

奋斗百年路 启航新征程 · 学党史 悟思想 办实事 开新局

鱼台县老砦镇

学史筑魂转作风 为民解忧办实事

本报鱼台讯(通讯员 冯程程)自党史学习教育开展以来,老砦镇始终坚持将为民办实事贯穿始终,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,各村党支部、党员干部坚持从问题出发、从小事入手、从实处着力,围绕住房、农田水利、饮水安全、兜底保障、医疗健康、残疾人政策、家庭环境等方面,梳理制定为民服务清单,用心用情用力解决群众身边的“急难愁盼”问题,让广大人民群众深切感受到开展党史学习教育带来的变化和实效。截至目前,全镇累计解决群众操心事、烦心事、揪心事180余件。

心系群众办实事 低保复核惠民生

“请问是张光旋家吗?我们是老砦镇民政办工作人员,对你申请低保进行复查审核的。”日前,民政办工作人员来到老砦村张光

旋家中,对其家庭情况、身体状况进行查看。近期,老砦镇成立低保审查小分队采取登门入户的方式,对今年10户申请低保对象进行审查复核,复查审核过程中,本着实事求是的原则,坚持复核审查“公开、公平、公正”,恰当运用“听、查、访”等方式,认真询问困难家庭的生活情况、身体健康和经济状况,宣传民政政策等变化,严查“人情保、关系保”,纠正“错保、漏保”,做到“应保尽保、应退尽退”。

以开展党史学习教育为契机,坚持问题导向,不仅实现对全镇低保工作的动态管理的“应保尽保”,更拉近了与困难群众之间的距离,用自身真挚的服务,得到了群众的认可,营造了良好的帮扶助困的社会环境,不断提升广大居民的安全感、幸福感和获得感。

破解用水难题 保障用水安全

打造美丽庭院 助力乡风文明

走进老砦镇沙河村李运亭家中,院子干净整洁,室内物品摆放有序,庭院整洁、

“我们马上就可以和城里人喝上同一‘碗水’了!”看着城乡供水管网架设到了家门口,老砦镇许楼村村民姚继友心里乐开了花。

小小一滴水,窥见大民生。为切实破解群众用水难问题,老砦镇结合党史学习教育,将做好城镇供水一体化为重点民生保障工作,作为“我为群众办实事”活动的抓手,全力以赴打好农村饮水安全攻坚战,让农村群众喝上“放心水”,目前,城镇供水一体化工程在我镇已全面铺开,4个自然村已经实现通水,24个自然村管道已经安装完成,正在做安装水表箱。

“我们始终高标准、高质量、接地气、见实效的工作要求,以‘共建美丽庭院、共享高品质生活’为主题,采取‘四个一’举措,着力打造‘六美’美丽庭院,积极开展环境卫生整治、黑臭水体整改、畜禽养殖排查等工作,把老砦镇建设得更美,让群众生活更美好。”老砦镇党建群团副主任许艳丽说。



鱼台县罗屯镇刘庄村结合党史学习教育,深入开展“我为群众办实事”实践活动,采取“支部领航、党员带头、群众参与”的模式,投资100万元发展生态经济和绿色产业,促进村民增收致富;审时度势,建成数十个高标准大棚,培育甜瓜苗、西瓜苗、西红柿苗、辣椒苗,种植大棚甜瓜、大棚赤松茸等,通过观光农业、休闲采摘及其果蔬批发零售,实现了由“美丽乡村”向“美丽经济”的华丽转变。为改变传统的农业种植模式,该村坚持“做特色、做精品、做休闲”的农业发展理念,流转32亩土地种植特色甜瓜,实现销售收入15万元;成立专业合作社,种植反季香椿,2020年实现销售收入30万元,不仅给群众分了红,还增加了村集体收入。图为村干部在研究提升甜瓜品质新技术。 ■通讯员 杨森童 摄

