

织密社会保障网 群众生活更幸福

——“十三五”期间我市社保工作综述

“十三五”以来，全市人力资源社会保障部门认真贯彻中央和省、市决策部署，按照兜底线、织密网、建机制的要求，积极构建多层次社会保障体系，参保人数和基金收入稳定增加，更好地保障和改善民生。

社保制度改革持续深入

“十三五”以来，我市落实国家、省顶层设计，稳妥推进机关事业单位养老保险制度改革，全市机关事业单位养老保险制度改革按时启动、顺利实施、平稳运行，结束了养老保险“双轨制”运行的时代。

落实一系列社保降费政策，减轻企业缴费负担。自2019年5月1日起，统一将城镇职工基本养老保险单位缴费比例下调至16%，工伤、失业保险实行阶段性降费，当年共减轻企业社会保险缴费负担6亿元左右。自2020年2月起，免征中小微企业2020年度基本养老保险、失业保险和工伤保险单位缴费部分，大型企业2—6月份减半征收，助力企业复工复产。截至2020年11月底，全市减免企业社保费29.78亿元。

汶上县人社局 举办职业技能竞赛 培养发掘行业人才

近日，汶上县成功举办了2020年汶上县职业技能大赛。大赛分维修电工、钳工、焊工、服装制版师、并条工五个工种，约有6000名选手参赛，通过层层筛选，最终141人入围决赛。

大赛各竞赛项目均设有一、二、三等奖，一等奖获得者将授予汶上县“五一”劳动奖章，并获“济宁市技术能手”推荐申报资格；前三名选手将推荐申报“汶上县技术能手”，在职业资格目录内的，可按晋升职业资格等级的有关规定和要求，申请晋升相应工种的职业资格等级，优先推荐参加省、市级职业技能大赛。

近年来，汶上县以稳定和扩大就业为导向，深入实施职业技能提升行动，积极为各类技工搭建岗位成才平台，通过“比技术、练硬功、比学赶超”涌现出一批优秀的高素质技能人才，成为各行各业技能方面的“领军人物”，有力推动了行业技术的发展。

目前，汶上县拥有齐鲁技能大师特色工作站1处、市级高级技能人才培养示范基地9家。全县技能劳动者有3.8万人次获得职业资格证书。10年来开展30余个工种竞赛、企业岗位练兵、技术比武活动，先后评选出“汶上县技术能手”100余人，40余人获“汶上县五一劳动奖章”，58人获“济宁市技术能手”荣誉称号，13人被授予“济宁市有突出贡献的技师”荣誉称号，13人获“济宁市首席技师”荣誉称号，5人获“齐鲁首席技师”荣誉称号。

（通讯员 郭红义 王恩军）

梁山县人社局 创业担保 贷款发放创新高

“人社部门的创业担保贷款政策就是好，门槛低，经办效率高，从提出申请到拿到20万元创业担保贷款，没想到，不到半个月的时间，这是以前想都不敢想的事啊！”近日，家住梁山县水泊街道青龙山社区的王目华感慨地说。

王目华是梁山县一家装饰公司的老板，前几年一直在外打工的他练就了一身熟练的装饰技术，为了照顾家庭，更为了实现自己的创业梦想，去年，他在梁山县城区创建了自己的装饰公司。如今，借助创业担保贷款，他不仅实现了自己的创业梦，而且生意越做越红火。

目前，梁山县像王目华这样成为创业者的，已有2900多人，带动吸纳就业1.41万人。今年以来，梁山县已成功发放创业担保贷款1190笔，贷款总金额1.83亿元，发放人数和发放金额均创历史新高。

为了更好地向创业者提供资金支持，稳定就业，助力复工复产，今年以来，梁山县人社局在确保创业担保贷款“放得出、用得着、收得回”的基础上，积极做实基础工作，不断提升服务质量，大力扶持创新创业，加大创业担保贷款贴息力度，扩大人员支持范围，降低准入门槛，简化申办程序，缩短发放时间。同时，不断加大政策宣传力度，组织银企对接会，邀请创业者为其讲解贷款政策、开展送政策下乡等活动。

