

加快实施乡村振兴战略

邹城市委组织部驻村工作组

“一轴三线”筑牢乡村振兴组织基石

本报邹城讯(通讯员 晓曲)邹城市千泉街道小屈庄村是一个城郊村,也是一个软弱涣散村,邹城市委组织部驻村工作组入村后,深挖病源,对症下药,划定“一轴三线”,整顿了支部,聚拢了民心,筑牢了乡村振兴的组织基石。

联建轴。发挥组织优势,邹城市委组织部与村庄结成联建支部,大事出方向,小事出办法,指导村党支部全面落实“三会一课”、组织生活会、主题党日、谈心谈话等制度,做到规定动作雷打不动,一次不落。积

极拓宽联建渠道,先后与大东镇灰城子村、邹城农商银行城区支行结成联建支部,多点联建,共商发展,村党支部建设一步步走向正轨。正是因为党支部活动坚持得好,今年“七一”,小屈庄村党员学习“灯塔大课堂”登上了山东新闻联播。

党员线。坚持每月为党员过政治生日,每年照一张党员全家福,每年集中宣誓两次,增强党员党性观念和荣誉感。做到“七一”、春节等重要节日走访慰问老党员和困难党员,让党员感受组织温暖。吸收1名

80后大学生进入支部委员会,新发展年轻党员3名,培养后备干部2名,队伍老化的问题得到缓解。

阵地线。协调资金15万元,精心规划、科学布置,高标准打造党员活动室和文化广场,为党员群众创造良好的活动环境,实现了学习有教室、交流有平台、活动有场所。在村级组织活动场所比较紧张的情况下,专门开辟一间办公室作为村集体企业联络站,明确1名村支部委员担任联络员,及时解决企业发展难题。

权力线。对村“两委”成员职责进行了重新划分,分工明确,责任到人。制定“十要十不准”规定,明确村干部权力边界。完善现金管理、财务会签、民主理财、办公用品采购等制度,做到财务管理手续完整、内容真实、数目准确、账目清楚。召开村干部作风问题剖析会,开展“我为村民办一件实事”活动,村干部服务意识有了明显好转。今年4月份,小屈庄村被命名为邹城市级文明村。7月份,村党支部被评为五星级党组织。

行通报,确保事事有回音、件件有落实。

多维度保障民生 视察调研有厚度

把以人民为中心的发展思想落实到统筹推进疫情防控和经济社会发展工作的全过程,推动解决群众最关心最直接最现实的利益问题,统筹做好重点群体就业、基本民生等工作,千方百计把疫情造成的损失降到最低。

2020年市人大常委会对老旧小区改

向“职业化农民”和“工人”转变。

忠党爱民,架起连心桥

任职期间,程学良注重抓班子建设,队伍稳、善学习、威信高是东傅村“两委”班子的突出特点。

他始终坚持“公开、透明”的原则,严格落实“三务”公开、四议两公开,重大事项报告审批等制度,增强了村级决策的透明度,

融洽干群关系;执行好“五规定”“六规范”和干部轮流坐班制度,规范高效村庄管理;深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,党员划片定岗联户、星级化管理等活动,引导广大党员积极争当“领富、敬业、惠民、守法”先锋。投资300余万元建设了党群服务中心,所有的村干部都不设单独的办公室,全部集中在便民服务大厅办公,可以一站式办理村民事务。同时,深入开展扶贫济困,将集体经济部分收益用于社会救助和社区养

推动互动数据上链,创新个性化服务。基于区块链+电子证照便捷性和安全性,探索开展了数据画像服务功能,形成企业和个人个性化的“一人一档”和“一企一档”,经用户授权,可推送至金融机构,实现基于区块链的信用风险评估,基于可信画像信息开展授信业务。同时,依托政务云部署区块链节点,建立信息全面归集,便于政府整合分析不同部门汇总数据,搜索、调用、互通,促进部门业务发展。

条例》进行立法调研,推动以更加有力有效的举措为残疾人办实事、办好事。对城镇居住区配套幼儿园规划建设及管理使用情况开展调研,围绕存在的困难和问题,征求意见建议,不断满足人民群众对优质普惠学前教育的需求。就《济宁市古树名木保护条例》实施情况进行执法检查及“回头看”,确保古树名木得到有效管护。坚持问题导向,采取“四不两直”方式对创建全国文明城市工作和农村人居环境整治等工作进行视察,助力解决工作中的堵点、卡点、难点问题。

老等,村集体每年为村内60岁以上老人发放米、面、油等生活用品,村内13户建档立卡贫困户已于2015年全部脱贫,连续三年参与中心店镇产业扶贫项目实施,为全镇156户295名贫困户提供分红19.5万元。

