

奋斗百年路 启航新征程 · 学党史 悟思想 办实事 开新局

金乡离退休党员党史学习教育形式新效果实

本报金乡讯（通讯员 代登义 孙虎玉）党史学习教育开展以来，金乡县聚焦“三大环节”，发挥“三大优势”，开展“三大活动”，着力推动全县离退休党员学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

聚焦“三大环节”，推动全员覆盖。抓部署重筹划，制定“学习百年党史 桑榆永葆本色”庆祝中国共产党成立100周年系列活动计划，为指导全县离退休党员开展党史学习教育提供依据。抓组织促落实，依托13个镇街组织办和11个系统机关党委，以“颂党恩、跟党走、添光彩”为主题，组织各离退休干部党组织开展主题党日、过“政治生日”、主题党

课、走访慰问、党史学习等活动100余次，覆盖离退休党员2000余名。抓评价广覆盖，以进度表方式细化量化任务，督导各镇街、系统机关党委晒成绩比进度，通过对比评价，提高党史学习教育参与率，确保全县离退休党员全覆盖。

发挥“三大优势”，凝聚银发力量。注重发挥政治优势，拍摄专题微视频《你的模样》，走近身边的11位革命英雄、先模人物，聆听他们的光荣传统和真挚情怀，进一步激励全县党员传承红色基因，矢志奋斗奉献。开展“永远跟党走”老干部事迹宣讲活动，通过讲述老同志参与疫情防控、社区治理的生动事例，

展现退休不退志、离岗不离党的精神面貌。注重发挥经验优势，组织“五老带头学党史 红色故事会开讲啦”宣讲活动，组建“五老”宣讲队伍290余支，吸纳成员1300余名，打造《学习百年党史 赓续红色基因》等专题党课，累计开展宣讲活动900余场次，覆盖党员群众21000余名。注重发挥威望优势，邀请部分“光荣在党50年”纪念章获得者参与“初心如磐 穿越半个世纪的对话”座谈活动，激励年轻党员干部牢记初心使命、赓续精神血脉。

开展“三大活动”，确保实在成效。开展“弘扬王杰精神 传承红色基因”系列活动，依托王杰故居、王杰纪念馆等红色教育资源，成

立金乡县宣传王杰精神志愿服务队，采取专题教育报告会、理论讲座、现场教学等多种形式，累计开展活动60余场次。开展“礼赞新时代 展现新风采”文体献礼系列活动，通过“百年峥嵘 银辉向党”文艺演出、“学党史 颂党恩 跟党走”书法美术艺术作品展等形式，展出作品76幅，吸引1万余人次观看直播，引领离退休党员追忆党的艰辛历程、讴歌党的丰功伟绩。开展庆祝中国共产党成立100周年系列“云”上活动，通过专题宣讲直播、线上主题调研活动等形式，累计征集书画、短视频等作品200余件，心得体会600余条，表达了离退休党员对党的无限热爱和深切祝福。

梁山创新“334”工作法 引领园区党建提档升级

本报梁山讯（通讯员 许鑫 申士茹）梁山县聚焦创新发展，探索“三重保障、三方联动、四级哨声”党建引领园区发展新模式，打造非公企业联动发展新高地。

强化“三重保障”，让党建底色更红。活动开展有保障，推进“1+2+3+N+X”产业链党建示范集群建设，建成用好一座产业链党建服务展馆，发挥教育服务、专用汽车两个产业党委职能，动员县直机关基层党组织、园区职能站所、园区企业三方成立“产业链党建联盟”，联动园区76个党组织、68个“红帆党建工作室”和73个“红帆驿站”，推动形成“10分钟党群服务圈”。工作经费有保障，每年补助园区党建工作经费50万元，奖补示范点创建、党建活动阵地打造资金96.5万元。激励评优有保障，加大评选表扬园区优秀党务工作者力度，在发展党员、奖补拨付、政策倾斜等方面优先安排，2020年评定一星级“红帆领航员”15名，2021年表彰县级以上园区非公企业“两优一先”对象34个。

