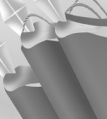


 濟南日報

强化党建统领 推进双基工作

鱼台建立城乡“两长”体系 推进党建引领基层治理

 濟南日報

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

本报鱼台讯（通讯员 李荣森）今年以来，鱼台县充分发挥党建引领作用，坚持城乡一体谋划、协同推进，建立起城市居民小区单元长、楼长和农村党员干部包户巷长（联户长）的城乡“两长”体系，助推基层治理体系和治理能力现代化。

“一盘棋”谋划加强组织领导。把握城乡党建引领基层治理整体性特点，县委统筹谋划，将城乡“两长”工作纳入全县重点工作专班，由县委常委、组织部部长任组长，纪委、宣传、政法等部门相关负责同志任副组长，县公安局、民政局、司法局等18个县直部门单位主要负责人和11个镇街党（工）委书记为成员，为城乡“两长”工作全面推进提供组织保障。坚持把握特点、分类施策，在城市，根据治理难点多、工作力量分散等现实状况，制定工作方

案，抽调各相关镇街业务骨干集中办公，凝聚力量突破城市“两长”工作；在农村，为确保工作扎实有序开展，以镇街为单位，成立农村党员干部包户工作领导小组，主要负责同志担任组长，亲自谋划、亲自推进，确保农村党员干部包户巷长（联户长）落实落细。

“全覆盖”推进强化治理效能。坚持网格全覆盖、服务零距离，以城乡“两长”为最小“单元”，全面激活基层治理效能。在城市，以个人自荐、组织面谈的方式，在全县193个居民小区（家属院），推选楼长811名、单元长2225名，确定楼栋党小组组长571名，进一步健全完善了“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”的城市基层治理组织体系，实现城市基层治理网格具体化、可操作化，打通了服务群众“最后一

米”。在农村，以行政村为单位，通过村党组织推荐、镇街党（工）委成立考察组考察的方式，严格按照每人包保户数不超过20户的要求，确定包户巷长（联户长），确保农村“两长”包的过来、管得有效，截至目前，全县5082名农村巷长（联户长）包保90066户农户，有力提升农村基层治理精细化程度。为确保城乡“两长”有效发挥作用，制定《鱼台县城市居民小区单元长、楼长和农村党员干部包户巷长（联户长）基本职责》，指导城乡“两长”规范履职尽责，截至目前，为群众协调解决邻里纠纷、排除隐患、政策咨询等问题2210余件。

“链条式”管理健全体制机制。围绕城乡“两长”选管用，着力健全完善制度机制“链条”。优化管理方式，着眼于信息化管理、便捷化服务，开发“两长”信息系统管理平台，

提升“两长”管理质量和工作效率。建立“进退”双向畅通机制，将城乡“两长”纳入县级备案管理，通过镇街专项考核、县委组织部“回访”督查制度，及时对城乡“两长”进行调整优化，截至目前，根据个人诉求、工作需要等原因调整城市“两长”217名、农村巷长（联户长）160名，确保基层治理工作有效有序开展。建立正向激励机制，全县共列支400万元用于城乡“两长”个人补贴发放，激发城乡“两长”工作热情与信心。每年开展1次集中轮训工作，定期开展重点事项、应急事项培训，提升“两长”人员的综合素质和业务服务能力。利用“鱼台先锋”微信公众号，开设《“两长”故事》专栏，常态化刊发“两长”工作先进典型事迹，在全县范围内营造尊重“两长”、支持“两长”、信任“两长”的良好氛围。

曲阜“四化”提升党建引领社区治理效能

本报曲阜讯（通讯员 王栋）去年以来，曲阜市大力实施城市基层党建“筑基工程”，全域布局、整体推进，全面提升社区治理能力和服务水平，激活党建引领城市社区治理的“一池春水”。

实体化推进居民小区党支部建设。推动居民小区党支部应建尽建，组织社区工作者、网格员常态化入户走访，摸清小区自管党员底数，悬挂“共产党员户”标识牌，积极动员党员参与小区党支部建设。按照有支部、有阵地、有经费、有志愿服务、有协商共治机制“五有”要求，推动小区党支部实体运转，完善人财物保障机制，建立小区党支部领导下的居民自治、民主协商、群团带动、社会参与机制。截至目前，建立居民小区党支部113个，覆盖全部125个居民小区。

