

奋斗百年路 启航新征程

70年来,他们这样唤醒沉睡的“聚宝盆”

——来自柴达木的一份创业报告

■新华社记者 陈凯 王津

“南昆仑,北祁连,八百里瀚海无人烟。”

地处青藏高原北部的柴达木盆地,一方面是遍布荒滩、戈壁的无人荒原,一方面又因盐湖蕴宝、山川藏珍而被称为沉睡的“聚宝盆”。

从20世纪50年代起,无论是在戈壁中筑养青藏通道,还是在碱土里开发片片盐田,一代代奋斗者70年来用双手唤醒沉睡千年的柴达木,谱写出一段开天辟地的创业传奇,让苍茫的荒原变为发展的热土。

苍凉戈壁里的铁皮房,见证他们的坚强

青海省公路局格尔木公路总段的段史馆里,摆放着一些铁锹、钢钎、镐头等工具,它们大都已残缺不全,有的铁锹甚至被磨损到只有正常铁锹长度的三分之一。

20世纪50年代,第一代青藏公路的筑路工人们就是使用这些工具,穿越柴达木盆地,打通了祖国内地与西藏相连的交通大动脉,柴达木盆地最大城市——格尔木也由此诞生。

修路就要养路,天南海北的年轻人汇聚到青藏公路沿线,将自己的生命与这条大动脉紧密相连。

81岁的吴战瑞,青春记忆都留在了这里。

1964年,刚满22岁的武威小伙吴战瑞和150多个甘肃老乡,途经格尔木,上到海拔4400米的五道梁,一待就是15年。“当时,听从党中央号召支援西藏,养护青藏公路,能来的人都很光荣。”吴战瑞对那段岁月记忆犹新。

俗话说“到了五道梁,哭爹又喊娘”,这里地处青藏高原腹地,是真正的苦寒之地;平均海拔4000米以上,年平均气温低于零摄氏度,空气中含氧量仅为内地的60%。

“刚去的时候,大家只能住在铁皮搭的

简易板房里,房子走风漏气,夏热冬凉。”吴战瑞说,“铁皮房就像是我们的‘前线战壕’,扎到哪,我们就干到哪!”

74岁的盐湖集团退休职工王西臣1981年从部队转业,来到了柴达木盆地的察尔汗盐湖。

这里是中国最大的盐湖,自20世纪50年代勘探开发至今,已是中国主要的矿业基地之一。

“12顶铁皮房,10台挖掘机,10多辆翻斗车,当时我们就在察尔汗修盐田。”带着部队的扎实作风,王西臣和同事们天天套着水裤泡在卤水里。

“为祖国的农业发展,大家争着干。我是共产党员,更不能松劲。”在盐湖博物馆里,王西臣指着铁皮房的照片说,“‘堡垒’都修好了,再顽强的敌人也都要消灭!”

从铁皮房开始,老一辈柴达木人在“风吹石头跑,氧气吃不饱”的戈壁滩上艰苦创业,用双手开辟出一个蓄势待发的新天地。

不毛之地中的绿卡车,闪耀他们的奉献

察尔汗盐湖旁的盐湖博物馆里,珍藏着几张老照片:低矮的平房边上停着几辆深绿色卡车,人们正在从卡车上取物资,每个人脸上都挂着笑。

“见到绿卡车来了,就说明晚上有新鲜蔬菜吃了。”58岁的盐湖集团退休干部刘传荣笑着说。

他是一位“盐二代”,父亲刘宗元是第一批来盐湖开荒采矿的工人,从小就在盐湖长大的刘传荣见证了矿区的变化。

1986年,青海钾肥厂一期工程全面开工建设。“之前矿区的钾肥年产量也就几万吨,一期一建成就是年产量20万吨,为了一期早日建成,大家都铆足劲干,党员甚至带头住在厂房里。”刘传荣说。

高强度的工作中,绿卡车带来的新鲜蔬菜是不少同事的念想。

“绿卡车不仅是送来了蔬菜,更像是

给我们送来了加油鼓劲的‘精神弹药’,每次看见它,我们就想等一期建好了有效益,就能每天吃新鲜蔬菜了。”刘传荣说。

1989年5月,钾肥厂一期工程提前一年建成转入试车、试生产,盐湖钾肥的产量跨上了新的台阶,也拉开了盐湖资源综合利用的序幕。

“从那年开始,我们盐湖矿区的条件也变得越来越好。”刘传荣笑着说。

对于养路工人郭长青来说,绿卡车则给自己带来了精神食粮。

20世纪80年代初,郭长青接过父亲手中的洋镐,来到戈壁深处的冷湖公路段。

“身体不适可以忍耐,精神寂寞才是最大的敌人。”如果来了一辆卡车,只要车停下来休息,郭长青就会好吃好喝地招待司机,只希望他能多待一会儿聊聊天。

20世纪80年代中叶,青藏公路全部铺成了黑色路面,来来往往的车越来越多。

路好了车多了,郭长青的精神也充实了:“我们养护的路上,车能走得平稳,我们的工作就有价值。”

