

太阳纸业年产45万吨特色文化纸项目开机启动

傅明先出席仪式并讲话 林红玉于永生出席

本报济宁12月9日讯(记者 宋仪凯)今天上午,太阳纸业年产45万吨特色文化纸项目开机启动仪式在太阳纸业颜店新材料产业园举行。市委书记、市人大常委会主任傅明先出席启动仪式并讲话。市委副书记、市长林红玉,市委副书记于永生等市级领导出席仪式。

傅明先在讲话中指出,今年以来,面对

突如其来的疫情大考,全市上下凝心聚力战疫情、稳运行、促转型,深入实施“重点工作攻坚年”和“百日攻坚”行动,大力培育“231”先进制造业产业集群,一批大项目好项目相继落地,新旧动能加快转换,发展质效明显提升。太阳纸业作为我市骨干龙头企业,多年来为全市经济社会发展作出了积极贡献。今天特色文化纸项目的投产运

营,标志着颜店新城建设迈入提速发展的快车道,对于全市加快新旧动能转换和产业升级、建设制造强市具有重要意义。各级各相关部门单位要尽心竭力、靠前服务,助推企业做大做强,实现更好发展。太阳纸业要充分发挥技术优势,加快打造千亿元企业的步伐,为济宁高质量发展作出新的更大贡献。

太阳纸业年产45万吨特色文化用纸项目是省重点建设项目,也是太阳纸业加快新旧动能转换,实现高质量发展的又一重大项目。该生产线具有智能化、环保节能等特点,产品市场前景广阔。

各县市区、市直有关部门主要负责同志,太阳纸业有关负责人等参加启动仪式。

实施质量提升 建设质量强市

崇德守信 品质济宁

——我市创建“全国质量强市示范城市”成效显著

■本报记者 孙逊

济宁,一座底蕴深厚、历史悠久的文化名城。在历史的漫漫长河之中,济宁同样是一座崇尚质量、信守诚信的品质之城。诚与信,作为传统的道德规范,在这座城市里,以一种精神推动了质量变革;以其“人而无信,不知其可也”的思想,铸造了现代化企业的匠心传承,使得宜居宜业、精致精美、独特魅力的“品质济宁”更加美好,进而彰显“崇德守信,品质济宁”的城市质量精神。

质量兴则城市兴,质量强则城市强。近年来,市委市政府以建设质量强市为目标,把实施“质量强市、品牌战略”作为重中之重。2013年,济宁市人民政府发布了“实施质量强市战略的意见”;2016年,出台了“加快推进品牌建设的实施意见”;2016年12月,济宁市获批创建“全国质量强市示范城市”,步入创建“全国质量强市示范城市”行列。先后

印发《济宁市人民政府关于开展创建“全国质量强市示范城市”活动的意见》《济宁市创建全国质量强市示范城市工作方案》等文件,制定了创建目标、工作任务、职责分工和创建步骤等内容,安排部署创建工作,全市上下一盘棋,经过不断的努力,质量提升取得明显成效,走出一条具有济宁特色的质量工作新路径。2019年6月,中国社科院与人民日报社共同发布的中国城市竞争力第17次报告显示,济宁综合经济竞争力全国排名第56位,宜商城市竞争力全国排名第65位,城市竞争力和发展潜力不断提高。

济宁以标准引领,品牌带动,质量提升为主线,工业、农业、服务业得到进一步发展,增强了城市核心竞争力和话语权。全市重要工业产品、农产品、食品质量监督抽查合格率达到95%以上;建设工程项目一次验收合格率达到100%;服务业顾客满意度达到85%以上,企业登记办证率和一次办好优

化率达到100%;环境空气质量综合指数5.64,位居全省前列。目前,全市共承担国家级标准化技术委员会秘书处单位1个,省级标准化技术委员会3个,全市共主导或参与制订国家标准408项、行业标准449项,创建国家级标准化试点15个,省级标准化试点54个。370余家企业实行了“首席质量官”制度,2348家企业通过管理体系认证。伴随着质量提升和产业发展,孔孟大地诞生了一批在全国都能叫得响的品牌企业:如意科技、瓷矿集团、太阳纸业、鲁抗医药、山推机械、辰欣药业等,企业的核心竞争力与日俱增,市场占有率不断提高。

