

聚焦信息技术 打造创新高地

——济宁·中关村信息谷创新中心发展纪实

■本报记者 张静 周琳
 见习记者 刘悻宸
 本报通讯员 史玲

在国家实施创新驱动发展、山东省实施新旧动能转换重大工程背景下，北京中关村与济宁高新区携手打造济宁·中关村信息谷创新中心，紧紧围绕“一中心、一基地、一园区、一平台”的发展思路，聚焦新一代信息技术、生命健康、科技服务三大产业，联动全市产业基地、产业园区等空间资源，打造集中关村创新资源、线上平台、科技金融为一体的类中关村产业生态体系，立足鲁西、辐射淮海经济区，成为开放发展和协同创新的桥头堡。

搭建合作桥梁

济宁·中关村信息谷创新中心作为京济对口合作战略的重要载体之一，受到两地政府高度关注，通过构建科技金融体系、强化政产学研协同创新、加快创新载体建设，优化创新服务生态，营造创新创业氛围等方面全力推进项目建设。

济宁·中关村信息谷创新中心努力为京济两地搭建起创新要素流动、创新主体互动和创新机制联动的合作桥梁。北京也将继续从项目对接、政策帮扶、金融服务、成果转化等方面给予充分保障，以济宁·中关村信息谷发展为契机，提前规划布局，打通产业链条。目前已累计举办线上、线下活动61次，邀请近600家海内外企业来济考察，充分叠加高新区工业基础产业优势和北京科技资源与创新优势，全面推进京济两地间体制机制协同、政策支持协同、产业发展协同、服务配套协同、空间规划协同和金融服务协同。

协同创新引领

高端引领自主创新。力争集聚一批新一代信息技术、智慧医疗、能源、通讯、金融、国防等国民经济重要领域的行业应用企业，体现工业化与信息化的深度融合，代表战略性新兴产业创新水平。济宁·中关村信息谷创新中心始终站在行业创新发展的最前沿，在云计算、移动互联网、大数据、人工智能、量子科学等方

面形成特色产业集群，拥有产业话语权和技术主导权，呈现出典型的现代服务业高端形态。

在中关村管委会、中关村发展集团的共同支持下，区域合作协同创新，积极探索以企业为主体，采用轻资产、强服务的运营模式推进中关村“走出去”战略。既有中关村在创新载体、创新资源、品牌影响等方面的优势，又有来自各地政府强有力的支持。正是凭借综合性的优势，形成中关村与各地区创新基地的示范和引领效应，成为当地一流的创新生态区。

在产学研合作方面，以市场化运营机制和专业的服务团队为重要指引，组建中关村智库、建设新机构、汇聚新要素，不断提升人才服务、产业服务和项目支撑的专业化水平，与国内十几所高校开展合作育人，从企业需求出发开展高校科研成果对接服务。积极参与产学研合作协同育人、互联网+大赛项目，通过产学研合作资源对接，促进中关村各类创新资源要素与高校展开全方位合作，特别是在科技人才培养、科技成果转化、科技服务创新等方面发挥积极引领示范作用。

推送精准服务

构建产业生态和创业沃土。作为卓越的高科技专业园区运营商，济宁·中关村信息谷创新中心全力构建包括政策引导、产业集群、创新平台、科技金融、国际合作和产业服务的六大生态要素，打造适宜企业创新创业的生态体系。积极围绕产业链打造创新链，围绕创新链布局资金链，构建了专业化、特色化、国际化、品牌化和创新性的线上线下一体化的科技服务体系。

目前，该中心正围绕着从原始创新、孵化加速、规模化发展再到资本市场放大的全生命周期，搭建以科技产业为核心、以空间运营为产业载体、以股权投资为资本纽带、以专业科技服务为联结支撑的立体生态服务体系，为企业和人才提供从实验室到市场，从注册到上市的全链条服务。正在进一步探索新型的中关村科技成果转化机制、新型创新合伙人机制，做长创新链，做强服务链，延长价值链，打通资本链，形成高精尖产业链。



▲元宵节期间，济宁能源花园煤矿工会组织妇女协管安全员分别在食堂、井口等候安全开展“元宵传祝福、共画同心圆，猜灯谜送祝福”活动。活动现场欢声笑语，热闹非凡，矿领导亲自为大家送上热气腾腾的元宵，并祝福大家平平安安。
■通讯员 仇文 摄

▲新春新气象，济宁能源发展集团运河煤矿青年职工手捧“要快乐、要幸福、要安康”等美好希望合影留念，进一步树立“以人为本”安全发展理念，抒发与企业共同成长、为矿山发展贡献力量的豪情。
■通讯员 张弘 丁晓晓 摄