鱼台县 加快紧密型医共体建设步伐

本报鱼台讯(通讯员 李小博)今年以来,鱼台县积极探索实施县域医共体建设,成立由县委书记任组长的医共体领导小组,制订《鱼台县紧密型县域医共体建设实施方案》。按照“两包三单六贯通”的建设路径和“八统一”的运行机制,制定了医共体内章程、工作机制、出台人员、财务、绩效考核、药品耗材及设备管理等管理办法,组建两办十二中心,加快紧密型医共体建设步伐。

高标准建立三项清单。建立政府办医责任清单。健全财政投入长效机制,将基层医疗卫生机构在编人员工资、乡镇卫生院新型乡医和乡村医生社保费纳入财政保障。建立医共体内部运行管理清单。医共体成员单位推行医保基金、人事薪酬、财务、资产、医疗质量、信息化、药品耗材、乡村一体化建设“八统一”。将全县卫生专业技术人员、乡村医生、新招录专业技术人员纳入“人才池”,在医共体内统筹调配使用。目前,已有89名新招录基层卫生专业技术人员和52名备案制人员纳入“人才池”。建立事前制度监管、事中跟踪监控、事后监督问效的综合监管清单。

高质量提升服务能力。组织市第一人民医院、济医附院等与鱼台县建立长期协作关系,扶持县人民医院建设特色专科。实行县人民医院医疗骨干、镇卫生院医务人员、乡村医生“1+1+1”结对帮扶,带动每个乡镇卫生院(社区卫生服务中心)建设2-3个特色专科。加快医疗信息一体化建设,目前远程会诊、远程影像、区域检验已实现乡镇卫生院全覆盖。

坚持配套联动。加强对上争取,坚持每月至少一次同市卫健委对接汇报,争取政策支持。市卫健委联合医保部门,多次对鱼台县紧密型县域医共体建设进行实地调研,协调解决工作中的堵点难点问题。同时,建立改革时间表路线图,每半月调度一次改革进展,确保各项试点举措加快落地。

自5月初启动改革以来,已完成远程诊断报告766例、区域检验报告93例,县人民医院共下派医疗技术人员143人,接收120名基层医护人员进修学习,为镇卫生院诊疗患者2226人次,培训基层医务人员1932余人次,已形成线上线下互动协作、优质医疗资源上下贯通、服务能力提升、基层群众受益的良好局面。



鱼台县谷亭街道 “小庭院”写就幸福“大文章”

本报鱼台讯(通讯员 孔令宽)“美丽庭院”创建工作开展以来,谷亭街道立足工作实际,围绕压实工作责任、广泛宣传发动、提升创建标准等重点环节,多措并举强化工作保障,在全街道掀起了创建“美丽庭院”的热潮。

强组织领导,促责任落实。成立了由街道党工委、办事处主要领导任组长的创建工作专班,制定并印发了《谷亭街道2021年度“美丽庭院”创建工作实施方案》《谷亭街道美丽庭院检查评比办法》等文件。先后16次召开专题工作会议,不断细化工作措施,完善工作方法,明确了工作任务和时间节点,进一步压实了包村干部、村党组织书记、村妇联主席的工作责任。充分发挥联户长、巷长骨干作用,指导参与创建的村建立了《“美丽庭院”创建包保台账》,明确了“两长”在创建工作中的职责任务,确保创建工作有序推进、有力推进。

强宣传发动,促氛围营造。创新性开展“入户拉家常”“团团圆圆,比家风”等特色活动,广大联户长、巷长、村“两委”干部、妇联主席在茶余饭后、农闲之时走入群众家中或村头巷尾,在交谈中普及“美丽庭院”相关创建要求、标准及流程,以拉家常的方式相互交流归纳整理家庭物件、美化自家院落和整治周边环境等技巧,在潜移默化中激励了家庭主妇的积极性,提升了她们持家理务的能力,获得了良好的宣传效果;利用各村宣传栏、广播、微信群、宣传单页、墙体标语等多种形式和阵地,加大对“美丽庭院”创建工作的宣传力度,截至目前,已发放宣传单页1.5万余份,粉刷墙体标语65处。

