



政务聚焦

市委市直机关工委

“三个突出”扎实开展公务员平时考核

本报济宁讯(通讯员 王丽波 王彤)为进一步激励公务员干事创业、担当作为,市委市直机关工委做实公务员平时考核工作,坚持“三个突出”,经常化、制度化、全覆盖考准公务员一贯表现,激励全市市直机关公务员砥砺前行担当、实现新作为。

突出“精准考核”,完善考核体系。区分不同类别、层级和职位的公务员特点,科学设置共性及个性两大类指标。采用百分制量化赋分,共性指标40分,个性指标60分。其中,共性指标5个,包括:政治素质、职业道德、工作作风、廉洁自律、出勤情况;个性指

标3个,包括:目标任务完成情况、临时性工作任务完成情况和奖惩情况。临时性工作任务包括市委及业务主管部门临时交办的任务、工委领导临时交办的任务、其他工作任务(指急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验、创新工作完成等情况),通过合理设置,“量体裁衣”,更客观、更精准评价公务员日常表现。

突出“程序优化”,规范考核流程。按照“谁了解谁评价、一级考核一级”的原则开展,各部首负责人负责本部室工作人员的考核,其本人的考核由分管领导负责。平时考核周

期为一季度,按照目标确定、个人纪实、审核评鉴、结果反馈、汇总上报的考核程序进行,坚持在纪实和评鉴环节上下功夫、避免单一、总结式的考核。平时考核结果及时向被考核人反馈,肯定成绩、指出不足,提出改进要求,明确努力方向。每考核周期末,市直机关工委组织部负责统计汇总公务员平时考核结果并进行归档,每年底形成工作总结,经市直机关工委委员会审议后报市委组织部。

突出“奖优罚劣”,强化结果运用。坚持以考促干,把公务员平时考核结果作为年度考核、职务职级晋升、评先树优等方面的重

要依据,激发干事激情。坚持平时考核与年度考核相挂钩,当年平时考核结果均为好等次的,年度考核可以在规定比例内优先确定为优秀等次。当年平时考核结果一般、较差等次累计次数超过一半的,年度考核原则上应当确定为基本称职或者不称职等次。当年平时考核结果均为较差等次的,年度考核可以直接确定为不称职等次。同时,按照“缺什么补什么”的原则,对市直机关公务员进行精准化、差异化培训、安排实践锻炼,补齐思想素质短板,不断提升市直机关公务员干事能力。

政务速递

绿色出行 共建济宁

市住建系统别开生面过党日

本报济宁讯(通讯员 景辉)为倡导市民绿色出行,宣传低碳节能的理念,7月13日下午,市住建局机关党委系统机关第一党支部、市市政园林建设中心党总支联合市公共自行车管理服务中心开展了“低碳节能共建济宁”主题党日活

动。本次活动以“绿色骑行 骑乐无穷”为标志,倡导绿色出行,市住建局、市市政园林建设中心以及公共自行车管理服务中心党员干部参加。活动在济宁城区新世纪广场开展,参与活动的党员干部职工向路过的市民发放宣传单页,宣扬绿色出行的理念,鼓励更多人关注低碳出行方式。为更好地落实绿色出行目标,党员干部职工统一着装,统一骑行公共自行车沿新世纪广场绕行,营造浓厚的绿色出行氛围。

济宁城区公共自行车系统项目是2014年济宁市委市政府为民办十件实事之一,近年来受到了市民的拥护与热爱。截至2021年6月底,累计骑行超过9500万人次,骑行约2.4亿公里,为济宁市低碳减排、缓解拥堵、绿化环境、减少污染作出了积极贡献。

市供销社

推动农产品

“短链”流通加速发展

本报济宁讯(通讯员 宫利焕)今年以来,济宁市供销社系统通过开展基地联采、农超对接、生鲜直供、网上直销等措施,积极推进农产品“短链”流通加速发展。

组织开展产销对接。发挥供销社“超市联盟”和“农产品电商联盟”的作用,依托兖州区新合作百意、梁山水泊商场等商超、电商、中央厨房等企业到蔬菜、水果等农产品生产基地开展联合采购,减少流通环节,降低采购成本。

推进优质农产品“三进”工程。依托济宁盛宇餐饮、邹城菜库、嘉祥华联等中央厨房企业,组织开展优质农产品进机关、进学校、进社区。盛宇餐饮为26所学校、8家机关、12家企业、70家社会餐饮提供生鲜食材配送服务,打造生鲜农产品“从基地到餐桌”的快速通道。

