



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

嘉祥以优势产业 吸引优质人才

本报嘉祥讯(通讯员 马士趁)嘉祥县紧贴县域经济社会发展需要,坚持以人才工作服务发展大局,积极探索“产业+人才”引才模式,以优势产业吸引优质人才,推动人才引进与产业发展深度融合。

聚焦产业靶向引才。紧扣“231”产业集群培育,围绕县内有机颜料、特种材料、装配式建筑、冰雪运动服饰、日化用品五大核心产业链,组织开展实地调研活动,对产业人才需求、技术难题进行深度摸底,做到底子清、数据准、情况明。建立“专家智库”台账,专班专员跟进产业人才需求,积极引导企业与智库内专家对接合作,推动产业需求与人才供给精准匹配。坚持“一个产业链一名高端人才”,今年以来,引进重点产业急需紧缺高层次人才16人,五大核心产业链基本形成了院士领衔、国家重点工程人才为骨干的人才团队。

畅通产业引才渠道。紧盯“中字头”“国字号”大院大所、高等院校,组织县内重点企业赴中国石油大学、中科院等高等院校开展产学研对接活动,宣传嘉祥产业优势、发布人才需求、解读人才政策,吸引更多高层次人才来嘉创新创业。举办中国(嘉祥)手套产业工业展会、装配式建筑高峰论坛暨智能建造与建筑工业化协同推进现场会等活动,线上线下探索人才引进新模式。举办“在外英才家乡行”,打造“嘉祥有约”海外引才品牌,聘请专家学者任人才大使、发展顾问,邀请人才来嘉看产业发展、解创新难题,为招引产业发展亟需人才牵线搭桥。精心布局以站引才,在北京、上海、哈尔滨等地建立“双招双引”工作站,以项目引进作为人才与产业发展的结合点,推动招商引智和招才引智工作同步进行。今年以来,引进各类产业人才600余人,其中重点产业紧缺人才90人。

搭建产业发展平台。做实做强嘉祥经济开发区产业研究所,发挥好现有化工产业园公共科技服务中心、高铁产业园科技园引领作用,积极为产业发展搭建平台、创造条件。依托农业产业优势,与省农科院共建现代农业产业园,产业技术研究院,获批创建国家级现代农业产业园。创新校地合作模式,依托黑龙江大学人才、智力优势和嘉祥县资源、产业优势,共建“黑龙江大学嘉祥产业技术研究院”,校地联合开展科技攻关和人才培养,打造集科技创新、成果转化、产业孵化和人才聚集为一体的高能级综合性创新平台,助推嘉祥新旧动能转换和产业转型升级。今年以来,依托研究院帮助企业精准对接高层次人才5人,与1名海外院士签订合作协议。

微山写好青年人才 “引育用留”新篇章

本报微山讯(通讯员 袁科 耿明霞)近年来,微山县深入实施人才强县战略,通过“引育用留”全链条优化青年人才生态,加快培养集聚一支高素质的人才生力军,为经济社会发展打造最具活力的“人才引擎”。

完善人才政策,催生集聚效应。出台《关于加快推进人才创新发展的意见(试行)》人才新政,健全“1+N”人才政策体系。实施“优才计划”“人才回引计划”,充分发挥县青年企业家协会作用,依托微山就业、微山人社公众号和“青鸟计划”微信小程序等在线招聘互动平台,有针对性的开展“春风行动”“名校人才直通车”等带岗进高校招聘活动。加大宣传力度,在各类招聘活动中,通过发放宣传图册等推介方式扩大知晓度和吸引力。今年上半年,微山县引进海外留学生8人,“双一流”院校毕业生22人,各类青年人才共809人。

