

乡村振兴的“香城之路”

■本报通讯员 李宁

近年来,邹城市香城镇突出高质量发展这一主线,大力发展集体经济,培育优秀人才,发扬儒韵乡风,整治人居环境,走出了乡村振兴的“香城之路”。全镇呈现出经济发展、社会进步、人民安居乐业、社会和谐稳定的良好态势。

发展壮大集体经济

大力实施村集体经济“扶弱促强”工程,积极拓展村集体经济增收渠道。去年全镇66个村集体收入全部达到10万元以上。其中泉山村达到75万元以上,北齐村达到了90万元以上。创新实施23村扶持发展项目。投资1710万元实施了23个村葡萄园建设工程,新扩建桃园阳光玫瑰葡萄园500亩,村集体与果田良品公司签订保底收益协议,各村集体按照投资金额10%获得保底收益,运营进入盛果期将在此基础上对销售纯收益进行再分红。运营第一年将为每村实现10万元的固定保底收益。探索“文旅融合”新途径。泉山村利用老宅宅、旧学堂等闲置宅基地,先后建

打造特色乡土文化

成泉山大院、自助厨房、乡村记忆馆,建成精品民宿客栈8间,改造青年旅社17间,打造民宿院落36处,采取市场化运作方式大力发展民宿经济,泉山人家农家乐以每年6万元的价格拍卖了3年。民宿、泉山客栈和青年旅社打包以每年拍卖,保证了村集体经济稳定增收。

加大人才培养力度

该镇重视人才培养,充分发挥人才的主观能动性,为全镇的发展带来了积极影响。大力实施“招才引智”工程。坚持发展以“党支部+乡情+产业项目”为主的归雁经济模式,加大政策、土地支持力度,去年成功引回人才30人。落实“农村家庭能人培养”计划。依托农村种植园区、农村养殖企业、农村合作组织等,规划布局一批实训基地,统筹开展集中培训,去年实现全镇农村实用人才总数达到1000人以上,培育新型职业农民200人。壮大后备干部力量。重视青年人才选树,通过市委组织部考选村党支部书记,去年选树优秀村党支部书记6名。重视后备干部培养,从优秀党员中“挑”,从退伍军人、致富带头人和返乡创业大学生中“选”的方式,进行优秀青年筛选,组成村级后备力量队伍,同时由乡镇党委成员、驻村干部和村“两委”班子负责培养,定期对他们进行谈心谈话,摸清他们的思想动态,解决好他们在工作遇到的实

际问题,提升综合素质。

开展人居环境整治

该镇将农村人居环境整治作为美丽乡村建设的主要抓手,在农村垃圾分类,做好环境卫生方面齐发力。推进农村生活垃圾分类。完善硬件设施,投资800余万元建成垃圾分类资源化利用站4座,同步配套分类垃圾桶、电动三轮车,每天可处理生活垃圾6吨。实现垃圾分类资源化利用全覆盖。与明德物业公司合作,组建了254名保洁员队伍。探索垃圾分类积分制,垃圾分类员对各家垃圾分类情况进行评定、给与积分,村民每个月凭积分可去村里的垃圾分类管理站兑换洗衣粉、洗洁精等生活用品。开展农村人居环境整治。探索建立资金拨付、集中整治、表彰奖励、网格监管和督查问责“五大”人居环境整治长效机制。针对村级财力有限的现状,按照每人5元的标准,镇财政先行向村级拨付启动资金,鼓励全员参与环境卫生整治中。开展集中整治,统一验收,根据验收结果实施奖惩。为保持人居环境整治成效,制定了环境整治村日常管护机制,形成日常管护常态化。



近日,北部战区空军地导某部和邹城市退役军人事务局的相关领导为千泉街道荣立个人三等功的现役军人韩硕家人送来了喜报和慰问金。希望军属们一如既往地支持和鼓励军人安心服役,再立新功,为家乡增光,为国防和军队建设做出更大的贡献。 ■通讯员 王闯 时志立 摄

中心店镇人居环境再提升

本报邹城讯(通讯员 李真 韩政君)今年以来,中心店镇持续加大人居环境整治力度,采取多项措施,推进人居环境再提升。注重宣传引导,营造浓厚氛围。充分利用微信公众号、QQ、宣传标语、大喇叭等线上、线下方式,发送和张贴环境保护方面宣传标语。以新时代文明实践站为载体,组织开展环保宣传进社区、进家庭,营造全社会浓厚舆论氛围。注重检查督导,强化责任担当。加强村、社区巡查检查,共计督导检查村庄25个,反馈问题点183处,镇环卫所、督查室组织专门人员进行督导“回头看”,逾期未整改到位,启动问责机制,严格执行“日调度、周汇报、月排名”制度,确保督导成效,增强全镇干部的干事本领,强化全镇干部的责任担当。注重专项治理,狠抓关键重点。紧盯乡村振兴十大行动,对乱贴乱画、私搭乱建、乱丢乱扔等行为进行集中整治清理,积极探索“红蓝橙街长制”,推广美丽庭院院院分制,统筹推进污水、粪污、“厕所革命”、供水、路网提升工程与“绿满乡村工程”,做好残垣断壁和荒芜庭院专项整治,促使人居环境面貌大提升。

