



党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

邹城“加减乘除”工作法 建强村级党组织书记队伍

本报邹城讯(通讯员 邵长志 胡盼盼)近年来,邹城市探索实施“加减乘除”工作法,通过在教育培训、选拔使用、激励保障、容错纠错等方面靶向发力,着力打造一支来源充足、结构合理、素质优良的优秀村级党组织书记队伍。

在培训渠道上做“加法”,提升履职尽责能力。建立以需求为导向的教育培训机制,选派优秀村(社区)党组织书记先后到江阴市委党校、浙江生态文明干部学院等院校进行重点培训,多渠道提升能力素质。创办“领头雁”论坛,先后邀请浙江省江山市大陈村党组织书记汪衍君、曹县五里墩村党组织书记王银香授业解惑,通过“书记讲给书记听、书记跟着书记学”的方式,取长补短、共同提升。在各镇街挂牌设立市委党校分校,选派党校讲师定期赴村(社区)开展“一线宣讲全覆盖”“名师送教”等活动,推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。实行经济强村和薄弱村党组织书记“双向挂职”制度,共同谋划村级治理的有效途径。

在动态调整上做“减法”,确保从优选拔使用。每半年组织一次履职评估、述职评议,为村干部精准“画像”,及时将占位不谋事、干事不清白、群众不欢迎的村级党组织书记,按程序予以免职、退出管理。探索实行市级备案管理,建立调整任职动议酝酿报批、县乡联考、联合考察、分级研究讨论、市委组织部审批任免、任前公示和宣布任职等制度。参照干部人事档案建档标准和管理要求,对村级党组织书记逐人建立人事档案,同步建立数据信息库。将村级党组织纳入市委巡查监督范围,完善会商研判与动态调整机制,及时掌握处置村级党组织书记违纪违法行为。

在待遇落实上做“乘法”,健全激励关爱机制。建立补贴报酬正常增长机制,按照不低于上年度农村居民人均可支配收入两倍标准执行,城市社区党委书记补贴报酬参照街道事业单位中层正职平均工资水平确定,每年初及时调整。建立村级集体经济发展奖励制度,当年度村级集体实现较大幅度增收的,在政策允许范围内,拿出一定比例予以奖励,激发村级党组织书记干劲和活力。完善激励措施,对政治过硬、实绩突出、参政议政能力较强的村级党组织书记,优先推荐参选各级“两代表一委员”,在补充镇街机关公务员和事业单位人员时,分别拿出一定比例名额面向优秀村级党组织书记招录。

在村级负担上做“除法”,解除干事后顾之忧。建立村级党组织书记“小微权力”清单,全面推行村级事务“六规范”管理模式,系统梳理和规范村级事务,切实减轻村级负担。实行镇(街道)党(工)委书记“点对点”制度,坚持每半年与村级党组织书记进行谈心谈话,深入了解思想动态、家庭状况、工作情况,及时帮助解决困难。健全完善容错纠错制度,对村级党组织书记因大胆创新、先行先试,积极履职出现失误或偏差的,依规依纪容错纠错,从轻、减轻问责;对未造成重大损失和严重不良影响,且积极主动消除不良影响、挽回损失的,免于问责,激发干事创业活力。

微山“人才之家” 为乡村振兴提供智力支撑

本报微山讯(通讯员 朱建宇 仲凯凯)近年来,微山县整合现有资源,探索创建乡村振兴“人才之家”,建立“纵向到底”的人才培养方式,为乡村振兴提供坚强人才智力支撑。

搭建平台。依托农村实用人才培训基地等现有资源,在15个乡镇街道分别创建乡村振兴“人才之家”,开展各类实用人才培训、专家研讨、高端人才对接洽谈、高校直通车等活动,做好高层次人才子女入学、配偶安置、户籍办理、医疗保健、社会保险等一站式服务。“人才之家”设有电教培训室、农业科普长廊和农产品成果展览室,并配备办公培训设施和2名专(兼)职管理人员。培训师资三级联动,邀请市外涉农专家解读国家政策、进行创业指导、传授新理念新模式;组织市内优秀农技人员讲解本地区农业扶持政策、农产品质量安全等;组建农村基层带头人队伍,分享发展故事和成功经验。

引培并举。“人才之家”梳理“乡情”资源,建立《微山籍在外高层次人才信息库》,一方面利用春节、微山湖荷花节等节假日,采取座谈交流、上门走访、电话沟通等方式,搭建交流平台,以孜孜不倦的真情、招贤纳士的真心、坦诚布公的诚意,让他们感受到来自家乡的温暖、安全感;另一方面通过清除阻碍要素下乡的各种障碍,解决返乡创业过程中面临的融资、用地、服务、风险应对等难题,让愿意留在农村、建设家乡的人留得安心,让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心。今年以来,各乡镇街道柔性引进各类高层次人才人才24人,其中省部级领军人才6人。