图观 前沿

鲁泰控股集团 “硬核”筑牢安全防线

本报济宁讯（通讯员 王来文）为迎接全国“两会”胜利召开，进一步贯彻落实国家和省市一系列会议精神，切实压紧压实各级安全责任，近期，鲁泰控股集团积极行动、周密部署，以严抓、严管、严防为手段，靶向发力，不断强化职工思想教育、加大隐患排查力度、压实安全主体责任，确保安全生产形势持续稳定发展。

出台“硬核”规定，安全责任再压实。该集团公司制定了安全生产“十条硬措施”，要求树牢“零事故”理念和“100—1—0”的安全风险意识，坚决做到先安全再生产、不安全不生产。对检查发现的问题严格按照考核标准加倍处罚，出现事故的加重处理。严查“三违”行为，从严从重惩处，一般“三违”按严重“三违”处理。“两会”等特殊时段，各分、子公司主要负责人、分管安全负责人和总工程师无特殊情况不得离开企业，中夜班必须由矿（厂）领导带班。集团总部坚持每天派管理人员到企业进行值守，安全夜查重点检查值班带班人员在岗在位情况。

开展“写实”检查，隐患排查再精细。“要切实把安全放在首要位置，坚决守住安全这条企业最根本的“生命线”，坚决杜绝违章作业、违章指挥等一切形式的“三违”现象，保证现场作业安全，确保矿井长治久安。”2月24日，李合军在鹿洼煤矿4303(2)采煤工作面督导安全生产工作时这样说道。为进一步抓好隐患排查治理，鲁泰控股集团成立了由党委副书记、总经理魏忠勋任组长的安全检查组，对安全管控体系、重大隐患、五大生产系统、重大灾害治理等，进行全方位“写实”安全检查。对安全隐患整改不到位导致安全事故的，一律提级实施责任倒查、决不姑息迁就，坚定不移以铁心肠、铁面孔、铁手腕做好安全生产工作。对前期排查出的各类问题进行剖析，把风险化解在萌芽中，把隐患消除在事故前，确保每一个系统、每一个场所、每一个环节、每一个岗位、每一个设备设施都100%排查覆盖到位，100%安全隐患认到位。

组织“精准”培训，安全意识再提升。2月23日，鲁泰控股集团总部会议室座无虚席，全员安全培训正在如火如荼开展。他们采用邀请专家授课的方式，组织全体人员分三周进行20学时的“精准”培训。“精准”培训课程涉及新安全生产法重点问题解读、山东省安全生产条例解读、如何落实安全生产主体责任等，培训结束后将进行全员安全考试，考试合格方可上岗。为进一步提升全员安全意识，该集团认真开展了安全生产警示教育活动，每月不少于2次组织集中观看警示教育视频。同时，利用微信平台，积极推送最新安全资讯、安全微视频、安全常识等信息，搭建“微信”安全阵地。各企业以区队、车间为单位，组织“三违”责任人上台进行安全现身说法，劝导其他员工引以为戒，遵章守规，确保安全生产。

济宁公交集团

“六个到位” 压紧压实党建责任制

本报济宁讯（通讯员 崔保廷）2020年，济宁公交集团认真贯彻落实新时代党的建设总要求，围绕“34567”工作思路，以鲜明的态度和坚定的决心，把全面从严治党引向深入，狠抓“六个到位”，确保管党治党责任建设压紧压实，开创全面从严治党新局面。

抓思想认识到位。健全公司党委学习制度，开展党委理论学习中心组集体学习16次，邀请市国资委领导对党委理论学习中心组集体学习开展巡听2次。加强意识形态工作，将意识形态工作纳入理论中心组、“三会一课”专题学习内容及“三张清单”内容。组织14名宣讲员开展党的十九届五中全会精神巡回宣讲；组织党务人员专题培训13次，培训党员2200余人次；举办演讲比赛、党课评比、廉洁书画摄影展等活动，全面落实意识形态工作责任制，党组织凝聚力不断增强。

抓责任落实到位。认真贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，把全面从严治党纳入领导班子重要议事日程，调整全面从严治党领导小组，出台党

委“三张清单”，签订责任书、承诺书，主持召开30余次会议研究全面从严治党工作。开展领导班子、党支部书记、中层干部述职评议，推进班子成员落实“一岗双责”，压实基层党支部主体责任。深入落实党委主体责任和党委书记第一责任人责任，领导班子成员认真履行“一岗双责”，领导班子成员自觉以普通党员身份参加所在党支部组织生活。