标准化推进“红色物业”建设。成立市物业服务行业党委，强化党组织对物业服务管理工作的领导，把物业服务企业打造成“红色服务队”。开展物业管理规范提升行动，加大物业服务党建品牌创建力度，不断提升物业服务行业的管理服务水平。建成“红帆驿站”120个，延伸党组织服务居民的触角，为社区、小区党组织及部分商圈开展服务提供阵地。2020年，评选出五星级“红

帆驿站”18个、四星级“红帆驿站”28个。

规范化推进老旧小区治理。研究出台《关于建立“四有”工作机制加强党建引领老旧小区治理的意见》，从合理设置党支部、选优配强党支部班子、加强工作保障、探索街道领办“红色物业”、探索“小区党支部+自管委”治理、成立“党建服务联盟”6个方面细化措施，探索老旧小区治理“有支部引领、有场所议事、有物业服务、有经费保障”的“四有”工作机制，解决好居民身边的操心事、烦心事，提升城市社会治理水平，有力破解了北关搬迁小区、圣都商城等一批老旧小区、院落治理难题。

网格化推进城市社区治理。全面落实党建引领一网多能社会化治理，优化城市社区网格化管理，制定社区区划优化调整方案，按照平均每300户一个网格的原则重新划分网格，目前已将原有的53个网格初步调整划分为179个。在网格建立党组织，明确网格员职责任务指导清单，规范网格员作为“八大员”的职责任务，基础网格内组建“1+1+Z+N”网格队伍，街道成立网格化服务管理工作联合机动队，由街道网格化服务管理中心负责统筹协调指导，公安、城市管理、市场监管等职能机构条块联动、密切配合，对网格员发生的相关事件及时反应处置。

梁山“红链引领”工程激发“两新”组织党建新活力

本报梁山讯（通讯员 许鑫 段伟伟）梁山县委瞄准产业链提档升级新靶点，依托园区产业集群优势，实施“红链引领”工程，抓实搭建链条、延展服务、建强队伍关键环节，激发“两新”组织党建新活力。

搭建产业链条，促组织建起来。坚持企业龙头引领，推进协同联动，依托梁山优势产业创建梁山县专用汽车产业党委、梁山县书业产业党委、梁山县轴承产业党委。依托项目推进党建参与产业园区建设全过程，高标准创建园区党群服务中心，培育引进专业社会组织，为落地入园产业项目提供“保姆式”服务。理顺组织设置，打造“园区党工委——产业党委——非公企业党支部”纵向组织链条，推动非公企业党建工作由“单一属地隶属”向“属地+产业链”双向管理转变，产业链党委、产业链企业党组织领导力、战斗力得到有力提升。

推进融合发展，促服务实起来。坚持示范带动引领，强化“产业链党建+示范点创建”，突出“双强六好”标准创建市县级产业链党建工作示范点8家。发挥“产业链党建+县直部门”联建优势，指导链上企业与县直相关职能部门开展组织生活联建联

办，推动链上企业党组织党建工作标准化、规范化建设，监督链上企业党组织党建工作高质量发展。推进“产业链党建+品牌化建设”，依托产业链企业“红帆驿站”“红帆党建工作室”等阵地，推进链上企业党组织由“专职党务”向“专职党务+链上产业服务”转型，切实提升产业链党建工作影响力。2020年以来，产业链党委牵头、链上企业党组织参与举办教辅用书、专用汽车博览会3次，参会企业784家。

选育党务人才，促队伍强起来。抓好链上企业党建指导员、党组织书记、专职党务工作者“三支队伍”建设，凝聚产业链党建工作创新发展强大合力。严把党建指导员准入标准，重点选派环保、安监、经贸等具有监管部门的，有5年以上党龄、党务经验丰富的人员担任党建指导员，实行党建指导员向县委组织部述职报告制度，提升监管实效。做好链上企业党组织书记、专职党务工作者素质提升和能力培训，注重外出学习与日常专题学习相结合，开拓眼界视野。推广“两新”组织“红帆领航员”星级化管理，从链上企业党组织书记、专职党务工作者中择优培树“红帆领航员”，提升奖补标准、激励工作干劲。

金乡“四个聚焦”提升人才服务发展成效

本报金乡讯（通讯员 代登义）金乡县坚持把人才作为支撑发展的第一资源，突出四个聚焦，着力在人才“引育用留”上下功夫、做文章，全面提升人才工作效能，为经济社会高质量发展赋能助力。