构建“三方联动”，让发展质量更高。实施企业攀登计划，组织技术研讨分析月会，支持上下游企业加强产业协同和技术攻关。今年以来，指导30家企业申报国家级荣誉，16家企业获评市级荣誉。开展“党建惠企”行动，落实“引进一个项目、靠上一名干部、配强一套班子”重点项目包保责任制，规划园区街角绿地、新建截污导流工程，将保姆式服务贯穿于各阶段。建立人才“引育留”机制，编制发布园区紧缺人才目录，加强与名校名院名企战略合作，依托“优才计划”“五进五送”等集中引才聘才；强化人才亲情企情集训、实用理论调训、专业技能实训培育；出台项目扶持、梁山英才卡、住房安置等暖心政策，为人才做好全方位服务。截至目前，共培育引进各类专业人才1800余名，其中高级工程师等高级职称人才28名，高级技工等技能人才15名。

吹响“四级哨声”，让包保共建更实。坚持党建引领，围绕“零事故、零污染”目标要求，建立园区企业—党建指导员—职能站所—园区党工委“四级哨”，建成“企业吹哨、党工委调度、站所联动”机制，实现隐患不出园区。部分问题较轻的事项，由企业党支部联合党建指导员主动吹响“预警哨”，督促抓好问题整改。应急安全等重大事项按相关制度要求逐级吹哨上报，由园区党工委会议第一时间商讨处置，通过职能站所联合现场执法、组建专班会商处置等形式彻底解决问题隐患。“四级哨声”吹响以来，园区工作投诉总量较去年下降了8.5%，企业问题事项办结满意率提高至92.6%，园区营商环境与企业家认同感显著提升。

鱼台“红心引领”强化小区党建 激活基层治理效能

本报鱼台讯（通讯员 李荣森）鱼台县实施“红心引领”工程，通过推动“红色覆盖”、强化“红色治理”、优化“红色机制”，发挥小区党建引领作用，打造城市基层治理“红色引擎”。

“组织+物业”同建设，推动“红色覆盖”。突出组织建设“首位因素”，坚持党组织全覆盖，组织镇街对小区进行摸底排查，将居民家属院等片区纳入范围，通过单独建设和联合建设，全县成立小区党支部85个，全覆盖190个小区，动员机关企事业单位52名离退休党员将组织关系转至小区党支部，同时吸纳56名物业服务企业人员、业主委员会成员、网格员等群体中的党员，选派党建指导员45名，贯通组织体系“最后一公里”。突出物业服务“基础地位”，将全县“三无”小区统筹划分为34处物业服务管理区域，高标准选聘物业服务企业11家，以“红

色物业”工作为抓手，成立物业行业党委，指导全县27家物业服务企业成立党组织，用组织覆盖保障物业服务覆盖。

“队伍+阵地”双保障，强化“红色治理”。打造“红色治理”队伍，在城市居民小区集中推选单元长、楼长2225名，其中党员占比超过50%。坚持管理支持“两手抓”，制定《城市居民小区单元长、楼长长效管理机制的实施意见》和《支持单元长、楼长履职尽责十条措施》，开发“两长”信息管理平台，加强日常管理，确保城市“两长”高效开展工作。截至目前，城市“两长”收集群众意见建议590余条，帮助群众办理各类实事1.44万余件，化解矛盾80余件，为党建引领基层治理注入“红色活力”。密织“红色治理”阵地，充分利用党组织活动场所、门岗、物业办公场所等载体，统筹建立“社区党群服务中心+红帆驿站、红帆驿亭、红



我市中小学及幼儿园以多种形式深入开展“童心向党”系列活动，引领学生了解党的光辉历史、珍惜当下幸福生活，不断增强爱国意识、积聚报国力量，把红色基因代代传承。图为济宁市实验幼儿园太白湖园区中一班开展“红色洞窟年，萌娃当自强”主题活动，培养学生自立自强、互帮互助的意志品质。

■通讯员 马楠 摄

乡村振兴先锋

扎根乡间沃土 推动乡村振兴

——汶上县下派帮扶工作纪实

■本报通讯员 李婷婷 李航

“这里太薄，再来点料，快点摊平，张大哥，离机器远一点，注意安全！”汶上县次邱镇下派干部王景海，正在朱庄村的修路现场指挥着；无独有偶，汶上县康驿镇下派干部陈彬也正顶着炎炎烈日指挥着农贸市场的地面硬化……一个个忙碌的身影定格在了田间地头，驻村帮扶工作正紧张而有序进行中。

