市委政法委员会全体会议召开

张国洲主持会议并讲话

本报济宁7月8日讯（记者 **刘传伏**）今天下午，市委政法委员会全体会议召开，讨论审议有关文件、听取政法信访部门上半年工作情况，研究部署下步重点工作。市委常委、政法委书记张国洲主持会议并讲话，市政府副市长、市公安局局长李海洋，市法院院长李胜良，市检察院检察长宋晓磊参加会议。

张国洲指出，上半年市政法信访各单位工作扎实有序、措施有力，特别是在政法队伍教育整顿、中国共产党成立100周年安保等重点工作方面，扛牢了责任、压实了任务，取得了阶段性成效。下半年，全市政法信访部门要振奋精神、再接再厉，及时谋划完善工作，推动全市政法信访工作高质量发展。要坚决扛起全面从严治党责任，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，牢牢把握政法工作正确方向，始终做到旗帜鲜明讲政治，不断提高维护国家政治安全能力。要把落实指导组反馈意见体现在“回头看”具体工作中，持之以恒抓好教育整顿，以钉钉子精神完成学习教育、案件线索查办、顽瘴痼疾整治、建章立制等各项工作，不断巩固提升教育整顿成效。要加大教育整顿社会面宣传力度，不断提升群众知晓率、满意度，将教育整顿成效转化为为民服务实效。要深化平安济宁建设，加快推进市域社会治理现代化，严厉打击电信诈骗等突出违法犯罪，积极开展信访积案化解，夯实社会平安稳定根基。政法信访各单位要聚焦重点考核事项，加强调度、持续发力，进一步推动全市政法信访工作再上新台阶。

全市首个“评定分离”设计类项目顺利实施

本报济宁讯（通讯员 **翟亚楠**）7月2日，济宁高新区智能终端产业园综合楼设计项目顺利确定定标候选人，这是我市推行建设工程项目“评定分离”制度以来，高新区首个招标人采用“评定分离”的项目，也是全市首个“评定分离”设计类项目，进一步扩宽了“评定分离”项目类别。

“评定分离”，即把“评标权”和“定标权”分开，评标主要通过对投标文件的评审采用定性评审、定量评审或定性+定量评审的方式，强化对投标人的信用状况和履约能力审查，旨在让评标专家的真正回归到专业性业务本身，把定标的工作和责任归还招标人。

推行“评定分离”是我市优化招标投标营商环境的重要举措，将“项目法人对项目全过程负责”的规定落到实处。此举有利于实现招标择优，促进合同履约，既能最大限度满足招标人实际需求，又能进一步做到公正评标、阳光定标。今年上半年，济宁高新区共完成各类公共资源交易项目138项，总成交额61.46亿元。其中建设工程19项，总成交额59.37亿元，节支率3.3%；政府采购111项，总成交额20753.06万元，节支率3.67%，综合交易8项，总成交额1931.91万元，节支率3.23%。在节省财政支出、优化资源配置、方便企业等方面的成效进一步凸显。

安全生产 大排查大整治行动

我市持续开展安全生产大排查大整治活动，坚持问题导向，突出重点行业领域、重点难点问题，堵塞管理漏洞，推进全市安全生产形势稳定向好。图为山东金鼎实业股份有限公司生产现场。 ■记者 刘项清 通讯员 吕卫锋 摄

奋斗百年路 启航新征程·攻坚克难勇于创新先进典型

改善基础设施 提升市容市貌

——记济宁市市政投资有限公司

■本报记者 徐斐 本报通讯员 张扬

济宁市市政投资有限公司自成立以来，秉持经营城市的发展理念，积极探索城市资产经营，承担城区公交候车亭智能化改造和城区智慧停车项目建设等任务，为改善我市基础设施、提升市容市貌、缓解交通拥堵发挥了积极作用。

智慧停车场项目是我市挂图作战一级星标和动能转换项目。公司承担了9处地块建设任务，为城区居民新增1238个停车泊位，将有效缓解城区停车难、乱停车等问题。自城区智慧停车项目备案以来，公司多方位谋划筹集建设资金，提高专项债使用效率，极大缓解了项目资金短缺难题，并按照“老中选优、新中育苗”的总体思路选派精兵强将组建项目管理团队，细化分解建设节点，定目标、定任务、定措施，全力推进项目建设。项目自开工建设以来，公司围绕“说了算、定了干、按期完”的工作要求，领导班子成员落实一线工作法，驻扎现场调度指导，进一步细化部署施工组织方案，通过增加设备、增加人员、昼夜轮班方式抢时间、赶进度，全面掀起大干快上高潮。

