

增进民生福祉 创造美好生活

微山:奋力描绘幸福民生新画卷

重大项目积蓄发展新动能

本报微山讯(通讯员 宗荷)今年微山县将紧紧围绕生态保护和高质量发展,深入实施新旧动能转换重大工程,坚定不移推进各类要素向项目聚集,强化转型发展支撑,增强蓄势发展新动力。

精心策划对接项目。围绕落实《南四湖生态保护和高质量发展规划》,实行项目化推进工作机制,按照“工作项目化、项目清单化、清单责任化”的标准,专班推进6大领域72个重点项目,尽快落地建设。抢抓南北水调东线二期工程、南四湖水污染综合整治机遇,重点推进乡镇污水处理厂、城区雨水管网改造、农业面源污染防治、湿地保护修复等41个项目。做好专项债、中央预算内资金项目申报,为转型发展提供更多项目支撑。

推进重大项目建设。抓实开工项目投资额度、建设进度,力促如期竣工。重点推进25个亿元以上项目,完成投资37亿元以上。突出抓好防洪除涝、村道升级、城乡供水改造等94个基础设施和民生项目,以重大项目带动有效投资。加紧推进中发新材料、光大产业园等44个重点产业项目建成投产。

提升项目招引实效。围绕文化旅游、港航物流、医疗康养等主导产业,瞄准产业链条中的央企、国企、500强企业,落地一批省市“十强”产业项目。在一线城市设立招商联络处,大力开展产业链招商,力争引进亿元以上项目30个、10亿元以上项目2个,落地500强项目2个以上,到位省外国内资金40亿元以上,实际利用外资2000万美元以上,力求在深化区域合作上实现新突破。

强化项目要素保障。完善政企合作对接机制,提升金融服务实体经济质效,全年新增企业贷款30亿元以上;用好产业发展专项资金和转贷引导基金,缓解企业资金周转难题。高标准完成国土空间总体规划编制,加大土地整理力度,新增土地增减挂钩和复垦利用指标500亩、耕地占补平衡指标1200亩,消化批而未供土地300亩,推动要素资源精准高效配置。

微山工程建设项目审批“犇”向精简高效

本报微山讯(通讯员 姜倩)按照工程建设项目审批制度改革工作要求,微山县着力从精简审批事项和条件、合并审查事项、优化审批环节等方面入手,按照“只少不多”的原则对审批环节进行简化,促进工程建设项目审批向精简高效转变。

优化社会投资简易低风险项目审批服务。对社会投资简易低风险项目取消设计方案审查,改为备案制;取消单独附属小型市政公用设施接入服务报装环节;除特殊建设工程外,取消消防验收及备案、抽查;取消施工图审查(含勘察文件),实行告知承诺制和设计师人员终身负责制;取消强制监理要求;取消人防、交通、竣工档案验收,以及水、电、气、暖等工程验收。截至目前,已有3个项目采用社会投资低风险审批方式办理相关审批手续,为企业减免相关税费100余万元。

全面推行竣工联合验收。由县行政审批服务局牵头,按照“自愿申请、一窗受理、一家牵头、集中组织、统一流程、一张清单、一套材料、限时办结”的原则进行竣工联合验收,最长10个工作日完成。2020年微山县共有2个项目实现了联合验收,验收时间平均节省了20个工作日。

推行“拿地即开工”。聚焦建设项目从立项到取得施工许可过程中的“痛点”“堵点”“难点”,优化调整审批流程,实现“拿地即开工”,推动项目建设大提速。截至目前,已有3个项目在拿地当天即办理施工许可证,实现真正意义上的“拿地即开工”。

截至目前,微山县将建筑工程施工许可证、社会投资简易低风险项目建设工程规划许可证办理、市政设施建设类审批等已全面实行告知承诺制办理,2020年,共91个项目采用告知承诺制方式办理审批手续。

和为贵 市域社会治理新样板

四个标准化打造“和为贵”

本报微山讯(通讯员 张宝廷 刘旭)微山县坚持“预防为主、调解为主”劳动争议工作总基调,通过加强四个标准化建设,聚力提升服务水平,着力打造“和为贵”劳动争议调解品牌。