2019年7月新一轮下派帮扶工作启动以来，汶上县共派驻258名下派干部，实现了省扶贫工作重点村、党组织软弱涣散村、省乡村振兴示范村下派干部全覆盖。全县广大下派干部把下派帮扶作为为民办实事的一线窗口，扎根一线、倾情奉献，用心用情做好各项工作，赢得了基层干部群众的广泛赞誉。

强化党建引领 夯实基层基础

汶上县下派干部紧紧把抓党建贯穿下派工作始终，以培养人才队伍、提升阵地建设和狠抓制度落实为抓手，积极推进基层党组织标准化规范化建设，不断提升基层党组织的战斗力。大力培养人才队伍。汶上县下派干部累计指导帮扶镇村和企业发展党员139名，入党积极分子454名，培养村级干部储备人才393名，顺利完成所有50个软弱涣散村的转化；同时，还引导168名优秀学子返乡创业，培养257名特色种植、养殖等方面“土秀才”。提升阵地建设水平。汶上县下派干部共帮扶新建修缮村级办公活动场所31处，文化活动广场28个，带动136个帮扶村级活动场所全部达标，实现了帮扶村文体广场全覆盖，基层党员活动有了“家”，让群众休闲娱乐有去处，党组织凝聚力、号召力、战斗力得到进一步增强。狠抓制度落实落地。严格落实“三会一课”、主题党日、“四议两公开”等基本制度，累计组织召开党员会议2108次，开展主题党日活动2347次，进一步规范了基

层党组织组织生活。建立健全民事代办、村干部轮流坐班、困难党员帮扶救助等制度，为基层治理提供了有力制度保障。

培育产业富民 助力集体发展

汶上县下派干部多元化探索村集体经济 development 路径，推动项目、资金、人才、智力要素向基层倾斜，助力村集体经济 development 结出丰硕成果。推动支部领办合作社。以“党支部+”“一村一品”等模式，帮助调整产业结构，带领帮扶村加大支部领办合作社工作力度，共创办农村合作社110余个，推动帮扶村流转土地3000余亩，为村集体发展打下了坚实的基础。建设产业示范基地。汶上县次邱镇乡村振兴服务队投资200余万元，建设蔬菜大棚15个，创造利润70万元，村集体增收30万元，建设了高效农业示范基地。苑庄镇第一书记工作队统筹6个第一书记村帮扶资金42万元建设了6个高标准温室大棚，每年可分红4.2万元，解决了20余人就业问题。目前，全县下派干部共建设产业示范基地12处，不仅增加了村集体收入，还鼓起了村民的钱袋子。健全项目管护机制。建立健全了项目管护机制，并督导各有关乡镇（街道）设立资产登记台账，落实资产管护责任，建立资产管理制，确保下派帮扶项目健康持续运行、保值增值。两年来，组织全县下派干部召开产业项目现场观摩会4次，利用帮扶资金实施下派帮扶项目420个，带动村集体增收240余万元。

加强协调联动 凝聚工作合力

全县广大下派干部坚持工作在村、吃住在村，积极融入党委政府中心工作，共吹一把号，行动一个调，攻坚克难，积极作为。拓展为民服务平台。持续叫响“村民吹哨我报到”服务理念，在村级为民服务站普遍设立“第一书记为民服务窗口”，以村民需求为导向，采取“一站式”服务模式，两年来，累计建成为民

服务站44个，搭建了为民服务平台，开好为民服务之门。及时办理民意诉求。结合民意“5”来听行动，全县下派干部在帮扶镇村开展常态化走访工作，深入群众家中，面对面收集群众诉求，帮助解决实际困难，累计走访群众5.2万余户，实现了帮扶镇村群众住户的全覆盖，共收集民意诉求2117条，推动分类办理，群众满意度显著提升。协调推进中心工作。结合帮扶乡镇（街道）秸秆禁烧、环保督察、脱贫攻坚等重点工作，下派干部积极履职尽责、主动担当作为，协助服务乡镇（街道）圆满完成各项工作任务。2020年初，面对突如其来的新冠肺炎疫情，全县下派干部提前结束假期，第一时间投入到疫情防控战场，带头值班值守、捐款捐物，累计协调一次性医用口罩6万余只、消毒水10吨，指导帮扶村、企业尽快复工复产，展现了下派干部的担当和作为。