城前镇打造宜居现代新城

本报邹城讯(通讯员 吴静)今年以来,城前镇大力实施三大工程,全面推动城市扩容提质,提升城市内涵,激发城市活力。实施镇驻地品质提升工程。积极推进1.5公里的S319省道和S103省道连接线工程,满足日益增长的交通需求。实施镇驻地绿化改造及景观节点提升项目,以植红补绿为提升重点,在体育公园、蓝陵湿地等8处公园绿地及主要道路“见缝插绿”,实现“人在花园中、城在绿林中、四季有绿草、鲜花总簇拥”的良好宜居景象。加快宜居社区建设。继续高标准实施美丽宜居社区建设,对目前在建6个村庄社区项目,专班推进、挂图作战,确保群众如期搬迁上楼。加快推进蓝陵锦绣家园二期、滨河府邸等市场化开发项目,让更多群众由农民变“市民”,享受城市服务。对所有的建成社区,全部实行物业管理,建立微型消防站。实施城市精细化管理工程。实施蓝陵古城形象提升工程,对破旧墙面统一维护粉刷,常态化排查清除镇区“牛皮癣”,确保古城面貌常净常新。实施城市精细化管理,落实“徒步执法”模式,夯实“门前三包”责任,规范经营摊点管理,维护城市秩序。

唐村镇启动党史学习教育

本报邹城讯(通讯员 徐宁)为认真贯彻落实党史学习教育的重要精神,引导全镇党员干部做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。近日,唐村镇组织机关全体人员和各社区、村居党支部书记举行党史学习教育集体学习活动。据了解,全体人员集中学习了习近平总书记在学习党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,集体观看了大型文献纪录片《旗帜》第一集“开天辟地”,学习了中国共产党成立的历史必然性、成立过程及重大意义。切实增强了党史学习教育的感染力和实效性,有利于全镇党员干部深刻领悟党史学习教育的重要意义,进而从百年党史中接受启迪,向高质量发展的目标奋勇前进。



3月16日,邹城一中高三年级举行2021届“十八而志、大任始承,二一高考、卓立巅峰”成人礼仪式。鼓励青年学子勇于肩负起责任与担当,珍惜青春时光,以坚忍不拔的意志,排除干扰,努力拼搏,圆梦高考。 ■通讯员 张景堂 顾兴殿 摄

张庄镇绘就乡村新画卷

本报邹城讯(通讯员 杜显亮)近年来,张庄镇以新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引,凝心聚力打好“产业牌”“人才牌”“服务牌”,绘就出一幅乡村振兴新画卷。打好“产业牌”。大力发展文旅产业,构建“美丽乡村+旅游经济”产业模式,打造上磨石、辛寺、虎窝和小彦等4个省级美丽乡村,发展农家乐40家、民宿18家,打造特色农产品品牌12个。突出本地特色,抓好优质鲜食甘薯优良品种推广。打好“人才牌”。实施“归雁”工程,各村全面摸排本村在外优秀人才信息,分门别类建立台账,根据目前村庄班子运行状况和村庄特点,选择合适人才回村任职。落实“归雁”培育计划,开展在外人才座谈会6次,建立实训基地4个,田间学校2所。打好“服务牌”。完善“一窗办、一网办、简化办、马上办”和“最多跑一次”服务模式。累计梳理出“只跑一次”服务项目181项、“零跑腿”服务103项,健全首问负责、一次性告知、限时办结等相关制度,最大限度让企业、群众“少跑腿、办成事、不添堵”。



峰山镇筑牢安全生产防火墙

本报邹城讯(通讯员 冯圆圆)近日,峰山镇采取有力措施,夯责任、强教育、查隐患、抓整改,确保有效防范生产安全事故发生,为完成全年目标任务保驾护航。

确保责任落实到位。成立专项领导小组,组建6个工作专班,按照“条块结合、分线作战+属地管理”方式,明确27个行业领域责任分工和属地管理10个方面具体内容,坚持“周调度”,定期研判问题、分析形势、制定措施,形成“一套班子、一抓到底”的安全生产推进机制。

确保宣传教育到位。积极邀请行业专家,通过召开专题会、安全讲座等形式,面对面开展培训教育、现场演习,切实提升安全常识和应急能力。通过悬挂宣传标语、发放宣传册等形式,持续营造浓厚宣传氛围。