加快数字供销建设。加快发展网上商城、社区团购、直播带货、无接触配送等新业态新模式。曲阜联合供销、泗水气象供销等电商企业利用第三方平台和抖音、快手、微信小程序等,开展全网营销、直播带货。山东中盛智慧供应链公司,在部分小区试点运行生鲜自提柜业务,把“互联网+”无人智慧售卖理念变成现实。汶上县供销社联合商务局、农业局出台《关于共建汶上县农产品直播服务公益平台的实施方案》,联合开展公益直播助力农产品销售。“货牛网”智能小超稳步推进,线上功能不断完善、线下网点稳步拓展。

市农科院

3个自主选育新品种
通过国家品种审定

本报济宁讯(通讯员 李印峰)种子是农业的“芯片”。近日,农业农村部公布了2021年主要农作物审定品种名称信息,其中济宁市农科院选育的玉米新品种“鲁宁738”“济糯123”和大豆新品种“山宁29”荣登榜单。

鲁宁738品种适应性广,后期籽粒脱水快,105天收获,籽粒含水量在28%左右,是适合籽粒直收的品种。济糯123是纯白色鲜食糯玉米,具有果穗大、口感好、商品穗率高的特点,茎秆粗壮、生物产量高,是青贮玉米的优良品种。大豆新品种“山宁29”,在高蛋白和耐症青均表现出良好的性状,在抗逆性、早熟广适性、落黄、高产稳产等方面表现非常优秀。

近年来,市农科院坚持加强种质资源创新,加强与省内外高等科研院所合作交流,致力于选育优质、高产、高效农作物新品种。“十三五”以来,市农科院育成农作物新品种33个,其中,国家审定品种1个,省级审定品种12个,非主要农作物新品种登记17个,第三方评价3个。通过新品种自主选育与示范推广,为农业发展提供强有力的科技支撑,为我市粮食生产打下坚实的基础。

微山县

多措并举推进高企
认定和培育工作

本报微山讯(记者 李守臣)今年高新技术企业申报工作时间紧、任务重。微山县前期高企申报工作开展不太理想,为扭转被动局面,通过多种举措有效地推进了高新技术企业申报工作的开展。

宣传发动、营造高新技术企业申报的良好氛围。编写高新技术企业申报明白纸,补充完善最新的科技政策。多形式分批召开培训会、推进会,帮助企业更好理解高新技术企业认定政策,掌握高新技术企业申报程序和注意事项。通过实地走访调研、“一对一”送政策、“面对面”解疑惑,向企业传达最新的政策及要求,就企业关心的问题给予一一详细解答。

递次推进,确保申报工作扎实有效。微山县科技局大力实施“培育一批、辅导一批、申报一批”的工作机制:对基础条件好的企业,抓紧组织申报2021年度第一批高新技术企业。同时选取部分基础条件相对较好,但知识产权薄弱的企业,积极快速地完善、补充材料,做好参加第二批和第三批申报的准备。

跟踪服务,精准助力高企申报。联合乡镇,精准服务。每月对乡镇(街道)高企培育工作进度进行通报,形成部门与乡镇齐抓共管的良好局面。联合县税务部门对高企培育库企业,一对一走访,面对面的及时发现解决问题。在高企申报工作中采用微信、电话等灵活方式进行跟踪服务。

监管一线

■本报记者 李守臣
本报通讯员 周倩

为深入贯彻落实新修订《医疗器械监督管理条例》,推动医疗器械产业创新发展和高质量发展,普及医疗器械安全知识,保障公众用械安全,7月19日,济宁市市场监督管理局联合省药监局第六检查分局、任城区市场监督管理局举行2021年全国医疗器械安全宣传周济宁市启动仪式。市、区市场监管部门、市市场监管综合执法支队、市药品不良反应监测中心负责人,生产经营企业、使用单位质量负责人出席启动仪式。

本次宣传周活动于7月19日至23日举办,主题为“安全用

械 创新发展”,主要从展示医疗器械成果、宣贯《医疗器械监督管理条例》及配套规章、促进医疗器械技术创新与高质量发展以及开展医疗器械知识科普宣传等四个方面展示我市医疗器械监管工作成果。采用线上线下结合,公益培训,科普宣传等活动形式,进一步扩大宣传周活动的参与范围、覆盖面和社会影响,打造好医疗器械安全宣传周的品种。

活动期间,市市场监管局将在积极参与省药监局举办的各种活动基础上,精心策划、周密部署,充分调动医疗机构、专家、媒体等多方力量参与,开展一系列形式多样、丰富多彩的活动,帮助公众进一步了解医疗器械,营造安全用械的良好氛围。

