强化党建统领 推进双基工作

嘉祥:“八化”并举助力城市基层党建全域提升

本报嘉祥讯(通讯员 **于文泉**)嘉祥县积极适应推进城市治理体系和治理能力现代化对基层党建提出的新要求,着力补短板、强弱项,夯基础、提功能,坚持“八化”并举,全面促进基层治理效能提升。

党委联动“制度化”。严格落实县委履行主体责任、街道党工委履行直接责任、社区党委履行具体责任的三级党建联动机制,坚持以上率下、以下促上,形成一贯到底的动力主轴。建立由县委书记召集、23个部门为成员的城市基层党建联席会议制度,每季度定期召开1次全体会议,交流推进城市基层党建工作有关情况,年中调度通报工作进展情况,年底各成员单位主要负责同志在联席会议上进行述职,构建起上下联动、领导有力的城市基层党建新格局。

街道管理“标准化”。着力强化街道统筹协调能力,进一步理顺机制、优化体制。加强街道党工委对县直部门派驻机构的统一指挥,整合公安、交通、生态环境、市场监管、城市管理、消防等力量,实行“1+6+N”联合执法。制定赋予街道党工委对县直部门及其派驻机构的“五项权利”的具体实施办法,明确每项权利的保障措施。推动街道聚焦主责主业,集中精力抓党建、抓治理、抓服务,为提升基层治理水平提供坚实的基础保障。

社区运转“规范化”。加强社区规范化建设,取消对社区工作的“一票否决”事项,切实减轻社区工作负担。全面构建“街道党工委——社区大党委——小区党支部——楼栋党小组——党员中心户”的五级组织架构,提升社区治理能力。持续建强用好“小区党支部”这一关键层级、中间环节,组建小区党支部109处、“红帆驿站”109处,实现全县109个居民小区全覆盖。在全县12个城市社区开展“一社区一品牌”创建工作,以“品牌活动”创建凝聚人心,推动治理。

干部队伍“专业化”。坚持把打造一支政治素质过硬、综合素质较强、职业化水平较高的社区工作者队伍作为改善和加强基层社会治理的一项重要工作来抓。选派社区第一书记10名,向社区派驻工作组50人,充实工作力量。2021年新招聘社区工作者20名,全面落实“3岗18级”薪酬体系。选派4名社区书记到先进地区挂职锻炼,提升境界、开阔眼界。坚持全员轮训,举办2期社区“两委”干部队伍业务培训班,全面提高社区干部专业素质和为民服务能力。

联系群众“常态化”。在城市社区创新实施“一核五化双报到”,从“双报到”单位选派1526名机关干部到社区担任区长、楼长,推行“双区长、双楼长”“AB角”工作制,实行楼长“每周夜谈”区长“半月会诊”制度,倾力培树为民服务社会治理品牌。“双报到”单位组织党员利用每月第一周的周日到社区开展“红色星期天”志愿服务活动,收集民声民意,健全完善发现问题、反馈问题、解决问题的“闭环式”工作机制,党群干群关系进一步融洽。

服务质量“精细化”。把加强党员群众服务中心体系建设和功能建设作为基层党建创新性引领项目,按照“15分钟服务圈”要求,综合党建、政务、社会服务等功能,实行“一站式服务”“一窗式办理”,提升为民服务效能。推行“群众点单、社区派单、部门接单、党员领单”的工作模式。坚持公安民警、城管执法、律师等多支队伍进社区,推动各单位为群众办好事、办实事、解难题,人民群众获得感、幸福感、安全感稳步攀升。

区域党建“融合化”。依托园区党工委,抓实化工产业园、临港产业园、高铁产业园三个园区的企业片党建。出台强化商圈市场党建《实施方案》,开展“建网、补链、创点”活动。成立涵盖9家企业、13家联建部门的高端装备产业链党建联盟,建立起覆盖广泛、协同创新、融合发展的产业链党建工作模式。聚焦新兴领域党的覆盖,新成立快递物流行业党组织3家,切实延伸党的工作手臂。