强督导指导,促标准提升。结合街道实际制定了《谷亭街道“美丽庭院”星级示范户创建标准》,全面指导帮助包保村严格按照标准、街道工作标准开展创建工作,确保工作不走样、不跑偏。街道“美丽庭院”创建工作专班派出精干力量采取“四不两直”方式到各村开展专项调研督导,已派出督导人员220人次,走访农户330余户,反馈意见167条。每周召开一次“美丽庭院”创建工作调度会。着力提升街道、村两级干部创建意识,加大对村创建工作考核比重,整合两委班子、志愿队伍和妇女代表等基层力量,使创建“美丽庭院”成为群众的行动自觉,让健康积极的生活态度、绿色文明的生活方式蔓延开来、扎根下去,让群众守住环境、留住习惯,共享美丽。

截至六月底,谷亭街道已完成第一阶段三星级示范户创建及表彰工作,共评选出三星级示范户665户,参与创建的12个行政村均已召开集中表彰会议,光荣榜上墙、示范户公示牌悬挂、老旧公示牌清理等工作已同步完成。

鱼台县李阁镇

开展“点赞美丽庭院”活动

本报鱼台讯(通讯员 宋晓晓)“收拾得真干净、真漂亮,点赞!”每天上午把孩子送到学校,李阁镇史庙村的樊茜茜都会看看手机,刷会朋友圈,当她看到好友任寺村袁小晴发的自家庭院美照后,感叹小院之美的同时,为她点赞“助力”。

宣传方式转变了,宣传效果获赞了。为了进一步调动群众参与美丽庭院创建的积极性、提升美丽庭院知晓率和参与率,营造美丽庭院创建良好氛围,李阁镇妇联在全镇范围内组织开展“点赞我的美丽小院”活动。参与者通过微信、抖音或快手将自家的庭院美景以视频或者图片的形式发布,李阁镇妇联根据每月点赞的数量从高到低,评选出前十名给予奖励。真实有效就在身边的照片、视频,按照“六美”创建标准,充分展示家家靓丽、户户清洁的景象。

自4月26日在玉带河公园召开了“点赞我的美丽小院”启动仪式以来,广大妇女在镇村妇联引领下,积极参与此活动,经过5月份的分层、评选出了10户优秀家庭。为了充分发挥先进典型示范引领作用,引导群众自觉养成良好卫生习惯及更好的开展此活动,在政府二楼会议室召开了表彰大会,给予这10户奖励,予以通报表彰。目前,全镇更多的家庭参与到“点赞我的美丽小院”活动中来,通过利用新媒体活动大力宣传美丽庭院创建工作,为生态文明建设和改善农村人居环境作出贡献。

鱼台县委编办 加强基层安全生产监管

本报鱼台讯(通讯员 张立友)鱼台县委编办始终把安全生产机构编制保障服务工作放在重要位置,不断健全完善全县安全生产监管机构体制机制。

厘清部门职责,编制安全生产责任制规定。该办会同县应急管理局学习先进地区经验做法,对照法律法规、部门“三定”规定及机构编制文件,梳理出了32个部门(单位)安全生产相关职责以及涉及安全生产领域的权责清单,权责事项涉及行政许可109项,行政处罚、行政强制等其他行政权力责任事项1850项,进一步明确了权力和责任。同时印发《鱼台县安全生产行政责任制规定》,根据安全生产工作需要,进一步细化规定,形成《鱼台县安全生产和消防安全责任制规定》,明确了各相关部门(单位)安全生产和消防安全职责,为做好全县安全生产和消防安全提供了依据。

