

奋斗百年路 启航新征程 · 学党史 悟思想 办实事 开新局

金乡打造“五大课堂”推动党史学习教育走深入实

本报金乡讯(通讯员 孙虎玉)党史学习教育开展以来,金乡县依托县内教育资源,聚力打造红色、宣讲、直播、竞赛、先锋“五大课堂”,着力推动党史学习教育走深入实。

深挖王杰精神,办好“红色课堂”。依托县内王杰纪念馆、王杰大讲堂等红色教育资源,开发《王杰精神的时代价值》《英雄王杰》系列微课堂等特色党史课程,录制云宣讲系列视频《听,王杰日记》,多种形式宣传王杰精神。结合党史学习教育,组织党员干部到羊山党史国史教育基地接受现场教学,截至目前共开展现场教学200余次,全县党员干部接受红色教育洗礼7000余人次。

邹城放权赋能多元共治 激发基层治理活力

本报邹城讯(通讯员 孟令浩)近年来,邹城市积极向镇街放权赋能,推动部门镇街上下联动,创新党建引领下的社区“微治理”模式,有效激发基层治理活力,提升了基层治理现代化水平。

下放“硬权力”,破解权责不对等。赋予镇(街道)党(工)委对市直部门35%、对派驻机构60%的考核评价权;对派驻机构负责人的人事考核权和征得同意权;分批推进编制资源、执法人员力量、行政审批权限等下沉,下放派驻机构的指挥调度、日常管理、办公经费及劳务派遣人员的管理使用权,实现“条条围着块块转,一针带动千条线”。赋予镇街区域内重大决策和重大项目建议权、规划参与权等重要权力,允许镇街在机构限额内自主设置工作机构,保障镇街高效运转。赋予镇街更加灵活的用人自主权,实行编制分类管理、人员统筹使用,为16个镇街充实事业编制198名,194个机构配备81名行政副科级主任和113名事业副科级主任,激发镇街干部干事创业动力。

实施“大联动”,凝聚治理新合力。搭建“乡呼县应、上下联动”工作平台,健全联动响应制度,市直部门通过平台帮助镇街限期解决复杂事项或突发事件,让基层“件件有响应、事事有着落”。完善132项“属地管理”清单,落实清单动态调整机制,厘清部门镇街属地执法责任分界线,规范“属地管理”工作与社会治理衔接联动、有机融合、为基层减负松绑。推动912名综合行政执法部门人员下沉基层一线,确保核定在镇街工作的执法人员派驻到位。做实镇街综合执法办公室,统筹辖区执法力量开展执法工作,实现基层一支队伍管执法。聚焦市直部门将本身承担的职责事项推给基层、当“甩手掌柜”等问题,收集、梳理问题线索,会商、研判典型案例,靶向督导整改,提高基层治理效能。

创新“微治理”,网罗群众大小事。完善网格化管理机制。推进行政村建制优化,建强村级党组织。推动全市263个小区全部建立小区党支部、“红帆驿站”。推动党建、综治、安全生产、环保等网格有机融合,将村(社区)划分为194个一级网格、1097个二级网格,建立“一村多能”网格员队伍,招聘269名专职网格员,充实到43个城市社区,做好日常巡查、信息上报、帮办代办等工作。搭建“一站式”便民服务平台。依托市组为民服务中心“全城通办”网络,实现镇街及行政村为民服务场所全覆盖。深入推进流程再造、制度创新,统一梳理镇街服务事项186项、村(社区)便民事项53项,着力构建“2公里”或“10分钟”便民服务区。社区党组织主导开展业委会组建工作,新改选或组建业委会党员比例全部达到50%以上。建立59家物业企业党组织,创建“红色物业”示范小区7个,提升社区治理成效。

乡村振兴先锋

微山湖畔谱绘乡村振兴新画卷

——微山县下派工作纪实

■本报通讯员 刘儒静 李婷婷 韩凤丹

十里稻花香,莲动下渔舟。微山湖畔,湖区特色现代农业园,让村民钱包鼓了起来;美丽家园清洁活动,让村民家园美了起来;丰富的群众文化生活在村民脸上笑容甜了起来……微山县广大下派干部用他们辛勤的付出绘制出一幅乡村振兴崭新画卷。自2019年4月以来,省、市、县三级154名下派干部奋战在抓党建促脱贫攻坚攻坚乡村振兴的一线,在为民办实事中践行初心使命,谱写着微山的乡村振兴新故事。