治理效能“长效化”。充分发挥党的组织优势,运用居民代表会议、民主听证会等制度,引导居民群众开展小区自治、楼栋自治。推动红色物业融入社会治理,实现全县47家物业企业党组织全覆盖。选派32名街道干部、社区“两委”成员中熟悉物业服务管理工作的党员担任党建工作指导员,切实为城市基层社会治理赋能增效。深化街道、社区党组织领导下的社区居委会、业主委员会和物业服务企业“四位一体”管理机制,党建引领城市基层治理效能持续提升。

党的建设 中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

兖州“党员教育+”探索党员教育培训新路径

本报兖州讯(通讯员 **广明远**)兖州区党员教育中心按照省委、市委关于加强党员教育培训的部署要求,以“优质师资+教学资源+实训阵地+特色教学+线上线下”为路径,打破传统党员教育形式,切实提高党员教育的时效性和吸引力。

“党员教育+优质师资”。优化整合党员教育培训资源,印发《关于开展党员教育专家库、师资库建设工作的通知》,在全区范围内组建涉及政治理论、经济发展、社会治理、基层党建等多个领域的党员教育专家师资队伍,采取组织邀请、单位推荐和个人自荐相结合的方式,通过单位试讲、集中评选确定入库人选,目前筛选出各领域党员教育名师11名,党员教育师资22名,为全区党员干部提供“多样式”“订单式”教学。

“党员教育+教学资源”。以“紧扣时代主题+满足基层需求+多渠道宣传推广”为原则,常态化开展“发现榜样”“我和我的支部”“我来讲党课”活动。今年以来,围绕“两优一先”评选表彰、乡村振兴、优秀党课评选等重点工作,拍摄制作了《快闪:唱支山歌给党听》《乡村振兴里的“牛楼速度”》等12部专题片,《传承红色基因 凝聚信仰力量》等13部微党课,有序推进党员教育教学资源开发工作。

“党员教育+实训阵地”。在全区10个镇街成立镇街党校,由镇街党(工)委书记或者副书记兼任校长,下设办公室,配备工作人员1至2名。出台《关于加强镇街党校建设的意见》,按照“有组织机构、有培训场地、有教学计划、有授课老师、有规章制度、有经费保障”的目标要求进行规范化建设,对村(社区)党员进党校轮训工作进行了部署安排。同时,探索在区直系统建立党校4所,村(社区)、企业党校4所,现场教学点4个,打造了党员教育“充电赋能”新阵地。

“党员教育+特色教学”。统筹区内各类基地展馆、党建示范点和产业示范园等资源,按照“内涵挖掘、分类打造、示范引领、巩固提升”的原则,印发了《关于开展创建党员教育培训示范基地、现场教学基地工作的通知》,围绕乡村振兴、廉政建设、红色教育、技能培训等方面,在全区范围内打造了牛楼乡村振兴党员教育培训示范基地,包括牛运震事迹展览中心、牛楼小镇、花海彩田、现代农业产业园、兖州乡村振兴培训中心等5个观摩项目,打造了管口新村、天意机械企业党建生态展馆等35处党员教育现场教学基地,进一步发挥了党员教育实训基地的引领带动作用。

“党员教育+线上线下”。指导各镇(街道)在常态化开展村(社区)党员集中培训的基础上,依托“灯塔——党建在线”同步组建网上班级,精选学习资源,设置不少于32学时的培训内容,开展学习测试,有效补充线下培训资源内容。同时树立“抓灯塔应用、促党建创新”的理念,在全区范围内开展创建学用“灯塔”工作示范点和评选“灯塔”指导员活动,区分村(社区)、学校、医院、机关、“两新”组织等领域,创建了25个区级“灯塔”工作示范点,有效提升了党员教育信息化水平。

微山“五位一体”提升城市基层治理效能

本报微山讯(通讯员 **袁科 严洛**)今年以来,微山县坚持“五位一体”,构建区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的城市基层党建工作格局,全面提升党组织领导基层治理效能。

