政德大家谈

济宁干部政德教育学院主办

“为政以德”思想对加强领导干部政德建设的启示

■洪向华[1] 张杨[2]

“为政以德”思想意蕴深厚，不仅是我国古代社会治国治吏的重要标准，也是我国优秀传统文化中所提倡的为政治国之道德要求。以史为鉴，深入挖掘“为政以德”思想的有益成分，不仅是加强领导干部政德建设的内在要求，也是巩固我们党的执政基础、奋力实现中华民族伟大复兴中国梦的重要支撑。新时代，加强领导干部政德建设，既要筑牢理想信念之基、锤炼党性修养，又要坚持德才兼备、以德为先的干部选拔任用标准，更要不断净化政治生态、营造廉洁从政的良好政治环境，以期使领导干部明大德、守公德、严私德。

筑牢理想信念之基，锤炼党性修养。坚定的理想信念与我们党的党性原则具有高度的一致性，崇高的理想信念是共产党人的精神支撑，并且对于党员干部始终做到忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于社会主义现代化建设具有根本性的意义。因此，领导干部要明大德、守公德、严私德，唯有坚定马克思主义信仰，坚定共产主义远大理想与中国特色社会主义共同理想，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，才能时刻牢记党的初心和使命，慎独自省，不断锤炼自身的党性修养。也只有这样，才能促使党员干部自觉地把道德理论转化为道德意志和道德信仰，最终外化为道德实践。

坚持正确的干部选拔任用标准，完善政德考核机制。习近平总书记多次强调，立政德，就是要明大德、守公德、严私德。这是新时代我们党对领导干部公忠为国、立身持正、严于律己的至高要求。近百年来，我们党矢志不渝，不忘建党之初曾许下的诺言，时刻秉持“吾日三省吾身”的治国治吏之箴言，既脚踏实地，又仰望星空。因此，始终保持对人民的热爱，并在日常工作生活中明大德、守公德、严私德，就成为新时代领导干部的首要职责和重要使命。而要做到以上几点，就必须坚持正确的干部选拔任用标准，完善政德考核机制。孔子讲，“君子之德风，小人之德草，草上之风，必偃”。意思就是说，君子之德如风，风往哪边刮，草往哪边倒，见贤思齐也是同样的道理。因此，在选拔、考核领导干部的过程中，不仅要重视他们的工作能力，还要进一步加强对其“德”的考察和考评，以期使品行端正、作风优良、勤政务实的领导干部得以重用。此外，领导干部要坚持吾日三省吾身，用实际行动践行中国共产党人立党为公、执政为民的庄重誓言，让修身立德成为他们的自觉行为。

常修为政之德，确保领导干部政治忠诚。习近平总书记多次强调指出，领导干部尤其党的领导干部要常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，要有功成不必在我，但功成必定有我的思想境界。常修为政之德本质上是对共产党人的一种自我约束。中国自古以来就尤为推崇修身齐家、治国平天下，其中修身是第一位的。领导干部担负着为人民谋幸福和为中华民族谋复兴的宏伟责任和光荣使命。因此，领导干部要明大德、守公德、严私德，就必须时刻绷紧作风之弦，牢记“堤溃蚁孔、气泄针芒”的古训，慎独慎微，坚守清正廉洁底线，做到清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官。只有这样，领导干部才能锤炼坚强的党性意识、筑牢信仰之基，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，并始终做到对党、对国家和对人民的无限忠诚。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央励精图治、革故鼎新，为进一步坚持和发展中国特色社会主义描绘出一幅宏伟蓝图，而要顺利完成好各项目标任务，广大领导干部是关键。这就要求，领导干部不仅要具备较强的实践能力和业务素质，还应具备信仰坚定的大德、大公无私的公德、清正廉洁的私德。只有这样，领导干部才能始终恪守立党为公、执政为民理念，始终同人民同呼吸、共命运、心连心。

