政德大家谈

济宁干部政德教育学院主办

五大视角看中华文明特质

■孔新峰

2021年5月9日，在《文史哲》创刊70年之际，习近平总书记给《文史哲》编辑部全体编辑人员回信，对办好哲学社会科学期刊提出殷切期望。习近平总书记在回信中的核心关切是如何“让世界更好认识中国、了解中国”；要求“深入理解中华文明，从历史和现实、理论和实践相结合的角度深入阐释如何更好坚持中国道路、弘扬中国精神、凝聚中国力量”。

那么，中华文明具有哪些特质和精华呢？我们不妨从中国特色社会主义的五大建设领域出发，略述中华文明的特质。

从物质文明的视角看，中华文明向来将人本身置于中心地位，“德惟善政，政在养民”离不开“正德、利用、厚生、惟和”。中华文明也具有“执其两端，用其中于民”的中庸精神，持经达变、与时偕进的“时中”气质，以及尊重差异、包容异己的“中和”法则，这些精神传统在当下具有特别的优势，可以避免僵化思维，进而发挥多元共通的交融优势，确保经济转型渐进平稳而非激进动荡，确保经济发展多元共融。中国自古就把“经济”视为“经世济民”，具有浓厚的政治意涵与公共属性，儒家伦理与殖产兴业并行不悖，“义利之辨”为经济生活注入浓厚的伦理品质；在道家的政治理想和后世的政治实践中，治理者“以百姓之心为心”，不但不与民争利，而且“因民之所利而利之”。儒家和道家的经济理念有殊途同归之妙，在历史上一脉相承，使治理者积极介入生产分配各环节，有力统筹整合各地域和各阶层经济生活，在节流和开源之间、安全和财富之间、局部和全局之间、眼前和长远之间努力维持平衡。

从政治文明的视角看，中华文明拥有“民惟邦本、政得其民，礼法合治、德主刑辅，为政之要莫先于得人、治国先治吏，为政以德、正己修身，居安思危、改易更化”等国家治理思想资源。中国形成了以“大一统”为根本的国家治理制度惯性，并高度重视“经国序民，正其制度”，积累了大量历史上行之有效、足以维系一个广土众民大国的治理经验，有效处理了传统中国国家治理的基本课题。

从精神文明的视角看，中华文明具有“讲仁爱、重民本、守诚信、崇正义、尚和合、求大同”等思想精华和道德精髓；拥有立德树人、人文化育、改易更化等人文主义柔性治理的精神特质。即便是深受西方列强压制的晚清士人，依然对实现富强与追求王道有清醒认识，认为“自古有不王道之富强，无不富强之王道”，在力求富强的过程中，依然对王道有坚守有追求。在孔子时代，果敢质朴的北方之强和宽柔忠恕的南方之强各有其强，二者本来是一种价值判断，也许孔子更推崇南方之强，也许他认为的理想状态是把二者结合起来；而在现实中，只有在汉唐盛世的少数时期，儒家的理想某种程度上变成了现实，北方之强和南方之强共同构成了天下之至强。历史上，兼具二者之强的时代实为罕见。而社会主义现代化强国，将是超越地理方位、超越东西分歧、包容万方的文化强国。

从社会文明的视角看，中华文明向来具有家国共同体、礼乐共同体等共同体本位的鲜明特质；而对于共同体中的个人，则追求“明明德于天下”，期待每一个社会成员都彰显其美德，彰显其在共同体中的主体性。这些思想传统，足以为建设社会治理共同体提供厚重的本土资源。

从生态文明的视角看，中华文明蕴含着深刻的生态智慧，儒释道三家都致力于追求人与自然的和谐统一。古人在价值理念上以“天人合一”为诉求，为实现这一诉求，历世历代都进行了一系列的制度设计。在几千年的生活实践中，广大人民群众也都在探索实践，追求与自然和谐共生的理想状态。这些自古以来的理念诉求和实践探索，对解决当前生态危机、推进生态文明建设具有很强的适用性。

中华文明孕育出中国道路，滋养了中国精神，不仅存诸青史，更泽润当下。一言以蔽之，当代中国与中华文明一脉相承，已然初步呈现出富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国面貌。当代真实的中国，是仁爱民本、立己达人、互惠共赢、稽古开新的中国。