精准服务。依托《高层次人才信息数据库》,“人才之家”优选在库专家,精准对接对口人才,推动高校院所与本土企业产学研合作,为乡村人才振兴注入一股势头强劲的新鲜力量。建立“一对一”长效合作机制,组织在库专家与辖区涉农企业负责人、种养大户和青年农场主等新型农业经营主体带头人结成对子,通过线上实时沟通、面对面定期交流的形式,开展新型农业经营主体带头人培训,谋划产业经营发展之道。积极对接高校院所,联合共建产教融合示范基地、技能实训基地等,依托高校院所人才、技术优势和微山产业、地域特色,面向广大农村劳动者开展劳动技能培训、产业技术指导,不断壮大乡土人才队伍。

扶持壮大村集体经济

准大棚380个,成功孵化出联富草莓、缙东桑葚种植等6个专业合作社,村集体经济收入突破10万元。“党支部+合作社+产业”带动一批。依托大蒜、辣椒、白梨瓜等传统优势产业,村党组织领办生产经营合作社,培育特色品牌,增加集体收入。化雨镇三李村成立果蔬种植专业合作社,整合村内道路两侧、荒地等闲置土地,发展瓜果采摘、苗木种植等产业,每年带动经济增收2万元。“党支部+合作社+服务”提升一批。通过党支部创办、领办农业服务型合作社、劳务合作社等实体,为各类市场主体提供有偿服务,多形式、多渠道增加集体收入。截止11月底,全县49个村通过合作社劳务服务输出,推进集体增收160万元。

“三方力量”联扶,转化提升增效益。实

带动。发挥党组织的核心引领作用,依托村党组织领办412家专业合作社,其中种养合作社303家、土地股份合作社45家、服务类合作社49家,提升了村集体经济造血功能。“四种模式”联推,因地制宜促提升。“党支部+合作社+资产”转化一批。整合集体耕地、河堤、林场等闲置资源,依托村级股份经济合作社,参股企业经营,实现集体资产资源保值增值。截止11月底,全县135个村通过“三资”发租租赁,实现集体收入907.6万元。“党支部+合作社+项目”发展一批。依托合作社强化产业开发和培育,建设一批见效快、前景好的集体经营项目,为集体经济发展注入强劲动力。高河街道牛桥村培育“党支部+合作社”孵化器,建成高标



今年以来,任城区积极推进村党支部领办合作社,不断拓宽村集体经济发展渠道,促进了村集体经济发展和农民增收。图为唐口街道驻村第一书记与张寨村以杞柳种植和编织为主的党组织领办合作社理事长一起研究杞柳编织技术,探讨杞柳种植深加工产业项目。

鱼台深化分析研判考准考实干部

本报鱼台讯(通讯员 师厚勋 李荣森)今年以来,鱼台县贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》,坚持调研方式多元化、干部评价个性化、结果运用精准化“三化并举”,为高质量发展开展明年县乡换届工作夯实基础、做好铺垫。调研方式多元化,全方位摸清干部实绩。坚持线上线下“齐步走”,充分运用科级干部工作纪实系统,每周对干部工作实绩进行线上考察,实现对全县700余名科级干部日常工作情况掌握全覆盖。始终坚持一线考察识别干部,严格落实县委组织部副部长联系工作专班制度,今年以来在全县疫情防控、脱贫攻坚、项目建设等重点一线考察识别优秀干部174名。着眼明年换届工作,开展干部专题调研,对全县11个镇街和

8个正职调整满半年的县直部门,通过座谈了解、民主测评、查看资料等方式,深入掌握干部工作实绩和班子运行情况,以此作为加强领导班子和领导干部队伍建设的重要依据。评价内容个性化,多角度刻画干部特点。严格按照新时期好干部标准,建立“5+2”评价机制,从德、能、勤、绩、廉五个方面着手,根据干部工作职责,设置政治素质、工作执行力两大类14个指标,为干部精准“画像”提供遵循。坚持干部评价有理有据,按照单位主要负责人必谈、班子成员意见必听、相关知情人员必访、群众重点反映必记“四个必须”原则,着重了解干部在重大事件面前的细节表现,为干部刻画优点、特点、缺点“三维立体像”。截至目前,对全县60个县直部门主要负

