



中共济宁市委机关报
济宁日报社出版
国内统一刊号:CN37-0045
邮发代号:23-159
新闻热线:0537—2349995

濟 甯 日 報

JINING DAILY

2021年7月9日
星期五 今日4版
农历辛丑年五月三十 第11827期



掌上济宁手机APP



济宁日报微信公众

习近平向南南合作援助基金和南南合作与发展学院成立5周年致贺信

新华社北京7月8日电 7月8日,国家主席习近平向南南合作援助基金和南南合作与发展学院成立5周年致贺信。

习近平指出,5年来,南南合作援助基金积极支持发展中国家落实2030年可持

发展议程、应对人道危机、实现减贫和发展,南南合作与发展学院致力于分享中国和发展中国家治国理政经验,为发展中国家培养政府管理高端人才。基金和学院为推进南南合作发挥了重要作用。

习近平强调,中国愿同广大发展中国家一道,进一步释放南南合作潜力,共享发展机遇。希望南南合作援助基金继续帮助发展中国家实现可持续发展,南南合作与发展学院继续建好发展中国家高端人才培养基

地和研究交流平台,为推动构建人类命运共同体作出更大贡献。

南南合作援助基金和南南合作与发展学院5周年纪念活动当日在北京举行,由国家国际发展合作署和商务部共同举办。

习近平就俄罗斯客机失事向俄罗斯总统普京致慰问电

新华社北京7月8日电 国家主席习近平8日就俄罗斯客机坠毁事件向俄罗斯总统普京致慰问电。

习近平在慰问电中表示,惊悉贵国一架客机在勘察加边疆区不幸失事,造成全体乘客和机组人员遇难。我谨代表中国政府和中国人民,并以我个人的名义,对遇难者表示沉痛的哀悼,向遇难者家属致以诚挚的慰问。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下
——新时代 新作为 新篇章

旗帜鲜明树导向 担当实干争一流

——我市打造高素质专业化干部队伍综述

■本报通讯员 陈金磊 李冠宇

“育才造士,为国之本。”贯彻新时代党的组织路线,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键,重点是要做好干部培育、选拔、管理、使用工作。近年来,我市始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻习近平总书记关于加强领导班子建设、培养选拔优秀年轻干部等重要指示精神,结合实际深入贯彻落实全国党政领导班子建设规划纲要和省实施意见,坚持20字好干部标准,以“六个标尺”评价衡量干部,进一步树牢“三个导向”,着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。在2020年省经济社会发展综合考核中,我市“建设高素质专业化干部队伍情况”定性指标被评为“好”等次。

抓统筹谋划 提高干部工作的前瞻性、系统性

长远有规划。加强顶层设计和系统思维,研究制定全市党政领导班子建设和年轻干部配备提升总体规划,提出“四管十二条”抓干部宏观管理的有效举措,明确领导班子和干部队伍建设的总体要求、时间进度等,对调研、分析、规划制定实施作出了规定,用制度来保障规划的科学性、有效性,获得省委组织部通报表扬,健全机制加强干部宏观管理的做法被《山东组工信息》刊发。

年度有计划。制定实施领导班子建设和年轻干部工作年度计划,提出领导班子配备年度目标,细化选育管用具体工作措施,科学谋划和推进领导班子建设和年轻干部

工作。适时更新核心业务专业和急需紧缺专业两个目录,指导用编进人和选人用人。广大组织人事干部普遍反映,现在干部工作有规划计划,更有章法了,用编进人、选人用人思路更清楚了。

落实有保障。把落实干部规划计划作为重要政治责任,加强督查指导,压实党委(党组)主体责任,采取巡察、选人用人专项检查、通报等形式推进统筹落实。日常工作中,组织部相关责任科室和市直相关单位部门单位会同各级各单位加强统筹协调,凝聚工作合力。