加强调解组织标准化建设。完善劳动争议预防调解组织网络。加大劳动争议预防调解组织建设力度,规上企业和镇街基层按照“四有六统一”的标准实现全覆盖,形成了县仲裁院和乡镇(街道)调解中心、区域性行业调解组织、企业调解组织多元化、专业性劳动争议预防调解组织网络。至目前,全县按照“四有六统一”标准建立各类劳动人事争议预防调解组织343处,其中,省级示范调解组织3处,市级示范调解组织6处;建成区域性劳动争议调解组织1家,行业商会(协会)专业性劳动争议调解组织7家,“四上”企业建成专业性劳动争议调解组织256家,实现应建尽建。

加强基层调解员队伍标准化建设。针对基层调解员作用发挥薄弱的问题,组织基层调解组织调解员参加省、市、县专业培训,实行“统一培训、统一考核、统一发证、统一建册”,通过举办专题培训、案件研讨、庭审观摩、文书讲评和金牌调解员评选等多项措施,着力提升基层调解员的业务能力。至目前,累计参加省、市专业培训的劳动人事争议调解员233名,均获得省、市调解员资格证书,其中2名调解员被授予济宁市优秀调解员,10名同志进入济宁市和谐劳动关系师资库。

加强巡回指导标准化建设。针对微山县地域狭长、交通不便的特点,为方便企业、职工政策咨询和仲裁调解,创新打造“巡回仲裁庭调解”工作模式,制订实施标准化巡回指导制度,开展送服务上门,变“坐门等客”为“上门服务”,有效提高了基层调解水平。至目前,已在西平镇、韩庄、微山岛、鲁桥等湖区偏远乡镇开展了“巡回仲裁庭调解”和标准化巡回指导工作,深受湖区干部群众欢迎。

加强线上调解标准化建设。制订在线调解流程,综合运用短信、微信群、远程庭审系统、腾讯办公会议等技术手段,在线咨询、调解并办理立案结案手续,进一步推进“互联网+调解”工作,为劳动者提供一个便捷的维权平台。至目前,已完成了16个乡镇街道、开发区劳动人事争议调解中心以及42个企业劳动争议调解委员会,共58个劳动争议调解组织的数据录入。通过该平台成功开展了8起“互联网+调解”工作,在实现以人为本,便民利民服务上有了新突破。

兜底性,重视解决好“一老一小”问题,增强多样化教育、医疗、养老供给能力。坚持教育优先发展,持续改善湖区办学条件,着力提升教育教学质量。积极发展职业、特殊教育,完成职教中心建设和特殊教育学校改扩建工程,争创省级规范化中职学校。加快推进“健康微山”建设,深入实施基层医疗卫生服务能力提升三年行动,深化“医联体”“医共体”建设,提高县域医疗卫生服务水平。支持中医药事业发展,争创国家基层中医药工作先进县。健全养老服务体系,实施失能特困老年人养护中心、社区日间照料、康复护理等项目建设,新建小区养老设施配建率达到100%。继续开展“送戏下乡”等系列文化惠民活动。

创新社会治理。深化“平安微山”建设,完成30个小区“智慧安防”工程,完善社会治安防控体系,建立扫黑除恶专项斗争常态化机制,持续提升群众安全感和满意度。健全“和为贵”社会治理服务体系,切实做好信访积案化解。落实意识形态工作责任,引导树立正确舆论导向。加强与周边地区交流合作,形成联防联控工作机制。加快镇村综合文化中心提档升级,完成新档案馆建设。

坚持尽力而为、量力而行,扎实做好10件民生实事。实施供热供气扩面工程,城区集中供热覆盖率、管道燃气普及率均达到90%以上;新改扩建幼儿园9所、小学2所,有效解决学前教育入园难和义务教育