确保排查整改到位。采取企业、村级自查,专项督查,专家检查,纪委巡查“四结合”的方式,逐个点查、逐个点过,逐项验收销号,形成闭环管理。

确保值班值守到位。严格落实领导带班和关键岗位24小时值班制度,对11家重点企业,实行流动驻厂制,规范程序,严明纪律,畅通信息,确保一旦发生意外情况,能够第一时间报告、第一时间处置。

钢山街道密织消防安全网

本报邹城讯(通讯员 王茂征 于笑璐)今年以来,钢山街道多措并举筑牢消防安全网。

开展全方位宣传,拉起安全守底线。聘请专家开展消防安全知识讲座,重点讲述了三级防火责任制、电器着火灭火方法、厨房消防安全隐患及应对措施、日常防火和逃生自救等消防常识,现场演示了灭火器和灭火毯等消防常用器材的正确使用方法。全体培训人员进一步普及了消防知识,深化了防火意识。

加强针对性检查,织密安全防护网。对辖区重点公共场所进行执法检查,着重检查灭火器、消防栓等消防设备的维护保养、应急演练、培训记录等情况。经检查发现培训记录不完整等4处隐患,当即责令企业限期整改,并复查确认整改完毕,实现闭环管理。

推动精细化联防,共筑安全防火墙。辖区派出所围绕灭火器的配备、保养等情况对辖区九小场所的火灾隐患进行排查。利用微信群、微信公众号进行宣传,累计转发、推送“家庭防火小知识”“燃气安全”“电动车安全”“防范一氧化碳中毒”等相关文章20余篇。

看庄镇扎实推进安全生产

本报邹城讯(通讯员 李婷婷)今年以来,看庄镇多措并举做实“三个强化”,抓实抓细安全生产工作。

强化组织领导,落实安全生产责任。成立专项工作领导小组并召开专题会议,结合复工复产情况动态调度,严格落实领导包保责任制、镇村一把手负责制,建立镇村两级安全生产工作机制,深入各村、企业开展安全生产自查活动,发现问题及时整改。

强化监督检查,做好安全隐患排查。开展安全生产隐患排查专项督察,相关负责人深入生产、经营一线,重点检查企业履行安全生产主体责任,强化用水用电等安全生产规章制度落实情况,对隐患问题,逐项登记造册,责令限期整改,并派专人及时跟进、落实“回头看”,有效排查治理隐患。

强化安全管理,持续开展专项整治。突出消防安全监管,重点对菜市场等人员密集场所、烟花爆竹危险化学品等易燃易爆场所、生产小作坊等进行监督检查,邀请安全服务专家集中授课,指导做好全员开工安全“第一课”活动,进一步完善商场、校园等公共区域消防设施配备,着力消除公共领域火灾隐患。

邹城市疾控中心 三措并举保安全

本报邹城讯(通讯员 程相平)今年以来,邹城市疾控中心突出问题导向,以最过硬的措施落实安全生产“两个责任”,做到安全责任到位、安全投入到位、安全培训到位、安全管理到位、应急处置到位。

强化政治担当,压实安全责任。成立了以中心主任为组长,各科科长为成员的安全生产领导小组。各分管主任对分管领域、分管科室全面负责,加强督导。科室科长为科室第一责任人,全员签订安全生产责任书,建立责任台账。健全组织制度,明确管控重点。多次召开安全生产工作会,认真组织学习各级安全生产法规文件,明确工作重点,细化责任分工和操作规程,强化技术培训。组织开展消防安全专题培训消防灭火演练培训、卫生健康系统核酸监测培训会议,提高了消防器材的使用及火灾的扑救等安全生产技能、业务能力。

严格巡查制度,做好值班值守。实行三级巡查制度。各科各部位责任人负责日常巡查维护,各科安全巡查员每日巡查,中心每月组织巡查。各科室进行“拉网式、起底式、全覆盖”检查,健全责任清单和巡查、维护记录,未发现隐患和问题。坚持24小时值班、领导带班制度,综合科负责排班、督促。



近日,邹城市组织广大干部群众积极开展义务植树活动,以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念,加快推进造林绿化进程,掀起了生态邹城、美丽邹城建设新高潮。 ■通讯员 宋政 许平 摄

鳧山街道加快新旧动能转换

本报邹城讯(通讯员 张丹丹 李田田)近年来,鳧山街道把经济着力点放在实体经济不动摇,大力调结构促转型,加快新旧动能转换步伐。

大力发展先进制造业。重点对接中国二十二冶、唐山德伯特、中骏实业、新城控股集团等行业领军企业,以东华重工、东方机电、金通橡胶、舜矿博洋等龙头企业为产业核心,抓好“补链”招商,力争每个产业引进2个以上投资规模大、科技含量高、牵动力强的高端高新产业项目,落地3个以上亿元项目。