通过参建全体人员的昼夜奋战，攻坚克难，项目建设取得重大进展。2020年10月27日，公路局地块基础施工完成，11月2日起，环卫处、西门大街、兴唐大厦等地块相继完成基础施工，12月8日起，各项目设备安装陆续完成，12月29日，通过特检所验收。基础施工、设备安装以及外部装修压茬推进，有效缩短了工期，超额完成了年度目标任务。只需一部手机，一个AI泊济宁APP，便能实现停车自动缴费、查找车场、查看空余车位并导航至目的车场，开启市民停车新模式。此外，根据道路升级改造计划，完成运河路、车站西路、健康路共计62套候车亭拆除及智能化改造任务；协调市县两级财政按期偿还全市农厕改造项目偿贷本息3550万元，未出现金融还贷风险；作为跨线桥PPP项目政府方出资代表，积极协助落实项目融资、建设和运营筹划等工作，王母阁路跨线桥实现通车。

兑现国企责任 诠释担当作为

——记华电国际邹县发电厂总经理、党委副书记范允君

■本报记者 徐斐 本报通讯员 张扬

2021年上半年新拓展风光电资源超过225万千瓦，圆满完成全国首台百万机组升级改造；实现5个煤场全封闭方式运行；供热纳入济宁市中心城区热力规划版图……华电国际邹县发电厂总经理、党委副书记范允君上任三年来，用企业高质量发展加速度诠释担当作为，用一年比一年亮眼的“成绩单”，兑现了国有企业履行“三大责任”、推进能源结构性改革的责任使命。

通过全面调研济宁市主城区及周边县市区供热现况及供热发展需求，范允君提出“围绕供热抓发展”工作思路，积极推动邹县电厂作为济宁东部热源，纳入济宁市中心城区热力规划版图。为了给济宁市民提供更加优质的供热服务，他超前谋划，计划利用5—10年时间，把邹县电厂改造为供热能力达1.3亿平方米的鲁西南最大的热电联产企业，在提高供热安全裕度、提升供热品质的同时，进一步提高机组经济效益、降低机组能耗水平。此外，在他的推动下，邹县电厂与周边多个工业园区签订了供汽协议，有效解决了企业工业用汽问题。

为深入贯彻落实党中央、国务院“2030年碳达峰、2060年碳中和”部署，邹县电厂积极开展节能升级改造。8号机组改造正值新冠肺炎疫情最为肆虐的时间。范允君积极协调，克服种种困难，终于联系专机将转子运回国内，保证项目按期竣工。在范允君的带领下，8号机组综合升级改造获得巨大成功，供电标煤耗降幅达到24克/千瓦时，同等发电量情况下，煤炭消费以及污染物排放量大幅降低。同时，机组具备了35%超低负荷下稳定运行能力，促进了新能源消纳，为行业内同类型机组节能改造创造了示范经验。此外，为了彻底解决废水可能造成的环保问题，他积极推动全厂用水优化和废水治理，目前第一阶段工作已基本完成。

“党员干部要敢担当、能担当、善担当。”范允君坚持目标、问题、结果导向“三结合”，以钉钉子精神攻坚克难，啃下了一块又一块“硬骨头”。

奋斗百年路 启航新征程·微党课大赛优秀作品选登

一心向党的老战士

当我坐在电影院里看到电影《金刚川》中雄赳赳气昂昂跨过鸭绿江的志愿军战士时，我竟然一时忘记了这是电影。我急切地在队伍中寻找一张似乎应该熟悉的面孔。那是一张二十多岁的面孔，充满青春朝气却也略带稚嫩。那是我的二姥爷颜承俊，祖籍曲阜市姚村镇。

二姥爷原是中国人民解放军第四野战军的战士，参加过淮海战役、平津战役。曾跟随部队从中国的最北方打到了海南岛。在1950年，更是成为第一批入朝参战的志愿军战士，直到三年后停战才撤出朝鲜。接着，因台海局势紧张，被紧急调往福建。后在福建退役。

在我小的时候，二姥爷会隔上三年五年就回老家看看。每次回来，他都会到我家吃顿饭，和我当过兵的爸爸一起喝点酒。只有喝过酒，我才能从他和父母的谈话中听到一些战争年代关于他的故事。比如，他入朝的第一战就被炮弹震聋了一个耳朵，比如他看到昨天刚认识的一个战友抱着一棵大树躲避燃烧弹，结果和大树一起烧成了木炭，比如，那轰炸过后落在自己脸上的半截脚板和激战中随手一抓半把弹片混着鲜血的湿漉漉的泥土……现在，大家通过网络熟知的“冰雕连”，早在八十年代我就听二姥爷说过了。二姥爷喝口酒叹口气说，也就是咱共产党的兵这么能忍耐，铁的纪律啊！