抓基层组织到位。新设2个党支部，完成12个党支部换届，配备专兼职党务人员44人。夯实基层基础，加大党建投入，全面提升党建工作软硬件水平，党委书记亲自挂帅、亲自督导、亲自安排党建工作，召开巡察整改专题民主生活会，召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会；把“加强星级支部建设”“强化党建工作保障”纳入市管企业“倒计时”改革攻坚公开承诺事项；出台《关于开展党支部评星定级工作的实施方案》，评出“五星级”示范党支部7个，“四星级”过硬党支部4个，“三星级”合格党支部1个；投入约10万元，升级改造11个党建活动

室。开展党建基础业务模拟实训，组织党务干部观摩供电公司、运河电厂党建工作开展情况，组织基层党务人员与济宁国投开展党建工作交流，开展庆祝建党99周年“我来讲党课”主题活动。打造“儒韵清风”廉洁专线，叫响“灯塔领航、情满车厢”、“精修细养、能工巧匠”等党建品牌，建设灯塔7路线、学习强国15路线。全体党员领导干部踊跃为抗击疫情防治捐款等，涌现了黄艳等一批抗疫先进人物。

抓制度建设到位。修订完善党内制度7项。严格执行“三重一大”决策程序，全年召开党委会53次。党委会领导、董事会决策、经理层执行的法人治理结构更加完善。党委会议事规则、董事会议事规则、总经理办公会议事规则及“三重一大”决策制度实施暂行办法》《党委研究决定、前置研究讨论事项清单及负面清单（试行）》等一系列制度的修订、制定使权责更加明晰。制定廉政风险防控机制方案，严格执行重大事项报告制度，加大重大事项报告检查力度。

抓队伍建设到位。顺利完成中层干部任期考核，1名中层干部考核不合格降为一般管理人员。建立协管员机制，9名中层干部转岗二线。大力推动年轻干部选拔培养，提拔18名年轻中层干部，其中12名同志为80后，中层干部平均年龄由原来的47岁降至43岁，40岁以下人员占46%，大专及以上学历由原来的40%提高到87%，整个中层管理人员队伍向着年轻化、知识化干部队伍转型，为集团公司跨越发展提供强有力的组织保证和干部队伍支持。

抓问题整改到位。扎实做好市委巡察组反馈意见整改落实工作，出台《落实现委第四巡察组反馈意见的整改方案》，对21项具体问题明确了牵头领导、分管领导、责任部门和完成时限，建立销号制度、例会制度，定期调度督导，全部完成整改，始终坚持问题导向，抓好自查自纠，建立长效整改机制。认真履行监督执纪责任，办结问题线索12件，解除劳动合同4人次，对场站建设、人员招聘、车辆采购、大宗物品等招投标事项进行全程监督。

济宁市国资委

强化市管企业 安全生产监督管理

本报济宁讯（通讯员 卢朝阳 田玉庆）烟台笏山金矿发生了“1.10”爆炸事故后，1月12日省委省政府、市委市政府接连召开安全生产专题会议后，济宁市国资委党委立即安排部署市管企业安全生产工作，贯彻落实省、市安全生产工作紧急会议精神，深刻吸取“1.10”笏山金矿爆炸事故教训，研究部署在市管企业开展安全生产专项整治行动。

快速组织贯彻落实1月12日省市安全生产专题会议精神。成立了8个专项督导检查组，由国资委主要领导、分管领导带队，科室负责同志参加，对市管企业采取自查与督导相结合的方式，对包保的市管企业开展了安全隐患大排查大整改专项督导，督促各市管企业切实落实安全生产主体责任，开展拉网式起底式大排查大整治，将各类安全隐患排查整改到位，确保市管企业安全生产形势持续稳定。

1月19日，市国资委召开主任办公会专门听取了对市管企业开展安全生产督导检查情况的汇报，并对市管企业安全生产工作进行了再强调再部署。

加强对节后复工复产安全生产工作督导。2月24至26日，市国资委对市管企业组织开展了节后复工复产安全生产及全国“两会”期间安保维稳和疫情防控等情况的督导工作。市国资委组成8个督导组，由委领导带队，每组配备2名安全生产专家，对市管企业（包含各级权属企业）安全生产、疫情防控工作开展及对市管企业排查化解社会安全稳定风险情况进行督导检查。

组织开展市管企业安全生产全员培训。按照市委、市政府和市安委会安排部署，正在组织开展市管企业全员安全生产培训工作，已经印发了开展安全生产全员培训工作的通知。将组织对各市管企业主要负责人、安全生产工作分管负责人、安全生产管理人员开展安全生产培训工作，并督促各企业对全部员工在5月底完成全员培训。

