

鱼台打造“红色矩阵”提升乡村治理效能



党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

汶上“三步并行” 做实城市基层党建共驻共建

本报汶上讯(通讯员 陈秀同)汶上县建立城市基层党建共驻共建项目“双向联动”工作机制,做实建好“三张清单”,开展为民服务、强化结果运用三项举措,以服务群众为主线,实现双向互动、双向受益。

建好“三张清单”。各街道每季度组织召开城市基层党建联席会议,组织共驻共建单位共同分析研判,提出意见建议,根据项目进展情况、日常工作了解以及驻区单位和居民群众意见建议,结合文明创建、扫黑除恶、综治维稳、文化培育和基层治理等重点内容,列出各自资源清单、需求清单,共同协商确定年度共驻共建项目清单,明确工作目标、具体举措、进度安排和组织保障等。汶上街道西门社区建立健全协商共治机制,发挥社区党组织领导作用,推广“7+X”民主协商议事制度,通过“居民说事”“民情恳谈”等方式,充分调动居民参与基层治理的积极性、主动性、创造性,让“三张清单”更贴近民意、集中民智。

深化为民服务。科学统筹利用辖区内各类资源,分类组建志愿服务队,根据辖区内居民需求设计“定制服务”,推动实现资源共享、优势互补。各单位依托自身优势,积极组建党员志愿服务队,结合民意“5”来听行动,每月5日、15日、25日组织党员干部到所联建社区、小区开展志愿服务活动,帮助社区解决实际问题。县市场监管局在联建的西和小区开展“食品安全宣传周”系列活动,深入推进食品安全“你点我检”“餐饮安全你我同查”“透明工厂体验日”等活动,确保社区食品药品安全,维护社区居民身体健康。目前,全县129个驻社区单位党组织结合部门职责,确立“共驻共建”项目258个,3236名在职党员认领服务项目6400余项,提升了服务效能。

强化结果运用。年底按照“好、较好、一般、差”四个等次对机关企事业单位党组织、在职党员“双报到”工作开展情况进行综合评价。对于资金投入较大、专业性较强的项目,由报到社区提供有关情况,委托第三方进行验收评估,作为参与文明单位创建、年度述职总结的重要评价内容。对评估为“好”的加强总结推广,对“较好”“一般”的进行调整完善,对“差”的大力整改。为民服务情况作为民主评议党员、开展“优秀党务工作者、优秀共产党员”评选及“两代表一委员”推选的重要评价指标。

金乡聚焦“三化”建设 提升离退休干部服务保障质效

本报金乡讯(通讯员 代登义 孙虎玉)今年以来,金乡县坚持“让党委放心、让老干部满意”工作理念,聚焦“三化”建设,建机制、强服务、搭平台,全面提升离退休干部服务管理科学化水平。

聚焦制度化规范化,完善离退休干部服务保障机制。开展离退休支部达标创建活动,优选15名党性性强、威信高、身体健康、经验丰富、乐于奉献的老党员任党支部书记和支部委员,定期开展主题党日、专题培训、述职评议等活动,不断提升离退休干部党建工作水平。建立干部荣誉退休制度,指导各镇街、部门单位结合实际,灵活采取专题座谈会、颁发退休证书、赠送纪念品、家访等多种形式开展荣退活动,不断增强离退休党员干部的荣誉感、归属感和使命感。建立离退休干部专题调研制度,采取实地调研、座谈交流等方式,围绕离退休干部“三项建设”,精准服务、作用发挥等方面开展专题调研,听取意见建议,查找存在问题,提出对策办法。

