

农行济宁市中支行

支持老旧小区改造 造福城区居民

12月4日,农行济宁市中支行成功发放了任城区“4+N模式老旧小区改造项目”贷款1000万元,这也是全省落地的农行系统内第二笔老旧小区改造项目贷款。

济宁市任城区很多小区都处于老城区,属于老旧小区,大多是在国有土地上建成,随着城区人口逐渐增多,出现了人流、车辆拥挤,小区失养失修失管严重、市政配套设施不完善、公共服务和社会服务设施不健全等问题,给老旧小区居民生活带来了不便。为此,任城区成立了专门置业公司,负责老旧小区改造,规划设计了任城区老旧小区改

造一期项目。该项目总投资7.9亿元,分为3个组团,涉及10个老旧小区、121栋楼、4497户居民,改造建筑总面积374925平方米,改造范围涉及居民楼改造、人才公寓和为民服务中心建设等多个方面。通过老旧小区综合整治、危楼拆除重建、低效土地再开发、新建配建公共服务设施等多种途径,促进各类基础设施和公共服务设施等更合理配置,实现城市肌理再造和空间优化重塑,是市造福人民群众、满足人民群众美好生活需要的重要民生工程,也是有效扩大内需、做好“六稳”工作、落实“六保”任务的重要发展工程。

济宁市、任城区党委政府高度关注,多方筹措资金,加快项目推进,急需长期低成本融资服务。在了解任城区老旧小区改造面临的资金短缺问题后,农行济宁市中支行主动与任城区有关部门对接,和国开行联合承接了项目贷款,根据项目实际情况,深入研究有关政策及项目建设内容,制定了综合服务方案,包括信贷支持、智慧物业、智慧停车场、工资代发等全面合作事宜,并积极向上级行申报项目贷款。经过省行、市行、支行三级联合调查组,对该项目进行了考察论证,很快批复固定资产贷款2亿元,期限不超过19年,利率执

行当期5年期以上国家基准利率。

随着后期贷款陆续投放到位,将深入挖掘改造小区内空间资源,整合小区周边零星碎片化土地,利用空置房屋等社会资源,在老旧小区内及周边健全社区养老、托幼、医疗、停车场、体育健身等公共服务设施,完善家政、助餐、便民市场、便利店等社会服务设施,高标准建设完善社区党群服务中心,使老旧小区面貌一新,成为居住环境优雅、服务设施齐全、保障功能强大、居民生活便利的美好家园,将极大地提高居民满意度和幸福感。

郭振秋

工行济宁分行 做好岁末年初安全防范

工行济宁分行以精细化管理推动安全防范工作深入开展,进一步细化岁末年初风险防控责任,规范安全操作规程,把安全防范意识和风险防范措施落实到每一个部室、每一个岗位、每一个环节上,坚持以预防为主狠抓落实做好安全保卫工作,确保营业网点人身、资金和财产的安全,为业务经营的稳健发展保驾护航。

以安全制度为抓手,落实安全保卫精细化管理。该行根据上级行岁末年初通报的案件情况和重要时期工作特点,有针对性安排岁末年初案防重点工作。强化安全规章制度学习,教育全员时刻保持高度的警惕性,督促员工严格遵守和执行各项安全生产制度,强化安全防范和制度执行意识,做到居安思危、警钟长鸣,确保安全生产和疫情防控两不误。

加强预案演练,预防突发事件的发生。该行督促网点责任人坚持每月组织一次防抢、防盗、防诈骗、防火灾等模拟演练及桌面演练,对网点内外环境、各项安防器械进行归位,做到配备齐全、放置到位、使用得手,增强一线人员的各类应急防范意识,使其熟练掌握应急预案及处置措施,促使网点人员之间协调应变能力得到提高。

加强网点整体安全防范制度落实。该行规定营业网点班前班后必须有网点安全员负责管理网点内的布、撤防,同时查看网点的监控报警设施运行是否安全无误,网点防尾随门钥匙要有专人负责,严禁将钥匙带出现金区,要求网点保安人员在款箱早、晚交接期间,坚持做到周围通道关闭,营业厅不留外人。

