

由于本案中张某未主张补发工作期间少发的工资,为了节省诉讼资源,仲裁员当庭针对劳动合同的错误和张某的申请请求事项予以法律释明,促使双方达成一致意见,由用人单位补全工资差额。

(来源:中国劳动保障报)