（作者1系中共中央党校（国家行政学院）研究员、博士生导师，作者2系中共中央党校（国家行政学院）思政专业2018级博士）

以政德伟力淬炼党的“三不变”定力

■梁桂雪

思国之安者，必积其德义。德，不仅是立身之本，而且是立国之基。纵观百年党史，中国共产党一直将德作为干部选拔的首要标准，将政德作为干部培养的重要内容。2021年7月1日，习近平总书记在庆祝中国共产党成立一百周年大会上强调，新的征程上，我们要牢记打铁必须自身硬的道理，着力建设德才兼备的高素质干部队伍，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，确保党不变质、不变色、不变味。面对深刻变化的世界形势和复杂严峻的风险挑战，要想实现“三不变”目标，就必须持之以恒强化干部政德修养，做到明大德、守公德、严私德，为党的建设伟大工程铸就牢不可破的思想长城。

明大德，以坚定理想信念确保党“不变质”。总结百年党建经验，很重要的一条就是中国共产党始终坚持马克思主义的指导思想地位。未来，能否保持马克思主义政党这一“质”的优势，是党在风险考验中面临的首要挑战。党的十九大报告指出，“新时代党的建设总要求必须以坚定理想信念宗旨为根基”，这就要求全体党员干部必须要涵养信念坚定、对党忠诚的大德。既要以马克思主义中国化的先进理论武装头脑，还要学会运用马克思主义的立场观点方法分析解决问题，做到在大是大非面前旗帜鲜明，在风险挑战面前无所畏惧，在诱惑考验面前立场坚定，任何时候任何情况下都不改其心、不移其志、不毁其节，永葆党的先进性和纯洁性。

守公德，以强化宗旨意识确保党“不变色”。习近平总书记在党史学习教育动员大会上强调，“历史充分证明，江山就是人民，人民就是江山，人心向背关系党的生死存亡。”一百年来，中国共产党一切探索奋斗、一切牺牲奉献都是为着人民，一切进步发展、一切成绩荣誉也都是来自于人民。新时代，要确保红色江山永不变色，就必须涵养立党为公、执政为民的公德。党员干部要时刻紧扣民心这个最大的政治，树牢与人民风雨同舟、生死与共的价值观，努力提高为民服务的本领，勇于担当、积极作为，诚心诚意为群众办实事、尽心尽力解难事、坚持不懈做好事，以“赢得民心民意、汇集民智民力”永葆人民政党本色。

严私德，以筑牢纪律防线确保党“不变味”。众所周知，食物一旦腐败变质，散发的异味让人避之不及。同理，党员如果不能守好纪律底线，一旦贪腐蔓延污染政治生态，后果不堪设想。吏不廉平，则治道衰。贪腐不仅葬送个人前途，更直接损害政府的公信力和政权的生命力。新时代，要确保党不变味，就必须涵养严以律己、廉洁齐家的私德。党员干部要时刻把党纪国法这把“达摩克利斯”之剑悬于头顶，在戒贪止欲、克己奉公的同时，还要严格约束身边人和家人，防止“枕边风”成为贪腐的导火索，杜绝身边人把自己“拉下水”，让“清清白白做人、干干净净做事”成为从政的潜意识和好风气，确保党的政治生态风清气正不变味。

治国先治吏，治吏在于德。一百年来，我们党之所以能够历经千锤百炼而朝气蓬勃，政德建设的作用不可磨灭。以史为鉴，面向未来，在新的征程上，党员干部应继续保持心中有党、心中有民、心中有戒，积尺寸之功以汇聚政德伟力，永葆党的赤子初心和先进品质。

（作者单位：济宁干部政德教育学院）

党史学习教育

感悟兖州党史中的“三红精神”