聚焦服务精准化,提升离退休干部群体幸福指数。建立纵向行业部门联系关怀机制,划分性别、籍贯、革命经历、健康状况等类别,强化妇联、民政、退役军人事务局、医疗卫生等部门联动作用,织密“一对一”联系关怀工作网络。同时,健全离休干部“三个机制”,确保离休费按时足额发放,医药费按规定实报实销。发挥县老年大学的辐射带动作用,开办城市社区老年大学5处,开设党史、太极、书画、舞蹈等10门课程,方便老干部就近上学,受益群众2000余人。依托三八妇女节、七一建党节等重要节日,组织开展致敬巾帼、建党百年等走访慰问活动,了解掌握老干部家庭情况,倾听诉求愿望,征询意见建议,着力推动离退休干部服务管理提质增效。

聚焦工作信息化,拓宽离退休干部沟通交流渠道。实施“以新媒体带动老干部工作”工程,加大中央和省市官方公众号推广宣传力度,全县离退休干部党员关注率达90%,老年大学学员关注率达100%,实现老干部足不出户就能了解新形势、接受新知识。利用“济宁关爱之家”小程序,开展老干部“云”上讲党史网络直播活动,县关工委副主任殷凤岭讲授了“王杰精神与时代同行”直播课,全市100多万名青少年与“五老”志愿者在线收听观看。在老年大学社区分校开办智能手机公益课堂,采取课堂教学、一对一辅导、送学上门等方式,帮助老同志更好地融入“数字时代”,有效推动信息化建设与老干部工作深度融合。



本报鱼台讯(通讯员 李荣森)鱼台县以组织建设为核心,治理阵地为基础,“两长”服务为保障,打造“一村一平台”、“两长”全覆盖”“1+1+2”乡村治理“红色矩阵”,切实提升乡村治理效能。

强化组织建设,增强治理“核心力量”。坚持把组织建设放在首位,选配配强村“两委”班子,以换届工作为抓手,拓宽选人用人视野,注重优选有治理能力、工作潜力的人员担任村“两委”干部,目前,全县35岁以下“两委”干部327人,占比22.55%,大专以上学历的453人,占比31.24%,实现“两委”班子年龄、学历、素质“一降一升一强”。完善健全配套组织,坚持党组织领导“三治”融合,推选村务监督委员会,村党组织纪检委员兼任监督委员会主任的村占78%。依法推选产生村民代表、村民小组长,并颁发村民代表证,激励引导群众参与乡村治理。积极把政治合格、务实精干、责任心强的优秀

干部推选为配套组织负责人,全县村妇联主席进“两委”比例达100%。健全完善乡村治理机制,修订完善村民自治章程、村规民约,按照统一模板、统一内容、统一位置“三统一”要求,设置村级事务公开栏,落实“四议两公开”“五议一备两公开”等制度。研究制定《鱼台县村党组织书记管理办法》《从严管理村(社区)“两委”干部20条负面清单》,切实扎紧制度笼子,保障乡村治理有序有效。

建设邻里中心,筑牢治理“前沿阵地”。突出阵地建设重要作用,以村党组织活动场所为依托,在全县范围内打造村级邻里中心。强化顶层设计,县委组织部牵头,联合宣传、政法、民政等14个部门成立工作专班,制定工作方案,按照因地制宜、分批推进原则,今年启动建设100个,分三年三个批次在234个行政村全覆盖打造村级邻里中心。坚持求真务实,按照具备多功能会议

室、超市、快递点、公厕、保洁室、卫生室、幸福食堂7项基本功能,四点半课堂、日照照料室、澡堂等X项拓展功能“7+X”创建标准,将邻里中心打造成服务群众、推动治理的一站式平台,目前,全县47个村已基本建设完成,26个村级邻里中心已全面投入使用。注重作用发挥,建立健全资产监管、轮流坐班、卫生清洁等制度,明确1名村干部进行专职管理,落实村干部集中轮流坐班制度,全员参与管理,确保邻里中心有序运转。采取群众恳谈会、矛盾调解会等方式,引导群众表达诉求、参与管理,截至目前,共收集意见建议1131条,为群众办结各类实事967件,充分保障了群众主体地位。

