

奋斗百年路 启航新征程 · 学党史 悟思想 办实事 开新局

嘉祥创新举措推动党史学习教育走深走实

本报嘉祥讯（通讯员 姜红绅 孙畅畅）嘉祥县充分发挥组织优势，以高度的政治自觉，大力组织动员全县党员干部上好党史学习教育“必修课程”，以创新举措推动党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局。

线下线上学党史。分批次举办了2期专题学习班，对全县1000余名科级干部分别进行了为期3天的专题培训，实现了科级干部培训全覆盖。把学党史融入“三会一课”、主题党日和“支部书记大讲堂”等活动，创新搭建“清风讲堂”“青干夜校”等有效学习载体，组织学习活动165期次。围绕党史学习教育举办好“支部书记大讲堂”，组织基层党组织举办专题读书会110余期，各级党组织书记上党课123次。用好“灯塔一党建在线”、组织系统微信公众号等线上平台，整合融媒体线上资源，推送《党史上的今天》《党

史百年天天读》等微党课及相关稿件200余篇。激发基层党组织首创精神，创新13个镇街宣讲品牌，各镇街科级干部带头宣讲270余次。

走心走深悟思想。不断丰富拓展教育形式，进一步加深党员干部对党史的理解感悟，从中汲取奋进力量。分批次组织党员干部赴临沂孟良崮战役纪念馆、沂蒙红色教育基地等开展实地教学，赴县内政德教育基地及曲阜市党性提升实训基地、泗水县“初心学院”接受现场教育，进一步坚定党员理想信念、提升党性修养。开展“发现榜样”“我来讲党课”“风展党旗如画”等系列片拍摄活动，用身边事教育身边人；联合拍摄《唱支山歌给党听》《我的骄傲》等视频，引导青少年和青年人才群体知史爱党。组织党员宣讲团走进田间地头、工厂车间等一线，联合举办集中观影、主

题快闪、文艺汇演等各类活动1000余场次，让党史学习教育热在基层。

承诺践诺办实事。把学党史同解决群众实际问题结合起来，引导各级党组织扎实开展“我为群众办实事”承诺践诺活动，真正为群众解难题、办实事。对村（社区）“两委”换届党组织书记履职承诺进行公开，定期跟踪督办承诺事项完成情况，办理群众急难愁盼问题1100余个。组织开展联系群众大走访，全面排查梳理群众关心的教育、住房、社保、医疗、养老、环境等问题，收集群众诉求1.3万余条，对需要解决的问题分类建立台账，限期办理；督促党员领导干部主动领题、亲自解題、担当破題，目前办结率97.3%，群众满意率97.1%。开通“嘉·快办”群众服务平台，建立完善群众反馈问题闭环处理机制，结合民意“5”来听、驻村联户等工作，常态化收集、处

理群众身边的“急难愁盼”问题。

四比四争开新局。以开展党史学习教育为契机，大力弘扬“艰苦奋斗、真抓实干、拼搏进取”的优良作风，在全县范围内开展“四比四争”主题活动，引导全县广大党员干部学史力行、奋发作为，以“比学”促“实干”，以“实干”开创新局面。制定实施方案，强化组织领导，大力营造“比工作实绩，争发展位次；比项目建设，争推进成效；比为民服务，争群众满意；比风险管控，争大局稳定”的浓厚活动氛围。实行任务清单化、目标式、闭环制管理，周调度、月讲评、季盘点，确保各项任务落到实处，各项指标按时完成。贯彻落实“六个标尺”“三个导向”要求，进一步激励广大干部担当作为干事创业，全面提升干部精神状态，在全县凝聚起向上向善、勇争一流、担当实干的强大力量。



党的建设 中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

邹城拓展引才格局 广揽优秀青年人才

本报邹城讯（通讯员 马文鹏 王超）邹城市积极拓展引才工作格局，通过推行市场运作、搭建招引平台、强化服务保障等途径，着力推动各方面优秀青年人才聚集，为全市高质量发展提供强有力的人才支撑。

实行市场化引才模式。采取政府购买服务的方式，将人才招引工作的策划、报名、组织、跟踪、现场服务、数据分析等全流程事务，打包委托服务机构进行专业化运作，推动专业的人干专业的事。利用专业机构的优势资源，开通“乐业邹鲁”网络招聘平台，吸引107家本地重点企业入驻，推介至全国50家高等院校的官网或公众号，搭建起人才来邹就业桥梁。深化校地企人才合作，在知名高校举办“邹鲁有约·邹城——高校人才直通车”活动14场，引进急需紧缺专业毕业生300余人。