在新时代，我们要深入研究中华文明、中华文化的起源和特质，形成较为完整的中国文化基因的理念体系，更好阐扬中国文明、坚持中国道路、弘扬中国精神、凝聚中国力量，让世界更好地认识和了解一个和平的、文明的、可亲的中国。

（作者系山东大学国家治理研究院副院长、教授 济宁市儒学尼山学者）

政德中的公私之辨

■季磊

以德治国是我党治国理政中的重要组成部分，以德修身、以德立威、以德服众，是干部成长成才的重要因素。习近平总书记强调，“领导干部要讲政德。政德是整个社会道德建设的风向标。立政德，就要明大德、守公德、严私德。明大德，就是要铸牢理想信念、锤炼坚强党性，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，在各种诱惑面前立场坚定，这是领导干部首先要修好的‘大德’。守公德，就是要强化宗旨意识，全心全意为人民服务，恪守立党为公、执政为民理念，自觉践行人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标的承诺，做到心底无私天地宽。严私德，就是要严格约束自己的操守和行为。”这些论述，既揭示了领导干部政德修养的重要性，也阐明了“政德”的具体内涵，为领导干部的政德教育指明了方向。

明大德、守公德、严私德是不同层次的要求。其中，明大德是首要的、纲领性的、指导性的，守公德、严私德是分别在为政与为己两方面的要求，并且是在明大德的指导下一以贯之的，都强调公私分明、克己奉公、秉公去私。

明大德强调的是在政治方向上的把控。这个方向就是“共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想、‘两个一百年’奋斗目标，就是党的基本理论、基本路线、基本方略。”落实到领导干部的政德修养上，首要的就是加强党性修养，习近平总书记特别指出：“对党忠诚，是共产党人首要的政治品质。”忠于党和党的理想，就是要增强政治定力、道德定力，不能颠倒了公私、混淆了是非、模糊了义利、放纵了亲情，其中最核心的就是要公私分明。

守公德强调的是在公共领域的道德要求。在此领域中，掌握权力的人群必须具备高度自觉的公德意识，并恭谨地遵循公德规则行事，否则就会受到社会的谴责与法律的制裁。公德的特征是公开性，面向的是社会和广大人民，党员干部的权力是由人民赋予的，所以公德的必然要求是去除一己的偏私性，寻求以权谋公。我国自古以来就有天下为公的理想，《礼记·礼运》中说：“大道之行也，天下为公，选贤与能，讲信修睦。”《吕氏春秋·贵公》中也提到：“昔先圣王之治天下也，必先公，公则天下平矣。平得于公。”为政者治理天下，首先要守公德，做到大公无私则天下太平。

严私德强调的是在私人领域的道德要求。私人领域主要是指个人和家庭方面，以私密性为标志，这里的“私”不同于“大公无私”的“私”。私德与公德分属不同的领域，并不截然对立，相反，由于领导干部身份的特殊性，他们能以权力贯通私人性空间与公共性世界，换言之，他们的私德能产生公共效能，影响公德。这种思想在中国传统文化中也有渊源，《大学》提到的格物、致知、诚意、正心、修身、齐家、治国、平天下八个条目中，前六条属于私德的修养方面，由此完满的私德推至公共领域（国和天下），就是进入公德层面。私德是领导干部政德的基础和起点，领导干部一定要从守私德开始，严格约束自己的操守和行为，并且管好家属子女和身边工作人员，带着好的私德进入官场，严守党纪国法，时刻保持人民公仆本色。

“立党为公，执政为民”是中国共产党的执政理念，也是“三个代表”重要思想的本质。党员干部在立政德中一定要明辨公私之分，要戒贪止欲、克己奉公，用人民赋予的权力来谋求人民之公利。（作者单位：清华大学）

领导干部论坛

发挥“积分制”管理在农村人居环境整治中的作用

■李永鸿

“积分制”管理，是以积分多少来衡量人们在某项工作或某种活动中表现的好坏，并把积分与各种奖励、荣誉等挂钩，从而达到激励人的能动性、调动人的积极性的管理机制。人居环境整治提升过程中引入“积分制”管理，就是要把群众的“人居环境意识、生活卫生习惯；房前屋后、院落室内、厨房、厕所的卫生状况”等有关事项通过百分制评比的方式，进行精细化、分值化管理。这种管理方式，在目前人居环境整治提升工作中发挥着十分重要的激励引导作用，值得全市各镇街广泛深入地普及推广。

