

提升幹部執行力

泗水縣

打造“一把手抓法治”工作品牌

本報泗水訊(通訊員 楊杰 包慶森) 今年以來,泗水縣創新實施黨政機關主要負責人履行推進法治建設第一責任人職責,着力打造“一把手抓法治”工作品牌,取得良好效果。

抓組織,強保障,“四項舉措”助力頂層推動。高標準科學謀劃,在全省縣級層面率先出台了《泗水縣黨政主要負責人履行推進法治建設第一責任人職責實施辦法》等文件,列出了42項“一把手抓法治”職責清單。高質量配套實施,實施“四個一”工作措施,即制定一套職責清單,印發一本“一把手抓法治”工作筆記,給各單位一把手贈送一套法律法規,建立一個微信工作群。高程度重視法治人才,將高素質法治幹部充實到鎮街、執法部門領導班子中。招募51名法律專業人才,補齊專業人才短板。高層次聘請法律顧問。從北京大成、上海國浩等知名律所聘請了6名高水平律師擔任黨政一體法律顧問,發揮

法治“智囊”作用。

抓學習,強素質,“四個建立”創新學法考法。建立學法制度,建立健全領導幹部學法清單制度體系,提供了基本遵循。建立學法測試,研發創建了可供2萬人同時在線上學習和考試的“泗水縣國家工作人員學法用法考試平台”。在全省縣級層面率先實行幹部任職法律知識考試,考試成績報縣委組織部備案,作為提拔重用幹部的重要參考。建立學法清單,建立共性清單和個性清單,全縣94個單位實行了領導幹部學法清單制度,1100余名副科級以上領導幹部建立了學法檔案。建立學法考核,納入對縣直部門、鎮街法治建設考核體系,計入社會發展綜合考核。

抓述法,強點評,“四個堅持”實施法治體檢。堅持制度引領,出台了將黨政主要負責人履行推進法治建設第一責任人職責情況列入年終述職述法等系列制度,

建立了述法報告長效機制。堅持問題導向,述法內容比例分割,問題至少占報告一半,見人見事見思想。堅持點評整改,县委书记對述法單位進行現場點評,指出不足,提出建議,由依法治縣辦和督考辦跟蹤落實。堅持述職述法,實行述職述法書面報告,作為年底考察考核工作的重要內容。去年以來,先後有8個縣直執法部門和3個鎮街一把手進行了述法報告,接受了公開法治體檢。

抓創新,強監督,“四個實行”規範執法權力。實行“三項制度”,在縣政府門戶網站開辟行政執法公示專欄,接受社會監督。強力推行移動執法APP,用科技武裝行政執法。實行“三張清單”,推行“責權清單”“執法責任清單”“行政處罰裁量基準清單”,明確了“干什么、怎么干、干不好怎么办”的監督機制。實行“月報送季通報”,各執法部門每月月底報送行政處罰、行政強制等九大類重點執法信息,由司法

局梳理匯總,全面分析,形成報告,一季一通報,督促整改問題。實行合法性審核,發揮全國“完善規范性文件合法性審查機制試點單位”作用,制定了涵蓋60項指標的審核標準指標體系,從源頭規范了權力運行。

抓流程,強應訴,“四個強化”實現閉環管理。強化流程管理,制定了《進一步加強行政應訴和行政機關負責人出庭工作的意見》等一系列制度,明確了辦理流程。強化案件專報,編制案件專報,一案一報,縣委、縣政府主要領導批示交辦。實施專報以來,县委书记批示12件,縣長批示2件,提高了案件辦理質效。強化行政機關負責人出庭,領導帶頭、出庭報備、府院聯動、督察通報等多措並舉,行政機關負責人出庭率連續兩年保持100%。強化生效裁判履行,依法治縣辦下發履行通知,跟進督促履責單位按時履行生效裁判確定的義務,實現案結事了。

大棚里“種”出個“姚百萬”

本報泗水訊(通訊員 鄭慧康)姚運寬是山東省泗水縣聖水鎮南仲都村人,家中經營著20個冬暖式大棚,其中14個草莓大棚,6個火龍果大棚。2013年春,在外地經商的姚運寬聽說村里發展大棚產業,就決定回村承包大棚,種植草莓、火龍果等水果,當年承包了2個大棚試種。試種成功後,他的“步子”和“胆子”越來越大,如今,姚運寬已發展成為村里的草莓、火龍果種植大戶,年收入達百萬元,被譽為“姚百萬”。

