

奋斗百年路 启航新征程 · 学党史 悟思想 办实事 开新局

梁山聚力“四个一批”推动党史学习教育走深走实

本报梁山讯(通讯员 周睿 段伟伟)梁山县通过在用一批平台、办一批活动、开一批课程、办一批实事的“四个一批”上聚力用劲,推动党史学习教育走深走实。

用好一批宣讲平台。利用各级传统媒体和新媒体平台强化宣传,开展多样化社会宣传,不断扩大党史教育宣传覆盖面和群众知晓率。线上随时学。依托“学习强国”“灯塔—党建在线”和“梁山党建”《今日梁山》《梁山新闻》等学习平台,开设“党史视频教育”“历史上的今天”“学党史 悟思想 办实事 开新局”专栏,刊登党史学习教育动态等内容40余条,播出党史学习教育动态等内容30余期。线下集中学。将党史学习主题纳入书记讲党课的重要内容,利用每月“主题党日”抓好常态化党史学习教育,利用送教下乡活动精心设计党史宣讲课程,立足乡镇自身实际“自助点单,送教上门”,送教36期,

培训5600余人次。

办好一批特色活动。组织开展读“党史”原著、展“党史”历程、讲“党史”故事、开展“党史”寻访等系列活,在全县掀起学习“党史”热潮。回顾峥嵘岁月。各基层党组织开展“祭先烈 学党史 感党恩 跟党走”缅怀英烈活动,用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量。县退役军人事务局开展“听抗战老兵讲故事”活动,组建老兵宣讲团,分享红色故事,传承红色基因。品读奋进当下。组织部门单位理论学习中心组认真学习研讨《中国共产党百年辉煌》,组织所有县级领导同志、乡镇(街、区)和县直各部门单位主要负责同志撰写心得体会,在《今日梁山》开辟专栏陆续刊登。激扬青春风采。举办“红动梁山·我心向党”微党课大赛,50名全县各条战线的青年党员干部参加,充分展示梁山青年爱党爱国爱社会主义的深厚情怀。

开好一批精品课程。优化资源供给,创新干部教育培训形式,营造奋进新征程、展现新气象的浓厚学习氛围。明确“必修课”。制定党委(党组)理论学习中心组学习计划方案,下发《梁山县党史学习教育读物发行方案》《全县各级党委(党组)理论学习中心组学习计划配档表》,将相关学习内容细化为45项具体任务,实现了流程系统化、时序可视化。请来“名师课”。为全县广大党员干部协调名师资源,广泛邀请高校教授、党史学者来梁授课。山东省“中共党史重点学科”专家教授应邀作《读懂党的百年辉煌史,践行初心使命》的辅导报告,为全县党员干部扎实开展党史学习教育提供了有益指导。走进“现场课”。深挖本土红色资源,依托梁山抗日纪念馆、独山战役纪念馆、昆山县县委县政府遗址等重要遗址和纪念设施,组织开展红色印记寻访活动,组织1000

余人次参与实地参观走访、重温入党誓词、志愿服务等活动。

办好一批为民实事。立足梁山实际,认真组织开展“三遍访”“三即办”“三提升”活动,把学习成效转化为工作动力。主动遍访“小事”。统筹“我为群众办实事”实践活动、拓展民意“5”来听行动,组织走访干部主动上门“拉呱说事”,变“被动听意见”为“主动找问题”,目前已累计走访群众6.7万余户,走访企业和个体工商户1400余户,办理实事100余件(次)。着力解决难事。能当场答复解决的,及时答复和协调解决;不能当场答复解决的,统一由县社情民意服务中心转办解决,并密切跟踪办理情况,及时反馈办理结果;对不合理或暂时不能办理的事项,做好政策解释,征得群众和企业理解。目前已收集诉求、问题及意见建议353条,其中单位已协调办理311件,需转办42件已全部转办。



党的建设 任城抓实干部执行力 纪实评价

本报济宁讯(通讯员 谢瑞阳)近年来,任城区抓好抓实干部执行力纪实评价,激励干部担当作为、狠抓落实。

建立干部实绩档案。出台《关于建立干部执行力和工作实绩档案的实施意见》,将58个区管领导班子和1129名科级干部纳入纪实范围,通过专题调研、谈心谈话、征求纪检监察和信访部门意见等方式,了解掌握干部在执行上级决策部署中的现实表现,如实记入个人实绩档案。建设干部信息管理系统,运用大数据手段对干部实绩档案、基本信息等进行综合分析研判,以图表形式直观展示,为干部精准“画像”。

