

强化党建统领 推进双基工作

微山党建领航“红色物业” 推动构建基层治理新格局

本报微山讯(通讯员 朱建宇 徐阳)微山县坚持以党建引领提升群众满意度,着眼解决群众身边的“关键小事”,大力实施党建领航“红色物业”,积极构建共治共建共享的基层治理新格局。

党建引领、协同联动,构建“红色物业”治理体系。成立微山县物业行业党委,在专题调研和学习先进地区经验做法的基础上,明确构建党建引领、多元共治、居民参与的“红色物业”治理体系的工作目标。召开全县城市基层党建联席会议暨“红色物业”建设工作会议,对“红色物业”工作专题部署,加强各物业管理单位的协调配合和业务培训。印发《关于以党建引领物业服务管理促进提升城市社区治理水平的指导意见》等系列文件,充分发挥党的政治优势和组织优势,引领物业

服务管理有效融入基层治理。截至目前,全县35家物业服务企业全部通过单独组建、联建的方式成立了党组织,积极推动物业管理重心下移,协调解决居民小区周边饭店油烟排放、水压过低、电费收缴不统一等群众关切的民生问题,形成党建引领“一张网”,工作推进“一盘棋”的良好局面。

创新举措、纵深推进,厚植为民服务“红色情怀”。开展“项目经理接待日”活动。每月25日项目经理在小区现场汇报物业服务工作情况,解答业主反映问题,由县住建局、属地街道社区相关负责人进行点评。截至目前,已接待业主600余人,现场解决业主诉求230余件,收集意见建议100余条。开展“物业经理亮身份”活动。在小区各单元、物业办公场所,公示项目经理姓名、联系电话等

信息,由物业经理全天候受理群众诉求,实现物业服务“零时差”。开展“大排查、解难题、暖万家、心连心”活动。指导各物业公司发挥物业党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,以支部为轴心、党员为主体,带动物业公司全体工作人员全面排查和梳理物业领域存在的问题,已排查解决存在问题92个,解决群众诉求277个。开展小区绿化、亮化、美化“三化”活动。动员引导各小区党员群众对小区环境进行改造提升,指导物业党支部与县消防大队联合开展消防知识宣传进小区活动、与燃气企业联合开展燃气安全入户排查党员志愿服务等活动,提升党组织向心力和群众满意度。

健全机制、严格监管,推进“红色服务”标准化、制度化。制定《微山县住宅小区物

业服务质量考核评价办法(试行)》,探索建立“优胜劣汰”的动态管理体制,将物业服务企业纳入信用评价体系,会同街道、社区对物业服务项目开展考评。落实“三会三公开”制度,积极构建业主恳谈会、人民调解委员会、物业管理联席会“三会制度”,听取业主意见建议,加强与街道、社区协调联动,将矛盾化解在基层一线。选取微湖佳苑、馨和苑等5个条件较好的物业小区,组织打造“红色物业”示范点,发放业主服务宣传手册等资料1万余份,初步达到点面结合、整体推进的良好效果。创建“红色物业 贴心管家”物业服务品牌,邀请县人大、县政协对物业服务工作调研指导,争取社会各界对物业管理工作的监督、支持和帮助,不断提升全县“红色物业”整体服务水平。



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

鱼台全方位多渠道 摸清干部日常表现

本报鱼台讯(通讯员 师厚勋)近年来,鱼台县坚持把功夫下在平时,把情况掌握在日常,通过查看工作纪实、一线考察识别、常态谈话调研等多种形式,掌握领导班子和领导干部的一贯表现,为选好人、用对人打下坚实基础。

一线考察识别激励作为。针对干部日常工作实绩难确定,较多依赖年度考核核定优秀情况,全面推行“科级干部工作纪实报告系统”,要求科级干部每周将工作开展情况、下周工作计划和意见建议等内容按实时录入纪实系统,通过电子纪实,实时查实绩等方式,切实了解干部平时工作动态、思想情况及特点特长。严格纪实系统监管,印发专门督查管理办法,将纪实情况作为领导干部年度考核、评先评优和选拔任用的重要依据。

常态化调研夯实基础。加强与干部的日常沟通交流,印发《关于建立干部调研和谈心谈话常态化机制的意见》,定期开展镇街、县直各部门单位的集中调研,与全县科级干部面对面谈心谈话,为精准识别干部、依事择人夯实基础。明确方法步骤和内容要求,按照谈话听取意见、进行民主评议、开展谈心谈话、核查有关情况、综合分析研判5个步骤,全方位、多角度、近距离了解领导班子运行状况、科级干部表现情况,掌握一批优秀干部。