责人和11个镇街199名科级干部进行“一人一档”精准评价,为推动干部日常管理和选拔任用提供有力支撑。结果运用精准化,深层次激发干部活力。坚持考用结合,将分析研判结果融入干部教育管理、选拔任用、监督问责全过程,充分激发干部干事创业活力。今年以来,围绕提升干部素质能力,对照分析研判结果,选调69名领导干部精准对接市级以上培训;突出实干实绩,提拔重用政治素质过硬、工作实绩突出、群众基础牢靠的优秀干部72人,职级晋升19人,树牢鲜明的选人用人导向;从严从实管理干部,推动提醒函询诫勉工作常态化,截至目前共提醒29人次,诫勉5人次,批评教育28人次,把严的要求一以贯之、一抓到底。

村党支部领办合作社

金乡“三四三”工作法

本报金乡讯(通讯员 代登义 陈凡)近年来,金乡县按照全市“双基”三年行动计划部署,以“三四三”工作法为牵动,以“党支部+合作社+N”发展模式为重点,大力促进集体经济全面增收。“三级主体”联动,合力推进抓落实。县委全面推动。制定出台《全县发展壮大村级集体经济攻坚行动实施方案》《关于加快推进村党组织领办农民专业合作社工作的实施意见》,建立“党支部+合作社+N”智慧平台,设立2000万元专项发展资金,评选落实集体经济项目171个,全力推动村级增收、群众受益。镇街党(工)委发动。逐镇街成立工作专班,逐村问诊把脉,科学设置合作社“成功率”“效益值”“贡献度”3个共性指标,实行“红黄蓝”三色管理,传导了工作压力。村级党组织

嘉祥四项机制 提升党员档案管理水平

本报嘉祥讯(通讯员 张野 孙畅畅)嘉祥县着眼加强新时代党员教育管理质量,从明确权限、规范程序、搭建平台、压实责任等方面入手,健全农村党员档案形成、审查、交接、扫描、入库的闭环全流程管理体系,提升党员档案管理工作规范化标准化数字化水平。明确县乡权限,规范层级管理机制。县委组织部统筹指导。县委组织部办公室负责对全县党员档案集中审核把关,对全县农村、社区党员档案集中管理,并全部扫描录入电子档案数据库,实现党员档案线上查阅。镇街基层党委具体负责。各镇街确定1名党委委员分管党员管理工作,1至2名组织干事为档案管理员。党支部抓实档案管理。以各农村党支部为单位建立村级党员档案数据库,党支部确定1名支部委员负责档案的管理工作,镇街组织部定期组织开展业务培训。党支部负责整理归纳入党积极分子阶段开始到发展党员全过程相关材料,并做好入党积极分子的培养考察工作。

严格规范程序,深化档案体检机制。严格档案审查。印发《关于进一步提高农村(社区)党员档案规范化管理质量的意见》,突出抓好时间逻辑是否符合、决议审批程序是否严格、政治审查是否合格、填写内容是否规范、发展环节步骤是否落实等内容。抓好问题整改。对问题档案分类指出,逐项清理。档案全程体检。将档案审查贯穿党员发展全过程,开展违规违纪发展党员问题专项整治,将审查发现的问题程序不规范、不符合发展要求等问题党员全部取消资格,保证发展党员质量。

搭建信息平台,建立电子查阅机制。细化档案材料类别。按照发展程序将材料分为申请入党、入党积极分子、发展对象、预备党员接收等5阶段、6大类材料,按照一人一档一编码,统一制定台账目录索引。档案电子扫描入库。建立线上查阅系统,将纸质档案电子扫描录入数字化管理系统,实行纸质档案线下存放和电子档案线上备份双向结合。规范档案线上查阅。建立线上查阅系统,各镇街明确1名管理员专人负责本镇街档案数据库管理。配备13台专机,由档案管理人员专机专用,严格执行查阅登记制度,做好保密工作。

压紧压实责任,健全工作保障机制。明确工作职责。坚持县、乡、村三级联动工作机制,督促各镇街把抓党员档案管理工作作为推进全县“双基”工作的重要抓手,强化党员档案管理工作。强化督导检查。将农村(社区)党员档案管理工作纳入镇街基层党建考核体系,作为镇街党(工)委书记抓基层党建述职评议考核的重要内容,县委组织部每半年对各镇街档案管理工作进行1次评价,确保农村党员档案管理工作抓常抓细抓实。完善工作保障。健全党员档案经费保障机制,每年从县财政预算中列支专项经费用于信息系统数据库维护、档案资料归档提升等后勤保障,确保各项措施落实到位,全面提升全县档案管理水平。

