党建引领聚合力 老矿井焕发新生机

——济宁能源花园煤矿党建引领企业发展新局面

本报通讯员 李贵生 仇文

新落成的党史学习教育主题广场

矿长戈海宾担当党员学习教育“讲解员”

矿长戈海宾为综采工区党员突击队进行现场授旗

7月5日，在济宁市国资委举行的庆祝中国共产党成立100周年表彰大会上，济宁能源花园煤矿党委被授予“全市国资系统先进基层党组织”荣誉称号。喜讯传回，干部职工群情振奋，备受鼓舞。

企业高质量发展离不开有力的党建引领，年初以来，济宁能源花园煤矿党委持续加强企业党的建设，积极探索思想政治工作的新路子，不断增强企业的凝聚力和向心力，有力地保证和促进公司建成安全开采、绿色开采和智能开采“花园式矿井”。

树品牌 党建文化有高度

厚植为民情，让企业高质量发展成果惠及每一位职工，是济宁能源花园煤矿党委不变的追求。今年以来，该矿党委以党史学习教育为契机，大力开展“我为职工办实事”实践活动，倾心打造“党史学习教育主题广场”，全力提升党建文化新品牌，推动党建文化与企业文化深度融合，为中国共产党成立100周年献礼。

“中国共产党为什么能？可以分析的角度有很多，但有鲜明的人民立场，有血浓于水的党群关系是中国共产党不断从胜利走向胜利的根本保障。”7月23日，济宁能源花园煤矿党委书记戈海宾带领中层以上管理干部在新建成的党史学习教育主题广场共同进行专题学习，成功实现党建教育由室内向室外延伸、教育模式由相对封闭向对外开放转型。

据了解，济宁能源花园煤矿党史学习教育主题广场因地制宜，设置了初心路（回顾党的百年历程）、中国红色精神谱系、中国功勋人物（百年历程中诞生的时代楷模和时代精神）、中国廉洁楷模（企业文化精神、廉政格言雕塑小品、先进人物事迹长廊）、企业发展历程五个板块，以及党员宣誓中心，党史学习教育主题广场一经建成便成为党员群众工作之余享受“一站式”文化服务最热“打卡点”。

“党史学习教育主题广场投入使用后，将成为我们企业宣传党的知识、开展党史教育、传播党建文化、进行廉政教育的重要阵地，彰显了党建文化在企业建设中的引领作用。”济宁能源花园煤矿党委书记、矿长戈海宾介绍说。

解民忧 党史教育有温度

聚焦学思用结合、知信行统一，矿党委“坚持服务为民、务求实效”的为民情怀，通过实施一系例惠民举措，让职工工作更体面、生活更加幸福、心情更愉悦，推动企业安全、高效、和谐、稳定发展。

“帮职工办实事，就是让职工遇到问题时有地方能倾诉、倾诉后有回应、回应后能解决。”党委班子成员主动下沉基层一线，及时了解掌握职工在工作生活中遇到的实际困难和迫切需求。

“我们一线职工工作地点距离井口远，特别是中夜班下班后到食堂就餐时不是菜品花样少就是没有可口的，建议矿能否想办法解决一下饭菜花样单一的问题。”不久前，来自一线职工“就餐单一”的呼声引起该矿党委高度重视。经过调研，根据职工建议在食堂售饭口按设了一部中夜班“点餐专线”，由所在区队带班人员到达下井口时，电话通知食堂本班就餐人数、时间及菜品，食堂再根据职工需求准备相应的菜品，看似棘手的问题经过细心工作迎刃而解！“矿上把好事都办到了职工的心坎上，让我们心里感觉暖暖的。”老职工周洪祥这样评价。

“我们每次对矿区改造都会充分考虑职工群众提出的意见建议，将这些好事办到职工的心坎上。”该矿企管办负责人说。今年矿工广场绿化改造计划也结合了“我为群众办实事”实践活动，在原有小花园基础上新建一处党史学习教育文化主题广场，为职工学习充电、净化思想打造一处集休闲、教育于一体的好场所；同时，一次性投入166万元对职工宿舍进行标准化改造，更换了床铺、窗帘、被褥“四件套”；精心开展节日走访慰问、事迹报告会、五一运动会、帮扶困难职工、夏送清凉冬送温暖等活动，职工每天都能享受到饮料等清凉物品。

抓安全 党建引领更安全

安全是永恒的主题，只有安全了，才谈得上企业的发展和进步。济宁能源花园煤矿严格落实安全管理新要求，实施党员安全先锋工程，从井下到地面66个“党员示范岗”和“党员安全责任区”挂牌。

突出抓好工作面安撤及其他重点工程、重点时期的现场监管，认真落实“钢制度、铁执行，真较真”的要求，打造“严标准、严制度、严考核”的管理模式，做到安全事故零容忍、安全隐患零容忍、不安全行为零容忍，确保企业安全稳定，不出纰漏。在预防人的不安全状态上，矿党委一班人针对井下阶段性劳动力短缺的实际，通过优化劳动组织，重点工程包保、掘进提效、调整作业计划等措施，全力做好生产接续保障。上半年面对采煤工作面三安三撤的复杂工程，为解决井下单班作业限员问题，1月份将劳动组织优化调整为四六制，在每班100人限额的情况下，不仅实现了正规循环作业，而且摸索形成管理人员、大批次检查人员下井协调机制。从综采工区、掘一工区、准备工区抽调部分人员组建安撤队伍，进行自营安撤工作面，不但成功实现了安全生产，还达到了减人不降效的目的。

