

强化党建统领 推进双基工作

曲阜扎实做好农村党员分类管理试点工作

本报曲阜讯(通讯员 耿庆伟)去年以来,曲阜市扎实推进农村党员分类管理试点工作,创新党员管理措施,建成全省首家县级党性提升实训基地,有效提升了农村党员教育管理水平,激发了农村党员队伍活力。

精细化实施分类管理。摸清党员家底。深入一线开展“拉网式”蹲点调研,访谈党员5900余人次,网上填写调查问卷3500余份,全面了解农村党员教育管理现状、党员诉求。做好顶层设计。形成“1+7”农村党员管理措施办法,“1”即一个总方案,“7”即针对7类党员分别制定管理办法。精准

科学分类。根据农村党员不同的职务身份、年龄层次、从业特点等实际,将全市农村党员大体分为在职党员、致富党员、流动党员、老党员、生活困难党员、后进党员和其他普通党员等七类。

规范化推进教育管理。设计有效载体。把党员标准的普遍性要求和不同群体的具体化要求结合起来,既对所有党员提出“双亮双争”、落实主题党日等共性要求,又设计务实管用的活动载体,确保工作实效。创新管理模式。针对7类党员,按照目标式、引导式、跟踪式、关怀式、帮扶式、教育式

和定责式7种模式,推动党员履职尽责。目前,24名致富党员进入“两委”班子,1.1万余名无职党员划入1691个网格片区,联系群众11万余户。完善保障措施。实施党员亮化记分写实性管理,针对7类党员分别设置基础积分、分类积分、奖励积分,定期评价并公开党员工作实绩。推进镇街、中心村基层党校建设,常态化开展“流动党校”送学下村活动。

标准化打造实训基地。建设“1+X”党员党性提升实训基地,探索开展对党员的“课堂教学+现场教育+组织生活实训”三位一体模

式。“1”,即在曲阜孔子文化会展中心建设2000平方米的主基地,分四史教育、党性锻炼、政治生活和党群服务4个功能区,设置正心室、政治生活馆、党员档案室等9个功能室,组织党员开展政治体检,进行重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式。“X”,即就近就便用好红色资源、优秀传统文化资源等,打造德廉家风、革命传统、为民情怀、艰苦奋斗和乡村振兴5个分基地,丰富拓展培训学习内容。针对不同领域党员需求,设计高质量的“组织生活+”模式,为党员提供“订单式”教育。



党的建设 中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

鱼台“三个围绕”提升干部执行力

本报鱼台讯(通讯员 师厚勋)鱼台县坚持围绕想干事、能干事、干成事,制定出台《关于提升干部执行力的十条意见》,切实树牢教育培训重执行力、考核评价重执行力、选拔任用看执行力的工作导向。

围绕“想干事”,强化执行意识。建立“四个结合”考核机制,将考人与考事相结合、平时考核与年度考核相结合、考核结果与干部使用相结合、精神奖励与物质奖励相结合,充分发挥考核工作推动器作用。实行“两查一测”监督模式,注重通过“健康普查”、精准筛查、全面监测,及时发现干部苗头性、倾向性问题,形成长管长严的良好态势。坚持“一线工作法”,推动干部锻炼在基层、提拔在一线,进一步提高一线选拔任用干部的比例,树立更加鲜明的选人用人导向。

围绕“能干事”,强化能力建设。抓实干部思想淬炼,深入推进“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训工程”,促使干部明确执行目标,改进执行方法、提升执行效率。抓好实践锻炼,坚持“外培”与“内育”相结合,选派一批干部到经济发达地区党政机关、产业园区和知名企业针对性学经验、开眼界,安排一批干部到县内重点项目、信访维稳等急难险重劲头岗位练硬功、长本领。抓细能力训练,结合县域发展需要,摸清干部知识盲区,着力提升教育培训岗位适配性,帮助干部补齐能力短板、优化知识结构。

围绕“干成事”,精准分析研判。推动考察识别常态化,提升“下沉”考察识别频次,对不能胜任急难险重任务的视情况进行调整,保障重点工作高效运转。推动信息采集长效化,发挥“科级干部工作纪实报告系统”作用,健全执行纪实档案,切实掌握干部平时干了什么事、效果怎么样。推动专题调研科学化,实行“五二三”干部调研工作法,通过谈心谈话等五个步骤,掌握表现好、差“两头”干部,摸清干部特点、优点、缺点,坚决避免因干部个人执行力问题影响工作大局的情况。

梁山“三抓三增”推进村级党组织建设提质增效

本报梁山讯(通讯员 徐华正 段伟伟)近年来,梁山县紧紧围绕“建强组织、建强队伍”目标,以“三抓三增”为抓手,不断推进村级党组织建设提质增效。

抓示范引领,增强头雁战斗力。制定《关于推进村级党组织书记星级化管理工作的实施意见(试行)》,根据村党组织书记年度工作开展情况,评选出2020年度五星级村党组织书记57名;在此基础上,经过现场考察、综合比选,评选出“二十佳村党组织书记”,并落实副科级工资待遇,切实激发干事创业积极性。开设“鸿雁论坛”,组织21名优秀村党组织书记围绕抓班子带队伍、支部领办合作社、加强村级社会治理等上讲台,谈感受、传经验、论发展,提升基层党组织书记队伍能力素质。