深化体制改革,提升基层治理新动能。出台街道管理体制改革的实施意见,赋予和落实街道党工委对上级职能部门派出机构负责人的人事考核、选拔任用征得同意权,确保权责一致。打破原行政村区域界限,科学划分、重新整合,设置社区党组织,以社区为责任区,划分网格82个。推进各类“微”组织组建,把党组织建在居民小区、楼栋上,建立“街道大工委——社区大党委——网格党支部——红帆驿站——各类微组织”五级架构体系。

强化党建引领,构建“红色物业”新格局。成立县物业行业党委,召开全县城市基层党建联席会议暨“红色物业”建设工作会议,全县35家物业服务企业全部成立党组织,构建“红色物业”治理体系。开展“项目经理接待日”活动,每月25日项目经理在小区汇报工作情况,县住建局、属地街道社区相关负责同志进行点评,已解决业主诉求700余件,收集意见建议300余条。制定小区物业服务质量考核评价办法,严格落实“三会三公开”制度,将物业企业纳入信用评价体系,推进服务标准化、规范化。

加强阵地建设,筑牢党群服务“桥头堡”。结合社区网格划分情况,将社区党群服务中心纳入安置配建计划,建设19个城市社区党群服务中心和79处“红帆驿站”。在醒目位置悬挂党徽标志,在党员活动室悬挂墙面党旗、播放党建影片等;建立民意收集分理机制,推广错时延时、帮办代办等措施,“全天候”向群众提供综合服务,打造党员加油站、政策宣传站、民情收集站、群众服务站“四合一”综合站点。

配强人员力量,打造基层治理“排头兵”。制定社区工作者管理办法,选拔一批年富力强、文化水平较高的人员进入社区“两委”班子。目前,城市社区“两委”成员162名,其中,党员149名,40岁以下46名,大专以上学历86名。采取“专职委员+兼职委员”模式,选拔9名有影响力的驻区单位党组织负责人作为街道党工委和社区党组织兼职委员,构建协调共建机制。加大社会组织培育力度,吸纳社会义工等人员,组建56个社区服务队伍,打造“红色夏日”“温情暖冬”等志愿服务品牌。

推动职能下沉,凝聚同创共建新合力。坚持做到单位职能资源清楚、在职党员人数清楚、社区现实需求清楚,对辖区离退休居民活动场所较多的文昌社区,安排县委老干部局等部门结对共建;对城区居民安置房项目较多的北苑社区,安排县住建局结对共建。合理划分报到区域,指导机关企事业单位党组织到社区网格内“红帆驿站”、物业服务企业办公点、居民小区等地报到。原则上要求每个机关事业单位组建1支党员志愿服务队,每月至少到社区开展1次志愿服务活动。

梁山“三四五”工作法抓实干部教育培训

本报梁山讯(通讯员 **李忠航 段伟伟**)今年来,梁山县围绕打造高素质专业化干部队伍,推行“三四五”工作法,在优化培训内容、充实师资力量、完善培训体系等方面持续用力,不断提升干部教育培训实效。

“三个坚持”精准科学定计划。坚持以思想教育为引领。持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训,在县委党校主体班次中设置专门教学单元,不断完善干部教育培训内容体系,为实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接提供人才智力保障。坚持以工作需求为导向。围绕县委、县政府中心工作,深入了解干部教育培训需求、能力短板,高标准谋划培训班次,科学制定《关于做好2021年党员干部教育工作的通知》,努力实现因“需”施教,按“需”配餐。坚持以提升实效为目标。在培训班次中精心设计调研课题,组织参训干部到项目一线、村居企业开展调研,提升干部解决实际问题能力;组织年轻干部到信访局接访,提升群众工作能力;在高等院校举办的外出班次中,每晚开展专题研讨,促进学习成果转化。