此外，加强与财政和承办银行等的沟通，开通绿色审批通道，开通线上申请流程，推出创业担保贷款业务网上办理、掌上办理，通过优化经办流程、规范办理程序，让信息多跑腿，群众少跑腿。

（通讯员 王邦春 戚一品）

连续三年实施社保扶贫攻坚行动，对全市近20万名建档立卡贫困人口、低保对象、特困人员等困难群体，由政府按最低缴费档次标准为其代缴居民养老保险费，我市提前一年实现贫困人口基本养老保险全覆盖。

扩面征缴更加积极精准

“十三五”以来，为扩大社会保险覆盖范围，我市先后实施了全民参保登记计划、全民参保计划和专项行动，引导新业态从业人员以灵活就业人员身份参加职工养老保险。及时实施被征地农民养老保险制度，城镇未参保集体企业退休人员纳入养老保险统筹。开展工伤保险同舟计划，落实工程建设项目“先参保、再开工”工伤保险政策，老工伤人员纳入工伤保险统筹，我市的社保覆盖范围从较为粗略的“制度全覆盖”向更加精准的“人员全覆盖”转变。目前，全市养老保险参保人数达到579.5万、工伤保险100.8万、失业保险87.1万，“十三五”期间累计征缴基金691.3亿元，参保人数和基金收入实现稳定增加。

社会保险待遇稳步提高

始终把保障和改善民生作为出发点和落脚点，稳步提高各项社会保险待遇。连续16年提高企业退休人员养老金，人均养老金由2016年的2236.48元增长到现在的2844元；机关事业单位退休人员养老金自2016年起与企业退休人员同步增长；落实居民养老保险基础养老金标准自然增长机制，由2016年的每人每月85元，提高到现在的142元，惠及全市133万老年人。

落实失业保险金标准与物价上涨挂钩联动机制。从今年2月起，我市失业保险金标准上调至当地最低工资标准的90%，失业金标准实现13连增；及时启动失业保险价格临时补贴机制、落实阶段性提高价格临时补贴标准政策。从2019年4月至2020年9月，根据居民消费价格指数变化情况，及时为领取失业金人员发放价格临时补贴，共发放价格临时补贴1062万元，全力保障失业人员基本生活；推进失业补助金政策落地。截至11月底，我市已发放失业补助金1.04

亿元，惠及失业人员5.42万人，资金发放量和享受人数均居全省前列。通过一系列举措，人民群众的获得感、幸福感进一步增强。

社保基金运行保持稳定

今年5月份，我市社保中心通过“社银直联”平台成功为市直机关企事业单位离退休人员发放了4月份养老保险待遇，有效提升了养老待遇发放精准化水平。截至目前，我市各县市区已实现养老待遇社银直联发放，通过银行手工报盘方式传送养老待遇发放数据的传统模式在我市取消，通过信息系统传送数据发放养老待遇的新模式，大大提高了工作效率。

为确保社保基金运行稳定，“十三五”以来，我市在全省率先推动企业养老保险市级统收统支，为省级统收统支奠定良好基础，有力增强了基金抗风险能力。引入第三方开展社保基金管理风险专项检查，利用社保基金监管软件开展非现场监督，优化领取社会保险待遇资格认证方式，依法严厉打击欺诈骗领社保基金行为，有力维护了基金安全。

（济仁研）

市人社局 开展专项行动 保障农民工工资支付

近日，我市启动根治欠薪冬季专项行动，在全市范围内以招用农民工较多的工程建设领域和劳动密集型加工制造及受疫情影响严重的行业等，对根治欠薪法律法规政策贯彻落实情况进行集中排查。

各县（市、区）将抽调执法人员，开展联合执法，对辖区用人单位工资支付情况进行集中排查，督促在建工程项目落实有关保障工资支付制度，依法查处拖欠农民工工资案件，对重大典型欠薪案件挂牌督办，坚决做到欠薪问题不解决不销账。