汶上以公开比选 推进年轻干部队伍建设

本报汶上讯(通讯员 宋毅)汶上县创新培养锻炼和考察识别方式,探索开展“年轻干部公开比选”活动,针对群体特点,科学设置多个环节,把年轻干部放到不同活动载体中观察和培养,多维度、实战化比较择优,真正用“烈火”识得“真金”。

实地调研“优选”。为全面了解年轻干部发现、思考、解决问题的能力,组织159名1989年7月以后出生的年轻干部,分两个阶段进行集中调研。在实地参观阶段,精心选取县城市展馆、重点企业、化工园区、坝口棚户区、乡村振兴示范点等5处调研点,帮助年轻干部进一步了解全县经济社会发展规划思路和建设现状。在封闭撰写调研报告阶段,围绕推动汶上高质量发展,组织年轻干部撰写了调研报告。随后组织评审人员对调研报告进行共同阅审,评出有见解、有深度、有对策的优秀调研报告,编印成专刊呈报县领导和各相关部门。

无领导小组面试“赛选”。结合集中调研成果运用,将参加面试的年轻干部每6—7人编为一组,分组进行无领导小组面试。面试时,每名考生分别对给定题目阐述观点,再在小组内充分讨论形成统一观点,并推荐一名考生作为小组代表向考官进行总结陈述。面试的各个环节由考生自行组织,充分体现个性化差异。考官根据考生反应的灵敏性、概括的准确性、发言的主动性、过程的贡献性等因素进行赋分,全面、合理评价出每名年轻干部的个性特质。

教育培训“察选”。举办为期三周的优秀青年干部成长示范培训班,由县委组织部副部长全程跟踪,近距离观察年轻干部日常表现和能力特点。培训分为集中授课、户外拓展、异地培训三个部分。在集中授课期间,开设思想教育、财税知识、城乡规划、公文写作等实用课程,邀请县乡领导干部传授实践经验,靶向传递知识“给养”。在户外拓展期间,将学员分为四个团队,通过“汉语塔”“超音速”等寓教于乐的游戏,强化年轻干部的团队精神和创新意识。在异地培训期间,将课堂延伸至“县外”,到政德教育基地、优秀企业等处实地参观,引导年轻干部传承为政之德、开阔发展视野、培育专业精神。

座谈交流“甄选”。为进一步掌握年轻干部思想动态和综合素质,分四批召开座谈会。座谈采取“多对一”的形式,由县委组织部领导班子成员组成座谈组,年轻干部逐一进入面谈室,谈个人熟悉领域、熟悉专业,谈工作体会、收获和感悟,谈对重点问题的看法见解。座谈前,集中保管谈话对象的通讯设备,并设置单独等候室,在形式上给年轻干部“加压”,锻炼干部心理素质。座谈不提前固定题目,不提前告知现场,由座谈组根据年轻干部个人工作经历,随机提问,发现问题,充分展现年轻干部应变能力和工作积累,为年轻干部快速准确“画像”。

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”

邹城“三个三”联动机制推动社区治理现代化

本报邹城讯(通讯员 马文鹏 胡盼盼 吴洪臣)邹城市坚持以群众需求为导向,积极探索完善社区党组织牵头的“三个三”联动机制,通过有效整合各方资源和力量,构建起区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的社区治理新格局。

落实“三大保障”,构建规范化的治理体系。完善组织架构。健全“街道党工委、社区大党委、网格党支部、楼栋党小组”四级组织体系,积极推进街道党组织赋权增能减负,建立“乡呼县应、上下联动”工作机制,调整优化城市社区规模,成立38个“社区大党委”,确保服务半径控制在“步行15分钟”范围内。夯实工作责任。建立街道党组织书记抓基层党建工作职责清单制度,将指导社区党组织、党员融入社会治理工作作为重要内容,把党建引领社会治理

工作纳入街道党组织书记抓基层党建工作述职评议考核,切实树立重抓党建、重抓服务、重抓社会治理的鲜明导向。强化资金支持。市财政每年投入1.5亿元,兜底基层党建运转经费,充实配齐党(工)委专兼职组织员。定期上调党组织运转经费,2020年达到每个社区20万元,坚持使用性质、下达渠道、管理职责、监管体制不变,确保有资源有能力为群众服务。

抓实“三个重点”,推动党组织向最基层延伸。实施“红帆驿站”建设攻坚行动。在居民小区、网格、商圈、楼宇等建设“红帆驿站”263个,配备各类服务设施,培养“红帆领航员”,推行帮代办便民服务,让党员群众享受到了便捷高效的“一站式”服务。推动“红色物业”融入基层社会治理。推出红色物业创建15条措施,在老旧小区由社区