推进协同配合,提升整体质量。深入推进产学研等方面的全方位合作,邀请齐鲁工业大学(山东省科学院)、青岛科技大学、山东理工职业学院科研团队来微山县开展产学研合作交流活动,赴清华大学、天津工业大学、青岛大学等高校开展产学研对接活动。继续实施“助力乡村振兴·村村都有好青年”选培计划,今年以来推选市级乡村好青年5名、省级乡村好青年1名。成立乡村“好青年”联盟和青年企业家协会,积极开展线上线下培训,定期召开座谈会,搭建服务青年创新创业桥梁。举办清华大学“追光行动”暨乡村振兴青年人才论坛,开展“家燕归巢”青年人才工程暨大学生暑期社会实践,进一步加强青年人才队伍建设。今年以来,开展产学研交流活动12次,举办好青年集中交流活动、座谈会5次,为大学生提供暑期社会实践活动岗位240余个。

加强平台建设,促进产业发展。突出抓好平台建设,已建成霞光集团、微山研研稀土材料有限公司等2处省博士后创新实践基地,和康源堂工程实验室、微山湖湿地生物多样性院士工作站等省市重点平台。深化与科研院所、知名高校合作,与清华大学合作建立乡村振兴工作站,与中国水科院上海渔机所共建“微山湖生态渔业研究院”。下步,将立足“园区”科技创新主战场,大力推进微电子、生态渔业、新能源新材料3大产业研究院建设,形成涵盖1个产业园区、3个产业研究院、N个骨干企业的“1+3+N”“微山湖人才港”布局,以人才集聚促进产业发展。

强化服务保障,打造温馨家园。推进青年人才相关奖励资金线上申请兑现工作,进一步做好社会力量引进高层次人才奖励备案工作,今年以来兑现人才相关资金489.7万元。实施人才安居工程,在城区建设“一房一卫”型人才公寓516套,做好配租和管理服务工作。拓宽服务青年人才渠道,针对“乡村好青年”创业需求,推出“乡村好青年贷”。面向应届或择业期内未落实就业单位的非微山户籍、来微山企业求职应聘的高校毕业生,设立“青年驿站”,在提供免费住宿的同时,做好政策咨询、就业创业服务、岗位对接等相关服务,增强青年人才归属感。

汶上“四管齐下”抓实抓好发展党员工作

本报汶上讯(通讯员 李红星)汶上县始终坚持以高标准、严程序、严纪律,按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总要求“四管齐下”,全面提升发展党员工作科学化、规范化水平。

注重源头储备,确保发展党员质量。对入党积极分子、发展对象构成情况进行综合分析,准确把握全县党员队伍现状和变化趋势,确保新发展党员政治合格、质量过硬。设置半年入党申请人考察期,对符合标准的人员严格按照党员推荐、群团组织推优等形式进行推荐,对不符合条件的及时说明原因,并明确帮带人员进行联系帮带、跟踪培养,确保成熟一个、发展一个。建立动态管

理机制,镇街制定发展党员五年规划图和年度发展计划,建立良性循环和提前预警机制,基层党支部每半年讨论一次发展党员工作,确保每个党支部入党积极分子稳定在3人以上。

加强重点调控,不断优化党员队伍结构。着力推进“三个工程”,实施入党积极分子“拓源强基”工程,拓宽来源渠道、加强培养教育,强化宏观管理,建立完善的人党积极分子培养发展链;实施“育苗优选”工程,依托工信、人社、农业等行业主管部门,建立优秀人才优选储备库,全程跟踪培养;实施党员“先锋行动”工程,分行业分领域设计活动载体,建立“4321”百名党员先锋队,激发

党员队伍先锋活力。加大跟进力度,注重吸纳在疫情防控、乡村振兴等重点工作中表现优异的年轻力量加入党组织。

坚持从严把关,高质量履行发展党员程序。县委组织部出台《关于发展党员标准化规范化的实施意见》,细化发展党员入口12项“不得”情形,列出负面清单,为基层党组织发展党员提供明确依据。建立县委组织部直接联系党支部制度,在15个镇街确定33个发展党员联系点,采取县委组织部走访座谈、列席会议等方式,直插一线督导发展党员工作。细化村党组织主要负责人近亲属的人党条件,完善“村党支部报告、基层党委考察、县委组织部备案”三级审查机制,