抗美援朝这场战争，显然是我二姥爷一生中最引以为豪的辉煌。每每他用很平静的语气述说这些往事的时候，结束语十有八九都有一句“咱共产党的队伍”“咱共产党的战士”，眼角眉梢都是骄傲。

二姥爷更是一直为自己在战争中火线入党而得意。当时，战斗到了白热化，连长、指导员、副连长相继牺牲。临时指挥的一个排长喊“共产党员跟我冲”的时候，才发现连队的党员几乎全部牺牲了。二姥爷大吼一声“我是党员”，便跃出了战壕。可实际情况是，那时的他连入党积极分子都不是——但是战斗过后，大家记住了他，他也很快成为了一名真正的共产党员。

很长时间，我都在疑惑：他是为了入党，才冒死冲锋的吗？

再后来我思考的是，抛开一切功利主义，又有哪一个政党，能够让人为了她，甘愿舍掉性命、拼死追随呢？

直到后来，我成为一名共产党员，认真学习了党史，我才真正理解了我的二姥爷。

共产党的领导，是二姥爷和所有志愿军战士的精神柱石，是他们打败强大美帝的动力源泉，是自我坚信的浩然正气，是灵魂深处最硬的底气！

中国共产党，战无不胜的党！

（主讲人：山东鲁泰控股集团有限公司 **孟苗**）

农科天地 济宁市农科院 济宁日报社 合办

十年奋斗只争朝夕 扎根田间不负韶华

——市农科院花生科研创新团队成果丰硕

■本报通讯员 樊宏 李晓庆 李印峰

济宁市花生科研创新团队在市农科院科研序列中属于一支年轻的队伍，更是一支素质高、能吃苦、能奉献的科研团队，扎根花生科研一线十余年来，在品种选育、栽培技术研究和新技术推广示范等方面做了大量扎实细致的工作。先后获得省、市级奖励4次，授权发明专利和实用新型专利4项，育成花生新品种9个，参编论著5部，在《花生学报》、《西北植物学报》、《山东农业科学》等杂志发表论文19篇。

团结协作，打造一流科研创新平台。2008年马登超研究员负责筹备组建团队，十年来该团队从无到有、从有到强，克服了资金、技术等因素的制约，在项目争取和平台创建方面取得了可喜成绩。在承接国家级和省级花生新品种试验的基础上，不断推动山东省现代农业产业技术体系花生创新团队济宁综合试验创建工作，参与多项山东省重点研发项目、良种工程等课题研究任务，目前团队核心技术人员6名，其中高级职称3人，硕士研究生2人。通过持续不断的打造一流科研团队，为推动我市花生产业高质量发展提供了高效稳定的技术创新平台。

育种求突破，填补我市花生品种空白。花生育种本身就是一项周期漫长的工程，硕果累累的背后，是科研育种者日积月累的辛勤付出，候鸟一样的南繁加代育种工作是团队成员的必选项目。为发掘优势性状，需要收集成千上百份资源，并且耗费大量精力在田间地头进行不断鉴定。市农科院花生创新团队以培育“高产优质、抗逆广适、专用高效、适宜机械化”花生新品种为主要目标，以高油酸、高糖、多彩、矮化株等特异性种质资源为亲本，对筛选出的适宜本地种植的花生品种进行改良，培育了一批优质高产油用和鲜食型花生新品种。团队在育种技术和方法上不断谋创新、求突破，总结出分子检测、胁迫选择、复合递进式鉴定的育种技术。目前选育的9个花生新品种通过了国家非主要农作物登记，其中高油酸品种2个，高糖鲜食型品种1个，济花1202和济花1208分别填补了我市小花生品种和大花生品种的育种空白。

扎根一线，推动花生种植技术绿色变革。花生产业的高质量发展不仅需要良种，还要实现良种良法配套，市农科院花生科研团队一直致力于研究和推广绿色高效的栽培技术。目前花生生产中存在花生种植效益不高，化肥农药盲目施用、过量施用等关键技术问题，为了实现花生“节种、节肥、节药、省工”的目标，充分发挥单项技术实施与综合技术集成、示范、辐射带动作用，团队在邹城市、泗水县和汶上县等花生主产区建立了围绕种子科学包衣、单粒精播、水肥一体化施用、病虫害绿色防控等技术的试验示范，并且按照高产攻关核心区、技术应用示范区和示范服务辐射区等不同标准分类实施，梯次推进。通过测产验收，示范区化肥用量减少了百分之十四以上，农药用量减少了百分之二十以上，花生产量明显提高，对促进我市花生产业绿色可持续化发展具有显著的经济效益，生态效益和社会效益。

