急处置预案》《餐饮中心考核细则》等管理标准,强化了灶房灶具管理,提升了餐厅物品和环境管理水平。餐饮中心的各种工具定点规范放置,做到横看成条、竖看成线;对职工提出“工具不回家,我就不回家”的工作标准;餐具更是严格按照“一清、二洗、三涮、四消毒”的工作流程进行清洁,保证了餐具洁净如新,确保公司职工

用上放心餐具;大小厅内环境做到窗明几净,一尘不染,绿植生机勃勃苍翠挺拔。

推出特色美食 品味舌尖幸福

“众口难调”是搞好餐饮工作的一项难题,如何让公司职工既能吃饱还能吃好,餐饮中心职工不满足于简单的荤素搭配,坚持推陈出新,创新菜品研发。厨师精心制作了新鲜水饺、蒸饺、烫面饺、糖糕、豆腐脑、薹菜、蒸菜、凉皮、炒米、炒面等特色美食。同时,根据职工多样化需求,新上奶油爆米花、品牌烤肠、冰激凌、小龙虾、特色小炒等,从营养、口味、品种上下功夫,做到荤素搭配合理,“色、香、味”俱全。为更好的为职工补充营养,餐饮中心特推出美味鸡汤、鸡汤选用精品草鸡、上等银耳、粉条、豆腐丝为配料,几颗枸杞点缀,让人垂涎欲滴,满足职工营养需求。为解决厂区当班人员不能外出吃饭问题,餐饮中心及时安排售餐车,在保证一天三次正常售餐的前提下,增加了方便面、面包、蛋黄派、牛奶等

食品,完全满足职工多样化需求。餐厅早点更是琳琅满目数不胜数、品类不尽,让员工不出餐厅,就能尝到各类丰富的美食,增加了就餐选择。

解难题办实事 各项措施暖人心

疫情防控期间,为解决公司职工无法正常购买蔬菜的问题,餐饮中心联系定点供应商交运超市订购新鲜蔬菜、鸡蛋、水果、面粉、挂面等日常生活必需品供职工进行购买,所售菜品价格比超市低10%至30%。同时,为满足疫情防控工作需要,餐饮中心在严格执行货品验收、消杀的基础上,大力推广“手机菜篮子”销售模式,使用微信接单,后台分包、错时提货、随到随提,有效避免了人员聚集,确保了职工能够吃上“新鲜菜”“安全菜”“放心菜”。“手机菜篮子”开业当日,所有菜品销售一空。公司针对职工提出小商店夜晚无人值守,晚上购物不便问题,餐饮中心积极联系无人售货机承包商,协商签订安装合同,在厂区及

生活区安装无人售货机六台,售货机商品包含各类饮料、面包、方便面、水、袋装美食、生活用品等,通过刷支付宝或微信支付,24小时解决职工的饮食及生活需求。

稳经营降成本 节能降耗凸成绩

餐饮中心职工牢记公司关于“反浪费、控成本、细算账”等降本增效措施,坚定信心,正视网算账,详细制定食品加工生产计划,对早点、面点、菜品等制定明细计划,对大灶人员提出严格要求,既要保证职工正常用餐,又不能造成食物浪费,对造成菜品浪费的操作人员进行严格考核。餐饮中心管理人员每天对菜单进行合理调配,认真核算成本,密切关注菜价,定期组织餐厅采购人员及企管、财务人员去市场调研,确保菜价新鲜合理。当前,蔬菜、肉类等原料价格高,但餐厅菜品价格坚决不上调,每份菜6元左右,并有免费汤品供大家享用,让大家花最少的钱,吃营养健康的饭菜,切实让职工感受到公司的关爱。