“积分制”管理在农村人居环境整治中的意义

从长远看，群众是人居环境整治提升的主体。“积分制”管理就是转变群众生活习惯、提高群众环境意识、激励引导群众参与到人居环境整治提升工作中的重要举措之一。

在深入细致地分析现阶段群众的群体结构、生活习惯、环境意识的现状和特点的基础上，通过切合实际、简便易行的“积分制”管理，把群众参与人居环境整治提升实践的好坏进行量化积分，再根据积分多少给予不同层次的荣誉或不同价值的实物奖励，这就能最大限度地吸引群众了解知晓人居环境整治提升的目标要求和相关知识，引导激励群众广泛深入地参与到人居环境整治提升的实践中来，让群众真正成为人居环境整治提升工作的主体，从而激活人居环境整治提升工作的内生动力。

“积分制”管理在农村人居环境整治中运用

“积分制”管理作为一种激励管理机制，其运行必然会有符合其自身特点和运行规律的流程和关键环节。半年多来，通过在太平镇、中心店镇、田黄镇、峄山镇等镇街实地实践探索，我们梳理出了包含“‘积分制’领导小组、打分评比人员、量化积分标准、打分评比办法、积分张榜公示、量分奖励标准、奖品兑换方式、获奖张榜公示”等8个环节在内的的运行流程。从实际运行来看，这个流程切合实际、简便易行，收到了显著效果。

在推广普及“积分制”管理的过程中，我们发现，“积分制”管理的8个流程中，有3个关键环节必须认真把握。

一是“打分评比的内容标准”必须认真把握。“打分评比的内容标准”，是“积分制”管理的前提和基础。只有解决了“给什么打分”的问题，“积分制”管理才能顺利运行。只有全面、准确、客观地把人居环境整治提升工作的全部内容和项目不漏项、不漏条、不漏点地逐一进行细化、量化、分数化，使群众在人居环境整治提升工作中的每一项、每一条、没一个点的好坏都能通过打分评比体现出来，才能实现“积分制”管理的真正目的。

作为村庄，只有把村内的人居环境整治提升工作细化为“房前屋后四大堆清理、生活污水处理、杂草死树枯枝整理、农具摆放、公共空间维护、庭院清洁、室内整洁、厕所卫生”等若干项若干个赋分点，对人居环境一项一项的进行“细化、量化、分值化”，才有可能把人居环境整治提升工作的“积分制”管理落到实处。

二是“打分评比人员的组成”必须认真把握。打分评比人员在整个“积分制”管理运行过程中，发挥着“公平、公正”的关键性作用。“积分制”管理能否稳妥、健康、顺利地运行、成效明显不明显，关键在于打分评比人员能否一碗水端平、能否准确掌握人居环境整治提升的内容和标准、能否尽心尽责、不偏不倚地打分评比。

因此，各镇街应引导村庄在“老干部、老党员、乡贤、群众、妇女、儿童”等不同层面、不同人群中挑选一批不同的人员，打分人员越广泛，就越有代表性，打分评比也就越公平客观。同时要把挑选的人员纳入“积分制评比打分人员库”，不定期对“人员库”中的全体人员进行人居环境整治提升内容标准、评比打分方法等方面的知识进行专题培训。每到评比打分时，就从“积分制评比打分人员库”中随机抽取足够的人员，组成打分评比队伍，只有解决好“由谁打分”的问题，才能确保“积分制”管理稳妥、健康、顺利地运行。

三是“打分评比的方式方法”必须认真把握。“积分制”管理是不是简便易行，能不能准确、客观、全面地体现全村群众在人居环境整治提升过程中的劳动和付出。关键是看“打分评比的办法”科学不科学、合理不合理、符合不符合村庄的卫生现状和群众生活习惯、环境意识等方面的实际。

所以，各镇街应根据村庄实际，引导村庄严格按照“量化赋分标准”，采取按照3至5人一组逐户进行评比打分，然后把这3至5人各自打的分数相加求出平均值的方式，对每户进行评比。只有解决了“怎么打分评比”的问题，“积分制”管理才能得到落实并取得应有的实效。

