

习近平接见全军思想政治教育工作会代表

新华社北京12月4日电(记者 李学勇 李宜良)全军思想政治工作会议12月3日至4日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平亲切接见全体会议代表,代表党中央和中央军委,对全军思想政治工作会议的召开表示热烈祝贺,向大家致以诚挚的问候。

4日下午4时许,习近平来到京西宾馆,在热烈的掌声中亲切接见全体会议代表,并同大家合影留念。

这次全军思想政治工作会议,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平强军思想,学习贯彻习近平关于加强和改进人民军队思想政治教育工作的一系列重要指示和要求,围绕加强党对军队的思想政治领导,着力构建新时代人民军队思想政治教育体系,创新教育理念、内容、方法、力量、工作运行和制度机制,努力开创新时代人民军队思想政治教育新局面,为推进强军事业提供坚强思想政治保证。

许其亮、张又侠、李作成、苗华、张升民参加接见。张又侠出席会议并讲话,他强调,要深入贯彻习主席重要指示,着眼党从思想上政治上建设军队,牢牢把握构建新时代人民军队思想政治教育体系的政治方向,始终扭住用习近平强军思想铸魂育人这个根本,依靠群众发动群众推动教育模式变革,强化领导干部身教示范的标杆引领,形成整体抓教、合力抓教的大格局,在新的起点上实现我军思想政治教育有一个大的提升。

军委机关各部门分管政治工作领导、全军各大单位政治委员及政治工作部门有关领导等参加会议。

贯彻 五中全会精神

■新华社记者 王希

市场主体有活力,经济社会发展才有充沛动能。

党的十九届五中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》提出,深化国资国企改革,做强做优做大国有资本和国有企业。这为激发国有企业活力进一步指明了方向。

加快完善中国特色现代企业制度,是激发国有企业活力的重要基础。

对此,中国石化镇海炼化分公司的干部职工深有感触。从建厂初期名不见经传的地方炼油厂,成长为今天石油石化行业的标杆企业,一个重要原因就是不断以市场化方向创新体制机制,深耕精益管理——

打破“终身制”,以实绩论英雄,原则上对年度绩效排名后3%的干部给予调整退出预警;打破“大锅饭”,全员绩效考核,2019年企业有137名一线班长的收入超过基层管理人员;强化正向激励,明确在科技成果转化成功后连续3年至5年,每年从实施该

激发发展新活力

——从党的十九届五中全会看深化国资国企改革

科技项目的营业利润中提取不低于10%的比例用于激励。

镇海炼化的实践,是近年来我国国有企业围绕建立更加高效的现代企业制度,大刀阔斧推进一系列改革的鲜活样本。

据了解,国务院国资委监管的68家需要改制的中央企业集团公司已于2017年全部完成公司制改制,省级国资委监管的一级企业约96%完成了这项改革;目前,95家中央企业建立了董事会,央企621户子企业已选聘职业经理人近5000人,119户控股上市公司实施了股权激励……

尽管一大批国有企业已经逐渐建立起符合市场竞争的现代企业制度,但面对新形势新挑战,部分企业仍不同程度存在管理粗放、发展动力不足等问题。

“要奔着问题去、盯着问题改,改出国有企业新活力。”国务院国资委党委书记、主任郝鹏表示,企业发展永无止境,国企改革永远在路上,关键要推动改革和发展深度融合、高效联动。要深入贯彻新发展理念,推进高质量发展、构建新发展格局,紧盯解决突出问题,增强改革的针对性,提高改革综合成效。

深化国有企业混合所有制改革,是激发国有企业活力的重要途径。

11月26日,南航通用航空有限公司混改落地,引入国改双百基金等3家投资主体,并实施员工持股。在此之前的2019年7月,南航在集团层面引入具有协同效应的战略投资者,实现了股权结构不断优化。

近年来,国资央企积极稳妥推动混合所有制改革,不断拓宽混改领域和范围,着力“以混促改”转换经营机制。2013年以来,中央企业累计实施混改4000多项,引入各类社会资本超过1.5万亿元。中央企业所属子企业中混合所有制企业户数占比已经超过70%。