“四个注重”多措并举强队伍。注重充实师资。推进专兼职教师队伍建设,打造以县委党校教师为专职骨干,部门业务能手、行业人才、优秀企业家、基层村党组织书记为兼职补充的培训师资队伍,并根据授课情况、教学反馈,动态调整师资组成,保持师资队伍活力。注重业务培训。持续加大干部教育培训师资队伍培养力度,规范学习进修制度,采取“说”“评”结合的方式,常态化开展集体备课和新课试讲活动,不断拓展教学方法与思路。注重课程开发。完善内容供给模式,共开发8个门类、打造62个精品课程,实现精准施教。同时,加强资源整合利用,结合“我来讲党课”活动,推动优质资源共建共享。注重帮带引导。在综合考量各自专业背景、研究领域、特点特长的基础上,党校骨干教师与兼职教师一对一结对子,通过传、帮、带,提升兼职教师授课能力,提升师资专业水平。

“五项重点”分级分类全覆盖。推进党史学习教育。把党史学习教育作为必修课,一个月以上的班次至少安排5天时间专题学习党史,对全县1000余名科级干部进行轮训,实现县管干部全覆盖。组织开展红色印记寻访活动,通过实地参观走访、重温入党誓词、志愿服务等形式开展活动70余次,覆盖万名党员干部。抓实自主专题培训。发挥党校教育主阵地作用,举办各类班次13期,培训2328人次,其中赴上海大学、中国农业大学、绍兴市委党校等高等院校和先进地区举办专题培训班4期,培训党员干部292人次。用活网络培训资源。依托“灯塔——山东干部网络学院”平台,组织党员干部参加网络培训班4期,受训9519人次。擦亮教育培训品牌。依托梁山大讲堂,邀请专家学者、高校教授、上级部门领导来梁授课,已举办8期,累计培训1100余人次。办好“送教下乡”活动。实体化运转基层党校阵地,面向14个乡镇(街道)机关党员干部和村定补干部开展“送教下乡”活动,累计送教36期,培训5600余人次。

金乡“一体三化”推动机关党建高质量发展

本报金乡讯(通讯员 **李焱 孙虎玉**)近年来,金乡县针对机关党建工作存在的多头管理、职责不清、体制不顺等问题,创新推行“一体三化”模式,努力实现党建工作和经济社会融合互促、高质量发展。

深化体制改革,构建系统“大党建”工作格局。设立党群、政府综合、宣传文化等11个系统机关党委,建立由县委县直机关工委统管、系统机关党委协管的“大工委”和“系统党委”体制,构建了系统抓、抓系统的“大工委”工作格局。每个系统机关党委均配备1名副科级专职副书记,设立系统机关党委办公室,配备2名专兼职党务干部,全县整合设立机关党建科121个,配备专兼职党务干部189人,实现了机关党建有专人管、专人干。

理顺隶属关系,实现党的组织设置“科学化”。按照业务工作或下属单位归口管理原则,调整理顺教育、卫生、律师等行业党组织隶属关系,使机关党的机构设置更加科学规范、完备畅通。深化实施机关党支部标准化规范化建设,明确8个方面、34条标准要求,开展星级评定、“五星四强”党支部评比授旗等活动,235个机关党支部全部达到三星级标准,五星级占比达65%,评选“五星四强”党支部40个,有力带动了机关党组织建设不断提高战斗力和执行力。

创新思路模式,实现党员教育管理“制度化”。创立县直机关“月末党员学校”,建立系统机关党委“轮值”承办制度,先后举办“月末党课”46期、培训8000余人次。举办县直机关专职党务干部瑞金、延安、西柏坡培训班和系统机关党委专职副书记、新任党务干部培训班等23期,培训2600余人次。创新推行县直机关党员量化积分管理,评选党支部“每月之星”1400余人次。探索建立机关党建一月一观摩一报告、一季一督导一通报和“年终考核+述职评议”“三考排位”机制,推动各项目标任务落实落细落到位。