（作者系市城乡人居环境整治指挥部办公室主任、市综合行政执法局局长）

议论风生

让孔孟大地盛开科技之花

■依然

日前，在我市2021年第二次重大项目集中开工活动中，总投资477亿元的105个产业项目初秀身姿，大放异彩，充分展现了全市上下凝神聚力抓项目、促发展的力度，展现出各级干部始终保持昂扬斗志和攻坚状态。这次集中开工的产业项目，涵盖了高端装备、高端化工、新能源新材料、医养健康、公共平台等多个领域，不仅投资规模大、市场前景好，更具有科技含量高的特点。这些重大项目的实施，必将为全市壮大经济总量、优化经济结构、引领转型升级、保障改善民生提供有力支撑。

科技是第一生产力，为人类文明进步提供了不竭动力。历史表明，一次次颠覆性的科技革新，带来社会生产力的大解放和生活水平的大跃升，从根本上改变了人类历史的发展轨迹。当今世界，谁牵住了科技创新这个牛鼻子，谁走好了科技创新这步先手棋，谁就能占领先机、赢得优势。这次集中开工活动中，总投资15亿元的年产1.3万吨山东汶华香兰素生产基地项目就是其中的代表，达产后将成为世界最主要的香兰素生产基地，这其中的关键，不仅在于投资规模，更在于科技的力量。

当前，构建“双循环”新发展格局是大势所趋，必将加快区域经济布局重塑，国家“碳达峰、碳中和”战略也将加速地方产业布局重构。对济宁这样一个资源型城市来说，既是重大机遇也是重大挑战。只有及时抢占新一轮产业发展的制高点，才能实现省里提出的新旧动能转换“五年取得突破、十年塑成优势”的目标，才能在资源型城市产业转型中腾笼换鸟、凤凰涅槃，才能在新的产业发展赛道上弯道超车、抢占先机。这是对全市上下、各级各部门各企业最大的考验和挑战，唯有大抓产业、抓大产业，以科技力量为产业转型升级注入强劲动能，扎扎实实把每个产业做大做强，才能带动整个济宁高质量发展塑成优势、突围奋进。

新时代好企业的标准是什么？其实并不在于资产规模有多大，关键是创新能力有多强！企业是科技创新的主体，必须加大研发投入力度，不断突破一批关键核心技术，积极抢占创新发展的风口，牢牢掌握科技竞争的主动权。对此，习近平总书记指出，创新是引领发展的第一动力，抓住科技创新就抓住了发展全局的“牛鼻子”。我们要充分认识科技创新是济宁高质量发展、争先进位的最强跳板，全市各级各部门要加强政企联动、合力攻坚，以源源不断的创新活力推动产业持续升级，让济宁的企业在技术上真正有话语权。

从某种意义上说，这次集中开工活动就是一次科技创新的集中展示。我们要以此为起点，一切围着项目转、盯着项目干，全面落实领导包保责任，强化一线跟踪推进，完善“要素跟着项目走”保障机制，全力破解项目建设中的堵点卡点，为项目顺利实施提供最优环境。项目建设单位要立足建设精品工程，创新技术工艺，优化施工流程，确保项目如期投产、尽早达效，让孔孟大地盛开科技之花，收获丰硕果实。

来稿摘登

打造特色品牌 激发青年活力

■鹿传超

丰富的团建品牌活动是增强青年凝聚力的重要途径。不断探索共青团工作品牌的新形式、新方法、新内容，对扩大团组织在青年中的覆盖面和影响力，更好地发挥桥梁纽带作用有着积极的促进作用。

创新开展思想政治教育，不断强化青年思想引导。青年思想引领是共青团的根本任务。面对青年价值观念多元化、各种社会思潮不断交融的复杂形势，山推股份公司团委注重加强青年理想信念教育，通过开展“青春心向党 建功新时代”等主题实践活动，扎实推进“一学一做”教育实践活动，不断提升青年思想政治素质；深入开展形势任务教育，通过邀请公司领导、各单位党政负责人开展形势任务宣讲活动，增强青年责任意识；不断加强青年思想引导，开展公司劳模走进青年报告会、“奋斗的青春最美丽”青年成长分享会、学雷锋志愿服务活动等，凝聚青春正能量。