对查实的欠薪违法行为，做到“两清零”，即2020年发生的政府投资工程项目、国企项目以及各类政府与社会资本合作项目拖欠农民工工资案件在2020年底前全部清零，其他欠薪案件在2021年春节前动态清零。

严格落实“双打击一问责”制度。各行业主管部门要切实担负起行业监管责任全力以赴抓好保障农民工工资支付工作。

继续落实好联系包保制度，市、县两级人社、住建、交通、城乡水务等部门，每一名班子成员都要联系包保工地；利用好“安全帽维权联系卡”，务必要做到“粘贴联系卡”100%全覆盖，畅通维权渠道，切实维护农民工合法权益。

（通讯员 黄晓蕾）

市人社局 核定协议工资 实现政策“零”突破

近日，我市为市市场监管局所属事业单位鲁南煤化工研究院省突贡专家陆希峰博士核定了高层次人才协议工资，实现我市事业单位高层次人才薪酬激励政策实施“零”的突破，有效调动人才干事创业的热情。

我市历来重视高层次人才薪酬激励工作，不断健全完善事业单位高层次人才收入分配政策体系，采取多场合、多形式的政策福利宣讲活动，对高层次人才相对集中的部门、单位，采取“点对点”的工作方式进行重点推介。

为更好地激发事业单位高层次人才的创新创造活力，发挥薪酬激励作用，我市还将积极探索绩效工资倾斜、推行协议工资制、年薪制、项目工资制等方式，促进事业单位引进、留住、用好人才，切实增强事业单位人才的荣誉感和获得感。

（通讯员 王帅）

任城区人社局 风险防控要做好 服务站里来研讨

“民营企业如何最大限度地进行风险防范？”近日，在任城区海能电商园劳动关系综合服务站召开的企业劳动关系风险防范研讨会上，一位企业代表提出问题。

此次研讨会以帮助企业规范经营和规避劳动风险为目标，共同研究劳动关系热点问题，探讨企业转型和产业升级给企业管理带来的挑战。任城区人社局、仙营街道相关负责人及山东商动力网络科技有限公司等10余家企业人力资源经理、高层管理人员参加。

企业家们积极交流了企业推进劳动关系良性发展方面的经验做法，同时提出在招聘培训、劳动用工、业务扩展等环节遇到的问题 and 困难。区人社局劳动关系科、区人力资源社会保障综合执法大队、区劳动人事争议仲裁院相关负责人员现场解答了“最低工资标准”、“非工伤且无劳动能力员工合同到期问题”等热点话题，并分别结合实际劳动争议案例，分析相关法律法规规定，深入浅出地讲解了如何防范劳动合同管理风险、劳务派遣和业务外包方面的劳动用工风险、确认劳动关系风险、解雇风险等问题。为企业提供了专业的风险防控指导，帮助园区企业深入构建和谐劳动关系。

（通讯员 刘鹏宇）

金乡县人社局 张贴“农民工维权二维码” 畅通维权渠道

“安全帽又有新功能了，既能保护安全，又能护住钱袋子。有活干、人安全、还能按时拿到钱，以后干活没顾虑啦！”一位农民工朋友满脸笑颜地说道。

为畅通农民工维权渠道，保障农民工合法权益不受侵害，近日，金乡县人力资源和社会保障局联合县住建局、县水务局持续开展“关爱农民工，维权在行动”活动，活动组深入在建项目工地，在农民工安全帽上粘贴“农民工维权二维码”，切实保障农民工工资支付工作。

“农民工维权二维码走进工地”是一种主动作为、敢于作为的表现，也是解决农民工欠薪问题的一种创新做法。当发生欠薪问题时，农民工只需用手机扫描安全帽上的“农民工维权二维码”，就会显示各主管部门、单位的投诉电话，确保投诉“有门”。