打造宜居环境 扮靓美丽乡村

广大下派干部会同当地乡镇（街道）党（工）委、帮扶村因地制宜、多措并举，加大基础设施建设，探索发展生态旅游，开展环境综合整治，推动帮扶村庄更宜居。完善基础设施。坚持绿色发展理念，结合帮扶村地理环境优势，不断改善村级基础设施条件，推进美丽乡村建设。康驿镇乡村振兴服务队在薛庙村建成全县首个村级生活污水处埋站，占地138平方米，设计污水日处理75立方米，彻底解决村内生活污水排放问题。两年来，全县下派干部共帮扶各村整修下水管道16公里，新建道路38公里，修缮生产灌溉水渠1.6公里，安装路灯1980盏，整治废弃坑塘103个，明显改善了农村人居环境。发展生态旅游。郭楼镇乡村振兴服务队做好文农旅融合文章，助力改造提升郭楼古庙AAA级旅游景区，建设郛国城历史文化体验馆，开发民俗民居、水上乐园、体验采摘、网红滑草等特色旅游项目，打造鲁南研学游体验基地，全年接待

游客15万余人次。全县下派干部共推动发展乡村“生态旅游”项目30余个，年接待游客120万余人次，增加村集体和群众收入1600余万元。开展环境整治。在帮扶村广泛开展农村“四大堆”清理、户厕改建规范升级、“美丽庭院”评比和美丽村居创建等活动，推动帮扶村人居环境大大改善提升。次邱镇乡村振兴服务队邀请曲阜师范大学美术学院通过创意墙绘为次邱镇“美颜”，助力次邱镇农村人居环境整治。开展“植树周”活动，动员全县下派干部及联建单位参与，开展义务植树活动，抓好道路绿化、村庄绿化等工作，着力打造生态宜居美好家园。群众看到这两年村庄面貌的大变样、环境的大改观，喜在心上、乐在脸上。

加强服务保障 推进顺利开展

为了保障下派干部安心帮扶工作，切实解除他们的后顾之忧，汶上县成立联席会议办公室和工作专班，加强对全县下派帮扶工作指导，争取部门单位支持配合，保障下派各项工作顺利开展。保障帮扶资金。协调财政部门支持，按照标准严格落实帮扶资金，推动县级财政将下派帮扶资金纳入预算，专项用于下派帮扶项目，累计拨付7万名干部下基层”服务队帮扶资金3000万元，市派第一书记村帮扶资金760万元，县派第一书记村帮扶资金2200万元。优化工作环境。指导各帮扶乡镇、村积极为下派干部在办公、生活等方面提供服务和较好的工作环境，在下派干部驻地安装了空调，建设了小食堂、洗澡间等生活设施，保证了下派工作顺利开展。落实人员待遇。落实下派干部待遇保障的要求，每年组织下派干部进行健康体检，统一为全部258名下派干部购买了人身意外商业保险。对下派帮扶中工作表现优秀的干部优先考虑提拔使用、职称晋升，激发了广大下派干部的积极性。



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

任城校地“联姻” 厚植人才沃土

本报济宁讯（通讯员 谢瑞阳 陈曦）任城区着眼破解引才难题，深化“校地合作”模式，拓展了引才平台。

创新“校地合作”引才模式。打造产学研一体的“校地合作”引才模式，与各大重点高校建立紧密联系。近年来，多次赴北大、清华等国内顶尖高校开展引才推介活动，积极对接高校创新型人才，重点引进领军人才、急需紧缺专业人才，为新旧动能转换提供“新引擎”。加强与各大院校、金融机构互利合作，汇聚50余名经济领域专家学者开展“新旧动能转换与区域经济发展”高端经济论坛，为全区经济发展提供了强劲的人才支撑、科技引领、金融支持。今年6月份，受邀参加北大光华管理学院举办的“沃土十年·再出发”主题论坛，就如何更好借助一流高校智力资源，破解引才难题展开交流。

开展“沃土计划”实践活动。与北京大学光华管理学院合作共建“沃土计划”，成为山东省首家北京大学光华“沃土计划”实践基地。北京大学每年选派优秀大学生到任城区有关社区、农村和企业生产一线进行调研，以“业务转型与材料创新”“技术支持与区域合作”等四个课题为切入点，形成高质量调研报告，为政府决策提供智力支持。今年举办第四期济宁任城—北大光华“沃土计划”社会实践活动，以“乡村振兴”为主题开展了为期8天的实践调研活动。