抓选人用人 优化领导班子结构和功能

严把政治标准。始终严把政治首关,出台《关于在干部选拔任用工作中突出政治标准的实施意见(试行)》,加强干部政治素质考察,建立干部政治素质档案,落实中央和省委、市委关于干部政治素质的要求,强化选人用人政治把关,将干部政治素质档案运用在干部选拔任用、日常管理和培养锻炼中。

抓好干部调研。把功夫下在平时,常态化开展干部调研,详细深入地掌握干部的现实表现,真正把“想干事、能干事、不出事”的优秀干部识别出来,对表现一般或相对较弱的干部也重点关注,同时,对年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部进行调研推荐。

优化班子结构。在坚持事业为上、人岗相适的基础上,坚持老中青相结合的梯次配备,用好各年龄段干部。根据不同类型领导班子职责任务,选配具有专业能力、专业精

神的干部,使领导班子形成搭配合理、优势互补的专业结构。合理配备女干部、少数民族干部和党外干部。

抓能力培养 提高干部队伍战斗力、执行力

加强思想淬炼。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在干部教育培训最突出的位置,4个案例入选全省“习近平新时代中国特色社会主义思想改革攻坚案例”。依托济宁优秀传统文化、红色文化资源富集优势,倾力打造了济宁干部政德教育基地,教育干部明大德、守公德、严私德。深化党史学习教育,将党史学习教育列入市县党校教学内容,举办1期市委理论学习中心组专题读书班、2期市委党史学习教育专题学习班,培训干部1581人,实现对县处级干部培训全覆盖。

加强政治历练。实施“一把手”政治能力提升工程,优先选派市直部门“一把手”和县(市、区)党政正职参加省级以上调训。常态化举办乡镇(街道)党(工)委书记示范培训班,实现乡镇(街道)党(工)委书记培训全覆盖。创新实施民意“5”来听行动,市级领导同志带头下沉基层,市直部门单位、县(市、区)主要负责同志均担任民情书记服务队负责人,在一线联系服务群众。某小区因下雨积水电梯停用,“没想到民情书记今天主动登门,带领维修人员,很快就把电梯修好了”,住5楼的李大爷激动地说。“产品价格一直上不去”,某企业向民情书记反映产品老化、竞争力不强,民情书记通过院地合作促成该企业与科研院所精准对接,解决了

技术更新难题。变“群众上访”为“主动服务”,搭建起党群干群的“连心桥”。

加强专业训练。实施提升领导干部八项本领、七种能力“八七工程”培训计划,谋划举办“践行新发展理念、构建新发展格局”“风险防范专业化能力提升”“聚力突破强市建设、推动高质量发展”“新时代干部政治素养、专业能力提升工程”4大系列69期专题培训班。已在浙江大学、上海大学等国内一流高校先后举办“完善城市基础设施提高综合承载能力专题培训班”等高端班次,以及在市委党校、济宁干部政德教育学院举办各类培训班次21期,培训干部2544人次。县级层面举办各类培训班次149期,培训干部2.53万人次。

加强实践锻炼。一是“沉下去”,做好“万名干部下基层”工作,全市共选派830余名干部,组成82个服务队,助力乡村振兴、企业发展;选派2批干部共150人次到疫情防控一线、2批干部共120人次到安全生产一线实践锻炼。二是“走出去”,2019年以来,选送8名优秀年轻干部到国家部委、中央金融机构(企业)及发达地区等挂职学习锻炼;选派86名优秀年轻干部到上海、杭州等发达地区学习锻炼。三是“上一线”,注重在指挥部一线锻炼干部,集中抽调230余名优秀年轻业务骨干,到挂图作战指挥部、项目建设一线经风雨、长才干。党旗在一线飘扬,干部在一线奋战,一批批“党员突击队”“青年尖刀班”以昂扬的斗志创造了“内环高架速度”、文化中心“全球瞩目建筑品牌”等一批高质量发展的经典案例。济宁市“干部一线培养机制”被《山东组织工作》《中国组织人事报》刊发。(下转2版C)

