

村党支部领办合作社

鱼台“四个坚持”同向发力 助推党组织领办合作社

本报鱼台讯（通讯员 韩璐）为强化党组织政治功能，提升党组织引领发展和服务群众的能力水平，鱼台县“四个坚持”同向发力，积极推进村党组织领办合作社，促进村集体经济增收。截至目前，鱼台县有村党组织领办合作社的村179个，村集体经济收入全部超过5万元，151个村超过10万元。

坚持政治引领，把准发展方向。深入贯彻落实中央和省、市关于推进村党组织领办合作社的要求，制定并印发《关于加快推动全县农村党组织领办合作社工作的实施意见》，坚持村党组织主导，党组织书记担任主要负责人，充分发挥政治优势、组织优势，吸引农村种养殖大户、致富能手参加党组织领

办合作社，带动周边经济发展。成立鱼台县村党组织领办合作社联盟以及12个联盟分基地，积极引导合作社高质量发展，增强集群带动效应，使“单打独斗”变为“抱团发展”。

坚持多元发展，拓展经营模式。根据各村特色优势资源和产业发展基础，因地制宜探索多种发展路径，总结推广了独立自主经营、与企业合作经营、对外承包经营等村党组织领办合作社的“六种模式”。王庙镇东高村党组织领办肖男谷物种植合作社，发展羊肚菌和瓜果蔬菜种植产业，流转土地400余亩投资260余万元建成温室大棚30个，其中，村集体以扶持资金、土地等入股，占股

17.8%，合作社每年可产售羊肚菌6000公斤，利润可达160万元左右，集体收益分红25万元左右。

坚持资源整合，加大扶持力度。对村党组织领办合作社实行全方位、“保姆式”服务，县委组织部牵头负责、县农业农村局具体指导，整合财政、自然资源和规划、金融、市场监管等12个部门政策，抓好配套政策的制定和落实，对符合条件的村在注册审批、土地使用、金融支持、税收优惠、人才支撑等方面优先扶持。同时，县财政列支300万元发展村级集体经济专项资金，优先支持村党组织领办合作社集体经济项目，推广“强村贷”“鲁担惠农贷”等业务，解决村党组

织领办合作社融资难问题。

坚持典型带动，营造良好氛围。坚持以点带面、以面带全，着力扩大示范带动效应，组织召开党组织领办合作社现场观摩会6次，技术指导培训346人次，形成推动村党组织领办合作社的浓厚氛围。罗屯镇刘庄村党组织领办茂盛谷物种植合作社，与山农大合作建设22个种植大棚，进行果蔬与赤松茸间作栽培，合作社每年销售2.5万公斤赤松茸，利润可达24万元，村集体收益分红6.3万元。通过刘庄村辐射带动，堍上、芦阁等周边8个村党组织积极领办合作社，加入了合作社联盟分基地，截至目前，8个村集体经济收入全部超过10万元。

微山激活服务渔民“红色动能”

本报微山讯（通讯员 朱建宇 朱辉）今年以来，微山县以打造“微湖红帆”党建品牌为抓手，淬炼“业精技强”渔政党员队伍，激活服务微山湖区渔民群众的“红色动能”。

“固本强基”锻造过硬执法队伍。微山县渔业综合管理委员会以实施机关党建目标认领工作为抓手，组织21个党支部、255名党员逐一认领、积极践行年度争创目标。围绕思想政治建设、党员教育管理、纪律规矩执行等6个方面，细化完善党支部党建工作考核评价办法，抓实党员队伍日常教育管理。以南四湖管理综合执法大队党支部为主体，精心打造“微湖红帆”党建工作船，组织党员开展重温入党誓词等活动，持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果；与湖区村党支部结对共建，不断提升党员干部的综合素质和服务本领。

“同频共振”提升渔业治理水平。党员执法人员统一佩戴党徽、驾驶执法艇，深入开展“中国渔政启航2020”专项执法活动，严厉打击非法采砂、电鱼、圈圩等违法行为，已开展湖上执法巡查2967次，查处违法生产案件489件，清理拆除渔具3000余件。组织渔政执法党支部与退养渔民村党支部开展支部联谊活动，采取主动退养与限期退养相结合的方式，全面完成南四湖省级自然保护区核心区、缓冲区渔业养殖三年退养整改等工作。深入开展渔业安全生产集中整治，建立项目服务专员包保机制，党员干部主动挂钩项目，加快推进18个渔业项目建设。举办微山湖放鱼节、大闸蟹文化节等活动，促进渔业转型升级。2020年10月，微山县被中国渔业协会河蟹分会授予“中国河蟹生态养殖示范县”称号。