从驮队到卡车,从人力到机械,一代代柴达木人前赴后继,他们怀揣着简单而又伟大的理想,在戈壁滩上接力书写着无私奉献的传奇。

创新在他们手中,擘画柴达木的未来

冬日的太阳照在一望无际的盐碱地,耀眼而明媚。

盐湖集团研发中心工程师张娟戴着一顶大大的太阳帽,蹲在干冷的地表采样点前记录数据。没几分钟,寒风已将她的手指冻得通红。

“这是在干啥?”

“采集土壤样本。”

“干啥用?”

“分析做评估。”

简短问答间,这位33岁的女工程师站起身来,咧嘴一笑,指指采样仪器上的显示

屏说:“我的主要工作就是湖区资源的动态监测,先在野外采样,再拿到实验室进行分析,最后形成目前湖区动态资源的分析报告。”

每年不间断,一个月里至少有半个月在湖区采样。9年来,盐碱地陪伴着张娟从大学毕业的小姑娘,成长为盐湖集团最年轻的高级工程师,而她也见证了盐湖开发从单一的钾肥生产发展为盐湖综合利用体系。

“以前,卤水仅用来提钾。如今,卤水通过太阳能分级蒸发,能产出氯化钠、金属镁、碳酸锂等多种产品。”张娟说,循环经济使卤水得到充分利用。

在离湖区不远的青海三元钾肥有限公司的熔盐车间里,技术负责人陆逞赢和同事一起检查记录仪器显示屏上的数据。

“我们的工作就是调控和编程,生产过程中的每一个环节都要做到精准,这样才能保证产出效率和产品质量。”陆逞赢说。

“我觉得盐湖集团不仅会走在中国前列,更能领跑世界。”作为一名“盐三代”,陆逞赢对企业的发展充满信心。

柴达木盆地这些年轻的力量正接过老一辈的接力棒,用柴达木精神在广袤的戈壁滩上绘就新的画卷:察尔汗盐湖的钾肥年产量达到800万吨,占国内生产总量的85%以上。钾盐综合利用率由最初的27%提升至80%以上,钾肥消耗由完全依赖进口达到自给率50%以上。

柴达木的路网体系也在不断完善,格库铁路、敦煌铁路敦格段相继通车,格成铁路、G6京藏高速格拉段也正在规划当中。待到公铁路网完善之后,柴达木的区位优势将大大提高。

70年来,一代代奋斗者们为了柴达木的发展,坚守着精神高地:艰苦创业、无私奉献、勇于创新、团结奋斗、科学务实。他们把青春和人生献给了雪域高原,献给了祖国的“聚宝盆”,并在这里树立起一座座注入新时代内涵的精神丰碑。

新华社西宁3月1日电

(上接1版)年轻干部要自觉加强斗争历练,在斗争中学会斗争,在斗争中成长提高,努力成为敢于斗争、善于斗争的勇士。要坚定斗争意志,不屈不挠、一往无前,决不能碰到一点挫折就畏缩不前,一遇到困难就打退堂鼓。要善斗争、会斗争,提升见微知著的能力,透过现象看本质,准确识变、科学应变、主动求变,洞察先机、趋利避害。要加强战略谋划,把握大势大局,抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,分清轻重缓急,科学排兵布阵,牢牢掌握斗争主动权。要增强底线思维,定期对风险因素进行全面排查。要善于经一事长一智,由此及彼、举一反三,练就斗争的真本领、真功夫。

习近平指出,年轻干部要接过艰苦奋斗的接力棒,以一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态,勇挑重担、苦干实干,在新时代新征程中留下许党报国的奋斗足迹。节俭朴素,力戒奢靡,是我们党的传家宝。现在,我们生活条件好了,但艰苦奋斗的精神一点都不能少,必须坚持以俭修身、以俭兴业,坚持厉行节约、勤俭办一切事情。年轻干部要时刻警醒自己,培育积极健康的生活情趣,坚决抵制享乐主义、奢靡之风,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

陈希主持开班式,表示要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,同学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史贯通起来,深刻感悟党的创新理论的真理力量、实践力量、人格力量,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,切实增强学习和发扬党的光荣传统和优良作风的政治自觉、思想自觉、行动自觉,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗,以优异成绩迎接建党一百周年。

丁薛祥、黄坤明出席开班式。2021年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班学员参加开班式,中央有关部门负责同志列席开班式。

(上接1版)