强化干部实践锻炼。实施选上、派下、驻外、项目一线、挂职“五个一批”工程,持续提升干部抓执行、抓落实的能力。近年来,共选派45名干部到中央部委和省直部门学习,选派97名干部到镇街一线实践锻炼,选派72名干部驻外招商引资,选派1220人次到项目一线历练,选派7名优秀年轻干部挂职镇(街道)副镇长(副主任)。今年,继续选派一批优秀年轻干部到镇(街道)、部分区直部门和项目一线挂职锻炼。

注重一线考察识别。出台《关于强化在一线考察识别干部的实施办法》,由区委组织部副部长带队深入重点项目一线,通过列席会议、实地调研、个别访谈等方式,深入考察干部抓落实、抓执行的情况。2020年,在一线考察识别干部750余人次。在干部考察过程中,把执行力强弱作为重点考察内容,将干部执行力情况分正反两方面列出具体表现,在书面征求意见阶段一并进行民主测评;在个别谈话中,重点听取干部执行力情况介绍,切实将干部执行力情况考准考实。依据干部执行力表现情况,2020年以来,分6个批次共提拔重用干部200人、晋升职级102人。

发挥考核监督作用。出台《激励干部新时代新担当新作为的实施意见》,从政治、经济、生活、精神等四个方面,提出18项更具操作性的激励措施,召开大会表彰担当作为先进集体和先进个人。建立干部执行力督导检查机制,加强日常督查、过程督查、结果督查,根据目标任务完成进度,实行“蓝黄红”三色管理,及时预警分析,对抓执行落实不力的班子和干部提醒约谈,对正面典型和负面典型分别进行表扬和通报,激发了干部抓执行的内生动力。

泗水五项措施提升党建引领城市基层治理水平

本报泗水讯(通讯员 潘庆伟)去年以来,泗水县持续创新机制体制,激发基层活力,全面提升党建引领城市基层治理水平,推动实现基层治理“组织有体系、制度有创新、治理有人员、阵地有保障、服务有流程”。

健全组织体系,夯实治理“地基”。优化城区基础网格设置,重新划分139个基础网格,建立起“街道党工委—社区党委—小区(网格)党支部—楼栋党小组—党员中心户”5级组织体系。依托网格,选优配强党网格长、楼(栋)长、单元长,推进人员配备与组织架构双向融合。深化机关党组织、党员到社区“双报到”工作,把县直部门党组织和党员融入组织体系建设,实现与社区、小区党组

织的结对共建,构建起整体联动运行机制。

创新工作制度,推出治理“硬招”。创新实行城市社区“书记论坛”轮值制度,由城市基层党建联席会议成员单位轮流组织举办“书记论坛”,搭建“城市基层党建联席单位—社区党组织书记”双向互动平台,有效整合各类要素资源,下沉到小区、到网格、到群众身边,弥补城市基层治理工作“盲区”和“死角”。实施城市基层党建联席会议成员单位领办城市党建全域提升攻坚项目制度,压实“一单位一攻坚项目”责任制,集中解决一批制约基层治理工作中的难点、堵点、卡点问题。

规范队伍管理,打造治理“铁军”。建强社区党组织书记队伍,通过书记论坛、专家

授课等形式广泛开展培训,培育一批优秀社区党组织书记。加强社区工作者队伍建设,全面落实社区工作者“3岗18级”薪酬体系,采取座谈会、培训教育、岗位历练、考核激励等措施,强化社区工作者队伍能力素质。拓展社区工作者、社区网格员职业发展通道,在社区“两委”换届中注重把社区工作者、社区网格员纳入社区“两委”班子成员。

提升阵地建设,搭建治理“舞台”。实施“红色阵地”提升工程,深入推进“街道—社区—小区”三级党群服务中心建设,全面打造“15分钟服务圈”。坚持把街道社区党群服务中心、小区“红帆驿站”建设同城市建设结合起来,统筹考虑老旧小区改造工程,按照每个

物管小区建设1处“红帆驿站”、老旧小区按照网格划分建设“红帆驿站”标准,同步整合物业用房、传达室、值班亭等资源组织实施建设,目前,已标准化建设“红帆驿站”101个。