打造“任创汇”创新创业品牌。坚持把提升人才服务水平、打造创新创业平台作为拴心留人的重要保障，聚力营造引才留才良好环境。高标准规划建设区创业创新孵化基地、CCI众创空间等11家创业基地和孵化园区，在此基础上成立“任创汇”人才创新创业联盟，依托大数据，实现“人才、项目、技术、平台、资金”有机互融，打造一站式共享公共服务平台，进一步优化了招才引智、创新创业环境。今年以来，联合山东第一医科大学、济宁职业技术学院等院校，举办“任创汇”高校人才直通车专场招聘24场，提供岗位近6万个，初步达成就业意向6500余人。

党建论坛

回望鲁西南 红色“桥头堡”四乡师

■张国栋

习近平总书记强调，“一切向前走，都不能忘记走过的路；走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。”在中国共产党成立百年之际，让我们一起回望兖州这片革命热土上的红色起点——被称为鲁西南红色“桥头堡”的四乡师。

上世纪二三十年代，全国兴起了开展乡村教育、推进民族复兴的热潮。1929年到1930年短短一年，山东省先后创办了8所乡村师范学校，其中第四乡村师范学校位于兖州，简称四乡师。1932年9月，四乡师党支部正式成立，这是兖州第一个党支部，也是鲁西南地区建立较早的党支部之一。四乡师很快成为一盏明灯，革命和建设一直是校园的主流风气。

四乡师是传播马克思主义的火种。共产党员谷静祜、孙铁夫、段雪莹等先后来到了四乡师，以教书为掩护开展工作，致力于马列主义的宣传和党组织的建设发展。四乡师自1930年创办至1937年南下流亡，先后发展中共党员近60人，兖州第一个女党员张月衡就是四乡师的学生。张月衡经段雪莹介绍加入了中国共产党，后来二人结为夫妻，他们的家也成了兖州党组织的秘密联络站。许多革命青年在夫妇二人的介绍和资助下陆续奔赴延安，据张月衡回忆，当时他们夫妇每月收入一百多块大洋，在那个年代完全算得上高收入群体，但他俩却清贫度日。因为凡是去延安的青年学生来到他家，夫妇二人都管吃管住，还提供衣服、路费，以至于夫妇经常借债。在进步教师的影响下，先后有数十名学生投身革命、奔向革命圣地延安。

四乡师是抗日救亡的开路先锋。“九一八”事变后，日军迅速占领了东北三省。国民党政府采取不抵抗政策，激起了全国人民的强烈愤慨。在中共山东省委的指示下，四乡师党组织联合济宁、曲阜、泰安等校的进步师生两千余人，组成了南下抗日请愿团，于12月6日汇集兖州火车站，要求站长派车南下。被拒后，学生决定集体卧轨，致使交通中断四天，兖州滞留旅客500多人，在全国造成巨大影响，这就是震惊全国的四乡师学生卧轨请愿事件。

四乡师是鲁西南的红色摇篮。“向前，向前，向前！我们的队伍向太阳……”每当听到这首雄壮激昂的歌声，所有人都会涌出无穷的力量。正是这首《八路军进行曲》伴随着人民军队从胜利走向胜利，这首歌后来更名为《中国人民解放军进行曲》，并被定为中国人民解放军军歌，歌词的词作者公木，就曾在四乡师担任过教师。在革命年代，四乡师为我党培养了众多进步分子和优秀共产党员，输送了一批革命领导干部和文艺人才，包括解放后曾任山东省委书记的泰和珍，解放军上将刘振华和著名文艺家贺敬之、公木、董小吾等等。

人生天地间，长路有险夷。从四乡师走出来的革命青年日后都成为党各条战线上的骨干，在各自的革命岗位上贡献了毕生的智慧与力量，他们是永不过时的英雄！新时代，我们必须继承和发扬老一代无产阶级革命家的革命传统，始终保持艰苦奋斗的昂扬精神，不忘初心，砥砺前行，奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年！

（作者单位：中共济宁市兖州区委党校）