王剑青

中国银行济宁分行 蹄疾步稳 引领高质量发展

2020年,中国银行济宁分行全体员工上下一心、协力并进、攻坚克难,努力克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,奋力抢抓市场机遇,狠抓执行,经营发展亮点纷呈。

以“蹄疾步稳”的思路引领高质量发展。中国银行济宁分行积极践行高质量发展要求,明确“发展是解决所有问题的关键”,制定了高质量发展方案,完善了高质量发展指标体系、标准体系和政策体系,作为辖内各单位绩效评价、政绩考核的重要依据。在此基础上,推动制定“济宁分行三年发展规划”,以科学有效的管理推动日常经营管理各项工作。

以“苦干实干”的态度保障执行落实。该行始终以苦干实干的态度抓好各项经营管理工作执行落实。围绕当前各项经营管理工作,制作了工作清单、任务清单和目标清单“三张清单”,做到按周复盘、按月推进、按季总结,抓实了各项工作的量化管理。他们将二季度确定为“重点突破季”,将三季度确定为“补齐短板、绩效提升季”,由各条线部门制定科学、合理、全面的活动方案,加强过程管理,推动了天天抓落实、天天有结果。

以“数一数二”的成绩践行结果文化。该行提出“崇尚实干、追求实绩”,坚持通过发展解决问题,发力重点领域。截至9月末,济宁分行实现多项经营管理成绩“数一数二”:个人贷款余额新增23亿元,排名全省第二;本地四大行份额新增第一;对公结算账户8204户,排名全省第一;私人银行客户新增34户,排名全省第一;大力推进手机银行“一号工程”,“数赢2020”竞赛排名全省第二……中国银行济宁分行全面落实高质量发展要求,做到一切用数据说话、用市场份额说话、用结果说话,蹄疾步稳,推动转型发展稳定、持续攻坚。

刘欢

员总分分差距较大。为此,竞赛方案充分考虑总分分和区间积分的关系,通过设立以总积分为标准的“学习标兵”比学习、以区间积分标准的“进步新星”比进步、以竞赛答题成绩为标准的“挑战达人”比竞赛,既保证了先行者的权益,又提升了新参与者的积极性。最终确认参加竞赛排名230人,创历次劳动竞赛参与人数之最。

因时求变,在组织方法上创新。因疫情防控工作需要,今年以来开展的集中学习、现场竞赛的频次明显减少。因此,在备赛环节,运用“学习强国”开展理论学习,充分发挥了强国平台可以自主学习、学习资源丰富、时间便于调节、成绩便于量化的优点,促进了学习的开展。在集中竞赛环节,济宁中支采

取了“线上+线下”的考试组织形式。他们通过视频会议系统监考;相邻支行派人现场监考,并负责成绩登记、截屏备查,有效解决了疫情防控常态下人员难以集中的难题。

新老同台,在典型引领上推动。参加竞赛人员中,既有新入职的青年职工,亦有距退休时间不足半年的老同志,年轻人通过竞赛快速成长,年长者通过竞赛挑战自我,争先创优意识明显增强。汶上县支行王勇同志,将于2021年2月退休,在备赛中通关挑战答题,成为全辖通关第一人,最终取得个人总积分第7名、挑战答题422题、综合成绩第7名的优异成绩;梁山县支行青年员工田艳丽,通过每天满分的区间积分和出色的挑战答题,取得个人综合成绩第3名,并在赛后

实现挑战答题通关。

比学互进,在竞赛成绩上提升。为实现以赛促学的竞赛目的,多数参赛主体建立了竞赛微信群,参赛人员通过在群内晒积分互相提醒、互学互促,同时通过微信群共享学习资源、挑战答题心得;中心支行建立了积分调度制度,每月调度每名参赛人员积分变化情况。从最终竞赛成绩看,230名参赛人员中有21人总积分超过2万分,平均学习积分7570分;在94天计分区间内,34名“进步新星”平均区间积分5268分,日均积分56分,位于满分区间;在30分钟的集中答题时间内,前15%的“挑战达人”人均答题450题;在备赛阶段,有8名职工实现挑战答题通关。

蔡祥玉

日照银行济宁分行

铸魂赋能促发展

近年来,日照银行济宁分行全面推行“党建+”工作机制,通过“党建+共创共建”“党建+服务”“党建+社区”“党建+普惠金融”“党建+精准扶贫”等项目立项和实施,将党建资源转化为业务发展资源,用经营成果检验党建成果,坚定不移地践行党建引领,实现党的建设和业务发展相互促进、共同提升,“党建+”工作机制也被日照银行总行评为“优秀基层党建创新项目”。