弄潮儿向涛头立,砥砺前行谱华章。今天的东傅人民正在程学良的带领下,以“咬定青山不放松”的战略定力和“不待扬鞭自奋蹄”的创业激情,在致富快车道上行稳致远。

下一步,济宁市大数据中心将逐步推动济宁市电子证照库123类证照上链、入箱、亮证,让信用、金融、惠企等数据上链共享,实现电子证照信息“一次生成、多方复用、一库管理、互认共享”。同时基于省会经济圈、鲁西南经济圈数据共享协议,打造区域联盟链,实现跨市、跨层级的区块链数据流通应用,方便企业、群众跨区域办事,真正打通政务服务 and 公共服务的最后一公里。

了《关于启用电子证照库签章功能及推行政务服务APP电子证照“亮证”的通知》,在全市行政单位推行应用“济时通”政务服务APP电子证照“亮证”业务,并要求相关窗口单位在办理服务事项时,不得再让申办人提供纸质材料原件或复印件。截至目前,已完成身份证、结婚证、社保卡等14项常用电子证照及档案数据上链共享,其中,个人数字资料11项,企业法人数字资料3项。

正风肃纪转作风 提升能力促发展

——市港航事业发展中心干部纪律作风集中整顿活动综述

记者 张静 通讯员 高峰 高岩

冬至将至,清晨愈寒,白马河两岸的乡村蒙上了一层厚厚的冰霜,一片萧瑟。然而,邹城太平镇上的荣信港却是一片繁忙景象,清浩的港区里装卸机不停作业,空船进港满载焦炭出港。

几位穿着厚实大衣的环保巡港员顶着凛冽的寒风,在作业区查看料口喷淋情况,帮助工人覆盖刮起的防尘网,避免产生扬尘污染。“我们港口现在可是大变样,市港航事业发展中心派派的巡港员们,指导我们向环保要效益,24小时线下驻港包保,帮助我们硬化堆场、绿化港区、安装智能喷淋系统,现在清洁生产成了常态,没有因为环保问题停工一天,取得了经营效益和生态环保的双丰收。这么冷的天,脸都冻僵了,他们连顿热乎饭都不在港上吃,真让人敬佩!”荣信港负责环保的赵经理感叹道。

这只是市港航事业发展中心纪律作风集中整顿活动成效的一个缩影。

7月28日,市港航事业发展中心2020年半年工作会议暨理论学习中心组读书会召开,会议决定集中利用三个月时间,在全中心范围内开展“正风肃纪转作风、提升能力促发展”专题活动。成立了专题活动领导小组,制定了实施方案和活动配档表,以转作风、提效能为目标,以问题整改、学习研讨为抓手,精心谋划、周密组织、有序推进活动开展。9月20日,全市深化作风建设推进会议召开后,市港航事业发展中心立即召开党组会议,传达学习会议精神,将中心正在开展的“正风肃纪转作风、提升能力促发展”专题活动与全市干部纪律作风集中整顿活动有机衔接,一体推进,一环扣一环,层层抓落实。

狠抓学习教育 促进能力提升

集中整顿的第一个抓手便是狠抓学习教育。采用集中学习研讨与个人自学相结合的方式,利用“三会一课”、主题党日、“学习强国”、“灯塔-党建在线”等载体,组织干部职工认真学习党的十九大精神和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,系统学习党章党规党纪,提升了理论知识水平。组织观看廉政教育片,到廉政教育基地进行现场教学,强化了

廉政教育,筑牢了思想防线。组织开展污染防治、船舶检验、水上应急搜救、安全保障四个专题培训,400余人次参加了培训,提高了港航队伍的业务技能水平。

围绕提升党员干部的领导力和执行力,以“如何做一名合格的基层党支部书记”、“如何当好科室、单位的‘一把手’”、“如何当好副职”、“如何守纪律讲规矩”、“如何转作风强执行”等为专题,先后组织开展了8期集中研讨。各科室单位主要负责人和副科级以上干部,触及思想、触及灵魂、触及工作,深入思考并认真撰写交流研讨发言材料247篇。会上,中心领导逐一进行了点评,指路子、教法子、压担子,大家互相交流、分享经验做法,凝聚了思想共识,拓宽了工作思路,提升了抓班子带队伍的能力。

坚持问题导向 强化整改落实

只有聚焦问题,才能认真整改。一段时间以来,有些科室单位职责不明晰、管理不严格、凝聚力战斗力不强,有些干部职工存在思想观念落后、纪律规矩意识不强,工作作风不严谨、责任担当能力不足、工作落实不到位等问题,影响了整体工作效能发挥。整顿活动中,围绕“思想观念、执行落实、工作纪律、廉洁纪律、责任担当、服务保障”六个方面整治重点,通过向服务对象发放征求意见表、召开座谈会、一线走访和设置意见箱等形式,广泛征求干部职工的意见建议,扩大问题排查范围,为集中整顿打下了坚实基础。

