

强化党建统领 推进双基工作

兖州区各系统机关党委抓基础、创特色、聚合力、促发展——

奋力开创新时代机关党建新局面

本报济宁讯(通讯员 李勇 张洪远) 2020年,兖州区委直机关工委巩固深化机关党建体制机制改革新成果,充分发挥各系统机关党委优势,开展主题鲜明、内涵丰富的特色活动,精心打造党建引领、业务融合的亮点品牌,不断开创机关党建工作新局面。

训党务工作者在看中学、在学中记、在记中领会,真正培养成党建工作的明白人、内行人。抓实红色教育,实现全面育人。教体系统机关党委探索建立“党建+德育”工作模式,把红色教育作为学生思想道德建设的重要内容,融入校园文化、课堂教学和日常活动。

教育工委批示肯定,并在全省推广。创新活动载体,凝聚发展合力。财税系统机关党委举办“争当时代先锋,激扬财税风采”微党课大赛、举办党务干部培训班,切实提升党务干部工作热情业务水平。

发挥党员作用,真情为民服务。农业系统机关党委树立“党建+”的工作新理念,通过专家服务队打通党员联系服务群众的“最后一公里”。



3月5日,兖州区公共汽车公司团委组织团员青年志愿者们,来到火车站、公交枢纽站开展学雷锋志愿服务活动,倡导乘客文明乘车、有序排队,为乘客发放乘车安全须知及便民手册。在现场与市民进行亲切、友好地互动,耐心答疑解惑,提供咨询服务,受到群众的一致称赞。

兖州27家企业入选省级科技型中小企业

本报济宁讯(通讯员 王晨)近日,山东省科技厅公示2021年第一批拟入选科技型中小企业名单,聚宝网络科技等27家兖州企业成功入选,入选数量居济宁市前列,兖州区2021年科技型中小企业评价工作取得良好开局。

2020年,兖州区通过国家科技型中小企业评价入库企业达到84家,同比增长147%。

今年以来,兖州扎实开展科技型中小企业培育工作,深入企业宣讲政策,指导符合条件的企业“应评尽评”,全年力争突破100家。

科技型中小企业评价工作是科技型企业梯次培育工作的重要环节,能够推动大众创业万众创新,加速科技成果转化产业化,加大对科技型中小企业的精准支持力度,壮大科技型中小企业群体,培育新的经济增长点,也是培育高新技术企业后备力量的重要阵地。

兖州区社会福利中心入选全国公办养老机构改革优秀案例

本报济宁讯(通讯员 王众 苏强)近日,民政部办公厅、国家发展改革委办公厅公布《关于公办养老机构改革优秀案例的通报》。按照地方推荐、专家评审、系统比对、部门联审、网站公示等程序,遴选出了49家公办养老机构改革优秀案例,其中兖州区社会福利中心榜上有名!

近年来,该区大胆探索实践,对区社会福利中心全面改造升级,引入专业养老机构运营,实现硬件设施标准化、养老医疗一体化、管理服务专业化、智慧养老多元化的“四化建设”。厘清责任,实行“管办”分离,政府部门负责监督管理,运营企业负责运营服务,在兜底保障的基础上接收社会老年人,面向社会服务,提高服务质量。

“四平台服务”满足群众需求

本报济宁讯(通讯员 高清)兖州区龙桥街道紧扣“服务”主题,立足城市社区区域化党建大格局,从增强服务功能、创新服务模式上下功夫,全力构建文化服务、公益服务、创业就业服务、科教服务“四平台”,满足群众多样化多元化需求,城市党建活力进一步彰显。

突出共建共治,全力构建文化服务平台。社区党委把繁荣社区文化作为社区治理的重要抓手,依托辖区44处小区“红帆驿站”,开展“一月一主题”活动,挖掘一批热心党员、群众,开设周末“快闪舞台”,依托党员文艺骨干成立文艺队伍,目前共组建“百汇一家亲”“公益一小时”等文体服务队29支,今年以来开展各类活动90余场次。

突出责任担当,全力构建公益服务平台。街道成立“红心公益”志愿服务队12支,吸收小区党员和热心群众300多人,全部下沉到“红帆驿站”,围绕群众需求有计划、有针对性的开展志愿服务活动。探索社区治理公益模式,成立红心公益志愿者协会和爱心协会两家公益社会组织,积极引导居民、驻区单位、企业以灵活多样的方式参与社区发展治理,增强党员、群众对志愿服务的情感认同和行动自觉,努力探索邻里互助的社区治理新模式。

突出精准扶持,全力构建创业就业服务平台。根据居民的求职意愿和企业的用工条件要求,有针对性地为居民推荐就业。针对不同职需求,开展电商创业、月嫂、餐饮等特色拓展培训,精心策划“返乡行动暨就业援助月”“春风行动”等活动,切实帮助群众就近就地就业。