聚焦产业布局，做足“引才”的文章。统筹“3+1+1”产业集群布局，摸排企业发展需求，编制人才需求目录，汇集产业人才信息，打造蒜都人才智库。优化升级人才政策，充分释放政策红利，制定吸引青年人才集聚的政策措施，实施“领军人才引进、优秀人才回引、青年人才招引、双创人才聚集”计划，加速各类人才集聚。建设长三角引才工作站，瞄

准两院院士、国家级重点人才工程人选、海外高层次人才创新创业人才，形成“东西南北”四方引才大格局，年内引进高校院所副教授以上人才40名以上，青年人才2000名以上。

聚焦产教融合，做新“育才”的方式。实施领军人才和重点人才培育工程，做好人才的梯次培育。推行“并轨引才+长线合作”引才育才模式，定向开展“人才对接校园行”专项活动，紧密结合专家教授研究和企业发展方向，组建联合研发团队，促进产教融合发展。组织实施“蒜都双创人才工程”，开展蒜都系列人才评选活动，靶向推动“人才+团队+项目+市场”同步引进，年内力争入选市级以上重点人才工

程10名以上，评选各类本土人才50名左右，国家级重点人才工程实现新突破。

聚焦双创载体，做实“用力”的平台。推进“四园四业四所”建设，科学规划，做实新材料、智能制造、大蒜产业、智慧物流技术研究院和研究中心，争取在大院大所引进上实现突破。实体化运营北工大国科技产业园金乡分园，全面构建“众创空间—孵化器—加速器—科技产业园”全生命周期孵化链条，打造全国县域城市双创孵化综合体样板工程。实施“人才平台载体提升计划”，加大企业研发平台组建力度，梯次培育和提档升级一批科研平台，力争年内引进高校院所3家，新增省

级以上平台4家。

聚焦服务保障，做优“留才”的环境。设立高层次人才服务窗口，开辟青年人才创业“绿色通道”，“一对一”开展人才创业政策解读、咨询和辅导，提供创业全链条服务。通过提供贷款贴息、生活补助、购房补贴等，加大人才就业支持力度。健全落实党委联系人才制度，定期开展人才体检、走访慰问等活动，启动建设“双创社区”和莱河人才公寓，统筹做好项目办理、医疗教育、住房保障等一站式服务工作。每年举办人才发展奖励资金颁发仪式，增强人才的荣誉感、认同感和归属感，着力营造爱才留才的良好生态。

乡村振兴先锋

牢记组织嘱托 倾情帮扶为民

——嘉祥县财政局派驻孟姑集镇仇垓村第一书记张万昌工作侧记

■本报通讯员 刘儒静 王一哲

作为嘉祥县孟姑集镇仇垓村第一书记，张万昌脚踏实地倾情帮扶，真心实意为民服务。通过驻村帮扶，村班子战斗力明显增强，基层党建水平进一步提升，村庄基础设施大幅改善，村庄面貌、环境卫生焕然一新，村集体经济、乡村产业较好发展。

建好班子 让基层组织强起来

帮钱帮物不如建个好支部。张万昌牢记组织嘱托，始终把党建工作放在突出位置来抓。指导村“两委”健全完善“三会一课”“四议两公开”“干部轮流坐庄”等制度，用制度凝聚起村“两委”干部的工作合力。2020年5月份，协助配合帮扶村顺利完成行政村建制优化工作，组建了新的三和村。2020年11月份，协助顺利完成村“两委”换届工作。积极协调市县财政部门，申请资金10万元进行文化大院（办公场所）改造提升，购置办公桌椅、文件橱柜，安装了空调，改造村办公场所前的新时代文化健身活动广场。先后发现培养了3名后备人才，发展党员1名，培养入党积极分子1名。目前，村级组织实现了全面转化升级，村党支部被授予四星

理清路子 让群众的心里亮起来

仇垓村位于嘉祥县孟姑集镇西五华里，地理位置较偏，种植结构单一，集体收入较少，整体基础薄弱。驻村伊始，张万昌便暗下决心：两年驻村时光不能虚度，要让仇垓变个样，让群众走向致富路。他积极走访党员、群众、贫困户以及历任村干部等，迅速摸清了村情，了解了群众急难愁盼问题，找到了工作切入点。