优化服务流程,深化治理“实效”。出台《关于实行社区工作事项准入制度的实施意见(试行)》,对社区工作事项进行明确规定,重点围绕70周岁以上老人、留守儿童以及特殊情况群体或个人,组织开展“红色代办”、“志愿帮办”等活动。注重结合区域特点和居民实际需求,设置红色代办点,吸收“双报到”党员干部、退休党员干部等红色力量,组建红色代办服务队,以轮流代办形式为群众提供常态化服务。

汶上优化人才发展生态 打造聚才留才区域优势

本报汶上讯(通讯员 宋毅)近年来,汶上县坚持人才强县战略,以产业需求为导向,以人才“向企集聚”为载体,以扶优扶强龙头企业为抓手,不断创新完善政策体系,优化人才发展生态,着力塑造人才发展新优势。

树导向,创新人才政策体系。坚持把党管人才的落脚点放在管政策、优环境上,对表对标先进地区,着眼问题、推陈出新,不断完善人才政策体系。研究制定《关于实施现代产业人才集聚“5135”计划的意见》《关于深化人才强县战略实施重点人才工程的若干意见》及其他配套文件,明确了开展“汶鼎创业领军人才”评选活动、举办“赢在汶上”高层次人才创新创业大赛等措施,形成了“1+10”人才政策体系。设立“中都科技成就奖”,对于贡献特别重大的科技带头人,最高可一次性奖励100万元等。

强扶持,促进人才“向企集聚”。针对县域企业高层次人才引进难,专业技术人才紧缺,创新创业创造活力不足问题,创新实施人才“向企集聚”行动,搭建人才平台,打造聚才磁场。依托县高级职业技术

学校成立人才创新发展院,采取校企合作模式,为县内9家企业引进全日制硕士研究生以上学历人才18名。实施党政干部援企工程,先后分两批选派22名优秀年轻干部,全职到重点企业援助工作。大力扶持企业平台创建,依托企业挂牌成立山东省复材成型技术与装备研究院等创新载体6个,支持新风光公司在济南、佛都药业公司在深圳建立研发中心,走出“飞地引才”新路子。

优服务,营造“拴心留才”环境。落实党委联系优秀人才工作制度,坚持把县委常委会开到企业,去年以来3次现场办公解决企业人才引进、项目建设、企业上市等问题。积极深化落实人才服务“绿色通道”制度。去年共为65名县级人才办理了“中都人才卡”,为9名市级人才申请“济宁圣地人才一卡通”,为3名省级人才申请了“山东惠才卡”。认真落实优秀人才政治、生活待遇,每年组织管理期内的优秀人才免费健康体检,连续2年举办了高层次人才国情市情研修班,积极发展优秀人才入党,对人才的政治引领、政治吸纳进一步加强。

鱼台打造村级“邻里中心” 畅通服务群众渠道

本报鱼台讯(通讯员 孔祥腾 李荣森)鱼台县着眼于推进“我为群众办实事”实践活动,依托村党组织活动场所,坚持党建民生一体化、功能复合集聚化、服务群众开放化,打造村级邻里中心,有效畅通服务群众“最后一米”。

明确出发点,全面聚力组织实施。把服务群众,增强人民群众的获得感、幸福感、安全感作为出发点,将邻里中心建设工作列为全县基层党建重点工作内容,成立由县委组织部、县委宣传部、县委政法委等14个部门组成的工作专班,组建专项调研组,逐镇进行实地考察,通过召开座谈会、发放调查问卷、电话随访等方式,累计征求党员、群众意见3000余条,确定了邻里中心“6+X”创建目标,即包含多功能会议室、超市、快递点、公厕、保洁室、卫生室6项基本功能,又根据村党组织活动场所实际情况,合理设置了文体活动室、小饭馆、四点半课堂、幸福食堂、日间照料室、澡堂等X项拓展功能,真正把邻里中心建设成服务群众的有效阵地。

找准着力点,精准用力分批推进。把因地制宜、精准施策作为创建着力点,对全县234个行政村组织活动场所建设情况进行全面排查摸底,重点梳理目前基础设施情况及改扩建

计划,一村一策制定创建方案,并根据村庄实际情况,分类分批次实施,利用3年时间,达到所有行政村全部建成邻里中心的目标。坚持试点先行,选取鱼城镇作为试点镇进行先期创建,高质量建成了蒋庄村等7个典型样板,示范带动全县创建工作扎实开展。目前,全县第一批启动了100个村的邻里中心建设,其中35个村已基本建成,15个村级邻里中心已全面投入使用,初步形成了提升服务、凝聚民心、促进和谐、推动发展的良性循环。