统筹机构编制资源,强化机构设置。加强经济开发区安全生产监管力量。调整鱼台经济开发区工作机构,单独设立安监环保部。调整县委办体制。印发《关于进一步加强基层安全生产监管力量的通知》《关于鱼台县应急管理局机构事项调整的批复》,明确县安全生产委员会办公室在县应急管理局集中办公,县应急管理局增设安全生产综合协调科、安全生产巡查督查科,共同承担县委办办公室有关具体工作。设置安全监督管理科。为16个安全生产重点行业主管部门调整设置了安全监督管理科。

优化资源配置,加强安全生产人员力量。负有安全生产监督管理职责的县直部门单位通过内部调剂的方式,共有192名人员充实到安全监管管理岗位。各镇街应急管理办公室,配备了负责人,按照“配备安全生产专职人员不少于5名”的要求,共配备了74名安全生产专职人员。开发区按照市有关要求配备了18名安全生产专职人员。2021年为加强安全生产力量共为开发区和安全生产重点行业主管部门安排用编进入计划59个,其中为县应急管理局安排用编进入计划7个、开发区5个,其他安全生产重点行业主管部门47个。

80后“棚二代”王建春的小番茄和大梦想

■本报通讯员 张惠亚

“这里的西红柿皮薄、沙瓤、酸甜多汁,而且都是自然成熟的,还是小时候的西红柿味儿,大人小孩都喜欢吃。”前不久,在位于鱼台县唐马镇卷棚楼村的沃立德生态农业有限公司西红柿大棚基地,前来采购西红柿的商贩络绎不绝。一颗颗个头大小均匀的西红柿正在被装筐,一筐筐筛选好的西红柿整齐地码放着,装满西红柿的小货车一车刚走,一车又来……现场一派丰收繁忙的景象。

“根本不愁卖,好多都是慕名而来,有时候五六辆车同时装货,一天销个3万斤也能销售一空。”沃立德生态农业有限公司负责

人王建春喜悦之情溢于言表。“80后”的王建春比同龄人更加成熟,黝黑的皮肤、憨厚的笑容让人倍感亲切,长期在外走南闯北的他深知生活的艰辛与不易,2020年,他发现党的乡村振兴的好政策让农村的天地更加广阔,于是他立志要回乡创业。

王建春首先想到了自身的优势——种植西红柿。说起“优势”,不善言谈的王建春打开了话匣子:“我们父辈人以前都种植西红柿,当时我们唐马地区西红柿畅销全国,非常有名,口感色泽非常好,还建了西红柿交易市场。”80年代起,唐马镇生产的西红柿,就因其又沙又甜的独特品质,享誉上海、南京等全国大中小城市。

“以前的大棚要建成斜坡式的,背墙是用泥和着麦秆垒起来的,用竹篙做椽木,用预制的混凝土柱支撑,用塑料布覆盖,搭建成可以种植反季节蔬菜的温室,全都得人工管理。”王建春介绍。通过学习、考察,王建春与同村的两位青年人多方筹措资金400多万元,建设了17座占地面积100亩的高标准现代化钢构大棚。

年轻人的归来使卷棚楼村重新充满了生机与活力,同时也带来了许多新思想、新技术。在他们的带动下,大棚不断升级改造,自动卷帘机、水肥一体化和滴灌等设备提高了工作效率,节约了人工成本,还请来了专家进行一对一技术指导。去年底开始,

陆续种植了大果型西红柿和小果型圣女果,目前都已进入盛果期,王建春也成了名副其实的“棚二代”。王建春回村创业得到了当地政府的大力支持,唐马镇积极贯彻乡村振兴战略精神,针对返乡创业的年轻人,在土地流转、水电安装、技术服务、政策扶持等方面提供便利。

“我们17个棚种了圣女果、水果番茄和普通番茄,还有一棚羊角蜜,都是用的有机肥,不打农药,有济宁、徐州、郑州等地的固定客源。”王建春介绍说,“下一步,我们继续流转土地进行扩建,注册自己的商标,再建一个番茄加工厂进行深加工,一二三产融合发展,从而带动村民增收致富。”