■闫景沛

由先觉先悟、舍生取义、无私奉献的“红色觉醒精神”、人民至上、英勇战斗、不畏牺牲的“红色战役精神”、自强不息、拼搏奉献、创新开拓的“红色创业精神”熔铸而成的“三红精神”，在兖州党史的峥嵘岁月中孕育生发，内涵深厚、特质突出，彰显着中国共产党人历久弥坚的红色基因与意志品格，是济宁地方党史精神财富中的优秀代表，是激励我们人不忘初心、铸就伟业的奋进力量。

“红色觉醒精神”——先觉先悟、舍生取义、无私奉献。红色觉醒精神是一种大格局的信仰力量，集中体现了兖州共产党人为真理敏锐觉悟、为信仰奉献践行的意志品格。她饱含一种“先觉先悟”的精神特质，1927年兖州铁路工人中的先进分子冲破思想泥潭，汲取真理力量，率先成立省直属党支部，1932年山东省立第四乡村师范青年学生认定只有共产党才能救中国，蜕变思想、争先觉悟，成立四乡师党支部，这些古老大地上的年轻人求真务实、自我革命，擎起先锋旗帜、点燃信仰火种，展现觉醒者的敏锐和担当。她饱含一种“舍生取义”的精神特质。1931年九一八事变，四乡师党支部联系鲁南7校2000余人在兖州火车站南下抗日请愿，师生们高呼口号、毫无畏惧，中断津浦铁路交通4天，震慑反动政府，展现觉醒者对信仰的英勇捍卫。她饱含一种“无私奉献”的精神特质，1933年，韦园街女学生张月衡在四乡师教师段雪笙的介绍下光荣入党，二人结成革命伉俪，将家作为秘密联络站，他们将殷实的收入全数用以支持青年学生奔赴延安，用无私奉献展现觉醒者对信仰的执著坚守。

“红色战役精神”——人民至上、英勇战斗、不畏牺牲。红色战役精神是一种厚重深刻的人民情怀，集中体现了兖州共产党人的英雄气概和波澜壮阔的人民力量。她饱含一种“人民至上”的精神特质，近代以来兖州人民饱受压迫之苦，全体将士抱定解放兖州百姓之决心，攻坚奋战，血洒沙场！鲁中南区16000多名青年火线入伍、17县153万民工奋勇支前，兖州百姓跟随县党委和部队在敌人探照灯下抢挖攻城战壕、拆掉自家门板架通军需道路，兖州战役为民而战、因民而胜！她饱含一种“英勇战斗”的精神特质，1948年7月战役总攻火光冲天、浓烟滚滚，战士们架浮桥、扛云梯，爆破勇士强攻城头，突击部队激烈冲锋，面对敌人机枪暗堡居高临下，一队队牺牲一队队再上，将血染的红旗英勇得插上兖州城头！她饱含一种“不畏牺牲”的精神特质，1946年新四军攻打兖州城，攻进城的36位战士腹背受敌，临危不惧、殊死搏斗，全部壮烈牺牲。解放后兖州百姓立起三十六烈士墓，镌刻“永垂不朽”“万古长存”八个大字，深切缅怀革命先烈的风骨英魂。

“红色创业精神”——自强不息、拼搏奉献、创新开拓。红色创业精神是一种艰苦奋斗的实干品格，体现了兖州共产党人自强不息、拼搏创业的开拓精神。她饱含一种“自强不息”的精神特质，1960年代，三年自然灾害叠加苏联撤走专家，山东拖拉机厂项目留守人员在党组织的领导下誓不罢休、迎难而上，用简陋的机床设备研发生产铁马6、铁马8小型轮式拖拉机，为共和国农机梦创造山拖传奇。她饱含一种“拼搏奉献”的精神特质，1950年代开始一批批科研技术人员响应党的号召，从全省、全国各地汇聚兖州，在“矿山机械厂”“山拖厂”“肉联厂”等省部级项目中团结拼搏、奉献青春，为共和国工业梦无悔付出，1970年代寒冷的冬春大地，8万多兖州干部群众在县党委领导下拼搏奉献、战天斗地，深翻土地44万亩、植树1019万株，创造农田林网建设全国样板。它饱含一种“创新开拓”的精神特质，泰山25、飞动295……兖州工业战线积淀科技创新基因，历届党委抢抓机遇助力创新，1980年代推动乡镇企业体制革新，太阳、华勤等民营企业创新驱动、茁壮成长，新时代智慧物流、智能制造创新突破，颜店新城、高铁机场创新布局，中欧班列迈向全球，释放创新开拓的豪迈激情。