该行全面开展“党建工作提升年”活动,围绕“分行党委引领到位、主体责任传导到位、组织体系建设到位、党员作用发挥到位、监督考核问责到位、评先树优激励到位”六个到位,实施“支部配套设施建设”“三会一课质量”“党员积分管理”等七大提升工程。

日照银行济宁分行着力抓实党建,持续擦亮“党建示范点”品牌,在2019年“党建工作提升年”的基础上,2020年开展“党

建工作深化年”活动,构建分行党建“345”工作体系。“3”是指三个提升,即围绕落实日照银行总行“党建不是纯党务”,提升书记“主业意识”;围绕落实日照银行总行“党建最终是做‘人的工作’”,提升党员干部队伍素质和能力;围绕落实日照银行总行“党建的最终目的是为了推动发展”,提升党建和业务发展高质量发展水平。“4”是指四个必须,即必须把党的政治建设摆在党建工作首位;必须时刻紧绷纪律作风这根弦;必须树立党的一切工作到支部的鲜明导向;必须在服务分行高质量发展中有所作为。日照银行济宁分行围绕“三个提升”和“四个必须”目标要求,建立实施“五个一流”标准体系,切实提升了日照银行济宁分行党建工作整体水平。

该行成立之初确定了“大投行、大零售”的发展战略,随着监管政策的调整,2017年初,将业务方向调整为国企及上市公司等传统授信,并开始向小微企业、

普惠金融转型;2018年三季度,日照银行济宁分行又将发展战略调整为“大零售、大投行”,将零售业务放在更加重要的战略位置,“因势而变、乘势而上”。作为一家异地城商行,日照银行济宁分行立足本地市场,截至2020年10月,累计投放授信总额297.33亿元,其中投行业务为分行快速健康发展提供了重要的支撑作用,既壮大了规模,也打响了品牌;同时客群基础夯实也为日照银行济宁分行高质量发展提供了有力的保障。

今年以来,日照银行济宁分行坚持稳中求进的工作总基调,以总行“强队伍、勇创新、激活力”发展主题为引领,突出抓好业务发展和精准管理两条工作线,以发展方式转型为总抓手,全力打好“大投行”升级、零售转型固化、小企业提速发展、无不良分行创建四大攻坚战,持续推进日照银行济宁分行高质量发展。

王长鹰 张令瑞

新华保险济宁中支

为环卫工人送去冬日关怀



近日,新华保险济宁中支的志愿者们走上街头,为正在忙碌的环卫工人们送上纸巾、杀菌湿巾等消毒卫生用品,提醒他们在打扫环境卫生的同时多多关爱自己,做好卫生防护,注意身体健康。环卫工大姐接过物品,向志愿者们表达了感谢:“我们保护环境,你们保护我们,真是有心了!”

■王锐

架起鲁疆合作金融桥梁

恒丰银行亿元并购贷款千里驰援

近日,新疆昌吉州呼图壁县白杨河煤矿项目施工现场上空彩旗飘扬,在欢庆的鼓乐声中,新疆明基能源有限公司白杨河煤矿举行了开工奠基仪式。同一天,千里之外的孔孟之乡,恒丰银行济宁分行出账人员、客户经理正紧张忙碌地整理着并购贷款各项资料。时钟的指针逐渐指向深夜,首批3.03亿元并购贷款顺利发放,恒丰银行为新疆明基送上了一份“特殊的礼物”,为助力鲁疆两地企业携手发展注入了强劲动力。

本次并购主体山东鲁泰控股集团有限公司,是济宁市一家以能源、化工为主的市属企业,业务范围涵盖化工、电力、建材、煤炭等多个板块。随着公司业务发展壮大,资源储量需求不断增长,山东

