

人才春潮涌 激荡新活力

——“十三五”期间市人社局推动人事人才工作综述

人才兴事业兴。“十三五”以来，市人社局坚持“人才优先”工作理念，积极参与制定我市人才新政，立足职能加强高层次、高技能人才引进培养，人才支撑能力不断增强，人才引进育实现量质齐升，人事管理更加科学规范。

人才平台规模不断扩大

“十三五”以来，市人社局贯彻落实鲁西科学发展高地人才支持计划，制定出台了一系列文件，人才政策含金量更足、比较优势更加明显。注重对各类人才平台的发现培育，不断强化平台集聚作用。

目前，我市拥有国家级博士后科研工作站15家、博士后创新实践基地15家，累计招收博士后134人，覆盖了信息技术、机械、煤炭、制药、农业等主要行业，有效发挥了吸引和聚集高层次人才的作用。建成国家级专家服务基地1家、省级专家服务基地3家、省级乡村振兴专家服务基地6家，不断吸引专家智力向基层流动，助力脱贫攻坚和乡村振兴等战略实施。

汶上县人社局 精准施策帮助 高校毕业生就业创业

今年以来，汶上县多点发力、精准施策全力推进高校毕业生就业创业。

县乡联动，条抓块统。组织人社服务专员、人社所工作人员、村级协管员三级联动扎实做好2020年离校未就业高校毕业生实名登记服务工作，开展基层摸排，对辖区内离校未就业高校毕业生应登尽登。

精准施策，实现就业。利用山东高校毕业生就业信息网、人社部未就业高校毕业生求职登记小程序等平台，对未就业高校毕业生逐一联系，摸清基本信息、就业需求、就业意愿，精准提供就业服务；在“汶上人社局”“汶上招聘”“汶上大学生就业”等微信公众号大力宣传高校毕业生就业创业政策，并集中推送企业招聘信息，确保向每一位登记求职的高校毕业生提供精准化服务，全力帮助其实现就业。

夯实平台建设，助推大学生创业。加大力度宣传高校毕业生创业优惠政策，提高政策知晓率，营造良好氛围；认真落实大学生创业各项政策，努力提升服务质量；不断完善大学生创业平台建设，引领创业大学生向各类创业平台集聚，不断提升各类创业平台服务功能，为创业大学生提供全方位优质服务。

今年以来，汶上县完成离校未就业高校毕业生实名登记1017人，提供就业服务3256人次，达成就业意向618人。实施事业单位“优才计划”、“三支一扶”招募计划、青年就业见习计划。汶上县事业单位“优才计划”分六批引进182人；提供见习岗位730个，招募29名“三支一扶”高校毕业生。

（通讯员 李清艳 王恩军）

泗水县人社局 创业担保贷款发放 突破3.5亿元

今年以来，泗水县人社局大力扶持创业，全力做好创业担保贷款发放工作。目前，全县发放创业担保贷款3.5亿余元，为2049家小微企业和个体工商户提供了创业支持，带动就业8000余人。

畅通渠道，提高担保贷款发放力度，降门槛释放政策红利，帮助企业纾解资金难题。疫情期间，实行电话受理、预约登记，优化申办程序，开通绿色通道，缩短审批时间，提高工作效率和服务质量。通过与银行无缝对接，把申请权限下放，从贷款资料收集、资格审核到贷前调查，全时段、全方位、全领域帮办代办。选拔55名人社服务专员包保全县544家企业，变“企业找政策”为“政策找企业”，及时了解企业困难，扩大政策知晓度、覆盖面。积极落实一次性创业补贴政策，目前共为符合条件的251人发放一次性创业补贴106.1万元。

（通讯员 吴峰 杨波）

人才引进更加精准务实

坚持“按需引才”工作导向，定期开展人才需求普查调查，按照产业类别、需求专业编制了人才需求目录。创新开展校园招聘方式，精准开展“项目专场”“行业专场”“企业专场”校园招聘。“孔孟之乡·文化济宁——名校人才直通车”活动荣获“优秀项目奖”。五年来，全市引进国内高层次人才、重点产业紧缺人才1.1万人。

技能人才培养开创新篇章

全面推行企业新型学徒制试点。创新组建全省首家技工教育集团，首批19家技工院校、129家企业加入，“推进技工教育集团化办学”被人社部发文重点推广。目前，集团院校全日制招生较上年增加1000余人，突破8500人，社会化培训和技能鉴定人数预计年底双双突破3万人。“十三五”期间，全市技能人才达到33万余人，高技能人才8.8万余人，为我市转型发展提供了强有力的技能人才支撑。

合伙人招募带动乡村振兴

作为全省唯一试点市，率先出台《乡村振兴合伙人招募管理办法》，因地制宜探索多种“合伙人”模式，除资金合作、创办企业、技术入股等形式外，还探索推出“集体合伙人”模式、创新提出“合伙人晋升”模式，为乡村人才振兴提供了可复制推广的经验。目前，全市设立市级乡村振兴工作站20家，招募合伙人173人，落地项目146个，带动就业1.4万余人，“全省乡村振兴合伙人”招募工作现场会现场会在泗水县召开，推广了我市经验做法。