“三红精神”激发新时代奋进力量。坚定信仰是“三红精神”的首要灵魂，人民情怀是“三红精神”的坚决立场，艰苦奋斗是“三红精神”的永恒活力。今天，让我们感悟、弘扬“三红精神”，凝聚激昂的信仰力量、人民力量、奋斗力量，携手共建新济宁、新兖州，携手奋进新征程、新时代！

（作者单位：中共济宁市兖州区委党校）

来稿摘登

重视县级农行企业文化建设

■邵泽平

金融企业文化是与金融业务经营发展相匹配的软实力，优秀的金融企业文化可以使农村金融如虎添翼，更好地服务县域经济、促进社会发展。笔者就如何打造农行企业文化，浅议抓好的四个方面。

注重形式新颖。农行企业文化应该是重视内涵，紧扣时代主题，凝结群众智慧的企业文化，它不是务虚的装饰，不是“面子工程”，而是“管用”的文化。企业文化建设应着力于让员工赞同接纳并潜移默化在行为中，让客户喜闻乐见，提高客户对农行的忠诚度。现阶段服务乡村振兴的历史使命无疑给农行企业文化增添了新的内涵，但要辅以灵活新颖的形式，从实际出发，贴近农村、农业、农民，才能使乡村振兴服务取得良好效果。

注重人文关怀。人文关怀是最能打动人、凝聚人心的文化因子，是企业文化不可或缺的组成部分。人文关怀不是简单的吁寒问暖，是深层次的理解与尊重，需要渗透到经营管理的每一环节与细节中。在制度制定时，管理层应以人为本，要经常深入基层，调查研究，了解员工的需求和困难，及时排忧解难，提高员工满意度。此外，开展健康有益的读书活动、演讲比赛、体育健身等让员工释放压力，加强沟通，增进和谐，在管理细节上更多地体现出人文关怀。

注重自身特色。农行企业文化应该充满农行特色。农行作为四大国有商业银行之一，在多年的实践和探索中已形成自己的鲜明特色支农经验、支持县域经济独有的城乡联动优势、和农民有天然的亲和力，是其他金融机构无可比拟的，也是在激烈的竞争中制胜的法宝。农行人朴实诚信、敬业奉献的优良传统，和谐融洽的团队精神以及遍及城乡的网络设施都是企业文化建设的优势。打造特色文化，必须立足农行，从实际出发，根据自身特点认真借鉴外资银行和其他金融机构的优秀成果，有选择性地吸收，才能更好地彰显独具农行特色的企业文化，在服务乡村振兴及整个经济中更好地发挥作用，提高社会影响力。

注重全员参与。农行企业文化要想走进员工心里，必须着眼员工，亲和员工，贴近时代。企业文化建设应遵循“从员工中来，到员工中去”的路线，吸引广大员工参与其中。让员工感受到这种文化贯穿于自己的职业生涯，有益于自己的工作学习和生活，并引以为荣，乐于奉献自己的智慧去丰富它、完善它，唯有此，农行企业文化才具蓬勃的生命力。此外，还要注意企业文化涵盖的深度和广度，让不同年龄、不同岗位的员工都能找到归属感，自愿参与其中。在发动全员积极参与的同时还应注重社会宣传，让公众了解接受农行企业文化，来展示农行充满社会责任感、健康向上的现代金融企业形象。