国务院国资委副主任翁杰明表示,下一步国资委将结合国企改革三年行动,以坚持党的领导为根本原则,以避免国有资产流失为工作底线,以激发活力、提高效率为具体路径,按照“宜独则独、宜控则控、宜参则参”的要求,积极稳妥地推进混合所有制改革。

“要避免只‘混’不‘改’,一是要看多大程度上提高了国有企业的经营效率,二是要看多大程度上解决了产权明晰、政企分

开等问题。”中国人民大学校务委员会副主任杨瑞龙表示,要在健全现代企业制度中推进企业混改。

健全管资本为主的国有资产监管体制是激发国有企业活力的重要保障。

对全部中央企业年度投资计划进行备案管理;由央企集团自主决定充分竞争领域的子企业混改方案,自主决定公司发行短期债券等部分债券类融资事项;支持投资、运营公司探索实行更灵活高效的工资总额管理方式……

近年来,国务院国资委以管资本为主加快推进职能转变,围绕“放活”与“管好”相统一做文章,在生产经营管理等方面赋予了企业更多自主权。

业内人士认为,伴随国企改革步入深水区,国资监管改革的牵引作用日益凸显。党的十九届五中全会《建议》明确提出了健全管资本为主的国有资产监管体制的要求,预计下一步围绕优化监管方式、提高监管效能,推进监管体系和监管能力现代化,一系列改革将加速布局落子。

新华社北京12月4日电

我市开展国家宪法日集中宣传活动

董波等出席

本报济宁12月4日讯(记者 张帆)今天上午,我市举行2020年“12·4”国家宪法日集中宣传暨全市首届法制文艺作品汇演,市委常委、宣传部部长、秘书长董波,市人大常委会副主任张玉华,副市长、市公安局局长李海洋,市政协副主席倪丽君出席。

上午9时,在市文化广场,一排排宣传展台前围满了群众。市委守法普法协调小组以及“谁执法谁普法”成员单位,结合行业特点开展特色鲜明的法律法规宣传,组织专业人员,现场解答群众疑问、咨询,提供便民服务。现场的普法志愿者们也主动向过往群众分发宣传资料、海报等,宣传法律法规知识,让宪法融入百姓日常生活,走进千家万户。现场还开展了全市法治文艺汇演、宪法宣誓、宪法墙签名等活动。

据了解,今年12月4日是第七个国家宪法日,也是第三个“宪法宣传周”。活动的主题是:“深入学习宣传习近平法治思想 大力弘扬宪法精神”。下一步,我市还将开展宪法进企业、进农村、进机关、进校园、进社区、进军营、进网络“宪法七进”系列活动,进一步弘扬宪法精神,维护宪法权威,推动宪法全面实施。通过系列宣传活动,让广大市民能够自觉遵守宪法、学习宪法、应用宪法,让宪法精神根植于每一个人心中。

市委理论学习中心组举行专题报告会

董波主持并讲话

本报济宁12月4日讯(记者 徐斐)今天是第七个国家宪法日。今天上午,我市举行市委理论学习中心组报告会暨“双百”法治宣讲专题讲座,邀请山东大学(威海)法学院院长、博士生导师肖金明教授作专题辅导报告。市委常委、宣传部部长、秘书长董波主持并讲话。

报告会上,肖金明教授围绕“学习宣传贯彻习近平法治思想,推进全面依法治国再上新台阶”这一主题作辅导报告。报告紧紧围绕贯彻落实党的十九届五中全会和中央全面依法治国工作会议精神,对习近平法治思想进行了系统阐述和全面讲解,对我市理清思路、把握要求,加快推进依法治市和法治政府建设,具有重要的指导促进作用。

董波在主持会议时强调,要把学习宣传贯彻习近平法治思想作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务,教育引导全市广大党员领导干部深刻领会把握习近平法治思想的重大意义、科学体系、精髓要义、实践要求,确保入脑入心,取得实效。要把习近平法治思想贯彻落实到依法治市全过程,确保党中央关于全面依法治国的决策部署在济宁落地生根、开花结果。



市妇联考核工作提质增效

本报济宁讯(记者 高晓彬 通讯员 王珣)济宁市妇联高度重视公务员平时考核工作,通过检查考核,进一步激发了基层妇联干部干好工作的积极性,为2021年妇女工作的顺利开展奠定基础,充分发挥干部考核指挥棒、风向标、导向台作用,扎实推进公务员平时考核工作,努力打造一支高素质妇女干部队伍。