党建+组织建设 完善管理

水泊梁山风景区创造性将“三会一课”写入公司章程,实现了党建和管理的双向进入。

将“组织建设”植入公司体系建设,按照5A景区标准和旅游标准化建设文件,先后建立健全了月绩效工资、薪酬挂钩管理、明码标价管理、举报和投诉受理、游客满意度测评、年度考核等规章制度30多项,促进了景区管理的科学化、规范化。

把“组织观念”渗透到公司的机构创新,以提高管理效能为目标,推行扁平化组织设置,合并科室班组,精简后勤人员,充实一线演艺力量,打造了《好汉迎宾》《扈三娘招亲》等特色演艺品牌。依岗定人、量才而用,能者上、庸者下,“党建+”激发了公司管理活力。

党建+作风建设 提升服务

近年来,梁山景区游客满意度测评多次名列全市第一。党支部书记、总经理刘成活获得“山东旅游十大风云人物”提名奖、“山东省旅游企业优秀经理人”、“济宁市劳动模范”、“梁山县优秀共产党员”等荣誉称号;3名导游员先后入选全市“十佳导游员”。

在服务提升、客户满意的背后,是景区以“党建+”促作风转变、促理念转变的不懈努力。景区在游客中心设置“红帆驿站”,充分发挥党员加油站、政策加油站、游客服务站的作用,实行“一个核心、两站联动、一口受理”服务机制,打通服务游客的“最后一公里”;定期邀文旅行业精英大咖以及专业院校讲师授课,加强员工服务技能培训;“党建+”在全公司营造出勇于担当、甘于奉献的良好作风,在全省文旅业树起一面旗帜。

山东济宁高新区关于公开招聘区属国有企业副总经理的公告

为进一步贯彻落实省市关于推动开发区体制机制改革要求,强化国有企业开发运营职能,促进国有企业高质量发展,经研究,决定面向社会公开招聘山东济宁高新区区属国有企业副总经理。现将有关事项公告如下。

一、招聘岗位

山东济宁高新区区属国有企业副总经理4名,详见附件1《山东济宁高新区区属国有企业副总经理公开招聘岗位表》。

二、应聘人员基本条件

(一)拥护中国共产党的领导,遵守国家的法律法规,品行端正,具备良好的职业素养;

(二)具有正常履行职责的身体条件和心理素质;

(三)全日制本科及以上学历;

(四)年龄一般不超过45周岁(1975年3月1日以后出生);

(五)具有创新意识、积极开拓进取,善于把握市场经济规律和企业运营规律,掌握宏观经济形势和国家政策法规,持续推进企业管理创新、制度创新。善于防控风险,懂经营、会管理、善决策,注重团结协作,善于组织协调,能够调动各方面积极性,工作业绩突出;

(六)招聘岗位所需的其他资格条件:详见附件1《山东济宁高新区区属国有企业副总经理公开招聘岗位表》;

(七)有以下情形之一的,不得应聘:

1、曾受过刑事处罚和曾被开除公职的;

2、曾因经营管理不善,导致安全、质量等责任事故,或因决策失误、造成重大损失和严重不良影响,被依法依规追究责任影响任职的;

3、有其他严重违法、违规、违纪行为,不适合担任国有企业工作人员职务的;

4、有其他影响使用情形的。相关年限计算截止时间为2021年3月1日,相关任职年限可累计。

三、招聘程序

(一)个人报名

1、报名方式:采取电子邮件报名方式,电子邮件报名邮箱为:jngxqzp@jishandong.cn。

2、报名时间:2021年3月1日至3月10日12:00(以电子邮件寄达时间为准)。

3、报名材料:

(1)山东济宁高新区区属国有企业副总经理公开招聘报名表(附件2)电子版及签字扫描版;

(2)身份证、学历和学位证书等。留学回国人员报名的,须提交国家教育部门出具的学历学位认证;

(3)工作经历、主要业绩及相关证明材料(包含任职文件、劳动合同、专业技术职称证书、职业资格证书、获奖证书、工作成果等)。

以上材料请扫描成PDF文件,并打包为一个压缩文件,压缩文件以“应聘岗位+姓名”命名。邮件主题请标注“应聘岗位+姓名”。

每人限报一个岗位。报名人员须于2021年3月1日前取得相应学历、学位等相关证书。

(二)资格审查及测评。根据报名资料对报考者资格进行审查。资格审查合格人数比例超过1:5的,采用第三方测评的方式按照1:5的比例确定参加面试人员;资格审查合格人数比例达不到1:5的,该岗位资格审查合格人员全部进入面试环节。

对于拟进入面试范围的人员,审核确认相关材料原件。资格审查贯穿选聘工作全过程,报考者凡有弄虚作假行为,取消选聘资格,并由本人承担相应后果。报名资料恕不退回,招聘单位承诺对应聘者提交的信息资料保密。