突出需求导向,全力构建科教服务平台。立足街道文化教育资源,组建社区大学,针对辖区实际和居民需求开设课程,使社区大学真正服务于居民。经常性开展科技夏令营、大手拉小手科技活动周等科学教育活动,提高青少年开拓创新和科学实践的能力。

“春风化雨”暖心送岗

本报济宁讯(通讯员 张莹)为帮助各类企业搭建用工平台,为返乡女农民工、城镇失业妇女、女大学生、有劳动能力和转移就业意愿的农村贫困妇女等提供就业岗位,3月4日,兖州区妇联与区人社局、区公共就业和人才服务中心在区人力资源市场联合举办2021年“春风送岗”女性人才招聘会。

络绎不绝的求职者详细询问企业情况、应聘要求、福利待遇等,力图找到心仪的工作岗位。用人单位招聘人员也耐心答疑解惑,表现出招贤纳士的热情。据统计,本次招聘会共有60余家企业入场,提供就业岗位1500余个,涉及文秘、管理、财会、营销、餐饮、电子科技、各类技工等。入场求职者600余人次,达成初步就业意向150人,其中大中专以上学历75人。

在招聘会现场,区妇联还设立法律维权咨询窗口,发放就业创业、妇女维权、安全教育等宣传资料,为求职妇女讲解务工相关政策规定、维权注意事项,提供就业指导、劳动维权和法律援助等服务。

兴隆庄街道农村宜居水平节节攀升

本报济宁讯(通讯员 刘辉)兖州区兴隆庄街道深入贯彻落实市、区两级关于农村人居环境整治三年行动工作系列安排部署,严格对照有关标准,履职尽责,狠抓落实,持续推进农村人居环境整治工作向纵深开展,村庄环境面貌大幅改善,农村宜居程度不断提升。

街道充分运用展板、道旗、围挡、条幅、LED户外显示屏、宣传式分类垃圾桶等载体,集中宣传展示农村人居环境整治主题公益广告,形成户户支持、人人参与的浓厚氛围,为工作推进营造强大声势。据统计,在街道驻地及各村先后设置公益广告展板2500余平方米,悬挂条幅800余条,发放倡议书、明白纸5000余份。

加大投入,提升基础,持续完善路网建设。集中开展路域提升,完善工业园区内环路,启动246省道大修。巩固“村村通”“户户通”工程创建成果,完成农村路网提升30余公里,进一步改善农村群众出行条件。建成公共绿地3处;围绕泗河景观带建设,建成10米护堤绿带。开展村绿化和“绿满乡村”创建活动,累计新栽补植树木2万余株,各类灌木、景观花卉3万余平方米,农村林网覆盖率提升30%。

兴隆庄街道突出重点,强力整治。采取多部门联合的方式,深入开展非正规垃圾堆放点排查整治专项行动,开展公共活动场所垃圾清理清除行动20余次,集中清理生活垃圾近1万吨,清理积存建筑垃圾、河湖水面漂浮垃圾、散乱秸秆废弃物等500余车。在各村合理布设垃圾桶600余处,落实保洁员“卫生保洁、垃圾回收、垃圾分类、宣传监督”的一岗四责,确保村内定时清扫、垃圾及时清运,责任全面覆盖。

建立村庄保洁长效管理机制,引导村民形成良好的卫生习惯。物业、环卫队伍切实发挥职能作用,彻底消除“四大堆”,实现村内“五净”。开展村级文明出行专项治理行动,确保无车辆乱停乱放现象、无占压绿化带停车现象、无“僵尸车”。规范村内外公益广告,全面清除乱贴乱画、乱扯乱挂现象。同时,街道执法中队、环卫办常态开展村内环境检查,实行“一周一排名、周一通报”,并将检查结果与年度绩效考核直接挂钩,促进工作落实,实现长效整治。



日前,济宁市公安局兖州分局组织警务实战兼训教官深入一线开展“送教”活动,全面提升广大民警、辅警的专业、实战技能。



近日,在位于兖州区兴隆庄街道的第一书记村集体经济“飞地抱团”示范园高效节能日光温室里,农技专家正在指导种植户进一步提升种养专业化水平。温室建成投产以来,蝴蝶兰、凤梨、红掌、长寿花等大批观赏花卉竞相绽放,累计销售超过20万株。该项目作为兖州区第一书记产业帮扶项目“飞地经济”模式的有效探索,实现当年开工、当年即投产、当年即为第一书记扶村实现增收。

“三治”融合打通基层治理“微循环”

本报济宁讯(通讯员 束婧冉)兖州区颜店镇坚持以创新乡村治理体系破解发展难题,通过推动“三治”融合发展,切实提升基层治理科学化、精细化和多元化水平,凝心聚力打造共建、共治、共享的社会治理新格局。