“雖然現在草莓、火龍果大棚很賺錢,但隨著周邊縣區也在發展草莓、火龍果大棚,已趨於同質化,市場競爭力漸弱。”蹲在草莓畦子里,姚運寬一邊打著草蓆一邊深有感触地說,“所以,我非常佩服村里決策,現在村里已調整產業布局,由草莓向花卉轉型,我也在考慮緊跟村里的發展思路,新上花卉大棚,把握住每一次機會。”

如果說姚運寬是從果農到花農的創新致富典型,那南仲都村就是從草莓、火龍果大棚到花卉大棚產業創新致富的“示范村”。2011年春,在村黨支部書記姚洪遠帶領下,南仲都村在村南發展生態農業觀光園,建設草莓大棚64個,火龍果大棚11個。經過近10年發展,南仲都村依托草莓、火龍果採摘和特色鄉村游,已成為集觀光、休閒、娛樂、購物為一體的鄉村旅遊特色村,帶動300餘人村民就業。2019年,該村集體經濟收入60餘萬元,人均收入達13000元。

2017年,南仲都村兩委班子求新求變,組織村民到山東青州、臨沂等地考察學習,最終決定增建花卉大棚基地,再探發展新路子。今年10月份,南仲都村魯南花卉博覽園落成,投資1045萬元,占地6600平方米。同時,规划建设占地230畝的花卉種植基地,計劃建設68個高標準花卉種植大棚,目前在建44個。“我們這有茶花、人參榕、茉莉花,價格從幾十元到幾百元不等,通過銷售花卉,收入遠高於本地種植的其他農作物……”村民張偉在該村魯南花卉博覽園興致勃勃地介紹花卉銷售情況。

“近幾年來,我們村的產業從無到有,現在已經發展到種植、銷售、旅遊等三個板塊。未來計劃發展農趣體驗園,通過‘果蔬採摘+农耕體驗+生態野營’的模式,將集餐飲、花卉、無土栽培於一體。”南仲都村黨支部書記姚洪遠介紹說。

如今的南仲都村,產業項目一個接一個落地,必將產生更多姚運寬式的“百萬”富翁。

村能人點“豆”成“金”

本報泗水訊(通訊員 喬元龍 席德軍)泗水縣東生土產專業合作社理事長馮偉依靠發展定單土豆,積極領辦合作社,走出了一條治窮致富的新路子,到2020年底,合作社共發展定單土豆3400畝,獲得經濟收入1002萬元,帶富周圍農戶2400餘戶。

今年41歲的馮偉具有多年的農產品經營經驗,2009年初,他發覺本地農民在種植土豆時,由於缺乏銷路和種植新技術,致使土豆產量低、效益差的情況,便自費利用一個月的時間親自去上海、廣東等地考察土豆加工企業,並和廠家簽訂了1000畝的土豆供貨定單合同。考察回來後,馮偉積極籌備成立了泗水縣東生馬鈴薯(土豆)合作社,由他擔任合作社理事長。在生產上採用合作社+基地+農戶方式開展定單式農業種植馬鈴薯,經過數年發展達到3400畝的種植規模,平均年產達到了3000公斤。合作社低價提供種苗、化肥、安全農藥,並按照高於市場10%的價格收購土豆,提高了種植效益,帶動了區域經濟發展。

為引進土豆種植新技術,馮偉與土豆種業公司洽談,簽訂脫毒馬鈴薯種薯供應合同,利用馬鈴薯脫毒原種開展定單生產,在馬鈴薯生產中推廣防病防蟲包衣劑、冬耕、合理密植等成套技術,大大減少了農戶的勞動強度,提高了產品質量和產量。

針對當地生產情況,馮偉還牽頭開展了“綠色馬鈴薯”產品種植技術應用推廣,在搞好馬鈴薯定單生產同時,依據當地生薑、大蔥種植面積較大的實際情況,開展綠色栽培技術推廣,解決主要生產難題19項,成為了當地有名的特色農產品技術專家。

為解決農產品的儲存問題,馮偉投資建設了一座4500噸通風氣調庫,成功解決了地瓜、生薑只能利用傳統地窖儲存的易腐爛等問題。同時,馮偉還協調農機、農技、儲存、運輸等社會化服務組織,建立全產業鏈服務體系,依據市場規律安排生產銷售,穩定提高了馬鈴薯、生薑、大蔥等當地特色農產的經營效益。

農行山東泗水縣支行 “輸血補氣”支持企業 “強身壯體”