坚持党建引领,推动“组织振兴”。“火车跑得快,全靠车头带”。全县广大下派干部坚持以组织建设为抓手,不断加强帮扶村党组织班子和党员队伍建设。推行帮扶村基层党建目标认领工作机制。各工作队(组)队员、第一书记组织帮扶村党员向党支部、党支部向党委主动认领“达标”“先进”“示范(党员之星)”争创目标,真抓实干、创先争优,变“要我争先”为“我要争先”,有效激发了帮扶村党组织创先争优内生动力。截至目前,全县52个软弱涣散村党组织经过市、县派第一书记引领、整顿,已全部实现“达标”及以上争创目标。挖掘培养帮扶村后备力量,选优配强新班子。两年来,下派干部不断改善帮扶村党员队伍结构,培养入党积极分子453名,发展党员145名;组织党员群众外出考察320次、1031人次;以新一届村“两委”换届为契机,帮助调整选配村党组织书记45名、“两委”成员90名,提升了党组织的战斗力。健全党内生活。带领帮扶村党组织规范落实“三会一

发挥阵地优势,拓展“宣讲课堂”。吸纳老干部、老战士、老党员、老模范、老教师1300余名,组建“五老”宣讲队伍290余支,充分挖掘本土党史、红色故事、英雄事迹,编排山东快书《王杰精神代代传》《王杰日记放光芒》、山东大鼓《羊山战役南峰岗烈士的故事》、情景剧《英雄壮举》等,进农户、上课堂、去广场、到企业,推动党史学习教育走进千家万户。

创新教学形式,开办“直播课堂”。组织开展“红动金乡·我心向党”党史故事我来讲活动,依托月末党员学校,每期选取1至2个系统机关党委承办,推荐4至5名优秀党务干部或党员担任主讲,采取身边人说身边事、典型

事迹报告等形式,月末集中开展1次“微党课”直播活动,推动党史学习教育入脑入心。

坚持以赛促学,开设“竞赛课堂”。举办“中国梦·新时代·跟党走”暨“五讲六进”百姓宣讲比赛,来自街道机关、社区、学校的宣讲员结合自身工作、亲身经历、身边典型,讴歌党的丰功伟绩,展现新时代风采。举办“初心传承·奋进争先”党史青年说活动,69名参赛选手围绕党的历史上重要事件、重要会议、重要人物等主题,谈认识、说体会、讲举措、亮承诺,从百年党史中汲取奋进力量,践行初心使命。

坚持服务为民,打造“先锋课堂”。以“办

嘉祥实施农村党组织“四力”工程 夯实乡村振兴组织基础

本报嘉祥讯(通讯员 潘笛欢 孙畅畅)近年来,嘉祥县深入实施农村党组织“四力”提升工程,进一步夯实乡村振兴组织基础。

推动村干部素质能力提升,挖掘农村党组织引领发展潜力。常态化组织外出学习。制定常态化村组织党组织书记外出参观学习制度,近年来先后组织2000余名村干部到宁阳、肥城等地学习考察。强化“带头人”能力培训。坚持分类培训,先后组织村级“带头人”到南京农业大学、绍兴柯桥、潍坊寿光等地举办素质能力提升培训班。举办400余期支部书记大讲堂,500余名村党组织书记、专家学者登台讲课。建立实施帮带交流制度。组织3批、共97名村党组织书记开展“双向挂职”,推行农村党组织书记“导师帮带制”,全县78个村结成帮带对子,实现组织共建、资源共享、发展共促。

实施村集体经济发展行动,增强农村党组织服务群众实力。强化组织领导。成立县委书记任组长的村级集体

经济发展工作领导小组,建立“1+15”政策服务体系,工作领导小组成员包保66个重点村。开展“百企联百村”和军地共建活动,77家企业、4支驻嘉部队连队与83个村结对帮扶。强化政策扶持。近年来,统筹各类资金3690万元,扶持97个集体经济发展项目;今年,整合资金3500万元,筛选确定5个项目由70个村集中承建,着力培育一批示范带动作用强的精品项目。强化责任落实。进一步压实镇村“一把手”责任,制定“一村一策”增收计划。截至目前,全县358个行政村收入全部过10万元,有效提升了村党组织服务群众实力。