(三)组织面试

面试重点测试应聘人员的经营决策水平、组织协调能力和专业知识水平以及对报考职位的适应程度。面试满分为100分,合格分数线为80分,低于80分的不予录用。

面试须凭本人有效居民身份证原件参加,时间、地点另行通知。未接到通知者恕不予面试安排,报名材料恕不退回。

(四)考察体检

根据面试成绩和招聘岗位计划,由高分到低分按1:1等额组织考察、体检。考察可根据岗位条件要求采取多种方式进行,全面了解德、能、勤、绩、廉情况,注重考察工作实际、履职能力及职位匹配程度,并对报名资格、提交的相关信息材料是否真实准确等进行全面审查。

参照公务员录用体检标准,组织考察合格人员在县级以上综合医院进行体检。对未按规定时间、地点参加体检的,视为自动放弃。

对放弃考察、体检资格或考察、体检不合格造成的空缺,可从同一岗位达到面试合格分数线的人员中依次等额递补,也可不再递补。

(五)研究聘用

考察和体检合格人员确定为拟聘用人员。拟聘用人员名单在山东济宁高新区管委会官网进行公示,公示结果不影响任职的,依法办理聘用手续。

四、人员管理和待遇

1、人员一经聘用,工资、保险等人事关系及时转入任职

企业,原为公务员(含参公人员)、事业单位人员的,不再保留原有身份,不再保留党政群机关、事业单位的各种待遇。

2、副总经理实行年薪制。薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、任期激励薪酬组成。基本薪酬按月发放,绩效薪酬根据绩效考核结果发放,任期激励薪酬实行延期支付办法,在任期经营业绩考核后,任期激励薪酬收入按5:5的比例在下一任期前2个年度兑现。济宁高新控股集团有限公司、济宁创新谷发展集团有限公司副总经理税前年薪30.6万元;济宁高新招商发展集团有限公司、济宁高新人才发展集团有限公司副总经理税前年薪25.5万元。薪酬包含养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等。

3、拟聘用人员试用期为6个月,试用期满经考核合格者正式聘用,不合格者予以解聘。试用期间期间只发放基本薪酬。

4、聘用人员应遵守《企业国有资产监督管理暂行条例》《企业国有资产法》等相关法律、法规、政策的规定,聘用后,与公司签订劳动合同,按照《劳动法》等法律法规执行。

本公告由山东济宁高新区人力资源部会同济宁高新区财政金融局解释。

咨询电话:0537-3255915、3236308(上午9:00-12:00,下午13:00-17:00)

附件:1.山东济宁高新区区属国有企业副总经理公开招聘岗位表(见下表)

2.山东济宁高新区区属国有企业副总经理公开招聘报名表(下载地址:http://www.jnhn.gov.cn/art/2021/3/1/art_23984_2708562.html)

山东济宁高新区人力资源部
山东济宁高新区财政金融局
2021年3月1日

山东济宁高新区区属国有企业副总经理公开招聘岗位表

企业名称	招聘岗位	需求人数	专业要求	岗位要求
济宁高新控股集团有限公司	副总经理	1	管理类、经济学类、财政学类、金融学类等相关专业	1、熟悉现代企业经营管理,熟练掌握财会、审计、金融等专业知识,具有较强的财务管理能力、资本运作能力和风险防范能力; 2、具有5年以上金融、财务、会计、审计或国有资产监督管理等相关工作经历,履职记录良好; 3、担任大中型企业中高层正职及以上职务或机关事业单位副科级以上领导职务的优先录用。
济宁创新谷发展集团有限公司	副总经理	1	理工类相关专业	1、熟悉现代企业经营管理,熟练掌握科技项目申报、创新创业、成果转化等专业知识,具有较强的科技统筹发展、科技创新和平台运作能力; 2、具有5年以上科技服务工作经历,履职记录良好; 3、担任大中型企业中高层正职及以上职务或机关事业单位副科级以上领导职务的优先录用。
济宁高新招商发展集团有限公司	副总经理	1	理工类、管理类、经济学类、财政学类、金融学类等相关专业	1、熟悉经济管理、投融资、基金管理等相关领域,具有较强的专业知识素养和语言表达能力、沟通能力; 2、具有5年以上招商引资、园区管理运营等工作经历,履职记录良好; 3、担任大中型企业中高层正职及以上职务或机关事业单位副科级以上领导职务的优先录用。
济宁高新人才发展集团有限公司	副总经理	1	管理类、经济学类等相关专业	1、熟悉人力资源服务管理等相关领域,具有较强的专业知识素养和语言表达能力、沟通能力; 2、具有5年以上人力资源管理工作经历,履职记录良好; 3、担任大中型企业中高层正职及以上职务或机关事业单位副科级以上领导职务的优先录用。