本報泗水訊(通訊員 邵澤平 岳杰)自新冠疫情發生以來,農行山東泗水縣支行注重發揮好國有大行金融服務“主力軍”的作用,截至目前,已為縣內10家重點企業累計投放信貸資金達2億元,全力助推企業實現可持續發展。

扎實開展普惠金融。面對突發疫情,縣內眾多中小企業出現融資難、融資貴問題,該行強化讓利政策傳導,對因疫情影響,暫時遇到困難但長期前景看好的企業,主動上報申請給予差異化審批、同時加大信貸資源力度扶持,幫助企業解決流動資金緊張問題,讓金融“活水”有效流向企業,全力支持企業“強身壯體”。

提升服務企業效率。隨著疫情的持續發展,為進一步提升企業服務效率,該行綜合運用金穗擔保貸、納稅e貸等創新金融產品,充分利用創新金融產品線上申請審批快、利率優惠等優勢,靈活滿足企業融資需求,及時為企業補充“氣血”,有效解決了產業鏈上下游眾多中小企業的融資問題。

發揮大行擔當精神。疫情特殊時期,該行積極踐行國有大行責任,充分發揮國有大行在“六穩”“六保”中的作用,積極貫徹落實省委縣政府支持企業复工复产的有關要求,持續做好抗疫重點企業保障和受困企業支持。在做好疫情防控的情況下,主動上門開展服務,在資金供給上突出“增”,在融資成本上突出“降”,在產品服務上突出“新”,在帮扶政策上突出“實”,全力提供精準的金融服務,助力了縣內重點企業穩增長保就業。

泗水縣 強化公務員考核提效能

本報泗水訊(通訊員 孔襄 張志超)為進一步完善公務員考核制度,規范公務員平時考核工作,泗水縣委宣傳部強化公務員平時考核,加強公務員日常管理和監督,全面客觀準確評價公務員的德才表現和工作業績。通過平時考核促進公務員日常學習,充分調動公務員在平時、比在平時、優在平時的積極性,有效促進了公務員隊伍風氣轉變和能力的提升。

注重考核體系建設。部機關成立考核工作領導小組,制定公務員平時考核工作方案並組織實施。公務員平時考核圍繞機關中心工作,以公務員的崗位職責和所承擔的工作任務為依據,及時了解公務員在德、能、勤、績、廉等方面的日常表現,重點考核深入學習貫徹習近平新時代中國特色社會主義思想、遵守政治紀律和政治規矩、踐行黨的群眾路線、完成日常工作任務和階段工作目標的情況,以及承擔急難險重任務、處理複雜問題、應對重大考驗的表現等。設置共性和個性指標。共性指標主要包括政治素質、職業道德、工作作風、廉潔自律以及出勤情況等,個性指標主要包括完成工作數量、質量、效率以及成效和業務能力。以崗位職責和工作任務為基本依據,實施分類考核,按照不同類別、不能崗位、不同層次,確定不能考核重點。

注重工作紀實管理。為便於公務員平時考核管理,部機關公務員要按時填寫《泗水縣公務員平時考核紀實手冊》。月小結以工作月記的方式,將本月工作目標和重点工作如實記錄在月工作紀實表上;季評鑒由分管領導根據履職情況給出評鑒意見。堅持考核內容到事到責,變“粗打分”為“精評選”。考核得分包括共性指標得分和個性指標得分,綜合得分按照共性指標占比40%,個性指標占比60%計算,確定平時考核等次。堅持考核方法有據有理,變“走過場”為“實打實”。建立考核結果公示制度和總上報制,逐步提高公務員的工作效能和自我管理能力。

培育踐行社會主義核心價值觀

通訊員 馮健 顏博 尤芬

一個人做一件事,一輩子做同一件事。泗水縣濟河街道孫家村村民孫洪升,這個人就不一般。今年80歲的他,從上世紀八十年代開始,以最普通的村級查員的身份參與全國人口普查,已先後歷經5次全國人口普查。他從一個青壯年變成八旬老翁,半生情緣於全國人口普查工作,將一個“枯燥”的事干得“津津有味”,他身上的那種“樂此不疲”的敬業精神,引得名人連連稱贊。

村民說:“有事就找老孫,他是個公道人”

20世紀60年代,孫洪升響應國家知識青年下鄉的號召,放棄當兵入伍的機會,留在孫家莊。當時的村黨支部書記看他能寫會畫,就讓他當記分員,幫村里記工分。孫洪升很看重這份“差事”,每天早出晚歸。“別看記工分是小事,但是關係到社員們的吃飯問題,馬虎不得。”孫洪升認真地說。就這樣,一干就是十幾年。期間,村里沒有一個人因為工分記分問題找過孫洪升。