实行村级大考核大排名,激发农村党组织干事创业动力。建立村级考核排名制度。聚焦基层党建、集体经济发展、美丽乡村建设等5项重点工作,开展全县村级大考核大排名,考核结果与村党组织书记绩效补贴挂钩。树立鲜明考核导向。每年召开表彰大会,大力表彰先进村党组织书记,并优先推荐为各级“两代表一委

员”、优秀共产党员和劳动模范等;所在村党支部优先推荐为“先进基层党组织”。加大物资奖励力度。近年来,县财政共列支360万元,分别给予前30名村“两委”班子成员2至5万元奖励,村级2万元奖励,有效激发村班子干事创业的积极性。

推进农村治理体系建设,提升农村党组织乡村治理能力。健全村级组织治理机制。建立完善以基层党组织为领导,村民自治组织和村务监督组织为基础,集体经济组织和农民合作组织为纽带,其他经济社会组织为补充的村级组织体系。构建共联共创共治机制。发挥党组织牵头抓总作用,坚持部门协同,以新时代文明实践站为平台,组织开展系列精神文明创建活动;以“平安周例会”为载体,定期开展矛盾纠纷排查。完善常态联系服务体系。规划建设100处多功能乡村振兴服务中心,深入实施民意“5”来听行动和“双帮双促”活动,9221名联户干部实现联户全覆盖,帮助解决群众各类难题5816件。

泗水建立“三全”工作体系 打造过硬党员队伍

的10%。其他领域党组织根据自身情况也要确保有一定数量入党积极分子。

建立全面培养机制,培养精兵强将。根据发展党员程序,泗水县构建了分层次、分阶段的全面培养机制,在不同培养阶段明确不同培养目标。全力建设组织员队伍,实现全程跟踪培养,从基层党(工)委选拔出160名政治素质好、党性意识强、业务水平高的党务工作者充实到组织员队伍中来。建立多方位培养方式,在加强日常考察培养的基础上,充分利用基层党组织实践平台,让年轻入党申请人、入党积极分子等以志愿者身份参与党组织和单位重

点工作任务,通过压担子、交任务,引导其在服务群众的实践中快速成熟。

建立全程纪实机制,强化责任主体。坚持“谁主办、谁记录、谁负责、谁签字”的工作原则,对发展党员工作的每个阶段、每个环节的情况实行全程纪实。及时把发展党员过程中的工作责任落实到人,由专人在相应材料进行签字确认,为以后出现“带病发展”“带病入党”等问题进行追责提供重要依据。各基层党(工)委按照“一人一档”的要求,逐人建立发展党员过程档案,并将进度实时录入“发展党员纪实公示系统”,确保线上线下记录同步、相互支撑。



党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

汶上构建“四个体系” 提升城市基层党建工作水平

本报汶上讯(通讯员 陈秀同 程广谦)汶上县通过构建城市基层党建工作体系、基层党组织骨架体系、社区工作队伍体系和社区服务工作体系,以城市基层党建引领基层社会治理,不断提升居民幸福感和满意度。

完善体制机制,构建城市基层党建工作体系。推进街道赋权增能减负,赋予街道党工委对县直部门及其派驻机构的考核评价权,对派驻机构负责人的人事考核权、征得同意权,对公共事务的综合管理权等“五项权力”,提升街道统筹协调能力。实行“7+X”民主协商议事制度,“多元协商、多方联动”,让群众全面参与进社区建设与治理中来。将落实城市基层党建重点工作情况纳入基层党建述职评议,把赋权增能减负、街呼县应、共驻共建等列为对县直部门综合考核的重要指标,推动城市基层党建各项安排部署高质量落实。

聚焦互联互通,构建基层党组织骨架体系。优化调整社区设置,充分考虑区域位置、历史沿革、管理难度等因素,科学设置城市社区布局规划,拟将12个城市社区优化调整为31个,配齐配强党组织书记及“两委”成员。充实社区工作力量,县级层面,吸收19个县直部门作为成员单位,明确职责分工;街道和社区层面,采取“专职委员+兼职委员”方式,吸纳126名机关企事业单位、“两新”组织等领域党员,担任街道党工委和社区党委兼职委员。成立全县城市党建工作专班,设立六个推进组分类推进,每季度召开城市基层党建联席会议,研究解决工作中存在的困难和问题。