优化搭建载体,实现党建与业务工作“融合化”。深化实施“党建领航”“红色堡垒提升”“党建品牌创建”等工程,评选命名“五个过硬”模范机关创建示范单位10个、先进单位15个,打造机关党建品牌100余个。大力开展“党旗在一线飘扬,党徽在一线闪光”“亮诺践诺”“党员先锋岗”创建等活动,成立党员突击队49个,设立党员先锋岗386个,组建机关党员志愿服务队126支,全力做好疫情防控、文明城市创建、社区“双报到”等重点工作,实现了工作延伸到哪里,党员就冲在哪里,党支部就建到哪里,党旗就飘扬在哪里。

济宁经开区依托“党建+”助推企业转型升级

本报济宁讯(通讯员 **杜宝强**)济宁经济开发区突出党建引领,以“学”为基、以“行”践知,坚持问题导向,聚焦企业关切,激发干部斗志,按照“一事一议、一企一策”,切实化解企业发展难题,凝聚发展合力,促进转型升级,助推企业实现高质量发展。

举旗帜、树品牌,建强企业党组织。立足区内实际,结合体制机制改革,将“两新”组织党委优化升级为园区综合党委,进一步提升党组织凝聚力,将“党旗”竖起来。聚焦全区重点行业,成立节能环保行业协会党总支和管业协会党总支,探索推进产业链党建,扎实落实“百千万提升工程”各项培育措施,全区分别有3家“两新”组织党组织入选“百千万提升工程”市级培育对象,18家入选区级培育对象。强链扩链,联合22家区内制造企业成立高端装备产业链党建联盟,凝聚企业发展合力,打造高端装备产业发展共同体,形成“党企融合、互助共赢”的发展新格局。

抓作风、建台账,摸清企业需求。狠抓干部作风建设。相关区直部门认真贯彻落实全区模范机关建设部署会议要求,制定模范机关建设实施方案,开展“实绩亮赛”、公文和新闻写作培训会等活动,鼓舞全体干部斗志,激发干事创业热情。建立企业需求台账。以“党建+”为抓手,以“两新”党组织为战斗堡垒,以广大党员为先锋模范,推行党员干部与企业负责人的“双向对话”制度,运用座谈交流、走访慰问、电话网络等多种方式,听取企业意见和建议,建立企业问题台账,妥善解决企业发展的“关键小事”,为企业发展支招发力。截至目前,共走访区内117家重点企业和8个新落地高科技项目,收集到企业用工、人才需求等问题40余条。

建专班、解难题,狠抓政策落实。党建引领抓实专班推进。成立制造强区经开建设指挥部,抽调年轻党员干部,组建医疗装备、机械制造等工作专班,主动跟踪服务企业和新落地项目,建立企业问题办理台账,切实化解重大制造业投资项目、技改项目遇到的难题,助推企业发展。党建引领狠抓政策落实。依托省级“人社政策宣传落实模式创新”试点,利用“互联网+”技术,建立惠企政策兑现台账,组建惠企专员队伍,主动为企业讲政策、送政策,开发“惠企政策兑现数据库”,建立“红黄蓝”三色企业动态管理制度,实现惠企政策宣传落实无死角。截至目前,共为企业兑现各项奖补政策146.2万元。

乡村振兴先锋

任城着力打造“四有”下派干部队伍

本报济宁讯(通讯员 **邓红梅 崔成浩 王亮**)任城区不断深化下派帮扶工作机制,抓牢抓实人员选派、管理培训、督导考核、服务保障等重点环节,力促下派干部“下得去、待得住、干得好”,推动驻村帮扶责任落实、政策落实、工作落实,为巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴贡献下派力量。