推选农村“两长”,打造治理“先锋队”。在全县建立农村党员干部包户责任制,推选巷长、联户长,打造治理“先锋队”。全覆盖包保,以行政村为单位,按照每人不超过20户的原则,从村“两委”干部、党

员、入党积极分子、青年志愿者等群体中推选巷长、联户长6106名,实现全县9万余户农户全覆盖。标准化使用,制定《农村巷长、联户长工作细则》,建立“6+3”工作标准,明确“两长”“群众工作宣传员”“社情民意调查员”“为民服务代办员”等6大员工作职责,落实每周向包村干部汇报工作、每月遍访包户群众、每季度接受考核三项任务,引导“两长”融入治理、推动治理。规范化管理,利用“线上+线下”手段,开发“两长通”信息管理平台,即时记录“两长”志愿服务、民事代办等工作实绩4.2万条,做好平时管理工作。建立季度考核机制,每季度镇村两级联合对“两长”进行考核,畅通进退渠道,同时差异化发放激励补贴,激发“两长”积极性和主动性。广泛性宣传,利用“鱼台先锋”开设专栏,发布“两长”典型事迹41篇,全县评选表彰最美巷长、联户长60名,切实营造支持“两长”、尊重“两长”的浓厚氛围。

曲阜推行街道领办“红色物业”当好老旧小区“红色管家”

本报曲阜讯(通讯员 刘国政)曲阜市坚持以党建引领、多元共治为主线,采取街道领办“红色物业”的模式,成立公益物业服务企业,有效破解老旧小区管理难题,走出一条独具特色的党建引领老旧小区治理之路。

坚持党建引领,抓好统筹推进。成立街道领办的公益物业服务企业,把基层党建工作与社区物业有机融合,针对老旧小区制定专门的物业管理办法和物业接管思路,秉持高标准、低收费的服务理念,全面促进小区治理精细化、制度规范化、服务亲民化。同步成立物业服务企业党支部,加强党组织对物业服务管理的领导,构建起党组织领导下的“红色物业”建设格局。

健全工作制度,强化责任落实。

明确物业公司服务运行20条标准,实现“红色物业”工作开展有标可依、有据可考。建立物业党建联席会议制度,小区党支部定期召集小区物业、业委会、网格员等共同听取居民代表服务需求,建立服务事项清单,实行销号管理,逐项落实。完善评价考核制度,小区党支部每季度组织业主代表对物业公司服务质量打分评价,评价结果作为核定物业公司工作人员绩效工资的重要依据。

突出公益属性,实行兜底管理。将公益性放在首位,针对无物业服务、无管理单位、无人防物防的“三无”小区,推行“政府先期投入+低收费+先尝后买”的工作模式,兜底管理没有物业服务的老旧小区,市财政每年拿出100万元对公益物业服务企业进行补助,扎实推进老旧小区物

业服务全覆盖。对小区物业收费项目、收费标准、财务收支等情况及时公开公示,确保居民的知情权和监督权。

强化工作保障,构建“四有”机制。在探索街道领办“红色物业”推进老旧小区治理的同时,积极构建老旧小区居民小区治理“有支部引领、有场所议事、有物业服务、有经费保障”的“四有”工作机制。成立小区党支部59个,实现老旧小区党组织覆盖率100%。推进老旧小区“红帆驿站”建设,打造365天不打烊、居民家门口的“服务站”。市财政每年拨付每个社区党组织经费26万元,街道社区每年从社区服务群众专项经费和党组织运转经费中为每个居民小区党支部列支3000元,保障党支部工作运转。

济宁经开区推行区直机关党组织标准化规范化建设

本报济宁讯(通讯员 王行茹 杜宝强)济宁经济技术开发区围绕“服务中心工作、党员队伍建设、服务群众工作”功能定位,不断增强机关党组织的凝聚力、战斗力和向心力,建设让群众满意的模范机关。