“微网格”构建“精治”体系。建立“信息收集、立案派遣、任务处理、处理反馈、核查结案”的闭环工作体系,将社会服务、党群建设、综治维稳等纳入网格管理系统,划分54大类、448小类、890项网格办理事项。将全镇划分为112个网格,明确四至范围、人员构成和社会组织情况,对112名网格员、300名社会力量等,登记注册、科学分配。

“微服务”提升“善治”水平。深入推进“放管服”改革,60个村各选派1名村“两委”成员作为村级民事代办员,做好代办、代办、代理等便民服务工作,打通了服务群众的“最后一公里”。把开展志愿服务作为新时代文明实践的主抓手,全面开展鳏寡孤独、老弱病残等弱势群体帮扶工作。坚持以群众需求定标定向,通过打造一村“幸福食堂”示范点等,自下而上的推动老

年人就餐、扶贫助困等工作,进一步调动群众共建共治的积极性和主动性。

“微队伍”凝聚“共治”合力。充分利用村民人熟、地熟、情况熟的优势,组建以村“两委”干部、网格员、治安积极分子为骨干的义务巡逻队,吸纳守望人员580名,夜间治安巡逻660人,开展校园安全、道路交通安全及治安巡逻防控,预警化解矛盾10余起。鼓励村内热心人士、老党员加入“和为贵”调解室等法律服务“小站点”,走进纠纷一线,开展现场调解。聚焦疫情防控,发动2000余名党员志愿者参与一线抗“疫”,有力构筑了群防群控群治的铜墙铁壁。

“毛木耳”带富小孟镇

■本报通讯员 王家琦

1月22日清晨五点钟,正值一年最寒冷的时节,兖州区小孟镇郭户村村北的毛木耳种植大棚内外,呈现一派热闹、繁忙的景象,大棚外面的工人忙着将毛木耳培养菌袋从高温灭菌池里取出,在大棚里面,工人们有条不紊地将菌种一一放入菌袋。

非阳食用菌专业合作社负责人、小孟镇郭户村村委书记祝兴叶介绍说:“毛木耳又称白木耳,营养价值与黑木耳相似,质地比黑木耳稍硬,清脆爽口,适于凉拌,风味如银耳,有‘树上银耳’之美称,主要用于餐饮业、食品加工及医药行业。”谈起毛木耳的种植周期及销售,祝兴叶胸有成竹:“冬天装袋发酵,春天能出木耳,一直到中秋节后能收七茬。主要销往福建、河南、浙江等省,最近几年销路一直不错。”

小孟镇郭户村村委书记祝兴叶与妻子潘粉是一对普通的“80后”农民夫妻。早些年前,祝兴叶与妻子在宁夏打工,虽然收入不少,但是离家太远,想家,想孩子成了夫妻俩的“心病”,能在家门口创业兼照顾家

家庭成了他们的一个“梦想”。

2014年初,在外地务工的祝兴叶接触到毛木耳种植,随即到烟台、嘉祥等地的毛木耳种植户那里参观,当了解到种植毛木耳是一项投资小、保收益的项目时,祝兴叶夫妻俩决定回乡发展毛木耳种植。“第一座大棚是2014年9月建设的,是兖州区第一处毛木耳种植大棚,两个大棚共占地两亩多,种植毛木耳12万袋。2015年,毛木耳全部售出,除去原料、设备及人工费,纯收入是11万元。”祝兴叶乐呵呵地说道。

2016年12月,祝兴叶夫妇俩注册成立了兖州区非阳食用菌专业合作社。2017年,非阳食用菌专业合作社与嘉祥县可嘉食用菌研究中心合作,共同研究食用菌开发生产及种植技术的创新。同年,合作社进行了扩建,扩建后,总占地12000平方米,仓库占地1000平方米,有专业技术人员5人,年雇佣工人2000人次,拥有各类机械设备10台套,总价值达50多万元。

非阳食用菌合作社成立以来,得到兖州区科技局、农业局以及小孟镇政府的技

术和政策支持。在非阳食用菌专业合作社的带动下,小孟镇进一步扩大毛木耳种植规模,全镇共发展毛木耳种植大棚10个,总占地面积40亩。目前,年生产菌袋100万袋,预计年销售收入300万元,利润80万元以上。

几个月前,小孟镇北安村毛木耳种植户张延新销售出了今年采摘的第一茬毛木耳,共5000斤,收入5万余元。小孟镇通过引导农民发展毛木耳特色种植,每亩地增加收入4万余元,带动农村劳动力100多人就业,其中包括吸纳5户贫困户到合作社干一些力所能及的工作,年人均增加收入5000元以上。

小孟镇郭户村书记柏文臣介绍:毛木耳种植的主要原料是玉米芯和锯末,投资较小,管理方便,最重要的是风险小,市场行情比较稳定。目前合作社有两个毛木耳大棚,大概3月份就可以开始采摘,每袋产干木耳3两,如果还像去年的价格,收入30多万元不成问题。现在政策好,要技术有技术,要资金有资金,要销路还有销路,让他们村的村民在家门口圆了创业致富的梦想。