搭建多层次招引平台。开展青年学子故乡行活动，将350余名在外优秀青年人才纳入储备库，跟踪管理服务，吸引回乡创新创业。实施事业单位优秀青年人才计划，变一年一招为一年多招，取消报名比例限制，不设笔试环节，根据岗位需求和工作特点灵活组织面试，进行全方位考量，招引国内“双一流”和全球TOP200高校毕业生200余名。成功举办全国全省大学生机器人大赛，吸引北航、哈工大等高校100多支队伍2000余名青年人才来邹参赛，多支高校参赛团队与本地机器人企业达成合作意向，成功推动路石（山东）智能科技有限公司落地邹城。

强化全方位服务保障。加快建设青年人才驿站，打造综合性服务载体，为外地学子来邹就业创业提供7天以内免费住宿、政策咨询、岗位推介、创业指导、城市融入等一站式服务。发挥国家级科技孵化器邹城大科学园、省级产业技术研究院等创新创业平台作用，为青年人才提供施展才华的舞台。加强创新创业融资支撑，从人才津贴、住房保障、科研经费等方面提供有力支持，累计发放“人才贷”600余万元。实施“人才安居”工程，建设2000余套高标准人才公寓，建立“衣食住行”全覆盖人才服务体系，着力解除青年人才后顾之忧。

泗水选优用活党建工作指导员 提升“两新”组织党建工作水平

本报泗水讯（通讯员 潘兴星）泗水县坚持因地制宜、靶向施策，精准聚焦“选优、育强、管好、活用”，建强“两新”组织党建工作指导员队伍，推动“两新”组织党建工作提质增效，以高质量党建工作助推“两新”组织高质量发展。

科学选派，确保人选过硬。严把政治关、能力关和素质关，将思想政治素质好、基层党务工作经验多、组织协调能力强等作为基本选派条件，采取个人报名和组织推荐相结合的方式，择优选选好配强党建工作指导员队伍。注重精准化、个性化选派，针对“两新”组织不同业态，从工信、民政、市场监管等与“两新”组织发展密切相关的职能部门中选派党建工作指导员82名，实行生产经营与党建工作“双指导”。

精准培育，确保能力过硬。严格落实岗前培训制度，通过采取岗前培训、座谈交流、“新老结对”等形式，帮助了解岗位职责、找准工作定位、学习方式方法。坚持定期培训制度，将培训班次纳入干部教育培训计划，一年2次开展党建工作指导员集中培训，不断为党建工作指导员充电蓄能。开设“红帆领航”讲坛，为党建工作指导员总结经验做法、分享工作心得、碰撞思想火花提供有力平台，目前已开办3期。

精心管理，确保队伍过硬。充分发挥党建工作指导员的“问题协调员”作用，将“两新”组织生产经营中遇到的困难及时反馈至上级党组织，协调职能部门累计帮助解决问题30余件。充分发挥党建工作指导员“政策宣传员”作用，组建政策宣讲队4支，开展“送政策上门”活动9次，实地宣传解读政策，服务“两新”组织80余家。充分发挥党建工作指导员“思想引导员”作用，引导100余名普通职工向党组织递交了入党申请书，进一步推动党员队伍壮大、党的组织覆盖。



●政策发布平台●工作展示窗口●党员学习园地
扫描二维码，关注“济宁组工”

任城分领域组建 党代表服务队

本报济宁讯（通讯员 孙永楠 谢瑞阳）在党史学习教育中，济宁市任城区分领域组建党代表服务队，深入基层开展“我为群众办实事”活动，以实际行动庆祝中国共产党成立100周年。

分类组建凝聚力。组织辖区内省、市、区三级415名党代表，深入基层开展各类调研、考察30余次，访谈党员群众550余人次，摸清实际需求，梳理服务清单。从农业、经济、教育、卫生等领域遴选出48名党代表，根据服务意向，将专业资源相近的党代表统一编组，分别成立理论宣讲队、农技服务队、企业服务队、教育服务队、医疗服务队、法律服务队、公益服务队7支党代表服务队，凝聚起联系服务党员群众的合力。

完善机制强保障。实行“四个一”工作机制，保障服务队活动正常开展。在每个镇街分别建设1处党代表工作室，作为服务队常态化开展活动的“红色驿站”。各镇街把党代表服务队开展活动情况列入基层党建年度计划，并明确1名党务工作者作为联络员。为各服务队分别确定1个牵头单位，作为诉求收集、人员组织、任务分解的“联络站”，各牵头单位依据自身职能，定期召集会议，了解相关情况，指导服务队开展好活动。各服务队每月至少开展1次服务活动，帮助党员群众解决实际问题。

精准服务显特色。各服务队依据服务范围 and 党代表职业特长，有针对性地开展专业服务和特色服务。在党员群众中间开展理论宣讲、学习先进典型事迹等活动，面向企业提供程序审批、安全生产、劳动保障等服务，在农、林、牧、渔等领域提供政策咨询、科技指导等服务，在教育、医疗、法律、公益等领域开展结对共建、健康义诊、法律援助、爱心帮扶和文艺演出等活动。今年4月份以来，共开展各类活动50余场次，服务基层党员群众1300余人次。