职称评审“直通车”内生活力

在事业单位招聘方面，全面取消户籍限

制，放宽应聘年龄。充分落实招聘单位用人自主权，除高校外，教育、卫生健康部门所属事业单位公开招聘由各级主管部门自主组织实施。创新实施事业单位“优才计划”，启动实施“人才回引计划”。

在人员管理方面，事业单位因事设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理的聘用制目标基本实现。统筹推进基础教育人事制度改革、生产经营事业单位转企改制和公立医院人事制度改革。在全省率先制定支持鼓励事业单位专业技术人员创新创业实施意见，人员管理更加灵活。

在职称制度改革方面，授权县级开展教师中级职称评审，授权如意集团等企业自主开展评审。创新开展基层卫生高级职称岗位设置和评审工作。开展职业农民职称评定，开辟高层次人才职称评审“直通车”，在全省率先开展建设系列“以考代评”“考评结合”改革，在审计系列试点开展打包评审，职称评审更加客观科学。“十三五”期间，我市年均新增中、高级专业技术人才3900余人。

（通讯员 济仁研）



日前，市人社局举办了“学法明理 经典润心”书画摄影展，262件书法、摄影、手工艺品作品，全面展示了市人社系统干部职工在就业创业、社会保险、人事人才、劳动关系方面做出的突出成绩，充分反映了干部职工们的学习兴趣和广泛爱好，展现了人社干部队伍求学创新、积极向上的精神面貌。

■通讯员 史长磊 贾凌煜 摄



12月22日，汶上县刘楼镇人社服务专员一行三人，来到王村给王德文发放免费轮椅。刘楼镇为民服务中心成立由党员带头青年参与的10人“人社服务小分队”，对全镇29个村进行“点对点”对接服务，不仅面对面宣传各项人社政策，更在每个村居建立微信群等常态化互动沟通机制，“第一时间”将群众的需求落实到位。

■通讯员 刘慧 摄

我市再次提高 居民基础养老金最低标准

日前，市人社局、市财政局联合印发了《关于提高全市居民基本养老保险基础养老金最低标准的通知》，自2020年7月1日起，我市居民基本养老保险基础养老金最低标准由每人每月118元提高到142元，即每人每月增加24元，增幅达20.3%，直接惠及全市133万居民养老保险待遇领取人员，于今年12月底前按照调整后的标准按时足额发放到位。

自居民基本养老保险制度建立以来，我市高度重视居民基本养老保险待遇调整工作，居民基本养老保险制度覆盖面不断扩大，吸引力不断增强。截至目前，我市居民基本养老保险基础养老金最低标准共调整6次，累计增幅达118%，更好地满足了人民群众日益增长的养老保障需要，增强参保居民的获得感、幸福感、安全感。

（通讯员 张磊）

我市3项目 获省级扶持资金

近日，我市申报的“省级人力资源服务产业园区运营补贴项目”“人力资源服务机构成长创新奖补项目”“人力资源服务机构助力重大发展战略奖补项目”3个省级人力资源服务业发展扶持资金项目获省人社厅认定，争取项目资金60万元。

近年来，我市大力推动人力资源服务业发展，在不断丰富市级扶持措施的同时，积极争取省级项目资金，助力我市人力资源服务业在集聚发展、品牌建设、服务能力、业态升级等方面取得较大提升，使市场机制在人力资源配置中的作用显著增强。

市人社局今后将继续加大力度支持人力资源服务业扶持力度，着力优化行业发展环境，推树优质服务品牌和服务产品，通过龙头引领、项目带动、资金扶持等举措有效促进我市人力资源服务业健康、快速发展。

（通讯员 姚曦）

市人社局 “1+2”服务模式 做好劳动能力鉴定

今年以来，在做好疫情防控的前提下，市人社局及时回应职工和用人单位关切，科学研判形势，积极主动作为，推出“1+2”服务模式，即以现场鉴定为主，综合采取视频鉴定和上门鉴定两种方式，分类有序地开展全市劳动能力鉴定工作，切实保障了疫情防控期间职工的合法权益。

巧借互联网，采用远程视频劳动能力鉴定新模式。受年初疫情影响，劳动能力鉴定现场查体环节无法进行。为解决部分职工困难，针对植物人状态、ICU在院治疗的危重患者及全瘫、癌症晚期患者，市人社局探索实施在线远程鉴定新模式。专家组通过视频方式先与鉴定人所在医院的主治大夫确认病情，并由主治大夫陪同查看患者状况并协助做相关体检，结合职工提前提交的医学检查检验结果，依据鉴定标准客观公正作出鉴定结论。全年共为179名危重症职工提供了线上鉴定服务，这一模式有效防范了人员聚集，受到了职工的认可和欢迎。