托底管理,推行“简·益”物业模式,全市263个住宅小区已有253个实现了物业管理,覆盖率达到96.2%。建立物业服务企业党组织和小区党组织联建共建制度,打造党组织领导下的多元治理、共建共享新格局。小区党支部引领共治共享。由社区党组织主导开展业委会组建工作,新改选或组建业委会党员比例全部达到60%以上。启动居民小区共产党员户摸底排查工作,推动有3名以上党员的居民小区成立党支部,建成小区党支部263个,引导居民群众广泛参与小区治理。

做优“三项服务”,破解社区治理难点问题。党组织和党员“双报到”,开展志愿服务。组织132个机关企事业单位党组织、4172名党员到社区进行报到,累计服务群众4.9万余人,涌现出燕京社区“管得宽”老

年志愿服务队等一批先进典型。组建“民情书记”团队,开展民意“5”来听行动,形成结对共建、资源共享、活动联动、党员联管的工作新常态。升级党群服务中心,实施精准服务。通过新建、改建、扩建、整合等方式,建成党群服务中心38个,推行“最多跑一次”改革,实现了接诉即办、民呼必应。吸纳联建单位、社会组织、专业市场、楼宇商圈等,组建“党建工作联盟”。其中,燕京社区打造的红星美凯龙商圈党建,将党建引领融入商圈文化,实现良性互动。打造供需对接平台,提供“菜单服务”。探索为民服务代办、党员认领服务、居民说事等模式,开展“菜单”服务,共同解决群众难题。充分发挥智慧党建云平台作用,推进“智慧社区”管理服务体系建设,让居民实时表达诉求、在线办理业务。

兖州推动党员教育管理走深走实

本报兖州讯(通讯员 丁潇倩 杨昆)近年来,兖州区围绕建设高素质党员队伍的目标任务,持续发力、久久为功,推动党员教育管理走深走实。

以理论学习为抓手,助推党员日常教育规范化。集中教育注重理论素养提升。发挥镇(街道)党校和区委党校分校的职能作用,选派讲师赴村(社区)、企业开展“名师送教”等活动,推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。党员经常性教育紧扣理论提升。通过日常理论中心组学习、党组(党委)专题研讨、主题党日等形式,组织党员认真开展理论知识学习,为党员干部补足精神之“钙”。开展“我来讲党课”活动。组织开展全区“微党课”大赛,评出10节优秀党课作品开展全区巡回宣讲,8700余名党员受到教育,切实促进了党员的自我教育提升。

以分层分类为指引,确保党员集中培训精准化。在村(社区)党组织书记集中轮训上下功夫。常态化组织村(社区)党组织书记每年参加区级层面培训,同时,在扬州市现代社区工作交流中心、苏州农村干部学院举办优秀村(社区)党组织书记示范培训班,每年组织部分优秀村(社区)党组织书记到莱西、诸城、寿光等地学习基层社区治理。党支部领办合作社等先进经验。定期举办“领头雁”论坛,推动村(社区)书记开阔眼界、拓展思路,提升素质。面向全体党员组织开展“冬训春训”。通过党委书记上党课

和到兖州战役纪念馆、区廉政教育展馆等方式,开展集中学习、现场学。依托“灯塔—党建在线”、“学习强国”等APP,开展自主学习、线上学。同时,积极鼓励基层党组织创新学习方式,提高党员受教育的效果。每年举办党委组织部示范培训班。就抓好基层党组织标准化建设、党员教育管理监督等最新业务知识开展培训,提升组织员的能力素质。每季度举办“红帆领航”机关、非公企业党建观摩等活动,激励党务干部对标先进、比学赶超。

以践行初心使命为目标,实现党员教育管理特色化。深化推进党员量化积分管理。将党员参加组织生活、履行党员义务、发挥作用等情况纳入积分管理,制定加减分参考标准,每季度公开党员积分情况,抓实党员的日常管理。创新开展“亮行先锋”党员志愿服务活动。以满足群众需求为出发点,建立“总站—分站—专业化服务队”三级服务体系,组织党员志愿者进行疫情防控、交通劝导、助学圆梦等志愿服务活动,全区46支党员志愿服务队,已开展各类公益活动5600余次,营造了党员服务中心服务大局的浓厚氛围。突出关爱帮扶。建立党员“政治生日”制度,突出政治关怀,为每名过“政治生日”的党员送上5份暖心礼物,让党员切实感受到组织的温暖。每年春节期间,“七一”前后,列支专项资金开展走访慰问,为生活困难党员、老党员送去党组织的关怀,以点带面关爱帮扶基层党员干部。