壮大高端装备产业集群。搭建“一带一路”外贸综合服

务平台,定期开展跨境电商业务培训。大力扶持推动舜矿技术中心、东华重工液压支架、东方机电煤矿专用设备等技术平台运营,推动东华重工、瓷煤蓝天、东方机电、泰德工贸、舜矿技术中心等省级工程技术研究中心建设,力争新增国家级高新技术企业3家以上,省级研发平台1家以上,全面完成重点企业“山东名牌”认定、创新创业领军人才审批、技术创新项目创建、技术服务合同登记等指标任务。

繁荣发展现代服务业。重点扶持舜矿物流、鳧山汽车产业园、鳧山金融商贸街、东方圣都市场、万家乐超市发展,推进安畅物流、

鳧山汽车产业园、全民健身中心、馨田智慧养老中心、白玉兰酒店等现代服务业项目建设,重启中华商业广场项目招商,以鳧山路美食街、全民健身中心、大沙河沿线、啤酒小镇等片区为基础全力打造街道夜间经济示范街区,打造“鳧兴夜巷”夜间经济品牌。

着力打造优质营商环境。构建新型“亲清”政商关系,建立服务企业、优化营商环境长效机制,坚持每季度召开一次强企培育座谈会,定期走访企业生产一线,“一企一策”、专人专班解决企业发展、项目建设制约问题,持续加大工业企业技改投资力度,全力解决企业发展后顾之忧。

北宿镇集中整治干部作风

本报邹城讯(通讯员 孟月霞)近日,北宿镇全面贯彻落实上级新思想、新精神、新要求,紧紧围绕“打造园区发展核心区、动能转化先行区、产城融合样板区,建成省内一流工业强镇”的目标定位,紧盯全年各项任务目标和全镇各项工作推进,以“作风大整顿、执行大提升、落实大改进”为主题,以“四对照检视问题、四聚焦全面整治、四强化提升成效”为抓手,激发争先创优的动力,凝聚高质量发展的合力,以优异成绩向建党100周年献礼。

“四对照”检视问题。围绕上级各项任务落实和全镇各项工作推进,认真对照4个方面,突出问题导向,目标导向,找准“病灶”、深挖根源,着力解决22项突出问题。对照新形势新任务,整治思想认识不高、站位不高、境界不高问题。对照上级要求,整治态度不端正、行动不迅速、落实不到位问题;对照工作需要,整治责任心不强、精细化程度不高、担当意识不足问题。对照群众期盼,整治服务意识不强、浮在面上、不求实

效问题。针对查摆问题,举一反三,对症下药。

“四聚焦”全面整治。把解决问题、整治陋习、破除顽疾作为重中之重,坚持“四个聚焦”全面整治问题,确保实效。聚焦领导带头抓整治。科级干部走在前、当表率,充分结合工作和个人实际,带头深入查摆存在问题,建立问题台账,制定整改措施,即知即改、立行立改;聚焦全员参与抓整治。镇村干部全员参与,逐条逐项对照检查,建立个人问题台账,同时做好宣传发动和指导督促工作,引导镇村干部正确认识本次活动的严肃性和重要性,以积极主动认真负责的态度参与活动。聚焦重点工作推进机制。科级干部对照分管工作年度目标和推进计划,全面梳理工作推进情况,坚决纠正影响工作推进的作风问题;聚焦突出问题抓整治。镇整顿活动领导小组牵头,逐项梳理“三重”工作、上级安排交办的重点工作、安全生产等6项底线工作和全镇重点工作,针对阻滞工作的堵点卡点问题,约谈分管领导和具体

责任人,督促破解难题。

“四强化”提升成效。全镇干部作风集中整治活动,采取统一部署、上下联动、不划阶段、同步推进方式进行。强化干部教育引导。抓实抓好理论中心组学习、业务政策集中学习、机关集中学习等学习教育活动,认真开展廉政学习教育、谈心谈话等专项活动,着力提升镇村干部思想素质和业务能力。强化干部责任落实。健全完善责任落实体系,及时量化分解每一项工作任务,明确到分管领导、责任部门和具体责任人,建立“责任链条”,防止出现工作空档。强化重点工作推进。成立重点工作推进组,完善重点工作推进机制,实行挂图作战工作模式,集中人员、集中力量,全力以赴抓好重点工作推进;强化正向激励负面约束。树立凭实绩用干部的鲜明导向,对上级表彰的先进单位和先进个人,及时研究兑现奖励措施;对不敢担当、工作不力,被上级通报批评、约谈问责及全市排名靠后的,从严追究有关责任人责任。