（作者单位：农行泗水县支行）

议论风生

不断巩固脱贫攻坚良好态势

■董龙超 黄跃

站在新的历史起点上，巩固好脱贫攻坚的良好态势，继续朝着开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军，既是始终坚持把人民利益放在至高无上位置上的必然选择，也是一个充满挑战、拥抱机遇、解决脱贫后怎样走的时代课题。

必须始终坚持党的领导。脱贫攻坚战取得全面胜利的事实充分证明，党的领导是战胜一切困难险阻的根本保证。为此，必须从政治上、思想上高度重视起来，始终牢牢坚持党的领导，坚决贯彻落实好党对脱贫地区、脱贫群众接续作出的重要决策部署，严肃认真地执行党在取得脱贫攻坚全面胜利后跟进施行的利民惠民政策，在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。要以对脱贫地区、脱贫群众高度负责的精神，坚持党的集中统一领导，发挥党委统筹协调作用，调动各方资源和力量，不断巩固好、维护好脱贫地区、脱贫群众的根本利益。同时，要认真总结五级书记抓脱贫成果经验，不断夯实党在基层的执政基础，发挥党支部书记模范带头作用，将加强基层党组织建设与驻村帮扶、民情走访、民生宣传等结合起来，推动党的路线方针政策在基层的落地落实。

必须不断激发群众的奋斗精神。脱贫攻坚战的全面胜利，深刻揭示了奋斗是实现脱贫地区跨越式发展的有效途径，是改善脱贫群众生产生活条件的重要出路。脱贫摘帽不是终点，而是新生活、新奋斗的起点，这就需要大力弘扬脱贫攻坚精神，继续唤起脱贫群众的精气神，一仗接着一仗打，一仗连着一仗赢。要激发他们的奋斗激情，让他们心气更足、干劲更大，把思想统一到接续创造美好幸福生活的认识上来，弄清楚奋斗的价值、意义和有效途径，以只争朝夕、顽强奋斗的勇气继续进取、不断拼搏。要坚决舍弃等、靠、要思想，积极主动作为，立足个人、家庭和村庄发展实际，继续通过他们的辛勤劳动，在劳动中改变自身生活，在勤奋中实现个人价值，确保家庭经济收入持续稳定增长。要加强教育培训力度，不断提高脱贫群众劳动技能，让脱贫群众有一技之长，确保奋斗有目标、有激情、有路径、有收获。

必须做好结合文章，推进乡村全面振兴。日前，中共中央、国务院发布《关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》，明确提出在打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会后，要进一步巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推动脱贫地区发展和乡村全面振兴。要深刻认识二者之间的关系，巩固拓展脱贫攻坚成果离不开乡村全面振兴，二者是一个有效衔接、接续推进的关系，关系到构建新发展格局，关系到全面建设社会主义现代化国家全局和实现第二个百年奋斗目标，任务艰巨、意义重大、影响深远。同时，也要弄清楚推动乡村全面振兴的深刻内涵，为巩固拓展脱贫攻坚成果提供有力支撑。乡村振兴既是农业强、农村美、农民富的全面振兴，又包含乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴和组织振兴五个方面，要统筹把握好整体和部分的关系，既要全面实施乡村振兴战略，又要结合五个方面振兴的重点任务有效实施，不断巩固拓展脱贫攻坚成果。要建立健全巩固拓展脱贫攻坚成果长效机制，通过健全完善各项帮扶惠农政策体系、工作体系、制度体系，加快农业农村现代化步伐，推动乡村产业质量效益和竞争力进一步提高，群众生产生活条件得到明显改善，谱写巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的壮美画卷。

（作者单位：中共济宁市委讲师团；济宁能源发展集团纪委监察室）

充分发挥职代会作用

■左晨

在企业改革不断深入的新形势下，规范职代会工作制度，提高企业民主管理，对于保障职工民主权利，维护企业改革、发展和稳定等方面发挥了积极作用。近年来，山推工程机械股份有限公司积极探索创新以职代会为基本形式的民主管理，提高了职工参与民主管理的主动性和积极性。