他多次带领村“两委”干部和村民代表到临沂、滕州、泗水等地学习考察，重点学习先进发展理念和村庄治理经验，帮助理清发展思路，开阔视野，转变思想。随着学习参观和走访调研的逐步深入，发展思路逐步清晰。经过多次与镇包村干部和村“两委”深入研究，确定了“强化班子建设提党建、完善基础设施解民忧、发展产业项目增收入、壮大集体经济助民富”的工作思路，制定了第一书记两年帮扶计划和年度工作方案，让干部群众看到了仇垓村的发展前景，增强了实施乡村振兴的决心和信心。

发展产业 让群众的心热起来

产业兴旺是乡村振兴的重要基础。张万昌在走访时了解到该村过去有种植花椒的历

史，且该村土壤也适合种植花椒。通过与村“两委”商议、征求村民意见，到农业部门咨询，确定了发展花椒种植项目。2019年8月份，组织周边4个村的干部和有种植意愿的大户，到陕西韩城进行学习考察。2020年2月份，指导仇垓村成立了党支部领办的仇垓花椒种植专业合作社，协调7万元入股，推动种植花椒150余亩。专门聘请农业、科技部门及山东圣丰种业专家多次到仇垓花椒种植合作社给予种植、田间管理、病虫害防治等指导和培训。经过专家测算，花椒种植三年后进入盛果期，每亩可以比种植粮食作物增收2000元。在花椒生长期间，他发动群众套种花生，目前每亩每年增收800余元。花椒进入正常产量年份后，村集体每年获得收益除了集体出资分红外，再加上统一提供劳务、统一采购等带来的收益，每年能给村里带来近2万元的集体收入。除发展花椒产业，他还利用帮扶资金与其他村“抱团发展”，以注资企业方式收取收益，为村里产业发展和公益事业建设提供了稳定的收入来源。

多办实事 让群众的心暖起来

村内道路坑洼不平排水不畅，一直是村里最头疼的问题，他积极向派出单位汇报，经专题研究并积极协调，启动了通向孟姑集

镇顺河集服务区的农村“四好”公路建设，完成道路建设2.7公里。新路修好后，又利用派出单位5万元帮扶资金，帮助村里新修下水道盖板1300余米，解决了群众雨天出行不方便的问题。针对仇垓村路灯线路老化、损坏严重的问题，利用上级帮扶的公益项目资金，重新铺设线路，更换了节能、环保、明亮的LED路灯70余盏，解决了百姓夜间出行的问题，消除了安全隐患。为解决村南耕地用水难问题，积极协调水务部门，对原有的水渠优化变更设计，延长水渠500余米，解决了村南农田灌溉问题。

此外，他多次联系医院和卫生部门，组织开展健康知识宣传、免费义诊和健康查体等服务。“六一”儿童节期间，给村里5名家庭困难的儿童送去了书包和学习用品。“重阳节”期间，给村里6名90岁以上的老人送去了棉被；举办“重阳饺子饺子宴”活动，陪同村里老人吃水饺，共度重阳佳节。新冠肺炎疫情防控期间，他不仅带头值守值班，还为参加防疫点值守的全体党员送去了水果、方便面等慰问物资。

担任第一书记一年多来，他扎根基层，扎实工作，把仇垓村当成自己的故乡，视群众为亲人，不断为群众破难事、解忧事，得到了群众的一致认可，在仇垓村谱写了驻村帮扶工作的新篇章，展现了新时代财政干部新形象。



党的建设

邹城多措并举提升干部教育培训质效

本报邹城讯（通讯员 吕大庆 马文鹏）近年来，邹城市研究出台突出时代性、体现针对性、提高有效性的系列措施，不断提升干部教育培训工作质量，着力打造一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

科学制定一个培训计划。坚持按需培训理念，精心设计调查问卷，征求培训建议，结合市委市政府工作实际，科学制定全年干部教育培训计划，先后组织开展主体班次、部门班次、按需培训班次、专业素质提升班次、“新时代新担当新作为”大讲堂等培训班次。

着力建强两个师资队伍。提升专职师资队伍素质。不断加强高学历教师招录力度，将高素质人才及时补充到师资队伍中，市委党校教师现有研究生以上学历10人，高级职称以上11人。充实兼职师资队伍力量。在全市领导干部、党组织书记、专业技术人才中，选拔58名政治理论水平高、工作经验丰富的优秀干部，作为市委党校兼职教师，在实践教学中与专职教师优势互补。