充分发挥党建带团建优势，引导团员青年学习党的历史，掌握党的理论，传承党的基因，充分发挥“助手”作用。开展“消除事故隐患 筑牢安全防线”团员青年查隐患保安全活动，制止违章违规3人次，排查各类隐患10条。举办了师徒结对子仪式，大力营造“传、帮、带”的良好工作氛围。积极动员广大青年职工立足岗位持续推进“五小”攻关活动，近年来，该矿共计荣获集团公司“五小”成果一等奖13个、二等奖24个、三等奖31个。

勇争先 企业发展干劲足

济宁能源花园煤矿党委紧紧围绕企业发展工作和阶段性重点任务，持续深化形势宣传、政策宣传、成果宣传、先进典型宣传，更好的强信心、聚民心、暖人心、筑同心。大力宣传企业文化、党建工作成效、先进典型事迹以及“安全开采、智能开采、绿色开采”标杆矿井建设新成就等，鼓舞士气、激发干劲，发挥宣传思想工作举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的作用。

上半年，在党建强有力的引领下，济宁能源花园煤矿整体工作呈现一个全新的局面。突破济宁能源发展集团年初下达的盈亏平衡责任目标，实现盈利707.92万元。

“提前‘双过半’还只是个开始，接下来我们还要再接再厉，争取‘三季见成效’和‘年度创新高’。”该公司党委书记、矿长戈海宾坦言，上半年生产经营成效显著依托的是矿党委年初提出的“六个聚焦”工作措施，即聚焦压实责任保安全、聚焦稳产增效保指标、聚焦矛盾化解保稳定、聚焦主责主业保廉洁、聚焦合力攻坚促项目、聚焦政治引领促党建。

从一季度的“开门红”到上半年的“双过半”，济宁能源花园煤矿克服了井下地质条件复杂多变、工作面安撤频繁、新设备投入多资金缺口大、煤炭销售市场变化大等困难，硬是通过一手抓安全稳定、一手抓创新突破，实现“逆增长”，再次完美地完成了各项生产经营指标。5301工作面是济宁能源花园煤矿上半年工作的重点、难点和热点，党委一班人为5301工作面早日具备生产条件做出了巨大努力：由于地质条件变化，5301支架组装硐室前后优化了三次；运输方式由单轨吊运输调整为轨道运输，为加快5301工作面安装创造了高效运输条件；积极开展掘进提效活动，生产科采取日分析、周通报、月考核的形式督促区队完成阶段掘进任务，实现连续两个月超额完成考核目标。

强基层 党建育人搭平台

该矿党委以特色品牌支部建设活动为载体，立足各基层党支部工作实际，大力实施品牌创建活动，分层级开展培育选树工作。打造以综采工区“维安”党支部、开拓工区“先锋”党支部为品牌的领航计划，运用“卢春雷创新工作室”、始终把培育青年创新人才作为根本宗旨，使青年人在这个平台上大放异彩，让职工得到锻炼和成长。如果你是第一次来到济宁能源花园煤矿信息化调度指挥大厅或者矿智能化工作办公室，一定会感觉身处信息的海洋，四周的大屏幕实时显示着海量的数据，随时可以查询掌握矿井主要场所的基本信息、设备装配、实时运转、人员活动等情况，“一屏尽览，一网打尽，互联互通，信息共享”已经成为了现实，而这就是济宁能源花园煤矿打造智慧矿山最直观的感受，这些成绩的取得都得益于党管人才的良好体现。

深入开展“师带徒”的传统育人模式，以师带徒的方式传承技艺，培养高技能人才的后备梯队。综采工区“维安”品牌支部扎实开展“党员技能共提升”活动。该矿围绕“支部创品牌、党员创价值”创先争优活动主题，把握发挥党员作用的“关键点”，促进党员“旗帜”模范引领作用的发挥。根据每名党员的专业、特长等特点，实施“师徒换位双培养工程”，进行党员结对帮扶技能共提升，培养年轻党员学新技术反哺师傅，把智能化生产知识教给师傅，帮助师傅补齐短板，实现共同进步。同时以党员周洪、林海等专业技能人才带动提升本工种其他技能人才的业务技艺。运转“新动能”特色党支部，树立了工匠型、创新型、技术型、学习型等8匹战马，助力区队创新发展，攻克压风机余热利用、引风机改造、矿井深度水处理等多个问题，取得实实在在的效果。

潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谱新篇。济宁能源花园煤矿党委一班人带领工程技术人员硬是凭着“石头缝中抠资源”的顽强作风，将济宁能源花园煤矿从一个一度濒临关井的企业硬是往后延长了5至7年的服务年限，不但有效缓解了职工就业压力，还为企业转型发展赢得了时间。

干部职工赴王杰纪念馆接受红色教育

矿领导班子与劳模合影

七一前夕，花园煤矿组织开展慰问老党员活动

党员志愿者服务队开展集体活动

党员突击队整装待发

为一线职工送清凉鼓干劲