只有靶向发力,才能正中目标。整顿活动期间,组织全体干部职工认真查摆存在问题,通过自己查、“结对子”互查互助、谈心交流等方式,共查摆梳理科室、单位班子问题360条,个人问题3022条,对查摆的所有问题分类建立了台账,明确了整改措施和整改时限。细化建立了60项重点工作落实责任清单,实行挂图作战、列表上墙,对发现问题、整改措施、问题台账进行“三公开”,确保整改全面、彻底、闭环。据初步统计,科室、单位和个人问题整改率达到98%,职工群众切身感受到了纪律作风集中整顿带来的新变化。

在开展整顿活动的同时,结合风险分级防控体系建设,

围绕意识形态、主责主业、廉政建设、作风建设等9个方面内容,开展了拉网式风险大排查,从科室(单位)、岗位、人员三个层次,查找风险点206个,细化了防范措施,做到了全覆盖、无死角。

丰富活动内容 凝聚港航力量

结合“港航先锋·红帆领航”党建品牌创建和基层党支部“星级”评定,深入开展了学习教育“提质”、组织建设“提标”、服务效能“提升”三大行动和进港口、进工地、进船厂、进船闸、进船舱“五进”活动,推动了党建业务融合发展。先后举办了第一届职工运动会、道德经典诵读、水上安全知识进校园、“模范机关、身边榜样”征文演讲比赛、“讲述港航故事,传递榜样力量”宣讲等一系列丰富多彩的文体活动,丰富了干部职工的精神文化生活,凝聚了港航正能量,增强了集体荣誉感和凝聚力。

强化督导检查 抓好跟踪问效

督查是保障执行落实的有效手段。活动领导小组办公室成立了督查组,把严肃工作纪律作为一项经常性工作来抓,加强日常监督检查力度,采取“四不两直”方式深入一线岗位开展纪律作风专项检查15次,检查活动进展,督促工作落实,抓好跟踪问效。同时,中心机关纪委坚持从严执纪问责,对检查发现的苗头性、倾向性问题,通过约谈提醒、通报批评等形式督促整改,起到了震慑和警示作用。活动期间,先后下发工作提醒4次,通报批评10余人次。

11月30日至12月11日,督查组通过听汇报、查资料、座谈等方式,对科室、单位纪律作风集中整顿活动总体开展情况进行了全面督查。根据督查情况进行了综合评定推荐,在总结会议上对活动成效突出的12个科室、单位进行了通报表彰。

巩固活动成果 推动事业发展

纪律作风整顿最终目的是为了发展。“作风建设没有休止符,永远在路上。作风问题具有反复性和顽固性,必须持之以恒加以整治,才能标本兼治。”在纪律作风整顿活动总结会议上,市港航事业发展中心主要负责人说。

建章立制,巩固成果。聚焦职责职能,不断深化以党建为统领,以污染防治、项目建设、船舶检验、智慧港航、服务保障为主责主业,以纪律作风建设为保障的“1+5+1”工作体系,围绕“科室(单位)、岗位、人员”三个层次,完成了内部小“三定”,梳理科室职责252项、单位职责230项、岗位职责328项,分级分线制定制度109项。

作风变,气象新。随着整顿活动的深入开展,激发了广大干部职工干事创业的热情,更让人振奋的是,污染防治、项目建设、船舶检验、智慧港航、服务保障等重点工作更加有力有效开展。创新构建了“1+8+N”线上监察新机制,打造了船舶污染物接收处“济宁样本”,港口码头扬尘管控工作线持续走在了全市“十条工作线”前列;《济宁港总体规划》于8月18日获得部省联合批复,“三改二”工程、湖西航道改造工程等重点工程全速推进,韩庄复线船闸工程提前一个月完成交工验收;先后15次组织检验船赴江浙沪皖等省市检验船舶1500余艘次,打通了服务“最后一公里”;摸清了现有信息资源底数,规划了港航信息化建设方向,积极推进智慧港航转型升级;建立了两级“航道长”负责制管理网络,组织航道巡查610次,开展了安全检查、应急培训和水上应急演练,航道港口、安全应急、水运统计等服务保障能力显著提升。

“潮平两岸阔,风正一帆悬”。通过四个多月的纪律作风整顿,中心上下思想境界明显提升,担当意识明显增强,纪律作风明显转变,工作能力明显提高,整顿活动取得了实实在在的成效。在市委、市政府的坚强领导下,市港航事业发展中心全体干部职工将紧紧围绕全市“十四五”发展规划的宏伟蓝图,按照“说了算、定了干、按期交”要求,以服务港航经济发展为主线,全力抓基础、补短板、强支撑、保安全、增绿色、优服务、添动能,推进港航事业实现高质量发展。



深化作风建设专题研讨会



党纪法规知识竞赛活动



污染防治“练兵比武”实操考试



“讲述港航故事,传递榜样力量”宣讲会