乡村振兴先锋

勇于实干担当 助力乡村振兴

——金乡县马庙镇乡村振兴服务队工作纪实

■ 本报通讯员 刘儒静 魏军超

金乡县马庙镇乡村振兴服务队坚持党建引领,聚焦“五大振兴”,紧贴镇村实情,因地制宜,靶向施策,探索集体经济发展新模式,凝心聚力解决老百姓关心的愁事难事,用实干担当的精神谱写乡村振兴新篇章。

紧抓基层党建 激发队伍活力

俗话说,“火车跑得快,全靠车头带”。服务队到村后,以建设“过硬党支部”为总抓手,确定了“党建引领、支部先行、全面振兴”的工作思路,协助村支部采取整顿措施,培养后备人才,做好党员发展等工作。评选“5星级党支部”5个,发展党员8名、入党积极分子35名,培养后备人才17名。

指导服务村党支部严格落实“三会一课”制度,规范党内生活,按照“十条标准”要求,以“三会一课”为基本形式,以主题党日为基本载体,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,充分利用马庙镇红色资源,带领“两委”班子和党员到湖西第一农村党支部

旧址、车庙村五烈士纪念馆接受革命传统教育,引导党员们领悟初心使命,凝聚了党支部的战斗力和向心力。

服务队从夯实基层战斗堡垒入手,实施建设高标准党群服务中心,启动对7个帮扶村的党组织活动场所进行全面提升改造,新建了一批以党建为依托、集多功能为一体的高标准党群服务中心。目前,马庙镇乡村振兴服务队投资200余万元,新建或修建崔庄村、曹庄村、贾楼村、江楼村和李坊村等5个村的总面积超过1500平方米的高标准党群服务中心并投入使用。

发展产业项目 激活内生动力

服务队严格落实“周例会、月学习、季观摩”制度,每周召开例会讨论项目建设,组织服务队全体成员、帮扶村“两委”班子成员到梁山县大路口贾福福堆村农家寨乡村旅游开发项目、木耳养殖大棚项目和任城区唐口乡村振兴双创中心、大柳店村草莓种植大棚等项目实地考察,学习乡村振兴先进经验,进一步拓展视野,增强信心,鼓足干劲。

坚持精准把脉、因地制宜规划发展村集体经济路径,立足马庙镇当地资源禀赋,依托特色优势产业,帮助帮扶村与当地的大蒜仓储加工龙头企业、致富带头人共结成帮扶对子6个,签署村企联建、村企合作协议6个,村集体通过土地、资金入股企业400余万元,村企深度融合,逐渐摸索出一条资源共享、优势互补、互惠共赢的“村企结对、抱团发展”的村集体经济发育路子。

按照因地制宜、一村一品、村企联建、村社联动等发展思路,用活村级集体经济发展模式,自马庙镇乡村振兴服务队入驻以来,推动崔庄村果蔬仓储加工、湘子庙村苗木景观种植、曹庄村与金永亿大蒜机械制造有限公司联合李坊村合作社加工厂等项目一个落实落地,服务队10个帮扶村2019年的村集体经济全部突破5万元;2020年各帮扶村的村集体经济将达到10万元以上。

突出民生大事 让百姓乐起来

马庙镇拥有悠久的曲艺文化传统,现有市民间艺术家、非物质文化遗产山东琴书传

承人和一批曲艺爱好者,却没有活动场所。马庙镇乡村振兴服务队经多方协调,筹集资金40余万元,新建2处文化广场,建设戏曲大舞台,配备健身器材,同时完成3处文化广场基础设施提升改造,并开展了文化宣传、送戏下乡、“四德工程”等一系列文化活动。

服务队带领帮扶村“两委”、党员志愿者开展人居环境整治工作,围绕村容村貌提升、农村生活垃圾治理、农村“厕所革命”等出动人员700余人次,清理“三大堆”近200处,清理生活垃圾30余吨。目前帮扶村的人居环境得到明显改善,乡村面貌焕然一新,农民群众的获得感、幸福感著提升。

服务队扎实开展民意“5”来听行动,组织全体服务队队员,常态化深入帮扶村开展入户走访,倾听群众呼声,传递党和政府声音,推进干部作风转变,解决群众困难问题,架起了干群互通“连心桥”,按下了服务群众“加速键”。目前,累计收集解决群众诉求300余条,切实解决了一批群众的愁事难事,全力提升了群众满意度。