抓好“六支队伍”,构建社区工作队伍体系。明确社区“周末书记”,从驻社区单位党组(党委)书记中选任,扎实推动“我为群众办实事”活动。选派小区“第一书记”,从驻小区单位副科级以上干部中指定一名党支部“第一书记”参与小区党建活动。配强社区党委书记,实施“书记领航”工程,推进社区党委书记专业化管理,切实增强履职能力。抓好小区党支部书记队伍管理,实行优秀党支部书记评选,动态调整不合格党支部书记。完善社区工作者培养体系,落实“3岗18级”薪酬体系,拓宽社区工作者职业发展通道。加强网格员队伍专业化建设,对专职网格员进行专项考核奖励,激发网格员工作积极性。

整合工作资源,构建社区服务工作体系。整合社区企事业单位资源,开展共驻共建活动,目前129个驻社区单位党组织确立“共驻共建”项目258个。搭建“智慧中都”大数据治理平台,实行“三级网格”管理机制,探索实现互联网、大数据、区块链等信息技术和政务服务、社会治理、产业发展全面深度融合。依托社区党群服务中心建立“社工驿站”,培育扶持社会公益类、生活服务类等社会组织,为居民提供精准化、多元化服务。建立居民微心愿社区需求清单,公益组织、社区商圈“揭榜”服务项目,社区党组织搭建“唱戏平台”的服务供给模式,全方位促进社区治理。

梁山依托三方力量 推进城市基层党建提档升级

本报梁山讯(通讯员 许鑫 段伟伟)近年来,梁山县聚焦提升城市社区治理能力,以共建共治共享为导向,融合推进自治、法治、德治等多元治理模式,推动城市基层党建工作提档升级。

依托组织覆盖推进小区共建。摸清底数强队伍。开展社区党员大排查,做好流动党员组织关系交接,鼓励小区党员亮身份,凝聚红色正能量。理顺组织拓覆盖。理顺“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”纵向组织架构,成立居民小区党支部89个,覆盖居民小区95个,建立781人的楼栋长队伍,组建2109人的党员中心户队伍。推动组织建设与社区网格双向融合,建成物业服务企业党支部20个,实现党的组织和工作全面覆盖。凝聚合力创亮点。建立“红色物业”融入基层治理联席会议制度,健全物业服务配套机构,打造“忠义梁山、红色物业”党建服务品牌,培育6家物业服务企业党建示范点和16家业主委员会党建示范点。

依托干部下沉凝聚力量共治。创建品牌解民忧。开展“拉呱说事、社区议事、协同平事”品牌创建活动,实施“街呼县应、接诉即办”工作机制,建立多元纠纷协同解决机制,通过诉求收集察民情、多方参与议民事、协同联动解民忧、公开公示听民意,实现“矛盾收集在小区、纠纷化解在社区、问题破解在县市”。共驻共建强引领。用活“三张清单”,坚持每季度召开社区党建联席会议,由社区联建单位现场认领服务事项,目前已签订共建项目315个。强化“民情书记”培训,通过集中培训和现场实训,帮助掌握沟通技巧、提高工作能力。志愿服务树新风。创新“党建+新时代文明实践”模式,培育社区互助型“微组织”66个,组建“双报到红心公益”志愿服务队146支。推广“红色代办”服务,累计接单“微心愿”614件,提供“微志愿”服务2123次。

依托治理创新实现成果共享。提升服务场所运用实效。融入“党员在身边,服务零距离”创建理念,高标准打造居民小区“红帆驿站”79处,开展“红帆驿站”评星定级管理,验收评定五星级“红帆驿站”7个,四星级“红帆驿站”6个。统筹用好社区、小区物业服务用房及其他闲置场所资源,设置“社区街坊议事厅”“小区居民议事站”96处。畅通服务供需交流渠道。坚持社区工作者每日走访制度,积极走进街头巷尾、走访居民商户,确保“天天有人转、人人有事做、事事有着落”。强化服务资源兜底保障。突出抓好“关键少数”,建立“书记直通车”制度,构建逐级呼叫、分级回应工作机制,统筹协调服务资源,破解城市基层治理难题,累计解决重点难点工作事项46件。