紧跟时代发展,发扬工匠精神,打造济宁质量名片,让“崇德守信,品质济宁”的城市质量精神在现代产业发展中传承生辉。目前累计获中国质量奖提名奖2个;山东省省长质量奖4个,数量居全省第5位,省长质量奖提名奖6个,数量居全省第3位;全国

质量标杆企业1家;鲁班奖3个、泰山杯59个、国家优质工程奖18个,省建筑工程优质结构25个;地理标志保护产品9个、地理标志商标133个,地理标志农产品22个、“三品一标”在用有效标602个、中华老字号3家、山东老字号企业23家、国家及省级农产品安全县11个、省级以上食品安全市(县)5个,泰山品质认证1个、山东省优质产品生产基地11个;山东省高端品牌培育23个。拥有3个国家质检中心,10个国家级企业技术中心,2个国家级合作实验室,7个省级质检中心,共建有市级以上工程技术研究中心512家。

为全面开展质量提升行动,加快质量强市建设,推动经济社会高质量发展,市委、市政府印发了《关于开展质量提升行动的实施方案》,这标志着“党委领导,政府主导,部门联合,企业主体,社会参与”的大质量格局在孔孟之乡大地上日趋形成完善。

学习贯彻落实十九届五中全会精神·济宁在行动

市直机关掀起学习宣传贯彻全会精神热潮

■本报记者 宋仪凯
本报通讯员 邵小兵 高芳芳

为深入学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神,市委市直机关工委向市直机关党组织发出通知,要求市直机关各级党组织和广大党员干部要把学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务。通知发出后,市直机关各级党组织多措并举,创新学习形式,在市直机关迅速掀起了学习宣传贯彻全会精神的热潮。

及时组织学。市直各部门单位机关党组织迅速制定学习计划,统筹抓好广大党员干部学习,突出抓好党员领导干部学习,有步骤、有节奏地安排好学习贯彻工作。紧紧围绕习近平总书记在全会上的重要讲话,围绕《建议》,原原本本学,全面系统学,联系实际学。把学习全会精神与学习《习近平谈治

国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》结合起来,与学习贯彻习近平总书记关于本部门本领域的重要论述和重要指示批示精神结合起来,与学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述特别是在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神结合起来,为市直机关党员干部发放《习近平谈治国理政》1万余册,《党的十九届五中全会〈建议〉学习辅导百问》2200余册,运用“学习强国”“灯塔党建在线”学习平台,帮助广大党员干部学懂弄通、学深悟透全会精神。

示范带动学。抓住关键少数,充分发挥理论学习中心组示范带动作用 and 领导干部领学促学作用,把党的十九届五中全会精神纳入党组(党委)理论学习中心组学习内容,认真开展集体学习和专题研讨,深化对全会精神实质的认识。分领域、分专题开展学习研讨,吃透精神实质,把握核心要义,提出贯

彻思路举措,确保学习质量和效果。市直机关工委组建了由曲阜师范大学马克思主义学院、市委党校有关负责同志、专家学者和市直机关青年党员组成的市直机关党的十九届五中全会精神宣讲专家库、宣讲团。集中举办市直机关大讲堂学习贯彻党的十九届五中全会精神报告会,面向市直部门单位党员干部开展宣讲。自11月17日开始,连续举办3期市直机关党支部书记轮训班和1期纪检监察干部培训,安排专家做全会精神辅导报告,部分党支部书记和纪检监察干部共750余人参加了培训。

全员覆盖学。市直各部门单位党组(党委)领导班子成员切实履行“一岗双责”,结合本部门、本系统实际,通过做形势政策报告、讲党课等形式,到所在支部和基层联系点宣讲党的十九届五中全会精神,讲清楚新发展阶段、新发展理念、新发展格局这一逻辑主线,讲清楚实现宏伟目标必须坚持党的

全面领导,讲清楚习近平新时代中国特色社会主义思想在济宁的生动实践。市直机关各级党组织坚持把党的十九届五中全会精神纳入市直机关“三会一课”学习内容,开展主题鲜明的党日活动,组织党员开展学习交流,采取集体学习、交流研讨、专题辅导等多种形式开展学习,组织广大党员联系思想和工作实际,谈认识体会、谈收获打算,确保覆盖到每个党支部、每名党员,推动全会精神入心入脑入行。