大班额问题;加大创业担保贷款力度,发放创业担保贷款5000万元以上,扶持创业400人以上;实施“健康小屋”建设工程,科学布局健康管理评估场所100处;提升农村生活污水治理能力,全县40%以上的村实现生活污水有效治理;实施农村路网延伸通达工程,建制村“四好农村路”通达率达到100%,通户道路硬化率基本实现全覆盖;开展独生子女和失独家庭关爱行动,为失独父母缴纳住院护理补贴保险,为农村独生子女及父母购买意外保险;60周岁以上老人免费乘坐公交车;完成公共卫生急救中心建设,提升防控救治能力和处置水平;建设20处微型应急救援站(点),提升应急救援能力。

微山打造招才引智“强磁场”

全县人才工作合力。

项目平台合作不断夯实。精准摸排人才项目,靶向聚焦专家人才,突出抓好重点项目申报力度;实施研发平台提档升级,不断强化重点平台储备,推动新型研发机构建设。“十三五”期间,入选泰山产业领军人才等省级人才23人、市“511”人才等市级人才20人;获批市级以上重点平台47家,与清华大学清谷逆创公司共建全国首个县级“逆创”平台-微山湖微电子产业研究院,入选全省人才工作创新特色案例。

人才引育模式日益丰富。实施精准化招才引智,立足产业发展实际,明确人才招引目标和人才开发路径;依托

微山湖荷花节,举办“双招双引”对接洽谈会,推动人才项目合作;发挥产业集群、行业协会聚才作用,举办“产业发展论坛”“专家微山行”系列活动;充分挖掘人脉资源,精准拜访国内外顶尖人才、重点目标人才,稳步拓展合作关系;实施“优才计划”“人才回引计划”,建立线上招聘、在线对接平台,开展常态化人才招引活动;实施“微山湖”系列人才选育工程,选拔一批乡村之星、首席技师等。“十三五”期间,引进高端人才58人,其中院士、国家级人才7人,省部级人才15人;引进各类急需紧缺青年人才3800余人;选拔“微山湖”系列人才117人,年均培训各类人才1.1万人次。

村庄美了 心里亮了

本报通讯员 郭艳杰

“过年回家一看,真是大变样,大半年没回家没想到俺村这么漂亮了,真是不孬,我都不想出去干活了,还是咱家里好啊!”微山县夏镇街道后洛房居民小组的张大哥过年回家看到村里的变化时高兴地说道。年末岁尾,虽然村里少了一些植物的点缀,但是平坦宽阔的道路、粉刷一新的墙面、整齐干净的陈设,喜庆热闹的布置,让这个村庄显得别有一番风味,让久未归家的老乡亲们看在眼里,喜在心里。

去年以来,夏镇街道着力开展人居环境整治攻坚行动,重点对股庄、纸坊、洛房三个重点区域的人居环境进行集中整治,动员党员、群众、志愿者等人员力量,动用挖掘机、铲车等大型机械,不间断对辖区内背街小巷、河塘沟渠、路面墙面等进行无死角、全覆盖整治,通过微信群、微信公众号等线上以及悬挂横幅、出动宣传车、发放宣传手册等线下方式在辖区内营造浓厚氛围,宣传人居环境整治工作,号召大家主动参与到工作中来,形成“人人重视环境整治、人人参与环境整治”的浓厚氛围。经过长时间的不懈努力,街道各社区、居民小组环境已经发生了翻天覆地的变化,群众脸上都乐开了花。

春节期间,利用外出务工人员返乡的有利时机,街道持续加大宣传引导力度,持续开展人居环境整治工作,号召更多的人加入到整治队伍中,自觉维护长期以来取得的效果,形成长效机制,让回家的人感受到变化,看得见实效。

“现在在家里面机会也很多,现在不都说乡村振兴,我今年也不打算出去了,在家好好看看干点啥,看见现在村里这么好,我是打心底高兴,我也得为咱村里做点事!”张大哥对笔者说道。环境好了,群众心里越来越亮堂,激发了群众的内生动力,更好地推动乡村振兴。

张楼镇 编织水上安全“防护网”