（通讯员 于思奇）



今年以来，市人社局多措并举加大普法宣传力度。相继开展了“和为贵”劳动争议预防调解宣讲团进企业、劳动争议案件庭审观摩等活动，积极参与我市“12.4”国家宪法日集中宣传，对群众关心的社会保险、劳动维权、人才引进等法律法规进行宣讲解读，进一步提高了人社法律法规知晓度。

■济仁研

泗水县人社局

创业服务站让“泗郎”回乡路更畅

近日，泗水县返乡入乡创业（北京）服务站正式揭牌成立。“家乡在这里建立服务站，送来各项实打实的优惠政策，让我们感觉在外创业有了‘娘家人’。”泗水县返乡入乡创业（北京）服务站站长李吉成高兴地表示，一定利用好返乡创业服务站平台，带动更多的返乡创业项目落地生根、开花结果！

服务前置，搭建返乡创业服务平台，纵深推进“泗郎回乡”。“通过搭建返乡创业服务平台，与我们的在外创业者面对面‘建群’，及时传递返乡创业政策，延伸做好靠前服务。”泗水县人社局负责人介绍说，实施“泗郎回乡”返乡创业工程以来，泗水县相继在青岛、济南、上海、北京等地建立4家返乡创业服务站。服务站为有意愿返乡创业人员提供“一站式”服务，建立健全泗水在外务工经商人员台账，为有意愿返乡创业人员提供政策咨询、项目推介等服务并积极对接相关业务部门。同时，通过多种方式宣传泗水就业创业优惠政策，为返乡创业提供全程优质服务。今年以来，累计新增返乡创业人数320人，返乡创业项目410个，带动就业947人，新增成功人士人才入库580人。

畅通渠道，提高担保贷款发放力度，降门槛释放政策红利。“今年受疫情影响，原材料价格出现上涨，同时受市场影响，公司资金链出现了问题，我们经营受到了严峻的考验。”山东德普电力有限公司负责人表示，“在公司危难之际，从县人社局获得300万元小微企业创业担保贷款，及时解决了公司新设备建设的资金短缺问题，解了我们的燃眉之急。”

扩大宣传“广度”，提高推送“精度”，泗水县人社局依托人社服务专员，“一对一”“点对点”对全县范围个体工商户及小微企业开展创业担保贷款宣传，推动实现“政策找企业”。紧盯创业者和创业企业缺资金、缺场地等关键环节，修订完善原政策，形成《泗水县支持返乡入乡创业的若干措施》，将返乡创业政策扩展到外地来泗创业人员，扩大创业担保贷款发放对象范围，提高创业担保贷款额度。近年来，泗水县累计发放创业担保贷款3.22亿元，共计发放1817笔，带动就业7648人，为771家个体工商户、小微企业共计补贴利息528万元，有效解决了企业资金问题，帮助企业纾解困难。

“创”享未来，开展创业训练营活动，激发创新创业活力。为进一步优化创业环境，支持高校毕业生群体投身创新创业，近期，泗水县在济南市高新区齐鲁软件园开展“智汇泉乡·创享未来”大学生创业训练营活动。培训涉及公司管理、电商直播、传媒营销策划、市场需求、创业注意事项等方面课程，期间组织学员互动交流，实地参观山东力诺瑞特新能源有限公司、山东宏济堂制药集团股份有限公司，感受企业文化，拓展创业视野。“毕业后我回乡开始了创业，现在初创期间遇到了发展瓶颈，这次创业培训课程帮我捋清了创业思路，让我学会了制定创业计划表，营销策略也更完善了。”回乡创办盛宏中诚办公用品有限公司的大学生创业者顾荣桓满是信心地表示。

作为开展创新创业培训的重要载体，泗水县已连续举办2期“智汇泉乡·创享未来”大学生创业训练营活动，累计培训83名创业者。通过形式多样的培训课程和实践活动，帮助大学生创业者增强创新意识，提升创业实战综合能力，进一步优化全县创新创业环境生态。

（通讯员 杨波 吴峰）