为进一步深化党史学习教育，助力城市基层党建工作整体优化提升，金乡县妇联创新开展“红色印记 庭院党课”活动，送党课进社区、进庭院，弘扬家国情怀，赓续红色基因，凝聚推动城市基层治理红色力量。图为金乡县妇联党史宣讲志愿者走进金乡街道为“红领中”讲党史故事，培养学生的爱国情怀。
■通讯员 郑文娟 摄

微山聚焦“标准化规范化” 夯实党支部质量根基

本报微山讯（通讯员 朱建宇 王其领）微山县坚持把党支部建设放在更加突出位置，着力加强党支部标准化规范化建设，建强基层战斗堡垒，夯实基层党建工作基础。

细化标准规范，确保干有方向。制定《关于推进党支部标准化规范化建设的实施方案》，对农村、城市社区、机关（事业）单位等8个领域党支部，分别制定标准化规范化建设清单，细化推进党支部设置规范提升、发展党员质量规范提升、党员教育管理规范提升等6个方面具体要求，建立可规范操作、可量化考评的标准化体系。依据百分制考评体系，结合实施基层党建目标认领工作，组织全县各党支部确

定年度创建星级党支部目标，找准干事创业方向。

有序组织推动，做到行有标尺。修订《关于在全县推行党员量化积分管理的工作方案》，以分数高低作为党员日常管理重要评价依据，推进党员义务明细化、要求具体化、管理精细化、考核公开化。指导基层党（工）委对照党支部标准化规范化建设清单，结合各单位实际，分别制定各领域党支部考核评价办法。同时，根据微山湖上流动党员多的特点，研究制定《关于开展流动党员分类管理试点工作的实施方案》，明确各时段工作要点，推动流动党员管理工作制度化、规范化、科学化，确保广大流动党

员“离乡不离党”“流动不流失”。

严格考核奖惩，实现评有依据。坚持抽查工作常态化，定期抽查各党支部“三会一课”、主题党日等开展情况，并督导年度工作开展情况，确保各项工作推进扎实深入。着力疏通不合格党员“出口关”，成立各镇街第八党支部15个，专项负责后进党员教育转化工作，2020年以来已累计转入后进党员4人。结合党支部评星定级工作，组织各基层党（工）委集中开展评定工作，奖优罚劣，营造支部创一流、党员争先进的浓厚氛围。经2020年年终考评，全县共有568个党支部被授予“五星级党支部”称号并挂牌表彰。

乡村振兴先锋

乡村振兴路正宽 ——金乡县下派干部工作侧记

■本报通讯员 刘儒静 魏军超

“到最困难的地方去，到最艰苦的地方去，到最需要的时候去！”2019年7月以来，从农户家中到施工现场，从百姓炕头到田间地头，6支市派乡村振兴服务队、13支镇街下派工作队紧紧围绕五大振兴目标，统筹规划，科学推进，在145处“责任田”里精耕细作，用实际行动书写着全面推进乡村振兴的美丽画卷。金乡县下派干部践行着党为民的铮铮誓言，真抓实干的工作激情，已经深深烙印在群众心中，被誉为“党派来的好干部”“脱贫攻坚的领路人”。

聚焦产业振兴，让集体“富”起来

村集体经济突破10万元、贫困群众口袋鼓起来了、闲散土地利用起来了……走在帮扶村的大街小巷上，村民们口中说着两年来的变化，村“两委”成员脸上更是洋溢着喜悦。

乡村振兴，产业先行。本轮下派工作开展以来，金乡县将下派干部帮扶项目建设放在重要位置，采取“党员群众列‘菜单’，镇街队长来‘点餐’，下派干部去‘掌勺’”的工作思路安排部署帮扶项目的谋划和实施，乡村振兴服务队、镇街下派工作队根据“菜单”精准选取帮扶项目，下派干部针对“食材”制定特色做法，稳步推进帮扶项目建设。为扎实推进项目建设，金乡县委组织部主要负责人主持召开8次帮扶项目推进会，4次现场观摩会，2次帮扶项目评审会，为每一个项目“把脉问诊”，同时组织对帮扶项目进行动态管理，每月通报实施进度，确保项目快实施、早见效。

金乡县下派干部立足资源优势，积极协

调筹措各类帮扶资金6445.7万元，以“党支部+”“一村一品”等模式，帮助调整产业结构，发展了黑木耳、无刺花椒、猴头菇、鸵鸟、金蝉、蝎子等特色种、养殖项目164个，新增村集体经济性收入457.5万元，带动就业9700余人次。