奋斗百年路 启航新征程 · 我为群众办实事 · 典型报道

突出实字 践行初心

——市残疾人就业服务中心破解残疾人就业难题纪实



针对残疾人就业需求,及时组织开展专场招聘会。

■本报记者 刘建业
本报通讯员 邵天斌 吕计虎

“大家好,‘周五有约’又如期和您见面了,今天走进直播间爱心单位是……”这是市残疾人就业服务中心今年第22期残疾人就业服务现场直播。自党史学习教育开展以来,按照市委、市政府、市残联关于“稳就

业”“保居民就业”“我为群众办实事”主题实践活动部署要求,市残疾人就业服务中心将残疾人就业服务工作与党史学习教育相结合,坚持立足基层、面向残疾人,积极创新形式,在做好残疾群众“贴心人”上下功夫,在提升服务水平、办好惠残实事上出实招,真正把学习教育成果转化为为残疾人服务成果,为残疾人朋友们办实事、解难题。

党建引领 精准对接

市残联党组、残联机关党支部充分利用好“三会一课”学习交流制度,将党建工作与市委、市政府中心工作,与单位文明创建、综合治理等工作结合起来,学习与业务有机结合起来,紧扣残疾人群众关注的重点、难点、焦点,不断探索党建工作与业务工作深度融合的新路子新方法,真正做到党建和业务同谋划同部署同开展,深度挖掘符合残疾人个性需求的多样化、专业化、特色化助残服务模式。以“工作争先、服务争先、业绩争先”为目标,培养一支有“爱心、关心、耐心、专心、细心、真心”党员服务队,做到一名党员就是一面旗帜;完善调研机制。市残联党组、残联机关党支部成立残疾人事业调研专班,要求每位党员都要带着课题调研,下沉到乡(镇、街道)村(社区),围绕残疾人兜底保障政策的落实情况,残疾人群众急、难、愁、盼的问题进行调研,撰写可行的调研报告,主动协调沟通有关部门,开发更多适合残疾人的项目,为残疾人提供更精准、贴心的服务。

用心陪伴 贵在坚持

“周五有约”残疾人就业直播间的开办,创造性的为广大残障人士解决了出门难、工作难的迫切问题。“周五有约”残疾人就业直

播间自第一期开播以来,如一场春雨滋润着残疾人朋友的心田。从第一期的22个点赞量、11个关注量、8个粉丝量,到第二期的76个点赞量、25个关注量、19个粉丝量,到第三期、第四期、第五期……直到2021年的7月2日第22期“周五有约”残疾人就业直播间共获赞1450次、粉丝量551个、关注量578人,在7个月的时间里“周五有约”残疾人就业直播间一步步的成熟、精准、专业的逐步成长起来,为广大的残疾人朋友和公司企业搭建起有效、公平、合理的交流平台。

“周五有约”残疾人就业直播间一路走来到现在,为本市区域内的残疾人朋友解决了工作难的问题,截至到第22期“周五有约”,(下转2版D)

记者感言:我为群众办实事”不单是弘扬党的光荣传统、传承党的优良作风的有力举措,更是一堂践行服务宗旨、彰显为民情怀的“必修课”。市残疾人就业服务中心始终践行俯身一线向残疾人取经问道,主动为残疾人排忧解难,把残疾人就业创业增收放到首要位置、夯实残疾人和用工企业单位之间的信任度、打造我市残疾人就业服务全新形式、助推全市残疾人奔康致富扬帆起航,让“幸福济宁”这张名片更加暖心。

市政府常务会议召开

于永生主持
研究“六稳”“六保”政策
清单落实等工作

本报济宁7月8日讯(记者 郝明雷)今天上午,市委副书记、市长于永生主持召开市政府第99次常务会议,研究“六稳”“六保”政策清单落实、农村人居环境治理、招商引资等工作。