精心打造三个培训平台。用好党校主流平台。发挥市委党校主渠道、主阵地作用，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的重中之重，邀请北京、上海知名学者进行专题授课，推动中央决策部署在基层落地见效。依托高校专业载体。先后在浙江大学、中山大学、厦门大学、上海财经大学、南京农业大学等知名高校，围绕新旧动能转换、服务业创新发展、现代农业发展等方面，开展专题培训。发挥政德资源优势。打造“两孟”政德教育基地，尼山区抗日纪念馆、邹东革命历史纪念馆、鲁南人民抗日游击总队纪念馆等党性教育基地，引导党员干部加强党性锤炼，涵养为政之德。

研究出台四个有力举措。完善课程体系。围绕乡村振兴、新旧动能转换等主题，在后八里沟村、东傅村、泉山沟村等打造现场教学点，形成线上教学、课堂教学、现场教学、实地调研相结合的课程体系。邀请专业讲师。邀请全国知名专家教授来邹进行专题授课，市级领导、各单位主要负责同志定期到市委党校授课，拓宽干部视野，提高素质能力。精准定制课程。根据年轻干部能力短板和岗位特点，开展个性化、定制化培训，举办读书沙龙、无领导小组讨论、辩论赛、实地调研、政德教育等活动。拓宽培训渠道。建立网络培训模式，积极与国内高校及培训机构对接，先后举办4期网络培训班，做到疫情之下不停学。

推动实现五个方面转变。转变工作理念。将干部教育培训作为干部队伍建设的重要内容，纳入全市“十四五”规划，坚持每年投入500万元培训经费，全面保障工作开展。转变培训模式。围绕提高培训精准度，将教学资源划分为党的理论、党性教育、政德教育、中心工作等4大板块，科学组合开展。转变授课方式。坚持集中培训与外出培训相结合，推动授课方式从封闭式、填鸭式、讲授式向开放式、互动式转变，增强教学的生动性。转变评估模式。完善干部教育培训质量评估体系，对各环节进行量化赋分，科学掌握培训整体情况。转变管理办法。探索将干部教育培训与干部选拔任用有机结合，完善跟班管理制度，近距离、全方位观察了解干部情况，发现识别表现优秀的干部。

微山坚持县乡联动靶向发力 增强干部培训实效

本报微山讯（通讯员 朱建宇 张锐）去年以来，微山县聚焦“八项本领”“七种能力”，坚持县乡联动、靶向发力，不断提升干部教育培训水平。

坚持县乡联动，学习培训全覆盖。坚持县乡党校资源共享、优势互补，建立县乡党校协同发展机制。充分发挥县委党校主阵地作用，加快新校区建设，建立师资库，制定年度轮训干部培训班次计划，举办“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划”等系列班次，切实抓好科级领导班子成员和优秀青年干部教育培训。大力推进干部教育培训向基层延伸，出台《关于进一步加强基层党校建设管理工作的通知》，在各镇街、开发区设立16所基层党校，每年组织一批县委党校教师送教下基层，各镇街党政领导班子成员每人至少授课1次，确保年内将辖区所有党员干部轮训一遍。

瞄准履职所需，靶向发力补短板。在总体安排上，坚持教育培训与干部需求相结合，按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”原则，加强需求调研，实现教育培训满足组织、岗位和干部需求。在培训内容上，坚持公共课与特色课相结合，将习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届历次全会精神等公共课作为培训首要任务，根据干部个性化特点，开设现场教学、体验教学、音乐教学等特色课程，提升干部的政治能力和专业素养。在培训形式上，坚持课堂教学与实践锻炼相结合，在抓好理论教育和业务培训的基础上，通过开展分组调研、赴干部实践锻炼基地接受锻炼等方式，提高干部调查研究、群众工作、抓落实等能力。在培训主导上，坚持教师讲与学员讲相结合，充分发挥学员主体作用，开展攻坚克难案例分析、模拟新闻发布会、辩论赛等活动，锤炼学员科学决策、改革攻坚、应急处突等能力。

强化学风建设，管理监督全过程。坚持将学风管理和学风建设贯穿培训全过程。培训前，认真落实谈话和承诺等制度要求；培训中，建立临时党支部、班委会，对学员表现全程记录，形成“县委组织部监督指导、县委党校带班管理、学员自我管理”的三维管理模式；培训后，通过开展结业考试、学习成果报告会、撰写体会文章等方式，持续检验学习成效。去年以来，共举办各类专题培训班34期，培训干部1.4万余人次，有效增强各级干部干事创业本领。