聚力搭建青春建功平台，积极服务公司改革发展。围绕中心、服务大局是共青团组织的工作主线，如何激发广大青年的主动性，引导广大青年积极投身公司改革发展各项工作是企业共青团面临的一项重要任务。山推股份公司团委围绕生产经营工作，针对不同青年群体、不同工作领域，以创新为手段、以创效为目标，搭建雏鹰创新平台、青年科技交流平台、青年创新创效平台等，开展青年科技文化节、雏鹰创新设计大赛、青年科技论坛、工艺创新大赛等活动，开展优秀成果分享交流会、建立网络共享平台，促进创新成果的交流和分享，积极发动广大团员青年行动起来，在公司转型升级、降本增效、质量改进、科技进步、管理提升等各项工作中展作为、当先锋。

不断提升团组织服务水平，服务青年成长成才。共青团作为党的青年工作的重要力量，必须坚持把培养社会主义建设者和接班人作为根本任务，千方百计促进青年成长成才。山推股份公司团委积极拓宽青年技能提升通道，动员推荐广大青年参加公司技能竞赛和省市级技能比武，通过以赛代练的方式，不断提升青年员工技能水平；创新搭建智慧传承平台，开展青年岗位案例分享活动，挖掘岗位工作优秀案例，加快优秀工作方法传承；服务青年现实需求，创新开展青年联谊活动，帮助青年员工解决单身问题，提升青年企业归属感；服务团员青年多元化需求，开展青年岗位风采展示大赛、青年歌咏比赛、新入职大学生迎新活动，展现团员青年青春风采。

不断创新工作方法，提升团建工作能力水平。打铁还需自身硬。共青团组织能否团结广大青年完成党赋予的光荣使命，团组织自身建设非常关键。山推股份公司团委着力抓好工作机制创新，深入开展示范性基层团组织建设，开展“一团一品”团建特色品牌创建，探索积分制考核管理，不断激发基层团组织活力。（作者单位：山推工程机械股份有限公司）

实现党建和企业文化建设融合发展

■律玲

2019年1日，中共中央印发《关于加强党的政治建设的意见》，专门对国有企事业单位如何加强党的政治建设作出深刻阐述：国有企事业单位必须始终坚持党的领导，坚决贯彻执行党的路线方针政策，认真落实党中央关于推进国有企事业单位改革发展的决策部署，切实加强本单位党的建设工作，充分发挥党组织重要作用，保证本单位工作坚持正确政治方向，取得良好政治效果。在新形势下，实现国企党建工作和企业文化建设的有机融合，是一个新的重要课题，对国有企业的健康发展具有重要的意义。

国有企业必须坚持党的领导、加强党的建设。习近平在2016年10月全国国有企业党的建设工作会议上指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。

党建文化是国有企业文化生活的重要组成部分。国有企业在激烈的市场竞争中如何才能处于有利地位可能有许多因素，但有一点是至关重要的，那就是通过卓有成效的党建引领，使企业文化增强企业的凝聚力和竞争力。习近平强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视国有企业党建工作，更加明确了企业党组织的政治责任，抓党建强党建的良好氛围正在形成。

企业文化建设要以党建为引领，实现有机融合。新时代企业文化建设必须坚持党建引领。企业文化和党建同是思想引领工作。用党建引领企业文化建设是现代企业制度下，党建工作与企业文化建设同向融合发展的创新。实践证明，党建文化是企业文化的基础、底色，企业文化是党建文化的具体体现。先进的企业文化是企业前进和持续发展的动力，是企业核心竞争力的重要组成部分。

虽然党建工作和企业文化建设面向共同的对象，出于同样的目的，但企业文化要使职工高度认同，真正内化于心，形成团队合力，需要一个长期的、艰苦的宣贯过程。而企业党建工作多年来已经形成基本完善的组织体系和学习组织方式，在企业中具有政治思想工作优势、群众工作优势、组织工作优势，不仅完全可以担纲企业文化宣贯工作，而且会更好地促进企业文化理念的落地扎根、开花结果，并进一步形成团队优势，成为团队建设的强大推动力。中国现代国有企业制度具有鲜明的“特色”，“特”就特在把党的领导融入企业治理各环节，从企业文化建设的角度，实现与党建工作的有机融合，不仅必要，而且可行。

实践也已经证明，企业文化建设和党建工作的融合能促进企业积极健康发展，通过加强国有企业党的建设、组织建设、民主建设，提高企业文化建设水平和党建工作监督力度等措施，进而找准企业发展的方向和目标，有效提高企业整体市场竞争力，推动企业和谐健康可持续发展。