规范运行机制,明确责任分工。完善领导组织机制,明确职责分工,区直机关领导干部带头履行党建主体责任,形成“一把手带头抓、班子成员分工抓、党支部具体抓”的一级抓一级、层层抓落实的工作格局。常态化开展工作例会,落实年度工作任务。注重问题调查研究,定期举办专题研究会,实时更新党建台账,不断完善运行机制。

完善督导程序,强化闭环管理。

坚持问题导向,通过现场查阅档案、提问交流等方式,对各党支部“三会一课”、组织生活会、党建基础台账等实行“周调度、月督导、季评估、年考核”,确保督导质效。做细做实督导“后半篇文章”,在督导过程中及时反馈问题,做到件件有着落、事事有回音,对整改情况进行跟踪督查,保证做到解决一个问题、堵塞一批漏洞、完善一套机制,闭环推动工作落实。

丰富教育形式,提升学习实效。推进理论学习教育,设置习近平新时代中国特色社会主义思想专题班,发挥领导干部领学促学作用,更好地用党的理论创新成果武装头脑、指导实践。开展多样化学习活动,制作“向党说句心里话”系列视频,开展观看

红色电影、合唱红色歌曲、新发展党员集中宣誓、红色教育基地现场教学等活动。举办党务党史竞赛,引导党员干部积极参加“微党课”“党务技能大比武”“党史知识竞赛”,提高党务干部综合素质,激发党员的干事热情。

积极培树典型,打造亮点品牌。强化树立典型意识,积极推荐评选先进基层党组织、百佳示范单位,充分发挥典型示范引领作用,行政行政审批局于今年6月被山东省委评为“山东省先进基层党组织”。组建机关党组织“党建服务联盟”,凝聚创新创业的强大合力,打造“服务群众、服务经开区发展”的党建服务平台,促进机关党组织服务能力不断提升。

乡村振兴先锋

一线帮扶解民困 为民服务暖民心

——嘉祥县下派帮扶工作纪实

■本报通讯员 戈雪磊 李婷婷 崔成浩

自2019年7月本轮下派工作开展以来,嘉祥县严格落实中央和省、市关于下派工作决策部署,围绕抓党建促脱贫攻坚促乡村振兴等重点任务,立足工作实际,选派“万名干部下基层”服务队和“加强农村基层党组织建设”工作队以及第一书记深入基层一线开展帮扶,选派民情书记常态化下沉基层听民意解民忧,通过建机制、强保障、严管理等系列举措,推动全县下派工作提质增效。

突出党建引领 凝聚帮扶力量

嘉祥县充分发挥下派干部“尖兵”作用,选派优秀干部深入基层一线开展帮扶,推动人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜。扩大选派覆盖面。按照省委、市委要求,从县直部门选派82名干部配合开展“万名干部下基层”服务队和“加强农村基层党组织建设”工作队。同时,选派56名驻村第一书记,实现乡村振兴示范创建村、省扶贫工作重点村、党组织软弱涣散村全覆盖;在全市率先向两新组织和城市社区选派19名第一书记以及40名工作组成员,进一步扩大帮扶覆盖面,提升帮扶成效。

强化支持保障。对县派第一书记,按照每村每年10万元的标准安排项目帮扶资金。注重提高下派工作待遇,同时做好食宿、交通补贴等保障,为下派干部购买人身意外伤害保险,让下派干部心无旁骛干事业、轻装上阵挑重担,每年梳理《重点任务清单》《下派工作推进线》等,帮助下派干部明

确目标任务。采取“走出去、请进来”等方式,每年举办集中培训班,不定期举办各类专题培训班,帮助下派干部熟悉政策、掌握方法、提升能力、拓宽视野。

严格干部管理。严格下派干部日常考勤,请销假即时备案。坚持实地督导和不定期调研有机融合,采取“四不两直”方式对下派干部在岗在位和工作开展情况进行督导检查,结果及时反馈至派出单位和下派干部。两年来,共开展座谈调研30余次、“四不两直”督导20余次、线上督导30余次,印发通报30余期。