“红帆领航”深入湖区服务群众。结合开展民意“5”来听干部联系服务群众工作，每月5日、15日、25日组织党员干部进渔村、上船头，了解渔民群众意见及诉求，帮助解决实际困难。与山东省水利工程局有限公司结对共建，改善高楼乡沿河北村办公环境，走访慰问困难群众。组织渔业技术和渔政执法党员成立“微湖红帆”党员先锋队，深入到高楼乡、鲁桥镇等渔业重点乡镇，为渔民提供渔业科技、船舶检验等服务，推广稻（藕）渔综合种养等养殖模式。组织党员干部开展“党员帮扶助学、情暖湖区学子”“送法下乡入湖”等活动，让湖区渔民群众感受党组织温暖，密切干群联系。

乡村振兴先锋

青春在为民服务中闪光

——记市住房公积金管理中心驻梁山县杨营镇胡台庙村第一书记任晓飞

■本报通讯员 辛敬

孩子刚出生两个月，在家庭最需要陪伴的时候，他舍小家为大家，主动请缨驻村帮扶；家在微山县，帮扶村却在梁山县，他每周往返都要驱车十个小时。他就是市住房公积金管理中心驻梁山县杨营镇胡台庙村第一书记任晓飞。自被选派到梁山县杨营镇乡村振兴服务队开展帮扶工作以来，任晓飞和村“两委”班子一道分析村情、谋划思路，不断用自己的“辛苦”指数换取群众的“满意”指数。

谋划产业发展 助推富民强村

任晓飞负责帮扶的村是杨营镇胡台庙村，胡台庙村没有地理优势、缺少支柱产业，年轻人大多外出务工。“如何让村子拥有适合自己的产业，实现长期增收？”这是任晓飞到胡台庙村就开始反复思考的问题。变“输血”为“造血”，落实产业项目，是乡村振兴服务队工作的根本。他召开村“两委”会、党员群众

改善基础设施 提高幸福指数

每天傍晚，胡台庙村广场上都非常热闹，一群男女老少跳着广场舞，聊着家长里短。村支书施峰感叹地说：“多亏了乡村振兴服务队的任书记啊！现在路好走了，街灯亮了，环境美化了。”以前的胡台庙村，路灯破损不亮，下雨天村内泥水横流，孩子们为了避开泥泞道路要绕道很远才能到校园。

组织技术培训 助力脱贫攻坚

任晓飞得知这些情况后，和村“两委”商议后，决定下大力气改变服务村的人居环境。他身体力行，带头清扫道路、河沟垃圾，铲除路边杂草，粉刷墙壁，还利用帮扶资金购买了最新的LED光源路灯，村内面貌焕然一新。村内有一条600余米的道路没有硬化，但一到下雨天便泥泞不堪。任晓飞与镇村同志研究商议后，决定对其进行硬化，将其列入服务队帮扶项目库，目前该项目已评审通过，明年初春便可施工，孩子们再也不怕下雨泥泞路滑了。针对村内排水几近瘫痪的情况，他与村“两委”、党员、村民座谈，打算为胡台庙村挖掘长约1800米的下水道，解决该村雨季道路淤涝问题。但限于资金缺口大，他又积极向本单位党组汇报，得知村里困难后，专门拨付资金5万元用于下水道项目建设，确保工程的开工建设。

众对肉牛养殖技术需求迫切，为此服务队邀请畜牧专家到杨营镇进行肉牛养殖技术培训。任晓飞积极组织包括胡台庙村在内的帮扶村参与，在了解到养殖户由于每天要早起喂牛，不能远走参加培训的情况后，专家们便到场指导，到镇培训。先后组织专家到杨营镇调研、指导、培训3次，参加培训、指导养殖场、户200多人次，专家讲解了肉牛发展的前景、青贮饲喂技术、布病防治、肉牛养殖新技术等专业知识。“我们喂完牛来参加培训，时间正好，任书记和服务队送技术真是送到家了。”一名养殖户说。在脱贫攻坚工作中，任晓飞带领村“两委”按照县乡统一部署，根据流程和标准要求，认真对贫困人口系统信息、档案资料、实际情况开展“三比对”，扎实做好信息录入、数据核实比对工作，对发现的问题全面梳理，找到短板弱项，建立《大排查问题整改落实台账》。