本报微山讯(通讯员 殷宪治)为保障群众生命安全,张楼镇高度重视,多措并举做好水上安全整治工作。

强化船舶管理。对辖区内无证船舶、自用船舶的底数进行排查登记,摸清底数,对无证船舶组织进行清理,对符合办证条件的船舶按程序办理自用船舶登记,对不符合办证条件的无证船舶全部实行上岸处理;联合渔管委制定《自用船舶安全管理制度》,确保辖区内船舶安全化、规范化管理。

强化宣传培训。多次召开从业人员安全会议,组织学习上级精神,常态化开展水上安全隐患排查整改;镇多次召开水上安全工作会议,研判安全隐患,增强镇、村干部及经营者水上安全防范意识;组织从事渔业捕捞人员开展水上安全知识培训,并通过完善安全警示标识牌、添置安全设施设备,悬挂安全宣传标语、发放安全告知书等宣传资料的形式,增强渔民的安全化规范理念,提高安全认知水平。

强化监督检查。坚持“一岗双责”原则,不定期开展水上安全巡查,对未穿救生衣下湖作业人员进行警示谈话。适时发布雨情、风情等气象信息,并对沿岸渔民进行逐一检查,禁止任何人在大风、暴雨天气下湖作业,对抱有侥幸心理的人员实行强制撤离,并做好安全宣传教育。



今年以来,微山县马坡镇依托辖区的30个农家书屋,大力开展农业知识、儒家经典、法律知识、党史、新中国史等知识普及,不断丰富群众文化生活,营造出新时代乡村阅读的新风尚。



新春伊始,微山县昭阳街道浙西村扶贫大棚内,管理人员抢抓农时,积极开展农业生产,为果蔬修剪枝叶,采摘草莓、千禧果等成熟果实,一派繁忙劳作的景象。

通讯员 李冉 刘敬胜 李霞 摄

“春风”又暖微山城

——2021年度“春风行动”暨稳岗留工线下招聘会见闻

本报通讯员 张萍 王洋

2月28日,微山县举办2021年度“春风行动”暨稳岗留工线下招聘会,旨在帮助企业解决节后用工难题,搭建企业与求职人员的沟通交流平台,助力就业创业。

当日上午8点多钟,招聘会现场门前已经排起了长长的队伍,求职人员有序地进行测温亮码,依次进入招聘会现场,进入会场之后,求职者们一边查看招聘信息,一边咨询相关情况。在山东省微山湖矿业集团有限公司、山东曙光集团有限公司、山东

德朗能电子有限公司等企业招聘前台,不少求职者正在填写个人信息,企业人事经理纷纷表示,受疫情影响,今年企业人才缺口挺多,此次招聘会为企业提供了一个引才的机会,招聘情况非常好。

此次“春风行动”设置了求职招聘、技能培训、就业创业成果展示、创业担保贷款服务、安全教育及就业创业政策咨询五大主题功能服务区。求职招聘区:组织96家企业进场,提供就业岗位4000余个,涵盖多个行业不同领域,满足退役军人、返乡渔湖民和就业困难人员等不同求职者

的需求,当日进场求职2100余人,达成就业意向达1200余人次。技能培训区:组织9家职业培训机构进场,吸引180余名群众报名技能培训,组织企业与培训机构开展订单培训。就业创业成果展示区:主要展示就业扶贫、退养渔湖民培训、支持企业复工复产、失业保险返还、创业成果等。创业担保贷款服务区:组织4家合作银行进场,现场为12家小微企业、个体工商户受理创业担保贷款申请手续。安全教育及就业创业政策咨询服务区:指派专人现场开展就业创业业务政策解读,将

卫生防疫、安全生产、维权保障等作为宣传重点,为各类劳动者上好“求职第一课”。

据了解,下一步该县人社部门将通过线下招聘、线上云招聘、扫码选岗、公共就业服务“五进”“五送”等集中活动,送政策、送岗位、送信息、送服务、送维权,实现就业创业引导到位、技能培训实施到位、担保贷款落实到位,让求职者得到便捷的政策咨询、岗位信息、职业指导、技能培训和职业介绍等服务,实现企业用工有保障、节后返岗有支持、人社服务接地气。