根据疫情防控形势，有序恢复线下劳动能力鉴定工作。按照“六个到位”思路，即组织机构到位、工作方案到位、物资用品到位、应急预案到位、管理责任到位、宣传教育到位，充分做好现场鉴定前的准备工作。鉴定时严格按照医院就诊和防疫要求，采取“控、查、管、散”四措施：“控”即通知时就控制人流。将每天的总人数控制在180人以内，分时段进行鉴定，每个时段10人左右，确保人员相对较少、有序且不聚集；“查”即入场时仔细排查。对所有进场人员测量体温、扫健康码登记，要求进场人员全程佩戴口罩，14天内去过中高风险地区、感冒发烧的一律不允许进场；“管”即入场后严格管理。布设人员进场、出场两个通道，设置候诊室、隔离室，并定时进行消杀、保持现场清洁。入场人员需间隔1米以上，保持安全距离；“散”即鉴定时散开距离。被鉴定人一人一诊室进行面检，查体后要求立刻离开鉴定现场，禁止逗留。今年以来，顺利为2612名职工进行了现场鉴定。

开辟绿色通道，提供预约上门鉴定服务。市社保中心牢固树立宗旨意识和服务意识，始终把工作的出发点和落脚点放在“便民利民”上。针对部分不在院治疗但病情记载比较危重的职工实际，实行特事特办、开辟绿色通道，预约进行上门鉴定。全年共为42名职工提供了上门鉴定服务，用实际行动为他们送去党和政府的关怀和温暖。

（通讯员 衣媛 公平）

任城区人社局 举办创业大赛 展示工友风采

“通过将电子称重技术引入悬吊治疗，患者能更好地感知自身状况，配合医生治疗，有助于康复效果提升。”近日，在济宁泡泡文化创意产业园举办的第五届任城区“运河工匠杯”工友创业大赛赛场上，参赛选手、市中西医结合医院康复医师王宜超向评委介绍团队的创新成果。

本次大赛是任城区首次面向工友创业团队和个人举办综合型赛事，由该区教育局和总工会联合举办，泡泡产业园承办。大赛以“当好主力军、聚力新动能、建功新时代”为主题，自10月份启动以来，广大职工创业者积极参与，全区有173个项目和创业导师报名，涵盖生物医药、机械制造、现代服务业、新能源、新材料等多个领域。比赛分创新组、创业组和创业好导师组三个组别，设选手路演、专家提问等环节，经过预赛和决赛的激烈角逐，最终产生一等奖3个、二等奖7个、三等奖12个。

大赛激发了广大职工创新创业热情，为推动创业带动就业、培养造就高技能人才队伍，推进全区高质量发展提供了引领和支撑。

（通讯员 李永芹 孙晓光）



梁山县人社局

转作风提效能 优服务促发展

奋之情。

着眼于最多跑一次。该中心进一步优化窗口受理，简化办事手续，改善服务质量，实行“一站式”受理，“一条龙”服务模式，实现群众“即时”办事，以增强群众的获得感、幸福感。“只要材料齐全，可即时办结，不能即时办结的，也会在规定时间内办结。服务对象咨询或办理就业创业相关事项，我们会一次性告知手续、程序、所需材料及受理时限等。同时，柜台上摆放了相关办理事项指南，上面详细列举了各种申请事项的办理流程，最大程度方便群众，提高办事效率”。大厅窗口负责人介绍。

有温度——功能齐全，关怀备至

“工作人员态度好、效率高，办事省心又

人可在线上办理个人基本信息维护、失业保险申领、技能提升补贴申请以及参保记录查询等服务，就业创业服务更加规范高效。

“我们通过改进和提升就业创业服务、创新服务模式、搭建智能服务平台，全力打造服务群众‘最后一步路’，真正提高群众对公共就业服务工作的满意度，推进我县就业创业工作再上新台阶。”梁山县人社局有关负责人说。

有速度——材料“少提交”，最多“跑一次”

“通过网上申请，我们‘不进人社门，贷到贴息款’，省时省力，真是便民惠民高效。”日前，该县返乡农民工刘新力通过网上申请顺利拿到15万元创业担保贷款后，难掩兴

今年以来，梁山县人社局以改进窗口作风、提高服务效能为抓手，围绕群众需求，优化服务流程，让窗口服务无距离、有速度、更有温度，以实际行动赢得群众满意和认可。

无距离——“线上操作”服务让群众“一趟不用跑”

梁山县充分利用互联网、大数据和移动通信等技术，拓展网上办事，用“数据跑路”代替“群众跑腿”。今年“人社业务网上服务大厅”平台在梁山上线运营，该平台集失业保险金申领、稳岗补贴申报、技能提升补贴申报为一体的网上经办服务平台。企业可在线上办理失业保险人员增减、稳岗补贴申请、以工代训补贴申请参保人员查询及应缴账单查询等业务；个