搭建县乡村三级联动模式,强化程序把关和质量审查。

健全工作机制,落实发展党员工作责任。全面推行《入党积极分子、发展对象、预备党员培养教育考察纪实簿》编号管理制度,对发展党员5个环节25个步骤实行全程纪实管理,确保发展党员透明规范、源头可溯。常态化开展违规发展党员问题排查整顿,按照“谁介绍谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责”的原则,重点排查发展党员工作中弄虚作假和“带病入党”“人情党员”等违规违纪问题,严肃发展党员工作纪律。畅通反映党员发展工作问题的渠道,切实将发展党员监督工作做实做细。

梁山聚焦“四个一” 助推产业链党建提档升级

本报梁山讯(通讯员 许鑫 申士茹)梁山县委建立“四个一”工作机制,以产业链党建引领园区高质量发展,有力推动全县新旧动能转换和产业转型升级。

完善一套产业党建融合机制。创建“1+2+3+N+X”产业链党建示范集群,坚持园区党工委一核引领,建立教育服务、专用汽车2个产业党委,指导县直机关党组织、园区职能站所、园区企业3方联动,紧盯“双强六好”标准,抓实链上企业党建示范点创建提升工作,总结宣传可复制、可借鉴的链上企业党建工作方法。截至目前,成功建树产业链条内市级“六好”两新组织党建示范点10家,县级“六好”两新组织党建示范点32家。

创新一款党建服务金字招牌。实施“产业链党建+品牌化创建”行动,深化“红链引领”工程,立足“一区六园”产业特点,抓实产业链条搭建建设。坚持试点先行、稳步推进,成熟一个、推广一批,实现园区产业链党建工作多点开花。理顺组织设置,依托优势产业成立功能型党委,创设“园区党工委——产业党委——企业党支部”纵向组织链条。实施分类管理,依据企业规模、市场份额划分“龙头企业、重点企业、上下游企业”精准施策。今年以来,产业党委牵头、链上企业党组织参与举办教辅用书、专用汽车博览会3次,参会企业达784家。

打造一座产业党建服务展馆。优化设计理念,在展馆设计前期,针对性赴上海、杭州进行考察学习,打造开放式、互动式、多功能的展厅布局。丰富党员教育,产业联盟“下单”定制开放式主题党日、观影上党课、阅读马拉松、园区大讲堂、红色茶话会五大活动,产业党委“接单”提供服务。发挥展馆主体功能,策划输出党群服务项目,指导园区76个党组织、68个“红帆党建工作室”和73个“红帆驿站”联动运行,建立大门常开、活动常态、服务常在的“10分钟党群服务圈”。

搭建一个联盟党建活动平台。践行“心中有党旗、服务零距离”理念,通过党组织活动联办搭建交流合作平台,指导链上企业党组织由“专职党务”向“专职党务+链上产业服务”转型,助推上下游产业闭环、企业抱团发展,实现党建引领与产业协作有效结合,切实提升产业链党建工作影响力。指导县直机关基层党组织帮包链上企业党组织,统一组织“三会一课”“微党课宣讲”“专题讲座”,定期举办“学习沙龙”“创业沙龙”“金点子征集”等活动。今年以来,累计组织2600余人次参加主题实践活动,促成“顶尖好企业”和“红色服务员”互助共建。

泗水“三个聚焦” 推动离退休干部党史学习教育“升温加码”

本报泗水讯(通讯员 张鑫钰)泗水县坚持把党史学习教育同离退休干部工作结合起来,注重以“情暖桑榆”党建品牌为抓手,通过“三个聚焦”持续掀起老干部、老同志党史学习教育热潮。