严格执行职代会制度，规范职代会工作程序。适应新形势，每年年底召开职代会，注重代表的先进性、代表性和广泛性，并推荐一定比例的女职工、先模人物代表，严把政治素质关。

提高民主管理水平，坚持职工代表联席会议制度。职代会闭会期间，涉及需职代会讨论的内容，及时召开职代会联席会议，保障职代会闭会期间的民主管理不出现空当。职代会联席会议由公司工会负责组织召开；议题由公司工会和公司行政协商确定；到会人员必须达到联席会议成员的三分之二以上；表决时须经到会人员的半数以上通过方为有效；原始资料由公司工会收集、整理和保管。

创新形式，广泛开展职工代表提案征集活动。近年来，公司工会大力紧紧围绕公司生产经营中心工作和职工日常工作生活的所需所求开展职工代表提案征集活动，并对提案实施内容、进度等进行跟踪落实，征集的提案经过沟通协商和逐级评审，确定公司一级职工代表提案，工会主席和公司总经理逐一签批提案落实意见，由公司工会负责督导实施，并在次年职代会上通报职工代表提案落实情况。

健全机制，扎实推进厂务公开工作。建立公司、车间、班组三级厂务公开机制，利用山推报、OA专栏、“山推家园”等平台，对公司重大决策、生产经营情况、涉及职工切身利益的问题及时公开；在事业部、子公司通过总经理、书记接待日、厂务公开栏等不断丰富厂务公开形式和内涵；在车间、班组通过班组早会、例会，传达公司精神，宣传法律法规。畅通协商通道，以“面对面”座谈交流等形式，掌握员工诉求；在OA设立“倾听员工心声，关注员工诉求”平台，及时解决职工诉求。

坚持平等协商，规范签订集体合同。公司认真贯彻落实《山东省企业工资集体协商条例》等有关法律、行政法规，以维护企业发展、维护职工合法权益为重点，规范企业工资集体协商，积极构建企业和谐稳定的劳动关系。

（作者单位：山推工程机械股份有限公司）

理論實踐

第249期

创新国企思想政治工作

■车瑾

经济新常态下，国有企业面临改革压力的同时，其思想政治工作也面临着一系列的挑战，思想政治工作越来越成为人们关注的焦点。国有企业思想政治工作必须以改革创新的精神加强自身建设，在创新中不断完善党务管理工作，不断增强国有企业思想政治工作的战斗力、凝聚力。

国有企业深化改革要求创新思想政治工作。我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，要坚持质量第一、效益优先，深化供给侧结构改革。国有企业作为排头兵，必须要走在前列，改革攻坚、思想先行，这就要求率先做好思想政治工作，切实发挥其引领凝聚作用。青年职工队伍建设要求创新思想政治工作。当前青年职工具有独立意识强、思维活跃的特点，但也存在对思想政治工作兴趣低的现象，这对我们的工作内容、方式方法提出了新要求。当前，要结合形势任务的发展变化，研究新情况，解决新问题，创造新经验，增强工作针对性实效性和吸引力感染力。

创新思想观念，提升思想政治工作时代性。思想高度决定行动效果，我们在开展思想政工作过程中，必须要创新观念，敢于冲破“禁区”，把能否适应新形势、发挥效果作为衡量标准。只要是有利于加强党的领导，有利于企业发展，有利于凝聚共识，都要大胆尝试。

创新方式方法，提升思想政治工作实效性。新形势下，思想政治工作的对象、任务、内容均发生重大化变，我们必须主动创新方式方法。首先，主动调研，深入基层，明确职工诉求，切实掌握职工真实思想动态，做到有的放矢；其次，善用技术，增强效果，充分利用微信等互联网平台，使工作形式多样化，提高职工对思想政治工作的兴趣。