乡村振兴先锋

莲花山上莲盛开

——记市市场监督管理局驻汶上县杨店镇莲花山村第一书记王令芝

■本报通讯员 刘儒静 冯华东

作为驻村第一书记,她时刻牢记自己是一名共产党员、是一名市场监管的老兵,全身心投入到莲花山村的各项工作中去。在她的带领下,帮扶村“两委”精神饱满、坚强有力,村民邻里和睦、安居乐业,莲花山村以党支部领办合作社为发端,奏响了村集体经济增收的序曲,莲花山村正在演绎着美丽蝶变。

摸清底数 发展有目标

莲花山村地处汶上县杨店镇的东部山区,是由三个自然村合并而成的行政村,总人口397户1500余人,其中精准扶贫户48户,村党组织成员平均年龄50多岁,年纪偏大,是杨店镇为数不多的软弱涣散村。刚到村里,面对班子疲软,产业凋敝,在接下来的一个月里,她坚持“平时带头干、困难顶上前、危急拼命干”,冒着酷暑集中开展入户调查,遍访村里的老党员、种植能手、承包大户,倾听他们的心声。经过筛选,一些建设性的意见建议被拿到村委会上进行研究商讨,在村民大会上表决通过。党支部建设、东

部山区农业项目开发、为民服务中心建设、人居环境整治等一系列决策纳入莲花山村的发展规划,为村子的发展指明了方向。

整治环境 村貌有颜值

她组织开启莲花山村为民服务中心建设工程,为筹集资金,她发动村“两委”分头去“化缘”,项目资金申请点,派出单位争取点,村“两委”班子垫上点,不到一个月的时间,300多平方米的为民服务中心落地建成。她又争取派出单位支持,为服务中心配备了电脑和电视,配套了办公桌椅,方便了群众办事,拉近了干群关系。为了莲花山村村民居住的干净舒心,她带领村“两委”开展人居环境整治工作。通过与村“两委”合力布局,统筹规划,对村内的50多亩闲散土地整治复耕,种上了4000余株山植树,树下套种花生,不仅改善了村内环境,还能为村集体增加收入。

党建铸魂 增收有方法

为推进抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴,

她健全完善党员议事、“三务”公开、村干部轮流坐班等制度,严肃党内组织生活;带领村“两委”外出学习交流,打开工作思路,增强为民服务意识;借助市市场监管局与莲花山村联建的契机,把单位的党支部活动搬到村子里,邀请单位负责同志为村“两委”成员、党员们上党课,凝聚党员力量;她遍访村里的贫困户,把每家每户的家庭情况、致贫原因熟记于心;七一建党节慰问老党员,十一开展迎国庆活动,送去的米面油温暖着百姓的心。在脱贫攻坚的路上,她一直与贫困户同行,通过村党支部领办的合作社,为贫困户提供公益工作岗位20余个,不仅实现了脱贫还能很好的防止返贫,将各项扶贫政策落到实处。她积极宣传优惠政策,用诚恳留住一批返乡创业人才,坚定他们回乡创业的信心,为推动东部山区农业开发项目早日落地见效,她向镇党委政府专题汇报,邀请镇党委负责同志实地考察,在她的不懈努力下,一个投资500万元、占地2000余亩的智慧生态高效农业项目在今年3月份破土动工,一个出产高端农特产品的现代高效农业示范园初具雏形。为解决山上果木的灌溉问题,她请来了省地质勘探队勘察水源,协调县水务部门打

井取水,引水上山浇灌果园,也为村集体经济注入源头活水,村集体收入突破了12万元。

疫情防控 干部有担当

今年年初,新冠疫情袭来,正在过春节的她马上取消休假,立即赶回莲花山村,紧急组织召开疫情防控工作会议,并主动投身到疫情防控一线。怕村里的值班人员挨冻受冷,她捐款1000元,用于购买棉被等生活用品;看到村里防控物资短缺,积极协调派出单位购买口罩300余个,为值班人员增加了防护保障。为严格落实镇、村管控措施,她靠前指挥,到村里防控监测点值守,排查返乡人员,对村内公共区域和公共设施进行消毒,对卫生死角进行重点清洁和消杀。辛勤付出换来的是群众的认可和称赞。回顾一年来的驻村工作,有付出的汗水和泪水,更有收获的幸福和希望。作为第一书记,她满怀信心地说:“我一定不辜负村民百姓的期望,学习乡村振兴各项政策,更加深入扎根基层,更加努力点燃希望,在广阔的农村谱写市场监管人助力乡村振兴的新篇章,认真践行莲花山上莲盛开的崇高使命!”