聚焦阵地建设,用功用力打造老干部思想学习“加油站”。注重搭建离退休干部党史学习平台,发动各镇街部门就近就近利用县域红色资源,组织离退休干部实地参观学习,累计开展“红色教育”活动近20次。打造党史学习“样板间”,利用泗水县老年大学、老干部活动中心场所资源,精心打造120余米长的党史国史文化长廊,利用多媒体党建共享基地、党史阅读教室等场所打造立体式党史学习教育基地。积极开展“走一条红色路线、看一场红色影片、写一段感悟体会、重温一次入党誓词、读一本党史原著”“五个一”体验活动,分批次邀请全县党员干部参观学习。截至目前,共组织活动6场次,覆盖离退休干部300余人。

聚焦形式创新,用才用智点亮老干部党史学习“引路灯”。积极丰富离退休干部党史学习形式,拓展学习内容,组织开展“银发颂党恩 红色耀泉乡”微视频拍摄、“90后”对话“90后”等主题活动,助推10余位优秀老党员向社会传播正能量。举办书画摄影展、征文比赛、红歌传唱等10余种活动,累计参与500余人,充分展示老同志们“老有所学、老有所乐、老有所为”的精神风貌。邀请离退休干部以培训班、专题讲座、理论研讨等方式举办党史学习理论专场,目前已开展8场专题学习。坚持每月开展1至2次“送学上门”服务,将《中国共产党简史》《红色记忆》等红色书籍送到老干部手中,累计送学100人次。

聚焦作用发挥,用心用情开通老干部为民服务“直通车”。突出引领夕阳活力,发挥离退休干部“离岗不离党、退休不褪色”作用。在理论学习基础上,深挖泗水县老干部“活党史”资源,成立老干部党史学习教育宣讲团、华龄志愿者协会“学党史·颂党恩”红色宣传队,定期邀请老干部、老党员深入学校、社区、乡村及革命遗址等地,结合亲身经历讲党史、讲传统、讲作风,自成立以来先后赴8个镇街儒学讲堂开展20多场次党史宣讲活动,听课群众1000余人次,让党史学习教育更加鲜活生动。结合“我为群众办实事”实践活动,培育打造4支老干部志愿服务小分队,累计开展10余次志愿服务活动,引导老干部发挥余热,助力家园建设。



今年以来,我市把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容,精心谋划,创新服务,让“主动作为”常态化,把“热情服务”做到家。图为邹城市统计局党员志愿者开展“社区青春志愿行”服务活动。
■通讯员 姜国辉 摄

乡村振兴先锋

做好四篇文章 书写出彩答卷

——金乡县下派工作纪实

■本报通讯员 李婷婷 范长青 崔成浩

从农户家中到田间地头,一次次交流谈心,用心倾听百姓心声;从项目申报到资金落地,一趟趟辛勤奔波,推动群众脱贫致富;从电话调查到逐户走访,一本本民情记录,写满群众急难愁盼……两年来,金乡县下派干部扑下身子,沉下心来,扎根基层,用激情与真诚践行着党旗下的铮铮誓言,用拼搏与奉献交出一份满意的驻村工作答卷。

做好选派文章 发挥单位“优势点”

乡村要振兴,先看带头人。金乡县坚持因村选派原则,结合选派干部自身特点和派出单位职能优势,按照“党务干部到软村、政法干部到乱村、经济干部到穷村、涉农干部到专业村”的原则,通过双向选择、供需对接,精准选派下派干部,努力做到“一把钥匙开一把锁”,把最精干的力量植入乡村振兴建设,将最合适的人选派往最需要的乡村,让最优秀的干部在乡村振兴实践中锻炼成长。金乡县农业农村局派驻兴隆镇李庄村下派干部赵培光充分发挥农业部门优势,结合李庄村多年种植棉花传统,利用“棉花目标价格补贴”政策为李庄村争取高标准棉田基础设施建设投资项目,总投资近1000万元,带动100余名村民就业,惠及周边8个行政村。同时,利用自身懂农业技术的特点,帮助村民提高农业种植技术水平,为帮扶村及其周边村庄培养了一

批农业技术骨干。两年来,金乡县共选派191名优秀干部到13个镇街的乡村振兴示范村、党组织软弱涣散村和集体经济薄弱村,因地制宜开展帮扶工作,发挥下派干部优势和派出单位职能资源优势,推动帮扶镇村工作成效倍增。