抓涣散整顿,增强堡垒组织力。建立领导干部包保整顿、调研走访陪同纪实制度,2020年以来累计调研300余次,化解信访矛盾问题62个。针对软弱涣散村和后进村党组织不定期开展“电话大查访”,梳理排查问题,督促整改落实,共整改问题309个。开展“三资”专项审计,会同县审计局、县财政局等部门单位成立财务审计工作专班,对全县19个软弱涣散党组织村和43个后进党组织村逐一进行“三资”审计,共发现并整改问题97条,确保村级财务工作规范运行。

抓“输血”“造血”,增强发展驱动力。强化支持保障,2020年以来新建500平方米以上村级组织活动场所19个,奖补资金495万元,保障村级党建经费9658万元,村均23.25万元。发展壮大村级集体经济,研究制定《梁山县开展农村党组织领办合作社推动集体经济发展三年行动计划》,到2020年底,全县有村党组织领办合作社的行政村达到213个,占比51.33%;415个行政村村集体收入全部达到5万元以上,10万元以上的383个,占比92.3%。



●政策发布平台●工作展示窗口●党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”

微山抓实“两新”组织党员教育培训

本报微山讯(通讯员 袁科 王布静)近年来,微山县从阵地建设、师资队伍、教学模式等方面发力,切实抓好软硬件建设,为“两新”组织党员干部、党务工作者、企业经营管理人才等提供优质教育培训。

夯实“1+N”硬件基础。建强基层党校主阵地。以设立“两新”组织党校“集群”为突破,将党校教学主阵地设立于企业较为集中的开发区管委会,共设置4个培训室,配备一体化教学设备,可同时满足200名学员集中学习。打造N个党校教学点。整合党建、教育和服务等多种功能,在基础较好的天虹纺织设立VR党性教育分中心,将5个“红帆驿站”、8个“红帆党建工作室”等场所作为党校延伸阵地,覆盖39家企业党员职工就近学习。完善党校教学设施。购置党史教育类、经典读物类、企业管理类等教学书籍,方便党员职工就近阅读,营造浓厚学习氛围。

强化配套软件建设。加大师资引进力度。从开发区管委会、国有企业和“两新”组织中选聘优秀党组织书记、先进模范人物、优秀企业家等人员担任兼职教师,并邀请县委党校讲师作为特约教师,形成“业务骨干+企业家+红领书记+专家学者”的教育培训师资体系。加大课程研发力度。聚焦全面从严治党、企业经营管理、职工素质提升等方面,立足企业实际,推出一批优质课程。加大日常管理力度。制定党校教师聘用与管理办法,明确教学职责、聘用程序和教师待遇,列支专项经费,保障党校教学活动有序开展。

灵活培训方式方法。抓实理论教育。围绕产业发展和党员干部提升需求,围绕习近平总书记系列讲话、党史、疫情防控等专题开展培训班,累计培训1000余人次。创新订制培训。坚持“贴近企业、贴近项目、贴近党员”,推行“菜单式”培训模式,依托党群服务中心按月开展书记讲坛、红色党课、政策解读等教学活动。突出特色教学。灵活开展“微型党课”“车间课堂”“巡回宣讲”等多种形式的教育培训,将党课开在车间与项目一线、党员与职工身边。通过与济宁技师学院合作办学,为微山天虹科技有限公司培训40名纺织技术工人,助力企业产品质量提升。

乡村振兴先锋

心系基层群众冷暖 下足帮扶“绣花功夫”

——汶上县刘楼镇辛海村第一书记冯成利工作侧记

■本报通讯员 刘倩静 刘慧

干净的道路,整齐的房屋,开阔的文明一条街,地标式的党群服务中心……走进汶上县刘楼镇辛海村,路灯明、河水澈、乡村美、村风正,一幅美丽的新农村画卷尽收眼底。

“冯书记来啦!”驻村第一书记冯成利刚到村口,村委委员辛延胜就大老远高兴地喊着。

“驻村帮扶工作是任务,干得久了,感觉早已和乡亲们融为一体、亲如一家,我们有这个条件,能做一点是一点,咱们齐心协力。”冯成利质朴的话语流露出对辛海村村民的关切之情。

辛海村位于汶上县刘楼镇东南部,比较偏僻,村里有1000余户3500余位村民,有着26户贫困户。2019年7月,汶上县财政局党组副书记冯成利入驻辛海村,为村民出谋划策,团结带领当地党员干部群众,紧紧围绕抓党建促脱贫这个中心任务,用实实在在的成绩,让村民有了更多的获得感。