宣传引导学。市直各部门单位统筹开展网上网下宣讲活动,注重用好“三微一端”及宣传栏、机关局域网等宣传阵地和载体,开展了形式多样的主题宣传活动,做好全会精神 的宣传阐释,帮助党员干部领会精神实质、指导工作实践,及时总结宣传本部门本单位学习贯彻全会精神的好经验好做法。市直机关工委充分利用相关媒体资源,在机关党建网站、微信公众号、(下转2版)

济宁市“十佳村党组织书记”

小康路上举旗人

——记泗水县圣水峪镇南仲都村党支部书记姚洪远

■本报记者 王粲
本报通讯员 甘霖 孔涛

担任泗水县圣水峪镇南仲都村支部书记九年来,姚洪远始终践行以民为本理念,无私奉献、恪尽职守、尽心尽力为群众办实事、办好事。在老百姓的眼里,他是带领大家建设新农村的主心骨,是群众的贴心人。

2011年,姚洪远舍弃自己经营红火的水果商贸事业,毅然回村任村支部书记时,南仲都村还是个土地撂荒、产业困顿、人口外流、经济发展严重滞后的小山村。面对全村没有一条硬化路、村集体经济收入长期为零的窘境,姚洪远下定决心,一定要改变村里贫困落后的旧面貌,让村民过上好日子。要想富,先修路。面临群心涣散、资源匮乏等实际困难,他不辞辛劳、四处奔波。

经过不懈努力,2015年南仲都村的基础设施建设基本成型,新修柏油路5公里,铺设石板路500米、污水管网500米,安装路灯102盏,栽植果树、紫薇等绿化苗木6.5万余株,村容村貌发生了翻天覆地的变化。

2013年,姚洪远打算在村里发展冬暖式大棚种植草莓和火龙果,搞“南果北移”采摘产业。为打消村民的顾虑,他带领党员和村民代表外出实地考察。经过亲耳听、亲眼看、亲身感受后,这一产业发展思路终于得到了大家的认可。一个月的时间,33个高标准 的冬暖式大棚建设完成,交由村民示范户租种,当年产值达到了360余万元,村集体经济正式起步,形成了以草莓、火龙果采摘为主体的生态农业观光园。为解决资金问题,他拿出自己的大部分积蓄,自费为大棚统一提供草莓苗、种植技术,统一建设水、电、路等基础设施配套工程。目前南仲都生态农业观光园已

建有大棚76个,社员78人,带动周边300余人就业,年总产值1380万元。

结合多年的草莓种植管理经验,姚洪远决定开展效益更高的温室花卉种植。2020年初,占地面积6600平方米高标准花卉博览园拔地而起。为赶进度、抓质量,62岁的姚洪远连续几个月呆在工地上,整个人熬得又黑又瘦。花卉市场开业前夕,他又远赴广州、昼夜奔波、积极洽谈,定点采购特色花卉种苗,凭借价格优势、精细管理、网络销售,实现了花卉产业收益大提升。截至目前,花卉种植基地占地面积270亩,拥有智能化大棚68个,成为泗水县最大的花卉交易市场。

为提升村民居住环境,村党支部号召村民充分保留当地石屋石墙的传统村居样貌,传承体验古朴风韵特点,确定了以“儒孝之村 善行仲都”为主题的旅游发展定位,投资1100万元着力打造文化观光板块,建设完

成以体验传承优秀传统文化为主的旅游景区,新建金楸宾馆、思孝古井、金楸广场、乡村手工坊、民俗风情街等。同时,充分挖掘“尽孝行善”的文化传统,大力开发以“孝”文化为主题的旅游产品,建设草编坊、豆腐坊、香油坊、粉皮坊等众多民俗风情体验设施,将南仲都村打造成集观光、休闲娱乐、购物于一体的乡村旅游特色村,吸引了大批游客前来。

在此基础上,南仲都村“两委”注册成立 了泗水县儒善乡村旅游专业合作社,吸收社员202余人,成为全市目前规模最大的乡村旅游专业合作社,促进带动了乡村旅游业的发展,被评为“全国‘合作社+农户’旅游扶贫示范项目”。

如今的南仲都村,在姚洪远的带领下,产业强、结构优、环境美、百姓富,继续踔厉奋 勇地向前发展,成为了远近闻名的模范村。

今日导读

■新闻分析

八项规定8周年之际

看作风建设的“变”与“不变”

[--> 2版](#)

新论语

精准供热过“暖冬”