近日,泗水縣苗館鎮中心社區省級婦孺兒童家園開園,這是泗水縣婦聯在全縣建設的第146所婦孺兒童活動陣地。

婦孺兒童家園通過“陣地+社會組織+公益項目+志願服務+購買服務”等多種方式,為廣大婦女兒童提供親情陪伴、學習輔導、文娛娛樂、興趣培養、關愛幫扶、權益維護、技能培訓等內容豐富、方式靈活、載體多樣的活動。圖為志願者老師以“理想與未來”為話題,為婦孺兒童家園兒童授課。

圖/文 鮑清華

“放管服”改革進行時

楊柳鎮 牆上有“碼”“一掃即通”

通訊員 石珂

“這個‘二維碼牆’平時需要辦的業務都涵蓋了,給我們辦事提供了实实在在的幫助!關鍵是有了這些二維碼後,也不用收集那些辦事手冊了,一掃碼全都知道了。”12月21日,到楊柳鎮民服務中心辦

理社保參保業務的後琴柏村村民王女士滿意地說。楊柳鎮民服務中心這面“二維碼牆”運行已經近兩個月,獲得好評無數。為让群众辦事少跑腿,楊柳鎮民服務中心收集梳理高頻辦事指南55項,製作成二維碼牆,辦事群众只需拿起手機對準二維碼,即可快速查詢所需辦理事項的辦

理流程、材料清單、辦理時限、所需表格等資料,從而形成“線上線下”一體化模式,有效解決原先紙質辦事指南內容覆蓋不全、不便保存、難以檢索、篇幅受限等問題,避免了辦事群众來回跑等煩瑣,運用新科技大大提高辦事效率,让群众辦事更“流暢”,實現“一掃即通”。

一輩子就做一件事

——記泗水縣濟河街道孫家莊村人口普查員孫洪升

作為土生土長的孫家莊人,孫洪升不僅熟悉孫家莊的一草一木,而且喜歡孫家莊的大街小巷,對村里老老少少的秉性脾氣性格“摸得門清”,誰家有個小矛盾,小疙瘩都願意請他去調解。最近幾年,隨著城市建設的發展,孫家莊成為城鄉結合部,入住孫家莊村的外來務工人員逐年增多,各類社會矛盾也日益複雜。村里因租金等問題鬧矛盾的事時常發生,嚴重影響了村里的和諧。每當這時,村民就想到了孫洪升,讓他來“主持公道”。他總是就事論事,不偏不倚,處理結果讓大家心服口服,村里人都說:“有事就找老孫,他是個公道人”。

村干部說:“干工作就要像老孫一樣踏實,才讓人放心”

因為孫洪升對孫家莊村非常熟悉,第三次人口普查開始時,當時的城關鎮曹鎮長、城關區王書記親自點名讓他參加。當時要求簡單,只需要登記清楚每家每戶幾口人,一個小村庄,幾百戶人家,孫洪升在走訪過程中,除了按要統計,還單獨做了孫家莊村人口統計簿,將村里每個人的名字等信息作了記錄。這大大增加了工作量,與孫洪升

一組的查員不理解,認為孫洪升“沒事找事”,但是孫洪升說:“人口普查不是走馬觀花,現在記錄越詳細,以後查起來就越方便。”

正是由於孫洪升對人口普查工作的這種認真與執著,歷次人口普查都少不了他。今年是第七次全國人口普查年。這次人口普查不同於往常,不僅要將紙質信息上傳為電子信息,還要登記每個人的身份證號。孫家莊村黨支部書記孫文革考慮到孫洪升經驗豐富,但年事已高,本想讓他擔任指導員,但被孫洪升婉絕了。他大有“廉頗未老”的氣度,主動請纓,承擔了繪制普查區示意圖的工作。這項工作復雜且耗費體力,為了畫好示意圖,他不停地穿梭在孫家莊村的大街小巷,一個位置一個位置地標注。七月是夏季最熱的時候,火熱的風也沒擋住孫洪升匆匆的腳步,他每天大約步行兩萬步,卻不知疲倦。孫家莊村最南面的邊界與兗石鐵路交界,孫洪升為了把示意圖繪得更加精準,騎自行車40多分鐘趕去確認,剛下完暴雨的路上積水還未退去,一路上孫洪升費了很大力氣。當村黨支部書記孫文革知道此事後,他在村里的黨員幹部會議上讚許地說:“干工作就要像老孫一樣踏實,才讓人放心。”