发挥技术优势，以科技创新助力乡村振兴。市农科院花生科研创新团队发挥自身人才、技术和项目优势，积极与生产企业、农民合作社等新兴经营主体合作，开展多种形式科技服务工作。多次对邹城、泗水、汶上、金乡、嘉祥等花生产区基层技术人员实施培训授课，对泗水县金诺种业有限公司、邹城市振农农机专业合作社、汶上县德惠农业服务农民专业合作社、金乡县润田特色农业专业合作社、金乡县金宝花生种植农民专业合作社等10余家新型农业经营主体提供全程技术指导服务。培养农村科技带头人960余人次，培训农业技术人员5000余人次，推广各类新品种、新技术20余项。认真做好驻村帮扶和科技扶贫工作，组织科室骨干技术人员参与“鲁豫扶贫协作”、“加强农村基层党组织建设”工作队等工作，取得良好的成效，受到当地政府的认可和群众的好评。

（上接1版A）招引一批高质量项目在我市投资落地。要聚焦“231”集群深化产业链招商，突出园区招商，提前谋划、精心组织好青岛峰会济宁城市路演、济宁珠三角高质量发展合作峰会等重大招商活动。要树立“一切为项目落地服务、一切为项目建设让路”的意识，主动协调，靠上服务，负责到底，推动一批重大项目签约落地。

会议还研究了其他事项。

市委常委、副市长田和友，副市长张胜明、李海洋、王宏伟，市政府秘书长薛超文出席会议。部分人大代表、政协委员参加相关议题。

（上接1版B）要把弘扬中华优秀传统文化摆在重要位置，推动优秀传统文化创造性转化、创新性发展。要认真学习贯彻李克强总理讲话精神，全面加强政府廉政建设，严格落实“一岗双责”，抓好分管领域党风廉政建设，做到两手抓、两手硬。要加强经济运行分析，跟踪抓好落实，盯紧先行指标变化和市场动向，及时发现苗头性、倾向性问题，提前预警预判。要激发市场活力，强化政策宣传解读，开展好送政策上门活动，实现政策和落地之间“零距离”。持续深化“放管服”改革，全力打造全国一流营商环境。要严格落实意识形态工作责任制，强化意识形态领域风险点梳理排查，找准风险源头，及时抓好整改，确保政府系统意识形态领域安全稳定。

市政府党组副书记田和友，市政府党组成员张胜明、李海洋、王宏伟、薛超文、高冬青出席会议。

（上接1版C）

抓严管厚爱 提振干部队伍的精气神

加强正向激励。完善考核评价体系，充分发挥考核激励奖惩作用，压实工作责任，用好考核结果，在全市上下树立起“以发展论英雄、以实绩论英雄、以结果论英雄”的鲜明导向。印发《关于进一步全面提升干部执行力的实施意见》，全面激励干部攻坚克难。印发了《关于激励干部担当作为和严惩诬告陷害行为的若干措施（试行）》，推出匡扶正气、激浊扬清、激励担当的15条硬措施。出台《关于做好受问责党员干部教育管理和关心关爱的工作办法（试行）》，公正对待、客观评价被问责干部。

强化监督管理。坚持从严治吏，强化政治监督、履职监督、选人用人监督和日常管理监督。制定《关于对市管干部进行提醒、函询和诫勉的办法》，精准用好提醒函询诫勉手段，抓早抓小，防微杜渐。完善用好干部执行力和实绩档案，全面记录领导班子领导干部政治表现、日常工作、承担重要任务等情况，加强领导干部履职尽责监督，有关经验做法被省委组织部在全省推广。探索建设“干部云”可视化分析研判平台，运用大数据为干部精准“画像”。开展选人用人工作专项检查，深入开展“三超两乱”、“裸官”重点整治、“带病提拔”干部倒查等专项治理工作，严肃查处违规问题。匡正选人用人风气，促进政治生态山清水秀。

抓源头活水 常态化抓好年轻干部工作

常态化引进优秀干部人才。把选调生招录作为补充优秀年轻干部的重要渠道，2017年以来，面向“双一流”高校定向选调80余人。面向博士研究生及“双一流”等高校毕业生实施事业单位“优才计划”，今年累计拿出2389个计划招录急需紧缺人才。市县组织部门按照30%的比例掌握400余名优秀选调生，纳入组织视野重点关注培养。目前，全市有200余名选调生在村锻炼，他们扎根乡村，挥洒青春和汗水，一条条道路新铺就，一座座村庄换新颜，打造了乡村振兴风景线。