■华峰

供暖是每个冬季都绕不过去的话题。近年来,我们看到了暖房子工程,看到了老旧管网改造,看到了越来越多的供暖企业添置了环保设备,看到了监管部门的执法检查越来越频繁、方法越来越先进……这些都在证明,政府不仅在听“民声”,而且找准了痛点,与百姓要求良性互动,这是尊重民意、重视民生的体现。期盼未来这种互动进一步良性延续。

供热企业有其自身特点,既要讲市场规律,还要讲社会责任。供暖对于他们来说,不应仅仅是经营谋利,更要保障民生,对市民冷暖、大气环境等都要承担起相应的责任。随着科技的进步,老百姓对供热的期望也越来越高,由于大多数居民对于供暖原理不甚了解,人们基于实际的温度感受,很容易简单得出“暖气供暖不稳”“室温冷热不均”的结论,甚至有的邻里还因为供暖问题产生矛盾。因此,老百姓期待能够以更为精细化的控温供暖方式满足自家的供暖需求。民有所呼,我有所应。有关部门和企业只有积极创新,加大技术革新力度,切实有效回应群众关切,才能不断提升广大市民的幸福感和获得感。我们相信,只要全市上下、社会各界心系万家冷暖,积极协作配合,就一定会让市民度过一个“暖冬”。

实施新旧动能转换重大工程

曲阜市“专精特新”企业培育捷报频传

本报曲阜讯(通讯员 刘超)近日,曲阜市“专精特新”企业培育工作再传喜讯,继我市焦点生物入选国家级专精特新“小巨人”之后,曲阜市虹飞电缆有限公司、山东华亿钢机股份有限公司、山东瑞鸿重工机械有限公司等3家企业入选省工信厅最新公示的2020年度省级“专精特新”中小企业名单。同时,曲阜市铸造材料厂、山东天工石油装备有限公司等2家企业通过省级复审。

“专精特新”中小企业是指具有“专业化、精细化、特色化、创新化”特征的中小企业。省级“专精特新”企业评选中对企业营收增长率和研发投入等基础指标上都有严格要求,同时设定专业化、精细化、特色化、创新化四项可选指标,重在评选出一批注重专注细分市场 and 成长性好的优秀中小企业。本次新认定的企业均在本行业领域内深耕细作多年,依托企业专有技术做细做精细分领域产品,在激烈的市场竞争中充分发挥自身优势实现高质量发展。其中瑞鸿重工已获省级“瞪羚企业”认定,华亿钢机近两年营业收入复合增长率达到了80%以上,成为工业经济发展的模范代表。

济宁经济技术开发区

汇聚八方英才 打造发展强力引擎

本报济宁讯(通讯员 王婷婷)近年来,济宁经济技术开发区牢固树立“抓人才就是抓发展”理念,立足西部产业新城发展定位,把组织工作与人才工作、招商引资与招才引智、人才成长与企业发展紧密结合,积极唱响人才环境优化“重头戏”,变人才优势为生态优势,通过打造良好人才生态软环境,构建“大人才”网络,实现生态资产向生态经济转化,人才资本向创新资产转换。

人才是企业发展的“血液”。经开区高度重视人才智力 的引进和使用工作,树立“以用为本”人才评价标准,引导区内重点企业对接中科院、哈工大等科研院所和高校,推动人才团队和技术成果转化。坚持高点设计谋划,建立健全人才引育政策体系,制定《关于鼓励社会力量引进高层次人才奖励的实施办法》,完善人才引进激励机制。拓宽引才渠道,组建专职招商招才队伍,完善高层次人才服务体系,落实联系服务专家制度,建立“1+N”包保服务制度,提供“菜单式”贴心服务。今年,园区成功获批省级专家服务基地,共引进省级以上高层次人才6人,优质人才团队5个,“双一流”高校毕业生35人。

该区不仅为人才优化“全周期”服务,同时建设好“广链条”平台。围绕平台建设补链、延链、强链,实施“一业一所”建设提升工程,发挥科研院所研发、人才优势,形成集企业孵化、研发中试和规模生产的全链条服务。高标准建设“一中心两基地六院所”产业研究体系和省级创业创新示范综合体,建成创业创新研究平台10家,落地产业化项目12个,其中1个项目先后获得全省创业大赛特等奖 and 全国第四届创业创新大赛三等奖。鼓励企业积极申报各级研发平台,目前新增省级研发平台14家,建立人才飞地3处。