双向选派,让下派干部心有所系。在开展选派工作时,任城区按照“因村派人、人岗相适”的原则,既摸排镇村的实际需求,也听取部门单位和选派干部的意见建议,使两者供需结合、相互匹配,促使选派工作更加精准。在工作中注重激发部门单位的主动性,调动部门资源,同时发挥干部自身的业务背景和个人特长,做到有的放矢,将党务干部、政法系统干部、经济部门干部、涉农部门干部,有针对性地派驻到党组织软弱涣散村、集体经济薄弱村、特色种养殖村等。经过综合考量、全面筛选,真正选派一批有想法、有干劲、有担当的业务骨干,让其在基层一线提高理想信念、提升自我修养、增强做群众工作的本领。李营街道贾庄村实施了中草药种植观光园项目,但后续的品牌打造、产品包装和营销等环节发展滞后,迟迟打不开局面,区融媒体中心第一书记了解这一情况后,在深入走访调研和分析研判的基础上,组织开展了“乡村振兴代言人”、网络直播宣传等活动,大幅提高了产品知名度,对整个项目提升起到了积极推动作用,为帮扶村下步发展打下了基础。

订单培训,让下派干部学有所获。为增强下派工作培训效果,任城区专门下发通知,广泛征集下派干部在驻村驻企工作中遇到的难点问题,并将30余条问题清单提前告知授课人,开展订单式培训,确保精准高效地进行授课辅导。在授课模式上,采取了线下现场授课和线上“空中课堂”相结合的方式,使培训工作更加灵活高效。特别是在疫情防控期间,团区委、农商行等单位利用线上培训平台,就助力复工复产、服务青年创业相关政策进行了讲解,使全区下派干部受益匪浅。在喻屯镇西邵村,有些群众有申请创业贷款的想法,但不了解具体的金融政策,针对这一情况,第一书记第一时间邀请农商行专业人员到村为群众讲解金融知识,办理金融业务,促成签订贷款意向协议36份,办理贷款业务12户,贷款授信金额536万元,把金融惠民政策送到了群众家门口,赢得了群众好评。

严管厚爱,让下派干部行有所循。健全工作机制,加强制度保障。任城区建立了下派干部工作联席会议制度,在项目论证、项目审计等重要时间节点,召集职能部门会商,形成了强大工作合力。出台了项目管理、人员考核、待遇保障等方面的规范性文件,制定了下派干部驻村在岗、集中培训、召开例会、民意收集分理等工作制度,为全区下派工作顺利开展提供了有力保障。严格督导检查,加强纪律保障。采取明查暗访、随机抽查、专项工作检查等方式,每周至少开展两次实地督查,及时反馈发现的问题和短板,责令限期整改。加大关爱力度,加强待遇保障。及时拨付驻村工作经费和项目资金,镇街提供必要的食宿条件,派出单位做好后盾支持,确保下派干部在村安心工作。在“七一”“十一”等时间节点,组织下派干部到任城党史馆、羊山革命纪念馆、铁道游击队纪念园等地开展红色教育,不断增强下派干部的党性修养。

聚焦重点,让下派干部干有所成。强基固本,提升村班子凝聚力战斗力。下派干部聚焦主责主业,帮助村里找准症结、谋划思路、破解难题,本轮下派帮扶以来,成功推进44个软弱涣散村党组织完成转化,帮助76个村的集体经济收入突破10万元,新建和修缮村办公场所14处,培养入党积极分子和后备干部400余人,将帮扶村党组织打造成了坚强的战斗堡垒。在村(社区)“两委”换届选举结束后,安居街道下派干部工作队组织11个帮扶村的村干部到寿光市考察学习,激发了村干部的干事创业热情。项目驱动,激发村庄发展内生动力。任城区围绕“党建引领+项目驱动”工作思路,实施帮扶项目142个,投资总额约7000万元,培育了庄头电商孵化基地、张寨杞柳编制厂、邵楼风干鱼加工厂、“农机联盟”等一批优质项目,叫响了“喻见美好”乡村振兴研学游品牌,在全区形成了镇街有特色、村村有项目的新格局。服务为民,解决群众的“急难愁盼”问题。结合党史学习教育,深入开展“我为群众办实事”实践活动,帮助14个村完成了自来水升级改造,修建和硬化路面40公里,开展义诊、送戏下乡、普法宣传等惠民活动90余(场)次,推进32个村完成了绿化美化亮化工程。打造了“任城少年强”学习品牌,在42个村免费开展了“任城少年强”托管班活动,得到了帮扶村学生和家长的一致好评。