完善基础设施 增进民生福祉

冯成利来到以后,听到群众说的最多、抱怨最多而又最无奈的就是道路。多年来,村里的土路凹凸不平、路面狭窄,每逢下雨就会泥泞不堪,“通行难”一直是村里的一件烦心事。

冯成利看在眼里,急在心头,第一时间向有关部门反映,积极推进问题的解决。修路涉及问题多矛盾大情况复杂,冯成利和村“两委”干

部主动作为,多次商议,召集党员大会、村委会成员和村民代表会议,对村民翘首企盼的道路修建问题进行了论证,制定了详细的修建方案,多方筹资90余万元,帮助辛海村修建长1.8里、宽6米的柏油路,又向有关部门协调了2万元的绿化苗木栽种在路边。他还争取了资金10万元,在主街绘制以“孝敬、互助、诚信、敬业、勤俭”为主题的“文化墙”,这些文化墙成为村民的学习阵地,推进村里文明和谐之风深入人心。

强化阵地建设 提升服务水平

刚到任不久,冯成利发现辛海村办公环境落后,基层党建相对薄弱。为加强阵地建设,发挥党群服务中心作用,冯成利主动担当,多方筹措资金75万元,于2020年6月建成了党群服务中心,总面积600多平米,20多个房间,明亮、宽敞,三层楼上的“听党话跟党走”几个大字和五星红旗十分醒目,成为了辛海村的新地标。党群服务中心有党员活动中心、新时代文明实践站、和为贵综合服务中心、民事代办服务等便民利民窗口,实现了为民服务零距离,村民找村干部办事方便了,闲时还可以到农家书屋来看看书,参加培训,学习知识,下下象棋,开展一些文体娱乐活动。

“如今村里终于有了党员教育管理、为民服务中心,过去在乡镇政府办理的服务职能现在由村里承接,还能为村民提供农村淘宝、快递代收等便民服务,别提有多好了!”村会计辛凡运高兴地说。

盘活闲散土地 壮大集体经济

2019年7月冯成利入驻辛海村就赶上一场雨,经实地查看,发现不少“沼泽地”“坑、洼、塘”,原本是用于储存雨水、农田灌溉,现今杂物乱堆、污水横流。近年来,随着农田水利设施的不断完善,这些坑塘失去了原有的作用,成了村民一年四季倾倒生活垃圾、生活污水的污水坑。到了夏秋季节,更是蚊蝇乱飞,臭气熏天,严重影响了周边群众的生活、村内环境和村民和谐。

冯成利筹集资金7万元,打算对坑塘进行整治。他带领村“两委”班子成员对村内废弃坑塘进行逐个排查,并对每个坑塘制定了不同治理方案。一部分实施沟塘分流,挖除污泥、垃圾和漂浮物等杂物,将坑塘的一部分进行了填土、硬化,安装了健身器材,修建成300余平方米的休闲广场;另一部分结合地形地势进行平整、绿化、美化,整治了三个废弃坑塘,总面积15亩,平整后出租一年获得8000元的村集体经济收入。臭坑塘的成功变身,引来了村民们的交口称赞,跳广场舞的群众们甭提多高兴了,村干部也笑得合不拢嘴。“第一书记出招、党群服务中心成为新地标、坑塘整治有成效、人居环境大变样、邻里和睦村风正,一举三得促增收,冯书记带着村里奔小康,真是俺村的设计师……”辛延勋佩服的话不停嘴,想起当时给冯书记提的“小难题”,看看如今宽敞明亮的办公场所,干净整洁的大街小巷,睦邻友好的村庄氛围不禁感慨。

不忘初心使命 密切鱼水深情

“有困难,找冯书记。”不知从什么时候开始,这句话头禅在群众口中传开了。这在冯成利看来,他做的还远远不够。

2020年冬天冯成利去村里走访时听群众说起村民辛培东家失火了,冯成利赶紧前去查看,原来辛培东给台灯充电,家里没人,电线路走火引着了杂物,烧了三间屋,家具、冰箱、空调都烧光了,损失2万多元。冯成利看见这家人的困难,便赶紧联系镇里的民政部门,申请了临时救助。“我原本以为只能自认倒霉,没想到冯书记来了,主动帮我联系民政部门,他们来拍了照核实,给俺申请了3500块钱,冯书记真是个暖人心!”出了这样的事,冯成利放心不下,到村里的孤寡老人、残疾人、留守儿童家里发放居家安全生活常识明白纸,叮嘱他们注意用电、取暖安全。

2020年9月份的一天晚上,在外打工的村民辛延辉给冯成利发微信求助:“冯书记,俺闺女在无锡上小学,想把学籍转回来,教办那边说外地转过来需要一段时间,你看看能不能给打听一下!”辛延辉回忆道:“我发过去微信后,没想到冯书记马上给我打过来语音消息,他十分上心,仔细问了俺闺女的姓名、学籍号等信息,热心帮忙打听,很快就帮俺解决了转学籍的问题。冯书记真是把村里人当自家人,没有见外……”辛延辉现在一提到这件事还充满着感激,对当时的情形历历在目。

驻村工作无小事,一点一滴总关情。冯成利说:“驻村第一书记工作其实干的是良心活,只有把群众当亲人看,群众才会信任咱。”