突出实效性,建立结果运用“导向台”。严格考核工作纪律,强化考核结果运用,将公务员平时考核结果作为确定年度考核等次的主要依据,年度考核优秀等次人选在当年平时考核结果“好”等次较多且无“一般”、“较差”等次的公务员中产生,平时考核有2次“差”等次的,年度考核确定为基本称职等次,平时考核有3次以上“差”等次的,年度考核确定为不称职等次。公务员平时考核的结果与职务职级晋升、评先评优、福利待遇、治庸治懒、问责追责、能上能下等挂钩,切实解决“干与不干一个样”“干多干少一个样”的问题。

强化党建统领 推进双基工作

■本报通讯员 任雪峰 王丽波

为建设一支高素质专业化的基层党支部书记队伍,进一步贯彻落实习近平总书记要求,10月19日至12月4日,由市委市直机关工委组织的市直机关基层党支部书记轮训工作圆满结束。轮训共开展4期,其中1期为示范培训。来自91个单位的621名机关基层党支部书记参加了系统培训,如此大规模、长时间、全覆盖的党支部书记轮训在市直机关尚属首次。为办好这次轮训,工委组织部进行了深入调研,工委组织部对轮训方案进行了专题研究,并在轮训工作过程中重点突出了“精、严、实”。

内容上突出“精”

为提高基层党支部书记轮训授课内容的针对性精准性,市直机关工委结合工作调研,采取现场座谈、问卷调查等方式,广泛听取意见建议,掌握党员教育培训存在的问题,精心分析培训需求,科学合理设计课程。这次轮训坚持落实规定科目,既有最新政策解读、党建工作实务,又有现场教学(政

德教育)、典型案例分享,还有讨论交流、考试问效等,紧扣支部需求,形式灵活多样,受到学员普遍欢迎。

授课师资均为市委党校资深教授、市委组织部、市委宣传部、市委统战部、市直机关工委有关业务骨干。授课老师结合我市实际,围绕党的十九届五中全会精神、机关基层组织工作条例、意识形态工作、宗教工作有关知识、支部工作条例、机关党建存在的问题及对策、如何当好一名合格的基层党支部书记等专题进行了授课。

同时,要求参加轮训的党支部书记结合各自职责职能、业务特点,围绕如何发挥党支部书记作用、如何做好明年工作,形成优秀工作案例或调研报告,并征求对机关工委下步工作的意见建议。

过程上突出“严”

为统筹做好疫情防控和轮训工作,这次轮训采取全脱产、封闭式学习,全体人员做了核酸检测,有效打造了专注、静心、严肃、认真的学习氛围,切实增强了参训人员的积极性自觉性。为切实提高教学质量,对培训

内容进行严格把关,针对每个授课专题,从严审核授课方向、授课内容。示范培训班在5天的轮训课程设置里,每天安排3个以上的专题学习内容,学习从早上9点持续到晚上9点,以高强度的学习安排实现学习增量提效。

工委组织部全体同志全程带班跟班,严格考勤和学习纪律,全力抓培训、全程抓质量,确保培训学习效果。示范培训班按照自主管理模式,由班委会负责班级管理。轮训期间,严格要求参训人员遵照执行《中组部关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》和干部参训“十不准”等有关培训纪律,原则上不得请假,对无故旷课或迟到早退、课堂纪律松散的学生进行通报批评。凡请假1天以上的必须安排下期进行补课培训。对各位党支部书记参加培训情况,通过适当方式反馈给各部门单位机关党组织,把各部门单位参训情况纳入机关党建日常工作考核。

效果上突出“实”

此次轮训以学习贯彻党的十九届五中全会为契机,着力解决党支部书记队伍中存在的对机关党建认识不到位、站位不高、上紧下松,党的理论知识和专业能力不足、不适应新的任务要求,党支部及机关党建工作办法不多、内容陈旧、吸引力不强等问题,提



邹城市大束镇是全国知名的食用菌之乡。近年来,该镇借智借力,发展现代农业,积极培育“蘑菇产业”,打造特色“蘑菇小镇”,通过政策带动、项目推动、创新驱动,初步建立起了产加销一体化经营、一二三产业融合发展的食用菌产业发展体系,多措并举推动乡村振兴。图为恒信生物食用菌生产线。■记者 杨国庆 摄