研究批准成立安全监督管理办公室。2月19日，市国资委党委会议研究批准成立了专司安全生产管理职责的安全监督管理办公室，编制3人，专职从事加强市管企业安全生产监管工作。按照市委安委会要求，选派得力干部参加全市安全生产百日会战及半年整治推进专班，积极参加安全生产大排查大整治活动。

产经动态

济宁能源港航钢铁物流 加工基地建设项目开工

本报济宁讯（通讯员 王传钧 孙兆恒）2月26日上午，济宁市2021年重点项目一季度集中开工仪式暨济宁港航钢铁物流加工基地建设项目奠基开工仪式隆重举行。

济宁能源严格按照市委市政府“打造物流交通强市、加快运河经济带”的决策部署，投资兴建梁山物流多式联运项目，组建济宁港航发展集团，并成立港航船务公司、港务公司、物资公司、金属材料公司，一体推进港口物流贸易、船舶运输、加工制造、金融服务等多产业融合发展，力争到“十四五”末把济宁能源港航发展集团打造成京杭运河港航运营标准化的先行者，集装箱多式联运的示范者，智慧化绿色物流的创新者、济宁港产城协同发展的推动者，培育形成年吞吐量过亿吨、年产值500亿元的港航物流特色优势产业，开辟港航经济新格局。

据了解，济宁港航钢铁物流加工基地建设项目由济宁能源港航发展集团、河北物流集团、山东柏颐车业三方投资兴建，项目总投资12.8亿元，建设年产能300万吨钢材加工及贸易基地，为周边企业提供钢材下站、钢材深加工、销售、配送于一体的全产业链服务，项目达产后，预计销售收入82亿元，利税2亿元，将成为江北地区规模最大、设备最先进的精品钢材加工基地。

电力 快讯

济宁供电公司

开展安全生产“三无”活动

本报济宁讯（通讯员 李军 胡明 蒋先强）“我宣誓，作为共产党员，向我看、跟我干、让我来，坚决做到无违章。我将践行党员带头不违章，党员带头反违章，党员身边无违章。”3月1日，在济宁220千伏鱼台变电站春检开工会现场，济宁供电公司变电检修中心党支部书记带头宣誓，亮明党员身份，用实际行动影响和带动员工做好春检安全工作。

今年以来，国网济宁供电公司实施“党建+安全生产”，开展党员安全生产“三无”活动，做到“党员带头不违章、党员带头反违章、党员身边无违章”，发挥党建在安全生产中的引领保障作用，党支部在安全生产中的战斗堡垒作用，党员在安全生产中的示范带动作用，共同维护公司安全生产局面。活动中，该公司组织党员带头安全讲安全，将安全纳入党委中心组学习、“三会一课”、“主题党日”等，教育引导广大党员从政治、思想、作风、能力等方面，提高认识、查摆问题、制定措施。组织党支部开展“党员安全生产献一计”“党员安全生产一堂课”等活动，组织离退休党员开展“进班组、讲案例、话安全”活动，促进党员熟知岗位安全责任，提升“我要安全”意识。建立党员安全生产台账，从知责、履责、述责等方面，建立党员安全生产台账，记录党员安全生产履责、查隐患、反违章等情况，并作为党员评先树优、评议考核的重要参考。在现场工作开工会时，作业单元党员出列，举行“我是党员，向我看、跟我干、让我来，坚决做到无违章”承诺宣誓，亮明党员身份，用实际行动影响和带动实现现场安全。优化党员量化积分管理，把党员量化积分管理与安全生产工作深度融合起来，进一步优化安全生产在量化积分管理的加权权重，促进广大党员争当安全卫士、护网先锋。促进党建与安全生产联动评价，用好安全责任清单，把“支部书记上一线抓安全、党员在一线保安全”相结合，推动抓党建与抓安全生产同责联动。

梁山县供电公司

清理“线路走廊” 打造“绿色通道”

本报梁山讯（通讯员 吴敬华）3月2日，梁山县供电公司员工在新城区对110千伏梁铁线进行树障清理，排除树头对线路的威胁，进一步提高输电线路的运维水平和供电可靠性，全力打造电力线路“绿色通道”。

为进一步加强电力设施保护，有效杜绝树线矛盾，树线安全距离不符合要求而引起线路跳闸责任事件发生，确保线路可靠运行，该公司采用“以点带面、综合防控”的特巡模式，安排人员对影响线路安全运行的树障危险点进行统计和分析，根据树障对输电线路安全运行影响的危险程度及线路走向，按照轻重缓急合理安排清理树障线路及进度，集中时间、人力、物力对树障隐患进行砍伐和治理。