鲁泰公司几经调研,决定对新疆明基能源有限公司进行并购,并择机启动该公司名下新疆白杨河煤矿并购项目,以此带动经济效益和核心竞争力双提升。

了解到企业并购意向后,恒丰银行济宁分行快速响应,深入企业实地调研,用心倾听客户需求。得知项目公司在新疆,项目投产后既能产生良好的经济效益,还能带动济宁及新疆当地近1000人就业,济宁分行迅速成立以分行负责人为组长的并购业务项目专班,深入研究金融服务方案,果断敲定合作框架。恒丰银行加强总分联动,迅速为企业批复了5亿元并购贷款授信,为新疆白杨河煤矿项目建设和企业发展提供强力支持。

为了应对当地疫情对业务办理产生

的影响,济宁分行客户经理通过线上方式密切跟踪项目核准进程,预先将顺放款各环节,并适时赶往乌鲁木齐完成核保、核押手续,克服了疫情、距离等困难,确保了贷款的如期发放。有了资金支持,鲁泰控股成功完成了对新疆明基能源的并购,白杨河煤矿项目顺利进入正式施工阶段。

这次高效的金融服务,进一步深化了恒丰银行与地方骨干企业的合作共赢,也是恒丰银行对“与客户共发展”理念的有力诠释。下一步,恒丰银行将紧紧围绕“做实主业、做强本土”的战略导向,不断丰富和创新金融产品,为企业的资产、资源、资金的优化组合提供综合解决方案,力争成为企业可持续发展的“金融助推器”。

王冲

人民银行济宁市中心支行

运用学习强国平台竞赛推动理论学习

加强理论学习是筑牢理想信念总开关的“密钥”。为实现理论学习的自主开展,自我约束、自觉加压,以坚定的理想信念筑牢精神之基,人民银行济宁市中心支行以“学习强国”为平台,比学习、比进步、比竞赛,引导职工每天“打卡”学习强国,推动理论学习融入日常。

领导重视,在理论学习上带头。济宁中支党委动员全行职工用好“学习强国”平台进行理论学习,并通过开展形式多样的劳动竞赛,推动理论武装再上新台阶。竞赛开展后,在28个参赛主体中,有22个参赛主体的主要负责同志带头参加,起到了较好的带动作用。

合理规划,在参赛人员上扩面。由于注册使用“学习强国”平台的时间不同,参赛人

员总分分差距较大。为此,竞赛方案充分考虑总分分和区间积分的关系,通过设立以总积分为标准的“学习标兵”比学习、以区间积分标准的“进步新星”比进步、以竞赛答题成绩为标准的“挑战达人”比竞赛,既保证了先行者的权益,又提升了新参与者的积极性。最终确认参加竞赛排名230人,创历次劳动竞赛参与人数之最。

因时求变,在组织方法上创新。因疫情防控工作需要,今年以来开展的集中学习、现场竞赛的频次明显减少。因此,在备赛环节,运用“学习强国”开展理论学习,充分发挥了强国平台可以自主学习、学习资源丰富、时间便于调节、成绩便于量化的优点,促进了学习的开展。在集中竞赛环节,济宁中支采

济宁日报社
济宁市地方金融监管局

联合主办

中国太保产、寿险

位列保险公司 经营评价 A 级

近日,2019年度保险公司经营评价结果出炉。中国太保产、寿险均位列最高评价A级,连续第五年双双上榜。

近年来,中国太保持续推进转型升级,形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的较为完善的公司治理机制,建立了行业领先的风险管理与内控体系。中国太保旗下中国太保产险注重品质管控,推动增长动能转换,承保盈利能力持续提升;中国太保寿险专注保障本源,构建大个险业务格局,创新产品服务。

由中国保险行业协会负责具体实施的保险公司法人机构评价工作,经营评价指标体系也是保险公司“三位一体”监管评价体系的重要组成部分,与服务评价指标体系、分类监管评价体系一起,分别从经营效果、服务水平和风险状况三个不同角度对保险公司进行评价。

孟维程

太平人寿

理赔重承诺 服务暖人心

近日,太平人寿滨州中支收到了一面写着“太平服务重承诺,周到服务暖人心”的锦旗,客户高先生对公司周到快速的理赔服务表示感谢。

据悉,高先生于2019年7月29日在太平人寿滨州中支投保太平洋乐享无忧终身重大疾病保险(保额10万元)和太平洋康悦医疗保险(保额50万元)。2020年1月5日,高先生因头痛住院,检查发现前纵隔肿瘤,2月8日在中国人民解放军总医院被确诊为前纵隔胸腺腺状细胞癌。截至7月,高先生共住院7次,经过积极治疗恢复状况很好。

然而巨额的花费让高先生感受到了不小的压力。他想到自己在太平人寿购买的保险,于是在代理人和公司理赔人员的帮助下,9月3日,将7次住院资料提交公司。经公司积极处理,案件顺利结案,赔付重疾保险金10万元、医疗费104285.9元,合计204285.9元。高先生收到公司理赔通知书后,来到公司送上锦旗,表达对太平人寿的感谢。

王丽娜

你为健康投保了吗?