持续加强学习，提升思想政治工作可行性。打铁还需自身硬，过硬的能力与素质是做好思想政治工作的重要前提。首先，加强思想政治素养，学透党的理论知识、掌握党的最新动态；其次，提高业务能力素质，思想政治工作的开展不能脱离企业生产经营实际，只有熟练掌握相关业务知识技能，才能使思想政治工作切合实际，具有可行性。

（作者单位：山推工程机械股份有限公司党委组织部）

加强党建引领做好人力资源管理

■孔冉

对于一个企业而言，加强基层党组织建设，可以发挥出不可替代的政治优势，建立更加良好的群众优势，而在这些优势的作用下，也能带动企业的人力资源管理，培养出更加优质的创新型人才。

注重加强企业领导班子自身建设，培养党建后备干部。要旗帜鲜明讲政治，切实提高政治能力，压实管党治党责任，认真落实市委关于干部队伍建设“六个标尺”“三个导向”要求，以“六个必须”打造一支政治过硬、对党忠诚的干部队伍、一支思想解放、勇于创新的干部队伍、一支充满激情、攻坚克难的干部队伍、一支狠抓落实、敢于担当的干部队伍、一支心系群众、为民务实的干部队伍、一支清正廉洁、严于律己的干部队伍，教育引导广大党员干部集中全部精力抓发展、干事业。在这个过程中，尤其要注重青年领导队伍的建设，青年员工是企业的未来，也是企业最新鲜的血液，因此在企业内部应该多开展一些面向青年的党建工作教育活动，从而提升青年员工的政治使命感与工作责任感。

发挥党建工作政治核心作用。要充分发挥党组织在企业中的政治核心作用，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，全面把握新时代党的建设总要求，坚决扛牢党建工作第一责任人责任，加强基层党组织建设和党风廉政建设，紧紧围绕企业生产经营开展工作。加强对制度建设、年度任务目标完成措施、稳妥推进工资套改、小修保养市场化改革等重大事项的把关定向，实施民主集中，按程序上会决策。一旦形成决议坚决贯彻执行。大力支持职工代表大会开展工作，注重对工会、共青团等群众组织的领导，巩固和扩大党组织的青年和群众基础，为重大问题决策后，党组织发动党、团员，团结带领职工，保证决策实施打下坚实的组织基础。在因薪酬套改出现人员思想波动时，党组织、工会、共青团齐抓共管，为基层员工思想稳定中提供强大的组织保证，从而推动强化企业人力资源战略落实。对于一个企业而言，党建工作是贯穿在企业所有的经营生产活动之中的，尤其是市场经济下，企业的生产经济活动随时都会出现变化，应保证生产活动的变化不能影响党组织与企业员工之间的密切联系，这样才能过调动基层力量，将人力资源管理战略更加深入人心。

充分发挥先进典型的带动和引领作用。建立企业党内经常性表彰机制。随时发现、深入挖掘身边的凡人善举，发挥先进典型的示范效应，从而建设一支具有真正战斗力的员工队伍。“评先树优”重在突出工作业绩优、岗位技能优、党政素质优、群众评价优，要引导企业员工从“四优”出发，找准自身与实际的差距，不断优化自己改进自己，在企业内部形成一种相互促进、相互学习的“比学赶超”之风。除此，企业党建工作一定要围绕着企业的经营战略而执行，因此要推进学习型党组织建设，在有针对性的活动建设之中，实现企业人力资源战略的党建队伍实施。

加强党风廉政建设，敢于碰硬，敢动真格。企业党委和纪委要认真履行党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任。在企业经营、最大决策等方面，进一步完善措施，把纪律挺在前面，强化廉政风险点的排查、分析、评估和监察，认真落实党风廉政建设“两个责任”的运行机制。对违规违纪现象实施“零容忍”处置，有效维护企业纪律严肃性。

（作者单位：山东高速济宁发展有限公司）