驻村帮扶工作还有半年多就结束了，如何进一步发掘和拓展乡村产业范畴，如何带领群众走上一条可持续发展的致富之路，任晓飞继续思考着。



今年以来，曲阜市坚持“以用为本”的原则，投入240余万元打造集坚定理想信念、规范组织生活、建设过硬支部、服务党员职工等功能于一体的非公企业（园区）党群服务中心——“红港”，创新设计分类主题党日“套餐”，提高党员教育科学化水平。图为曲阜市非公企业（园区）党群服务中心服务大厅。

■通讯员 王福生 张廷会 摄

金乡聚焦“五化建设” 推动机关党建提质增效

有方向、评有依据。组织开展机关党支部梯级创建、“星级评定”活动、支部达标创优争星攻坚行动，全县所有机关党支部全部达到三星标准，评定“五星党支部”115个，占比50%以上，评选表彰“四星”党支部20个，强化示范引领，树立赶超标杆。

活化学训载体，推动党员教育常态化。结合信息化发展趋势和疫情防控需要，开设“微党课直播课堂”，月末开展一次直播培训，提升机关党员整体素质。截至目前，“直播课堂”已成功举办4期，在线点播人数达14000余人/次。采取“请进来”和“走出去”相结合方式，先后举办机关党组织书记培训班、党务干部政德教育专题培训班、专职党务干部党性提升培训班、县直机关党的十九届五中全会精神专题学习班等主题班次10期，累计培训1300余人次，机关干部理论素质、专业能力全面提升。

聚焦作用发挥，推动服务群众制度化。组织开展“深化双报到，为民解难题”活动，组

织11个系统机关党委、200余个支部、3800余名党员分别到8个城市社区报到，推行“居民点单、支部下单、党员接单”菜单式服务模式，结成帮扶对子500余个，开展“微服务”7800余次。完善党员干部直接联系服务群众制度，常态化推进“双包双联”、民意“5”来听、党员志愿服务，注重发挥机关党建促进城市社会治理积极作用，帮助解决群众反映问题2000余件，确保“人下得来，事办得成”。

坚持严督实考，推动机关党建品牌化。建立落实机关党建“一月一观摩一报告”“一季一督导一通报”“年终考核、述职评议”的“三考排位”机制，优化改进考核评价指标体系，将考核内容细化为工作纪律、作风建设、岗位责任目标等事项，先后开展专项督查8次，推动考核落实落细。实施“环长宁湖党建示范圈”建设，打造县公安局、县检察院、金乡一中机关党建示范基地8个，培植县住建局“炽热红心、金品城建”、县卫健局“不忘初心 护佑健康”等机关党建品牌100余个。



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

兖州抓实教育培训
为青年干部“充电蓄能”

本报兖州讯（通讯员 郭川）近年来，兖州区紧紧围绕全区经济社会发展需要和建设高素质专业化干部队伍目标，聚焦统筹谋划、需求导向、创新突破和科学考核等环节，全面提升青年干部教育培训水平。

聚焦统筹谋划，精心组织实施。高标准制定培训方案，以提高学员素质和能力为出发点，在吸收借鉴以往干部培训经验的基础上，突出学员主体地位，反复修改培训课程，确定专题辅导、拓展训练、现场教学、交流研讨、专题调研五个教学模块。严把关选调参训学员，打破传统选调方式，充分用好干部调研结果，变单位报名参训为组织点名调训。重点围绕脱贫攻坚、乡村振兴、新旧动能转换等关键领域，选派群众评价高、发展潜力大的青年干部。多维度建立管理机制，实行封闭式管理，要求学员全脱产培训，处理好工学矛盾。开展跟班制管理，明确专人靠上服务。推行学员自我管理，成立培训班临时党支部、班委会，自主开展主题党日、文化、体育等各类活动。

聚焦需求导向，优化课程设置。坚持学有所求，围绕全区中心工作，按照青年干部“缺什么补什么，干什么学什么”的要求，有计划、有重点地设置基层党建、意识形态、乡村振兴、脱贫攻坚等方面课程。同时，建立全过程全要素问需制度，采取学员座谈、调研问需、领导访谈等方式，精准把握培训需求。力求学以致用，为提升青年干部解决实际问题的能力，课程设置突出学习理论与解决问题、破解难题相结合。将习近平新时代中国特色社会主义思想作为重点学习内容，把实地调研作为培训学习的重要途径，把交流研讨作为思想碰撞的重要方式，切实增强学习效果。强化党性教育，组织到鲁西南革命纪念馆、王杰纪念馆等地现场开展党性教育。