安全用械 创新发展

——我市启动2021年“全国医疗器械安全宣传周”活动



加快实施乡村振兴战略

带着情怀 为百姓做实事

——记省派嘉祥县大张楼镇乡村振兴服务队队员谢东辉

■本报记者 李守臣

2019年7月,嘉祥县综合行政执法大队大队长谢东辉,积极响应省委“万名干部下基层”号召,报名参加乡村振兴服务队,负责联系帮扶嘉祥县大张楼镇陶庄村。两年来,谢东辉紧紧围绕“五大振兴”中心任务,按照“建一个好班子,找一个好路子”的总体思路,抓党建、听民声,战疫情、攻脱贫,美环境、谋增收,各项工作稳步推进,赢得百姓交口称赞。

架连心之桥

陶庄村长期低迷的发展状况导致群众与村集体经济纽带断裂,导致村级组织阵地功能不强,服务群众效能降低。谢东辉看在眼里急在心里,必须尽快建立一个平台,消除干群、党群之间的隔阂,修复广大群众和村集体之间的关系,从而促进村庄健康发展。村里大多数劳动力早出晚归外出务工,白天很难收集到全面详实的资料信息,他决定实施家访调研,趁着晚上村民收工之后大家都在家的时候开展工作,称之为“桑麻夜话”。

去年8月的一天,等到村里最后一名党

员收工到家的时候,已经是晚上9点多了。在村党支部书记陶绪栋的家里,谢东辉和村里所有党员围坐在一起,共同商议如何改善提升村里组织场所的问题。老党员陶绪龙说:“咱这个村委会确实是挤,别的庄上好有个村民活动的地方,咱怕这村委会……”“村西头的那个破屋,杵在那里跟个疮一样,拾掇拾掇也能做个大家活动娱乐的场所。”大家你一言我一语,无不饱含着对改善提升村级组织场所的热切期盼。

群众需求就是工作重点。谢东辉从改善组织场所和提升组织能力入手,着力抓实建强农村基层党组织。在他的积极努力下,陶庄村组织场所旧貌换新颜,村西头的破屋经过整修改造,打造成为新时代文明实践站。室外,围绕社会主义核心价值观、移风易俗、廉政勤政等主题,制作安装宣传栏窗20余个。室内,棋牌室、读书角、党员活动室等文化设施一应俱全。

谋增收之策

长期以来,陶庄村大多数村民集体意识淡化,对于村集体经济发展和村内事务不愿过问、不想参与。但路灯坏了要修,水管破

了要修,路面破损还要修,大量的公共支出让村集体捉襟见肘。谢东辉多次利用“夜话”时机,认真听取党员、群众对增加集体收入和降低浇灌成本的意见建议。他决定安排帮扶资金27万余元修建立体水肥一体化喷灌水利设施。该设施操作简单方便,省工省时,可减少50%的肥料用量,用水量也只有沟渠漫灌的35%左右,大大提高了土地经济效益。他又积极倡导“党支部+合作社+农户”的产业发展模式,与当地西兰花种植大户深入洽谈并达成合作意向,为推动土地规模化、集约化经营奠定了基础。

谢东辉在调研时注意到,邻村的小校舍建成年后,由于各种原因一直未投入使用。他经过多次联系协调,决定安排资金35万余元建设安装总容量为93KWH的分布式光伏发电站一座。该项目每年可为村集体增加收入五六万元,且不占用人力物力,具有较高的经济效益。

展文明之美

谢东辉坚持把改善人居环境和培育文明乡风相融合,统筹推进陶庄村生态振兴、文化振兴和美丽乡村建设。为提升人居环境品

质,安排资金117万元对街道排水、道路硬化、路边绿化、坑塘治理等进行高标准设计,绿化、亮化、美化工程高起点推进。共修建下水管道860米,墙体美化2300平方米,硬化路面1000余平方米,绿化草皮1800平方米,种植各类苗木500余棵,安装太阳能路灯40余盏。乡村面貌焕然一新,群众满意度、幸福感大幅提升。

为培育文明乡风,谢东辉以“传承好家风,弘扬好家训”为主题,深入挖掘陶姓文化,倾力打造了“姓氏文化长廊”。姓氏长廊犹如一根红线,把全体村民紧紧地维系在一起,团结状况空前,先前多有不睦的几户邻里也冰释前嫌。谢东辉动员村民积极响应市委、市政府号召,深入开展“人人彬彬有礼,户户和和美美,处处干干净净”乡村新风尚创建活动,有效调动了广大群众自觉维护人居环境、建设美好家园的积极性,村民文明程度显著提升。

春种一粒粟,秋收万颗子。在短暂的两年时间里,谢东辉用脚步度量了阡陌间的每一条小路,踏访了陶庄村的家家户户。斗转星移,他不仅仅锻炼、沉淀和提高自己,更重要的是把爱的种子撒播进了这片深情的土地。