一场疫情,让关心保险的人多了起来,老百姓的健康意识和对风险的关注明显提升。许多人选择购买健康险来防范风险,为健康保驾护航。你投保了吗?

银保监会最新数据显示,前10月,健康险保费收入7162亿元,同比增长16.6%,在各险种中增速居前,成为今年以来保险业一大亮点。从今年前10个月数据来看,健康险保费收入增速较快,既体现了健康险市场的良好发展势头,也折射出老百姓的保险理念之变。

当前,重大疾病保险已成为人身险公司的主流产品。当被保险人发生保险合同约定的疾病时,保险公司应该照章赔付。但从产品特点来看,很多重大疾病保险产品性价比并不高,集中体现在:条款晦涩难懂,专业性太强;保障额度不高,赔付门槛过高;理赔材料繁多,理赔流程复杂漫长。说白了,老百姓在与保险公司打交道过程中经常处于弱势地位,容易因缺乏保险专业知识遭遇销售误导和理赔难。专家表示,这些顽疾由来已久,严重侵害消费者权益,这不仅需要保险公司规范经营,更需要监管部门动真格解决问题。

作为为被保险人的医疗、康复等提供保障的保险,医疗保险的作用空间很大,近年来发展迅速,并不断有创新产品推出。近期,一款被称为“惠民保”的保险在全国很多城市落地,成为“网红”产品。实际上,“惠民保”是普惠型医疗保险的统称,主要指与基本医疗保险相衔接的重特大疾病补充医疗保险。在各地的名称并不完全相同,比如在北京叫京惠保,在海南省叫惠康保……这种补充医疗保险具有低保费、低门槛、高保额的特点,很好地契合了老百姓提升医疗保障、降低医疗费用支出的实际需求。

但也要看到,销售火爆背后,定价数据不足、产品同质化严重、营销模式粗放等问题也不断显现。一位保险公司高管坦言,现在这类产品都在宣传消费者花很少的钱就能获得上百万元的医疗保障,但很多消费者并未意识到其中设置有较高的免赔额。

对于健康险未来的发展方向,业内人士普遍认为,健康险不能仅局限于传统的风险损失补偿,而要从健康管理、对健康风险进行干预的思路找到新的发展路径。

对消费者来说,为健康投保很重要,为健康投资也必不可少,比赔付更关键的是健康管理。通过科学合理锻炼,加强健康管理,不仅可以变得健康,也能节省保险支出。

谭谭晓

我国扶贫类农业保险保额 5年增长约606倍

2015年至2019年,我国扶贫保险扶贫保障水平大幅提升,扶贫覆盖面不断扩大。扶贫类农业保险保额从18.63亿元增加到1.13万亿元,增长了约606倍;参保贫困户从2015年的40.57万户次,增加到2019年的443.28万户次,增长了约9.93倍。

这是近日在武汉举行的中国保险创新发展大会上,中国保险行业协会副会长王玉祥在发布《农业保险助推脱贫攻坚蓝皮书》时透露的。

蓝皮书显示,5年来,我国农业保险扶贫质量明显提升。中央补贴林业险扶贫平均保额由2015年的12.55元每亩,增加到2019年的392.68元每亩;地方补贴林业险扶贫自2017年开始,平均保额由54.55元每亩,增加到2019年的210.44元每亩。

蓝皮书认为,近年来我国农业保险扶贫模式持续创新,形成了五种主要模式:支持地方特色产业发展的模式,推动建立扶贫农产品品质标准的模式,涵盖一揽子涉农保险的模式,深度介入产业链的模式,以及强化扶贫向防贫转变的模式。

王贤 谭谭晓