强化党建统领 推进双基工作

红色引擎 聚力赋能

鱼台县党建引领园区经济高质量发展

本报鱼台讯(通讯员 刘国星)鱼台县牢牢抓住园区党建这个关键环节,以“党建领航 服务发展”为主线,着力完善体制机制,规范组织生活、加强党企融合、不断探索创新,把党的政治优势、组织优势、群众工作优势转化为园区和企业的管理优势、竞争优势和发展优势,实现园区党建与企业发展同频共振。

抓基础促规范,激发园区党建新活力。提高园区党组织覆盖率,按照“应建尽建”原则,采取单独组建、联合建立等方式,建立企业党组织28家,单独组建23家,联合建立5家,党组织组建率达到100%,同时,充实党务工作者人才库,调整派驻企业红帆党建工作指导员34名,指导企业规范开展党建工作。提升党组织建设水平,实行组织生活“51520”提醒机制,制定“两新”组织党组织《党建工作日历》,推动“三会一课”制度以及

谈心谈话、组织生活会等组织生活规范开展。抓好党员队伍建设,坚持“双培养”严把党员入口关,将车间技术和管理骨干择优发展成为党员、将党员员工培养成业务骨干。实施“红色文化”领航固魂行动,加强“两新”领域政治建设,注重发挥鱼台“稻改精神”“孝贤文化”“红色湖西”等文化资源优势,组织党员职工学习优秀传统文化、红色文化。今年以来,累计组织活动10余次,参与人数700余人次。

抓融合促引领,找准园区党建着力点。党建工作融入生产经营,在企业发展中充分发挥党员的先锋模范作用和入党积极分子的示范带动作用,使党建工作与企业发展同向发力、融合互促,划分“党员责任区”,创建“党员先锋岗”39个、“入党积极分子示范岗”22个,将党建工作有效嵌入生产经营过程。党建工作融入创新发展,坚持科技创新

和人才培养工作,把企业的“人才库”作为入党积极分子的“蓄水池”,鼓励党员、入党积极分子在产品优化、工艺改进、管理创新等重点任务中创先争优,设立专项资金,表彰小发明、小创新,发放奖金3万余元,党员、入党积极分子申请专利11个,实用新型24个,以党建引领提升企业竞争力。党建工作融入企业文化,打造安泰公司“3融入+3引领”,青隆村镇银行“青春献党、金融助隆”,鲁星电气“党建聚能、星火燎原”等一批非公企业党建品牌,以党建活动为平台,开展公益、志愿服务等主题活动,运用学习竞赛、创意沙龙、创新大赛等小型、灵活、务实的工作方式,进一步激发企业内部活力。

抓创新促共建,探索园区党建新路径。创新服务方式,开展“红帆志愿”服务行动,吸纳优秀青年党员和入党积极分子组建“园之帆”志愿服务队,通过组织送党课、送培

训、送服务等多种形式,以“党建+志愿服务”助力园区党建,服务企业发展。依托党建工作指导员队伍,开展“窗口帮办”“上门代办”和“组团联办”等“红色代办”服务,落实党建引领和服务民营经济高质量发展具体举措,深化“店小二”服务模式,为企业发展提供“全心服务”,打通服务企业的“最后一公里”。创新互动模式,组建鱼台县盐化产业链党建联盟,以党建为引领,着力破解企业沟通“壁垒”,建强党建联盟“堡垒”,通过强链扩链,形成“党企融合、互助共赢”的发展新格局,培育产业集群发展新优势。创新激励举措,实施“红星津贴”制度,出台园区《非公企业党务工作者“红星津贴”保障办法》,根据每季度党建巡查任务落实情况,对各基层党组织星级进行动态化调整,“红星津贴”依据星级实行差异化发放,充分调动了园区非公企业党组织争先创优积极性。