聚焦创新突破，提升培训效能。创新教学模式，探索模块化教学，在理论教学和党性教育基础上，采取军训（早操）、拓展训练、现场教学、专题调研等多种形式开展教育培训。选优配强师资，6名区委常委、14名镇街和区直部门“一把手”、多名市級名师骨干分别登台授课。创新培训形式，运用研讨式、互动式、体验式等培训形式，将教学主体从教师转变为学员，采取交流发言、实地调研、无领导小组讨论、读书沙龙等形式，充分调动学员的积极性和主动性。创新学习方式，探索“自主学+现场学+体验学”学习方式，利用晨读学习《习近平谈治国理政》《共产党宣言》《论共产党员的修养》等经典著作。组织到颜店新城、天意机械、牛楼小镇等学习观摩，并撰写调研报告，组织到羊山拓展训练基地开展多个团队训练项目，有效激发了学习热情，提升了学习效能。

聚焦科学考核，注重成果运用。开展全面考核，制定学员行为观察要素，通过观察学员道德品行表现、纪律规矩意识、团队合作精神、适应沟通能力、组织协调能力、分析判断能力等，考核学员综合表现。实行过程考核，由区委组织部派人全过程跟踪纪实，通过参与拓展训练、研讨交流、无领导小组讨论、民主评选等环节，对学员采取学分制考核，形成考核评价结果。用好考核结果，把青年干部的学习考核情况与历练使用相结合，针对性制定后期培养举措。

嘉祥实施“奔跑计划”
加速培养年轻干部

本报嘉祥讯（通讯员 王谦 孙畅畅）嘉祥县研究制定《关于实施年轻干部队伍建设“奔跑计划”的意见》，坚持长远规划，多渠道培养，着力打造一支政治过硬、本领高强、堪当重任的优秀年轻干部队伍。

注重源头把关，建立“奔跑”梯队。严格源头把关，建立优秀年轻干部人才储备库。注重精准识别，通过一线考察识别、查阅干部执行力和工作实绩档案、单位党委（党组）署名推荐等方式，择优挑选一批综合素质好的年轻干部，分类别、分专业、分层次建立优秀年轻干部人才库。拓宽来源渠道，把优秀选调生、“双一流”和省内外重点高校毕业生等纳入单位年轻干部人才储备库，实行“一把手”岗前谈话制度，帮助年轻干部系好“第一粒扣子”。实行动态管理，符合优秀年轻干部条件的，及时纳入优秀年轻干部人才库；对不适应的，及时调整“出库”。

注重教育培养，提升“奔跑”素质。坚持思想政治素质和业务素质同培养、同提升。加强思想政治教育，依托学习强国、“灯塔—党建在线”等学习平台，引导年轻干部强化党性修养。组织年轻干部到红色教育基地、干部政德教育培训中心接受党性锤炼，坚定理想信念、涵养为政之德。培养专业业务技能，聚焦新旧动能转换、“双招双引”等重点工作以及风险防范等重点领域，积极对接知名高校、上级党校等培训基地，有序举办高端培训班次。实行“点名调训”制度和年轻干部成长培养导师制，“一对一”传授专业技能、业务知识、工作经验。

注重实践锻炼，增强“奔跑”能力。坚持在交流中增长才干，在实践中提升本领。组织双向交流任职，定期开展优秀年轻干部交流任职，重点选派长期在机关工作年轻干部到镇街一线任职历练，提高解决实际问题的能力。推进岗位经历单一年龄中层干部轮岗交流，丰富阅历经历。强化实践锻炼，每年择优选取一批有发展潜力和培养前途、表现突出的年轻干部，组建“青年干部攻坚突击队”，到征地拆迁、扶贫攻坚、综治维稳、重点项目建设等一线参与攻坚，或到重要工作部门经风雨、见世面，让年轻干部在打硬仗、攻难关中锤炼政治素质，练就过硬本领。

注重日常管理，确保“奔跑”实效。加强干部常态化管理，促进干部健康成长。实行纪实管理，建立优秀年轻干部“成长档案”，结合公务员平时考核制度，靶向聚焦年轻干部一贯表现，全程纪实年轻干部成长轨迹、工作实绩和能力素质。选树先锋标杆，开展优秀年轻干部典型选树活动，注重从征地拆迁、综治维稳等一线和全县重点任务等急难险重工作中选树一批立场坚定、开拓进取、无私奉獻、敢于担当的青年先锋；开展担当作为“季度之星”推荐评选，记入干部执行力和工作实绩档案。及时提拔使用，坚持“小步快跑”，打破隐形台阶，在各级领导班子和机关中层岗位空缺时，优先安排使用优秀年轻干部；在乡镇领导班子换届调整时，优先选配优秀年轻干部。