聚焦人才振兴，让农民“能”起来

青年人才流失、人才总量不足、结构失衡、老龄化严重……提起农村，脑海里总能浮现出这些字眼。

人才兴则事业兴，人才强则事业强。金乡县出台相关文件，在全县帮扶村（社区）实施“人才兴村”行动，着力打造一支懂农业、爱农村的乡村人才队伍。坚持将培育创业致富能手、专业技术人员作为人才振兴的重要手段和方式，建立村级后备干部信息库和后备干部教育培训长效机制，将退伍军入、返乡创业青年等一批优秀人员纳入后备干部库进行重点培养。

马庙镇乡村振兴服务队坚持“智囊”招引，实施“人才兴村”行动，多次赴济宁职业技术学院等高校进行校企合作对接交流，邀请高校专家到帮扶村项目进行业务指导，成立马庙镇乡村振兴技能人才实训基地，搭建了培养引进人才的人才便捷平台。高河街道乡村振兴服务队强化“人才”要素，与金乡县人社部门对接，在帮扶村举办以中式面点、电气焊、婴幼儿保育为内容的人才振兴暨职业技能提升培训会，推动村民由劳务型向质量型、技能型转变。两年来，全县共招募“乡村振兴合伙人”27人，培养农村致富带头人141人，技能培训农民480余人次。

聚焦文化振兴，让民风“新”起来

“在家门口就可以看到这么精彩的演出”“俺村的琴书终于有地方演出了”“咱村的婚庆陋习终于有办法遏制了……”金杯银杯不如群众的口碑，村民对此感受颇深。

“乡村振兴，既要塑形，又要铸魂。”金乡县聚焦帮扶村文化建设，实施惠民工程，着力唱响文化振兴“重头戏”。在全县帮扶村开展了“优秀村规民约”选树活动，挖掘、展示和推广优秀村规民约，引导各帮扶村进一步加强完善城乡社会治理，推进移风易俗，树立文明乡风，促进社会主义核心价值观在乡村落地生根。全县下派干部为49个村修建了文化广场，开设农家书屋62个，配备健身器材51处，进一步提升公共设施建设水平。金乡县下派办联合县文化和旅游局开展“送戏下乡”活动440场，组织优秀剧团走村入户演出200余场，让广大村民不出村就可以看到高质量优秀传统戏曲节目，享受到丰富的精神食粮。

聚焦生态振兴，让乡村“美”起来

天更蓝了、环境美了、河水清了、坑塘绿化了、杂草灌木消失了、秸秆不再进村了、灯光让夜色更“靓”了，一桩桩、一件件问题得到有效解决，这是全县帮扶村的真实写照。

两年帮扶历程，从县里到乡村，从下派干部到普通党员，从志愿者到百姓群众……大家对身边的变化可谓是有目共睹。金乡县开展了以“环境整治助力乡村振兴”为主题的人居环境综合整治活动，动员广大下派干部，集中力量，广泛参与，集中整治农村生活垃圾、生活污水、垃圾乱堆、乱贴乱画、坑塘卫生、农村道

路沿线卫生等方面的“脏乱差”突出问题。每年植树节，全县都积极开展“植树周”活动，调动帮扶干部及联建单位积极性，开展义务植树，抓好道路绿化、村庄绿化工作，着力打造生态宜居美好家园。自本轮下派帮扶以来，通过开展各式各样的活动，共帮助建设农村生活污水处理设施14处，建设农村公厕55处，新修道路92公里，修整村内下水道63.2公里，安装路灯982盏，生活环境明显改善。

聚焦组织振兴，让支部“强”起来

从“软弱涣散”到“五星级党支部”，从组织生活无人参与到座无虚席，从村级事务无人问津到共产党员带头干实事，党组织组织力强了、凝聚力强了、战斗力强了，老百姓更信任村干部了，这是通过两年下派工作村级党组织发生的最为明显的变化。

“帮钱帮物，不如帮助建个好支部”，金乡县下派干部坚持把建强基层党组织作为抓党建的基础工作，规范组织生活，提升党建阵地，实施党员队伍培源提质，全面推进软弱涣散党组织整顿提升工作，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。金乡县霄云镇下派干部组织实施党建人才归“档”、活动场所提“档”、组织生活存“档”行动，规范党内政治生活，激发干部队伍活力，凝聚了基层党组织的战斗力和向心力。自本轮下派帮扶以来，金乡县成立了镇街下派临时党支部，通过每月主题党日、共过组织生活、共建机关开放日等，帮助农村基层党组织提升规范化、标准化水平，积极帮助新建改造村级组织场所达46处，打造党建一条街75处，组织开展主题党日等党员活动698次，发展党员163名，培养入党积极分子492名，慰问救助老党员、困难党员达3600余人次。