扎根基层 让农村党建“亮”起来

本报邹城讯(通讯员 李衍飞 王贝)“加强农村基层党组织建设”工作队邹城市太平镇小队进驻以来,迅速转变角色,扎根镇村一线,聚焦工作重心,扎实推进各项工作有序开展。

建章立制,在开篇布局上从紧从严。围绕“四个聚焦、五项任务、六项职责”和二十四项具体任务,探索建立了上下联动、镇队互动的沟通协调工作机制。建立了定期学习、走访调研、廉洁自律等10项工作制度。组织开展重温入党誓词活动,签订了《太平镇加强农村基层党组织建设工作队承诺践诺书》,增强了全体队员的向心力和凝聚力。

深入调研,在求真务实上下真功夫。结合民意“5”来听、“群众满意度大走访”等,组织开展多层次、全覆盖的入户走访活动。通过走访老党员、群众代表、精准扶贫户等,详细记录社情民意,摸清村里基本情况。梳理了党建、经济发展等方面的11项问题,提出了14条工作建议,制定了村情基本情况表、党建工作清单、产业发展清单等“两表三单”。着眼于明年村两委换届,配合镇党委政府,调研了解有关情况,为选优配强村两委成员收集群众意见,了解群众呼声。

强化组织,在党建引领上探索求实。起草制定村党支部标准化建设标准,将帮扶村纳入太平镇“5星级”党支部发展规划。研究开发“智慧农村基层党建工作台”,解决调研中发现的党组织生活跟踪检查繁琐、流动党员管理难等问题,提高工作效率水平。探索党支部领办合作社模式,联系企业帮助引入蘑菇种植优势产业,结合帮扶村富余劳动力较多的实际,筹划设立劳务中介公司、劳务合作社,促进群众灵活就业,增加村集体收入。

探索创新,在稳定和善上多措并举。针对年轻党员和村民白天在外打工的问题,探索建立“党群夜例会”制度,每周定期召开一次,搭建党群沟通平台,解决村里的大情小事。化“被动信访”为“积极信访”,配合村两委主动排查村内矛盾隐患问题,抓早抓小、主动化解,对村内信访重点人员,实行“一人一策”,通过信访听证会、座谈会等渠道积极化解。

高标准 常态化 多维度 抓牢平时考核指挥棒 激发干部队伍战斗力

本报济宁讯 市供销社不断强化公务员平时考核工作,坚持抓在日常、严在经常,干在实处,激励干部队伍争先进、履职尽责,成为党和政府密切联系人民群众的桥梁纽带、推进乡村振兴的重要力量。

考核评价,把握“多维度”。将出勤情况、工作作风等显性要素作为定性考核指标,重点考核工作实绩。采取领导评议与内部互评相结合,个人评价与科室评价相结合,公务员实绩档案相结合,每季度末召开机关全体人员会议,各科室述职,全体人员到科室及每名公务员的工作开展评议,多维度公开透明确定平时考核等次,切实增强了公务员的团队意识、责任意识和服务意识。

分解目标,突出“高标准”。年初,根据岗位职责,各科室对标全国供销社系统先进典型,确定比学赶超对象,明确争先进位位次,高标准制定年度工作目标,细化分解落实到每个被考核人,明确目标和时间节点,确保人人身上有担子、个个身上有责任。

结果运用,强调“指挥棒”。以平时考核促进公务员素质、工作效能提升,针对日常考核中反映出的问题,及时查漏补缺、补齐“短板”。将平时考核结果,作为年度考核、评先评优的重要依据,与奖惩晋升相挂钩,真正做到“能者上、平者让、庸者下”,起到“加油站”“助推器”的作用,确保公务员队伍始终充满激情,充满昂扬斗志的战斗力。

纪实管理,坚持“常态化”。建立健全“周纪实、月小结、季考核”工作纪实管理制度,机关干部人手一本《工作日志》,每周编发科室工作动态,每月总结工作完成情况,制定下月工作计划,每季度召开一次平时考核述职评议,比一比,赛一赛,立下工作军令状,晒出工作成绩单。