抓实项目建设 增添发展活力

嘉祥县把项目建设作为下派帮扶工作的重要任务,成立乡村振兴项目统筹推进领导小组,以指挥部模式挂图作战,明确时间节点和任务目标,推进项目顺利落地见效。

把好前期环节。印发《资金使用和项目管理办法》,明确资金使用范围,规范项目实施程序,对计划实施的帮扶项目按照村级申报、镇级审核、县级审批、报市备案的原则进行,重点把握项目立项、实施、验收和确权等关键环节。建立帮扶项目库,发挥项目管理平台作用,对纳入项目库的项目开通绿色通道,简化审批流程,确保项目快速实施。

加强中期监管。对实施项目严审合同,把好资金安全关;验收环节采取县镇两级验收,把好工程质量关。实行每月召开工作现场推进会和“周周到”工作机制,采取“一线工作法”现场办公,实地督导项目进展,及时推进项目建设。联合审计、财政、国土等部

门,对已完工的项目进行集中验收,对发现的问题督促整改。

做好后期管护。借鉴省级扶贫项目确权模式,突出项目资产移交和确权登记程序,明确项目后续管护责任,压实镇、村责任,确保帮扶资产保值增值和产业项目收益持续稳定。两年来,全县下派干部利用专项帮扶资金5500万元,实施280余个帮扶项目,帮助新增村集体经济收入270余万元。

系牢联系纽带 展现为民情怀

嘉祥县坚持以人民为中心的发展思想,深化党员干部常态化联系服务群众制度,不断拉近干部与群众的距离,着力打造基层党建引领基层治理工作品牌。

创新开展“建居民档案、记民情日记、解基层难题”活动。组织联户干部精准采集农村村民、城市居民信息,建立以农户档案信息表和联系群众诉求或需求情况一览表为主要内容的居民档案;围绕群众关心的民生、医疗、教育、住房、低保等问题记民情日记;探索建立线下、线上快速解决机制,落实首问负责、分类处理、代办解决三项机制,聚焦群众需求,解决实际问题。工作开展以来,全县共采集农村村民档案21.2万份,城市居民档案3.6万份,建立民情日记3417本,记录民情民意6879条,解决民意诉求6800余件。

深入实施民意“5”来听行动。按照市委关于民意“5”来听行动有关要求,选派2500余名党员干部担任民情书记,组建380余个民情书记服务队,坚持每月下沉基层,与群众

做到一条板凳上,倾听民声民意,解决困难问题。民意“5”来听行动开展以来,全县民情书记共走访群众3.9万余户,接待群众4.3万余人次,解决群众诉求4107条,用扎扎实实的“工作力度”换取了群众的“幸福温度”。

强化工作宣传 培树典型

嘉祥县把宣传作为提升下派工作影响力的重要手段,加大工作力度,积极培树工作典型,营造浓厚氛围。

做好对上对外宣传。积极向中央、省级、市级以上主流媒体报送工作动态和综合宣传信息,争取上级支持和关注。本轮下派工作开展以来,全县下派工作在新华社等中央媒体发布信息10余篇,在大众日报、齐鲁晚报、灯塔-党建在线等省级媒体发表信息30余篇,在济宁日报、大众网-济宁等市级媒体刊发稿件60余篇。

充分发挥新媒体优势。开通“嘉祥下派工作”微信公众号,累计发布信息280余篇。做好嘉祥下派微信公众号的日常运营和嘉祥县政府网“万名干部下基层”及第一书记专栏的信息更新工作,展现下派工作成果。联合县融媒体中心,做好视频拍摄和信息推广等工作,营造浓厚舆论氛围。

加大典型培树力度。充分挖掘下派工作先进经验做法和下派干部典型事迹,评选出济宁市“万名干部下基层”服务队先锋1名、最美第一书记9名、民情书记先锋9名。受到全市脱贫攻坚记功奖励的1人、嘉奖4人。及时总结下派帮扶工作经验,扩大了下派帮扶成效影响力。