常态化保持干部队伍活力。建立年轻干部工作“发现储备、调研分析、培养锻炼、选拔配备、跟踪管理、督导落实”六个常态化机制。对年轻干部配备情况进行监测预警，每批干部调整都进行结构分析，大胆选拔使用经过实践斗争历练的年轻干部，常态化优化各级领导班子年龄结构。实施百名优秀年轻干部人才工程，深入实施“3035”计划，动态储备100名优秀年轻正科级干部人才，适时调整更新，始终保持“一池活水”。

“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”。百年大党正年轻，十四五规划开启新征程，全市党员干部在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，接力奋进、担当实干、勇争一流，努力开创争先进位和高质量发展新局面。

（上接1版D）残疾人就业直播间共为37位重度肢体、轻度肢体、轻度智力、轻度精神、聋哑残疾人朋友找到了心仪的工作。“周五有约”残疾人就业直播间的影响力正逐步扩大，每周都有来自全国各省市的残疾人朋友问询就业的问题，“周五有约”残疾人就业直播间工作小组的工作人员都会一一回复，实事求是的解答他们所提出的问题，并鼓励他们走出家门，走向工作岗位，融入社会大家庭。暖心的服务，也被残疾人朋友在市长信箱对就业中心开展的就业贴心服务给予了赞扬。

深入一线 主动作为

今年以来，市残疾人就业服务中心以“我为群众办实事”活动为契机，市残联“学党史，办实事”活动为抓手，通过民意“5”来听活动，深入社区、残疾人家庭倾听残疾人就业增收的需求和困难，积极与爱心企业协调沟通，建好“就业点”，拓宽“就业路”、紧扣“灵活性”，搭好“就业桥”牵起“就业线”，铺设“致富路”。针对残疾人就业需求，及时组织开展好残疾人线下专场招聘会。通过上半年的三次线下招聘会，共有95家用人单位提供就业岗位237个，初步达成就业意向116人，取得了良好的社会效果；积极探索对轻度精神、智力和重度肢体残疾人家庭居家就业、灵活就业，促进其致富增收。3月份在市残联的指导下，市残疾人就业服务中心和济宁如常残疾人培训就业基地，共同开展“送技能上门”残疾人手工制作培训服务项目，努力使我市有就业能力和就业需求的精神、智力和重度肢体残疾人实现“全覆盖、零拒绝”。保证了重度肢体和轻度精神病人就业增收的“四不愁”：物料不愁、销售不愁、工作地点不愁、时间不愁。努力开创“致富增收、监护有人、生活有助、健康有保、安全有护”目标。目前活动已辐射重度肢体和轻度精神病人800余人，得到了残疾人家庭一致好评。

自我加压 逐一解决

运用残疾人大数据，推进残疾人就业培训服务工作精准实效。充分利用残疾人就业和职业实名制管理系统等互联网平台，发挥残疾人就业培训大数据的作用，对有残疾人就业需求、培训需求，市残疾人就业服务中心自我加压，积极探索开展“培训+就业一体化”服务新模式，以政策带动岗前就业、对岗培训，搭建“精细化”就业、培训平台，以市场撬动就业，以项目扩大就业，多渠道、多形式、多层次地开展残疾人技能培训，以培训带动就业，多方面的提高残疾人技能，进一步拓宽残疾人的就业创业增收渠道。

广泛推行职业技能、心理疏导、法制教育、励志教育“四位一体”的培训规范，积极探索残疾人技能人才“成长通道”，依托我市职业院校、各类社会培训机构、残疾人就业基地、扶贫车间、乡镇龙头企业等大力开展订单式培训、定向培训、定岗培训，着力提高残疾人培训的针对性和有效性，大大提高了残疾人的就业率，真正实现了残疾人就业创业服务的“闭环”。截至6月份全市职业技能提升行动实施方案完成培训任务2175人次，城乡培训完成人数2080人、对岗培训200余名残疾人，培训合格残疾人实现100%就业，盲人按摩培训就业率连年达到100%。

公 告

邵永，男，身份证号码：370811197803156032；王硕，男，身份证号码：370883199408261618。系山东济宁运河煤矿有限责任公司职工。因无故长期旷工，严重违反企业管理规章制度，根据《运河煤矿劳动纪律规章制度》《济运矿发〔2021〕37号〕文件处理决定，你与单位已解除劳动合同，限你30日内到单位办理离职手续，逾期不来办理的，企业不承担任何法律责任，后果自负。

山东济宁运河煤矿有限责任公司

2021年7月9日