做好培训文章 锤炼履职“硬本领”

金乡县通过集中培训、外出“取经”、实绩“晾晒”等多种方式锻炼下派干部履职能力。岗前集中培训。重点围绕政治理论、党性教育、乡村振兴、脱贫攻坚、集体经济发展、美丽乡村建设等内容,通过邀请党校老师、农业专家授课,开展典型案例教学,组织优秀第一书记分享经验等形式开展培训,进一步提升了下派干部的素质和能力。两年来,累计举办综合培训10余次,分期分批组织项目申报、精准扶贫等专题培训30余场次,组织现场观摩交流10余次,培训下派干部600余人次。外出考察交流。分级分批组织下派干部外出考察学习,拓宽了视野,学到了先进经验,引入了先进项目落地。同时,将黑蒜、金谷、无刺花椒、黑木耳等金乡本地特色农产品推介出去,吸引外地企业到金乡投资发展。两年来,累计组织外出考察学习共70余次,吸引致富项目落地10余个。实绩晾晒比赛。在全县下派干部中开展“三比三看三提升”实绩晾晒活动,通过每月晒业绩、比成绩,激发了全县下派干部工作热情,营造了比学赶超浓

厚氛围。

做好管用文章 激发干事“驱动力”

金乡县坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,完善干部考核评价机制,引领下派干部放开手脚、卸下包袱、不畏风险、敢于担当。一方面,严管下派干部,强化督导检查。创造性建立“双包双联”智慧平台,建立“用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新”的管理机制,利用智慧化平台调度下派干部日常工作情况,全面提升了下派帮扶信息化水平。建立日常督查制度,采取“四不两直”方式不定期对下派干部在岗在位情况和工作开展情况进行督导检查。两年来,累计开展督查24次、下发通报26期。健全沟通交流机制,明确下派干部派出单位“一把手”对驻村帮扶工作负总责,每月沟通下派干部工作成效,对工作不力、违反工作纪律的下派干部进行约谈。两年来,累计约谈下派干部14人、派出单位主要负责人7人,召回下派干部1人。一方面,厚爱下派干部,激发干事热情。提高下派干部工作待遇,为191名下派干部购买人身意外伤害保险,提供必要办公条件,让下派干部心无旁骛干事业。树立在基层一线发现、锻炼和培养干部的导向,对在下派帮扶中真抓实干、表现优秀、群众满意的下派干部在政治上激励,同等条件下优先予以提拔重用。两年来,累计提拔重用下派干部34人,占下派

干部的17.8%。

做好实干文章 取得工作“新突破”

金乡县广大下派干部坚持守土尽责、带头冲锋,扎实开展疫情防控、脱贫攻坚、乡村振兴、农村人居环境整治等帮扶工作,取得了明显成效。夯实基层党建。广大下派干部牢记组织重托,聚焦职责任务,以提升基层党组织组织力为抓手,抓班子、带队伍、强堡垒,落实“四议两公开”“三会一课”等制度,实现组织有力、群众满意。两年来,累计帮助发展党员175名、入党积极分子492名,培养储备干部345名,新建改建村级办公场所48处,打造党建一条街75处,组织开展主题党日等党员活动2100余次,慰问救助老党员、困难党员达4000余人次。壮大集体经济。立足资源优势、村庄实际,教法子、想点子、出路子,稳步推进帮扶项目建设。两年来,共制定帮扶规划298个,成立合作社135个,培育产业致富项目168个,组织群众参加技能培训482场次,新增村集体收入457.5万元,带动就业9700余人次。为民办实事。聚焦村庄基础设施短板和群众反映强烈的热点问题,利用资金帮助改善帮扶村基础设施,加强美丽乡村建设,办理了一批实事好事。两年来,累计新修道路93公里,修整村内下水道68.5公里,安装路灯987盏,建设农村生活污水治理设施15处,建设农村公厕55处,新建文化广场49处,开设农家书屋62个。