（作者单位：山东里能鲁西矿业有限公司）

党史学习教育

学党史 明事理 贵力行

■高浩磐

学史明理是党史学习教育的前提和基础，着力点在于深刻理解中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”，要善于总结中国共产党百年辉煌的成功的经验。学史力行是目的和归宿。这次党史学习教育活动的一个更重要目的就是通过总结、传承、发扬党的成功经验，指导我们开创美好的未来，学党史贵在力行。

学习百年党史 坚定理想信念

方志敏于1935年5月在狱中写下了著名的文章《可爱的中国》，寄托了近代以来无数中华儿女的梦想，以及中国需要完成的两大历史任务——这就是求得民族独立和人民解放，实现国家富强和人民富裕。中国共产党之所以能够成功，就在于完成了中华民族的百年救亡图存的历史任务，挽救民族于危难之中，开启了中华民族从站起来、富起来到强起来的历史进程。在新时代，我们更加接近方志敏烈士对未来中国的描述和期许，更加需要充分发挥党史以史鉴今、资政育人的重要作用，引导广大党员干部涵养初心使命、坚定理想信念，激励他们立足本职工作，主动担当作为，为推动开创美好未来提供强大精神动力。

学习百年党史 坚持科学理论指导

十月革命一声炮响，为中国送来了马克思列宁主义。然而，选定马克思列宁主义作为指导思想，并不意味着就能够自然而然解决中国革命所面临的问题，还必须把马克思主义的基本原理同中国的具体实际结合起来，实现马克思主义的中国化。中国共产党人对这个问题的认识，经历一个过程。以毛泽东为代表的中国共产党人开启了马克思主义与中国实际相结合的历史进程，在此基础上开创了一条农村包围城市、武装夺取政权正确的革命道路。以邓小平为代表的中国共产党人，科学回答了什么是社会主义，如何建设社会主义的，开创了中国特色社会主义的成功道路，实现了马克思主义基本原理同中国具体实际相结合的第二次历史性飞跃。党的十九大提出了习近平新时代中国特色社会主义思想，并把它作为党的指导思想写入党章，习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思中国化的最新成果。我们必须深刻认识到，坚持习近平新时代中国特色社会主义思想就是坚持当代中国的马克思主义。必须真正学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想，为开创美好未来奠定思想基础。

学习百年党史 坚守人民立场

中国共产党在长期的革命斗争中，始终坚守坚守的人民立场。党的十八大以来，以习近平为核心的党中央更是把人民放到心中最重要的位置，从“中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”，到“以人民为中心的发展思想”，从抗击新冠疫情中提出“生命至上、人民至上”，到党史学习动员大会上提出“人民就是江山、江山就是人民”。这些都是我们党始终坚守人民立场的鲜明体现。在工作，我们必须始终坚守人民立场，努力做到一切依靠人民，依靠人民创造历史伟业；一切为了人民，为人民谋幸福；深深植根人民，保持与人民群众的血肉联系。只有这样，才能为开创美好未来奠定群众基础。

学习百年党史 坚守铁的纪律

习近平总书记指出，革命战争年代，我们党团结带领人民打败穷凶极恶的敌人、夺取中国革命胜利，靠的是铁的纪律保证。新的历史条件下，我们党要团结带领人民全面建成小康社会、基本实现现代化，同样要靠铁的纪律保证。学习党史，是为了启迪今天。我们党在长期执政的背景下，需要直面“四大危险”和“四大考验”。在“四大危险”的环境中，许多党员干部没有经受住“四大考验”，他们轻则精神松懈，工作不力，背离了在党的政治纪律和政治规矩，重则贪污腐化，走向了违法犯罪的深渊。没有严明的政治纪律，和强烈的规矩意识，就会走向迷途，形象受损、力量缺失，就无法进行具有新的历史特点的伟大斗争，很难推进社会主义现代化建设。因而习近平总书记强调，党面临的形势越复杂、肩负的任务越艰巨，就越要加强纪律建设，越要维护党的团结统一，确保全党统一意志、统一行动、步调一致前进。在新时代，要始终坚守铁的纪律，继承并发扬我们党过去革所形成的严明的纪律、优良的作风。牢固树立规矩意识，知敬畏，懂进退，为开创新局奠定制度基础。（作者单位：中共济宁市委党校）

理論實踐

第248期