抓实核心点,持续发力强化保障。把推进基层治理体系和治理能力现代化作为核心点,健全村级邻里中心“建管用”体制机制。强化资金保障,今年从县财政和县管党费列支778万元,根据建设规模等进行分类补助。提升管理水平,以村党组织为主体,建立健全资产监管、轮流坐班、卫生清洁等制度,明确1名村干部进行专责管理,确保邻里中心有序运转。突出治理效能,党组织定期在邻里中心召开群众恳谈会、矛盾调解会,收集群众意见建议,调解矛盾,向巷长(联户长)派单,解决群众反映的问题困难。截至目前,共收集意见建议1072条,为群众办结各类实事915件,及时介入化解群众邻里矛盾230起,推动构建和谐乡村。

乡村振兴先锋

深耕细作“责任田” 托起群众致富梦

——金乡县胡集镇灵显庙村第一书记工作纪实

■本报通讯员 刘儒静 魏军超

“李书记来了以后,我们的路好走了,白梨瓜越来越好卖了,生活条件也越来越好了。”阳春三月,金乡县胡集镇灵显庙村白梨瓜大棚里散发着瓜果的香味,村民们热火朝天地采摘着成熟的白梨瓜,满脸喜悦。说起驻村第一书记李顺,村民们个个点赞。

2019年7月,金乡县公共资源交易服务中心副主任李顺到金乡县胡集镇灵显庙村担任第一书记。履职以来,他坚持以村为家、心系群众、真抓实干,和村“两委”一起为村里想办法、找路子、解难题。在他和村“两委”、村民的共同努力下,金乡县胡集镇灵显庙村走出了一条富民强村之路。

村“两委”班子的凝聚力和战斗力。2020年,胡集镇灵显庙村党支部被评为“五星级党支部”。加强村级后备人才建设,着力解决党员结构老龄化等问题,通过组织开展教育培训班,将退伍军人、返乡创业青年等一批优秀人员纳入村级党组织后备人才库进行重点培养。驻村以来,胡集镇灵显庙村培养后备人才4名、入党积极分子6名,发展党员2名。

抓产业发展 促进集体增收

过去的灵显庙村一直戴着“集体经济薄弱村”的帽子,村集体经济年收入不超过3万元,成为了摆在第一书记面前的一道难题。随着调研的深入,李顺了解到,灵显庙村有种植白梨瓜的优良传统,他的脑海里萌生了做大做强白梨瓜产业的想法。

经过反复磋商研究,他带领村“两委”决定采用“党支部+合作社+农户”的模式,把分散经营的白梨瓜种植户组织起来,把一盘散沙的群众变成一个拳头,实现抱团发展。李顺利用第一书记帮扶资金20万元,指导党支部成立了东风村白梨瓜合作社,注册“青陵园”商标,并建设600余平方米的电商农贸市场,流转60亩土地建造高标准钢结

抓人居环境 建设美丽乡村

乡村美不美,群众说了算。改善农村人居环境是实施乡村振兴战略的一场硬仗,事关广大农民福祉,刻不容缓。李顺不等不靠、积极行动,协调资金、大型机械重点整治村内“三大堆”,向相关单位协调3000元购置了15个垃圾桶,协调“四好农村路”资金20余万元对小张庄1000余米道路进行了硬化,改变了村庄“晴天一身土,雨天一身泥”的情况,又投资1000元购置了鱼苗200余斤用于改善坑塘环境……一件件、一桩桩解民忧暖民心的事实,改变了村容村貌,让灵显庙村换了新颜。他还通过大喇叭、入户走访宣传、张贴标语等多种形式,广泛开展农村人居环境整治宣传教育,倡导广大群众参与整治行动,营造人人爱环境、人人讲卫生的浓厚氛围。垃圾不乱扔、秸秆不进村、房前屋后干净整洁的乡村画卷正在胡集镇灵显庙村逐渐展开。

如今的灵显庙村已成功争创山东省乡村振兴示范村、全国“一村一品”示范村,第一书记李顺仍然在“责任田”里深耕细作,进一步拓宽发展之路,继续做大做强白梨瓜产业,带领村民实现致富梦。