在听取了“六稳”“六保”促进高质量发展第三批政策清单落实情况汇报后,会议强调,要持续加大政策宣传解读力度,指导基层和企业用足用好各项政策,提早研究储备一批政策举措,实现惠企惠民政策“一窗口发布、一窗口解读”。要结合中央和省出台的“六稳”“六保”政策,紧密联系济宁产业、企业实际,聚力支持龙头企业、领军企业、骨干企业、创新型中小企业发展,加强各级政策集成创新和各类扶持资金统筹整合。要建立政策落实工作台账,做好政策分类,强化统筹协调,确保政策精准落地。

会议审议并原则同意《济宁市农村人居环境管理条例(草案)》。会议强调,各相关部门要对照《条例》规定,强化责任落实,建立协作机制,强化统筹协调、督促指导,加大投资力度,推动农村人居环境治理各项任务措施落实落细。要加强宣传培训,让社会各界全面了解《条例》内容,提高执法监管人员依法治理的能力。要聚焦农村生活垃圾处理、生活污水处理、畜禽粪污治理等重点任务,坚持问题导向,抓好突出问题整改,全力推进农村人居环境整治。

会议听取了上半年招商引资工作情况汇报。会议指出,市直产业招商办公室主要负责同志要发挥“一把手”示范作用,带头外出考察对接项目,(下转2版A)

市政府党组会议召开

于永生主持
学习习近平近期重要讲话精神
研究贯彻落实意见

本报济宁7月8日讯(记者 郝明雷)今天上午,市委副书记、市长、市政府党组书记于永生主持召开市政府党组会议,集中学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话,在“七一勋章”颁授仪式上的重要讲话,在中共中央政治局第三十一次集体学习时的重要讲话精神,传达学习习近平《论中国共产党历史》有关篇目,习近平总书记给《文史哲》编辑部的回信,李克强总理在国务院第四次廉政工作会议上的讲话精神,学习省委、市委意识形态和宣传思想工作领导小组会议精神,并对相关工作进行安排部署。

会议指出,要认真学习习近平总书记重要讲话精神,深刻把握核心要义,发挥表率作用,做到先学一步、学深一层,学以致用,真正把总书记重要讲话精神内化于心、外化于行。要深入学习习近平《论中国共产党历史》,强化理论武装,全面加深理解感悟,全面对标对表,深思细照笃行,努力把学习成果转化为理念导向、工作方法、发展实效。要坚守初心使命,扎实开展好市政府党组“我为群众办实事”实践活动,发扬奋斗精神,紧扣市委市政府确定的目标要求、重点任务,积极担当作为,狠抓工作落实,全面推动济宁高质量发展。

会议要求,要深刻领会习近平总书记给《文史哲》编辑部的回信精神,在学懂弄通做实中树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。(下转2版B)

济宁海关强化服务 助力优势产品出口翻番

本报济宁讯(记者 王汝雅 通讯员 郭臣)今年以来,济宁海关充分发挥职能优势,积极对接企业,为企业解难纾困,助力优势产品出口翻番。截至目前,济宁海关共检验出口各类饲料及饲料添加剂5789吨,同比增长99.6%。

希杰尤特尔(山东)生物科技有限公司生产的一批15吨植酸酶,经济宁海关查验合格后出口南亚市场,这也是该公司今年以来出口的第12批饲料添加剂。为支持辖区饲料及饲料添加剂企业扩大出口,济宁海关主动出击,多次到县市区调研走访,了解企业出口困难和诉求,精准施策、精准护航,积极搜集国外饲料及饲料添加剂法律法规和政策信息,指导企业对外注册和丰富出口产品品种,帮助企业进一步扩大国际市场。

济宁海关认真贯彻落实全市提升干部执行力动员大会、重点工作攻坚动员大会精神,研究确立“对接项目、对接问题、对接需求、靶向服务”工作思路,制定了《2021年促进济宁市经济发展10项措施》,真心实意为我市企业办实事、解难题、促发展,不断提升企业获得感和满意度。